**STATUTEN [XXX] CV[SO]**

**Hoofdstuk 1. Wat is** **[XXX] CV[SO]?**

Artikel 1 - Naam

De vennootschap is een coöperatieve vennootschap, onder de benaming **[XXX] CV**

Artikel 2 - Zetel

De zetel van de vennootschap wordt gevestigd te [gemeente], Vlaamse Gemeenschap.

Bij beslissing van het Bestuursorgaan mag de zetel gewijzigd worden en mag de vennootschap bedrijfszetels vestigen op andere plaatsen.

Artikel 3 - Doel

De vennootschap heeft tot doel :

• Het verenigen van burgers in hun streven naar (een rechtvaardige overgang naar) een duurzame en klimaat-neutrale samenleving, en het bewustmaken van burgers van deze uitdagingen.

• Het investeren in hernieuwbare energieproductie o.a. op jeugdlokalen hoofdzakelijk te [gemeente], het realiseren van energiebesparing of het leveren van energiediensten en hiervoor de nodige financiële middelen aantrekken.

• De gerealiseerde winst na een billijke vergoeding van de inbreng besteden aan lokale jeugdgerichte sociaalecologische projecten.

• Bij haar werking zoveel mogelijk mensen te betrekken, ook mensen met een bescheiden inkomen.

Voor zover nodig en mogelijk staat de vennootschap bij de realisatie van projecten open voor dialoog en overleg met alle stakeholders.

Om die doelen te bereiken, kan de vennootschap samenwerken met organisaties, bedrijven en instellingen. De vennootschap mag bovendien alle commerciële, industriële, financiële, roerende en onroerende verrichtingen doen die rechtstreeks of onrechtstreeks in verband staan met haar maatschappelijk doel.

Zij mag eveneens belangen hebben bij wijze van inbrengen of inschrijvingen in alle ondernemingen, verenigingen of vennootschappen die een gelijkaardig of aanverwant doel nastreven. Deze opsomming van handelingen is niet beperkend.

Artikel 4 - Duur van de vennootschap

De vennootschap wordt opgericht voor onbepaalde duur. Zij kan enkel worden ontbonden bij beslissing van de Algemene Vergadering.

**Hoofdstuk 2. Over de vennootschap**

Artikel 5. Inbreng

De inbreng in de vennootschap, is onbeperkt.

Hij is samengesteld uit een onbepaald aantal aandelen met een nominale waarde van 50 euro elk.

Op de inbreng wordt ingeschreven als volgt:

**[lijst van stichtende coöperanten]**

De inbreng wordt gestort op een bijzondere rekening nummer BE**[xx xxxx xxxx xxxx]** geopend op naam van de vennootschap in oprichting bij **[BANK]**, zoals blijkt uit het bewijs van deponering afgeleverd door genoemde financiële instelling op **[DD/MM/JJJJ]**, dat door ondergetekende notaris bewaard zal blijven.

De inbreng wordt verhoogd, respectievelijk verminderd door toetreding, respectievelijk uittreding of uitsluiting van coöperanten, bij storting of terugneming van inbrengen. Deze verrichtingen geschieden zonder dat de statuten gewijzigd hoeven te worden.

De aandelen zijn op naam.

Artikel 6. Aandelen

De inbreng is samengesteld uit aandelen op naam van 50 euro elk. Het Bestuursorgaan stelt de modaliteiten vast voor onderschrijving van de aandelen en bepaalt de verhouding waarin de aandelen moeten worden volgestort en de tijdstippen waarop de stortingen kunnen worden opgevraagd.

Daarenboven moet er op elk aandeel dat een inbreng in geld of geheel of gedeeltelijk een inbreng in natura vertegenwoordigt, een vierde worden volgestort zoals bepaald door de wet.

De coöperatie kent twee soorten aandelen. De oprichtende coöperanten worden houder van A-aandelen, coöperanten die na de oprichting toetreden worden houder van B-aandelen.

De coöperatie moet wettelijk ten minste drie aandelen met stemrecht uitgeven, evenveel als het minimale aantal vennoten.

Artikel 7. Overdracht van aandelen

De maatschappelijke aandelen mogen enkel worden afgestaan of overgedragen aan de vennootschap of aan coöperanten na akkoord van het Bestuursorgaan.

Artikel 8. Coöperanten

De coöperanten zijn:

- De ondertekenaars van deze akte, natuurlijke personen of rechtspersonen, ook de stichters genoemd. Zij worden de houders van de A-aandelen.

- De natuurlijke personen en rechtspersonen die toetreden door een aandeel te kopen en als coöperanten zijn aanvaard door het Bestuursorgaan. Zij worden de houders van de B-aandelen.

Wie een aandeel koopt, verbindt er zich toe de statuten en de beslissingen van de Algemene Vergadering te aanvaarden en na te leven.

Elke coöperant moet houder zijn van ten minste één aandeel.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

De aansprakelijkheid van de coöperanten is beperkt tot hun inbreng. Zij zijn hoofdelijk noch ondeelbaar aansprakelijk, wat wil zeggen dat de coöperanten zich enkel engageren voor hun inbreng.

Artikel 10. Register

De toetreding van coöperanten blijkt uit hun inschrijving in het register der coöperanten.

Dat register mag elektronisch worden bijgehouden. Van iedere coöperant wordt vermeld :

• Naam, voornaam en woonplaats van de coöperant

• Datum toetreding, uitsluiting of uittreding

• Gestort bedrag of teruggenomen bedrag

• Aantal aandelen, inschrijving op nieuwe aandelen, de terugbetalingen en de overgangen ervan met bijhorende datum.

Elke coöperant kan inzage nemen van het register.

De Bestuursorgaan wordt belast met de inschrijvingen. De inschrijvingen geschieden op grond van documenten met bewijskracht, die gedagtekend en ondertekend zijn. Zij vinden plaats in de volgorde van hun datum van voorlegging.

Artikel 11. Aandeelbewijs

De rechten van elke coöperant worden vertegenwoordigd door aandeelbewijzen op naam, waarin de naam van de vennootschap, alsmede de naam, voornaam, en de woonplaats van de houder worden opgegeven.

Artikel 12. Toetreding

Het Bestuursorgaan beslist over de toetreding van nieuwe coöperanten. De toetreding is mogelijk als de nieuwe coöperanten voldoen aan de algemene toetredingsvoorwaarden zoals die worden omschreven in het huishoudelijk reglement. Deze personen moeten minstens één aandeel van de vennootschap onderschrijven, met dien verstande dat deze onderschrijving de aanvaarding inhoudt van de statuten en van het huishoudelijk reglement. De coöperanten die toetreden na de oprichting worden houder van B-aandelen.

De vennootschap mag de toetreding van coöperanten niet uit speculatieve overwegingen weigeren, tenzij die coöperanten niet voldoen aan de algemene toetredingsvoorwaarden of daden verrichten die met de belangen van de vennootschap strijdig zijn.

Artikel 13 . Uittreding

Coöperanten mogen slechts uittreden vanaf het derde jaar, en wel steeds tijdens de eerste zes maanden van het boekjaar. Deze uittreding mag evenwel door het bestuursorgaan worden geweigerd indien zij de vereffening van de vennootschap tot gevolg zou hebben of het bestaan ervan in het gedrang brengt. Coöperanten die uitgesloten of uitgetreden zijn of gedeeltelijk hun aandelen hebben teruggenomen, blijven gedurende vijf jaar te rekenen van deze gebeurtenis, behalve wanneer de wet een kortere verjaringstermijn bepaalt, binnen de grenzen van hun verbintenis als coöperant, persoonlijk instaan voor alle verbintenissen door de vennootschap aangegaan vóór het einde van het jaar waarin hun uitsluiting, uittreding of gedeeltelijke terugneming zich heeft voorgedaan.

De uitgetreden coöperanten hebben per aandeel recht op uitkering van € 50 (de nominale instapwaarde van hun aandelen) tenzij de boekhoudkundige waarde van hun aandelen, zoals blijkt uit de jaarrekening van het boekjaar voorafgaand aan het jaar waarin ontslag wordt genomen, lager zou liggen dan € 50.

In dat geval wordt de precieze waarde bepaald en verantwoord door het Bestuursorgaan.

Artikel 14. Uitsluiting

Coöperanten kunnen slechts uit de vennootschap worden uitgesloten wanneer zij niet langer voldoen aan de algemene toetredingsvoorwaarden of wanneer zij handelingen stellen die strijdig zijn met de belangen van de vennootschap. Uitsluitingen worden besproken door het Bestuursorgaan. Dit stuurt de betreffende coöperanten hiertoe een aangetekende brief waarin de redenen voor uitsluiting worden uiteengezet en waarin de coöperanten de mogelijkheid wordt geboden hierop schriftelijk te reageren. Hiertoe krijgen zij één maand. Het besluit tot uitsluiting wordt vastgesteld in een proces-verbaal dat wordt opgemaakt en ondertekend door het Bestuursorgaan. Het proces-verbaal vermeldt de feiten waarop de uitsluiting is gebaseerd. De uitsluiting wordt genoteerd in het register. Een eensluidend afschrift van het besluit wordt binnen de vijftien dagen, in een per post aangetekende brief, aan de uitgesloten coöperanten toegezonden.

De uitgesloten coöperanten hebben per aandeel recht op uitkering van € 50 (de nominale instapwaarde van hun aandelen) tenzij de boekhoudkundige waarde van hun aandelen zoals blijkt uit de jaarrekening van het boekjaar voorafgaand aan het jaar waarin ontslag wordt genomen, lager zou liggen dan € 50.

In dat geval wordt de precieze waarde bepaald en verantwoord door het Bestuursorgaan.

Artikel 15. Terugneming van aandelen en beëindiging van deelneming in de vennootschap

Coöperanten hebben de mogelijkheid om hun inbreng uit de vennootschap terug te nemen in de vorm van een aantal van hun aandelen. Hiertoe dienen zij een schriftelijk verzoek in bij het Bestuursorgaan. Het Bestuursorgaan beoordeelt dit verzoek en beslist over de terugneming van één of meer aandelen.

In geval van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen of onbekwaam verklaring van coöperanten, ontvangen hun erfgenamen, schuldeisers of wettelijke vertegenwoordigers de waarde van hun aandeelbewijzen, overeenkomstig de hierboven vermelde bepalingen.

**Hoofdstuk 3. Over de Algemene Vergadering**

Artikel 16. Wat?

De Algemene Vergadering bestaat uit al de coöperanten. Zij komen minstens één maal per jaar bijeen, op een plaats en tijd mee te delen door het Bestuursorgaan.

Artikel 17. Bijeenroeping

De bijeenroeping van de Algemene Vergadering kan elektronisch gebeuren. Wie erom verzoekt, kan de uitnodiging ook per brief krijgen. De uitnodiging gebeurt minstens drie weken voor de Algemene Vergadering. Het Bestuursorgaan is verplicht om de agenda op te stellen en mee te sturen.

Artikel 18. Stemrecht.

De coöperanten met A-aandelen en de coöperanten met B-aandelen hebben in de Algemene Vergadering gelijk stemrecht in alle aangelegenheden, zij het dat het principe van de dubbele meerderheid geldt. Om te komen tot een beslissing moet er in beide groepen een meerderheid zijn. Het principe van dubbele meerderheid vervalt echter zodra er minder dan 4 stemgerechtigde A-aandeelhouders aanwezig zijn.

Coöperanten hebben ongeacht hun aandelen één stem. Elke coöperant mag slechts één andere coöperant vertegenwoordigen uit dezelfde groep van hetzij A- hetzijj B-aandelen.

Artikel 19. Geldig vergaderen en beslissen

Buiten de wettelijk bepaalde gevallen beraadslaagt de Algemene Vergadering geldig ongeacht het aantal aanwezigen of vertegenwoordigde coöperanten. De beslissingen worden genomen bij gewone dubbele meerderheid van stemmen, wat inhodut dat binnen de groep van zowel A- als B-aandelen een gewone meerderheid moet gevonden worden.

De Algemene Vergadering kan slechts besluiten nemen over de punten die op de agenda voorkomen.

Artikel 20. Over de samenstelling van de agenda.

Indien een derde van de aanwezigen erom verzoekt kan een bijkomend punt op de agenda van de vergadering worden geplaatst. Als dit punt een beslissing vereist, kan het evenwel slechts worden beslist op de volgende Algemene Vergadering.

Elke coöperant kan te allen tijde, maar ten laatste vijf weken voor de Algemene Vergadering, een agendapunt voorstellen. Het Bestuursorgaan motiveert waarom een punt niet op de agenda wordt geplaatst.

Een punt kan op de agenda worden geplaatst indien het gesteund wordt door minstens een derde van de coöperanten en minstens vijf weken voor de Algemene Vergadering wordt gemeld.

Artikel 21. Bevoegdheid van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering keurt de jaarrekening goed, stelt de bestuurders, de controlerende coöperanten en de commissarissen aan, verleent hen kwijting en kan de statuten wijzigen. De Algemene Vergadering beraadslaagt over het algemeen beleid van de coöperatie en over de projecten zoals bepaald in artikel 3, en over alle andere zaken die in het belang van de coöperatie zijn.

De bestuurders worden door de algemene vergadering benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de verschillende soorten vennoten. De helft van het aantal bestuurders wordt gekozen uit de kandidaten voorgedragen door de A-vennoten en de andere helft van het aantal bestuurders wordt gekozen uit de kandidaten voorgedragen door de B-vennoten.

Zijn er geen B-vennoten of dragen zij geen kandidaten voor, dan kunnen de A-vennoten alle kandidaten voor het Bestuursorgaan voordragen.

Artikel 22. Buitengewone Algemene Vergaderingen.

Buitengewone Algemene Vergaderingen – buiten die ene wettelijk verplichte – mogen worden bijeengeroepen door het Bestuursorgaan telkens het belang van de coöperatie dit vereist. Het Bestuursorgaan moet een Algemene Vergadering bijeenroepen als de controlerende coöperanten of een derde van de coöperanten, erom verzoeken.

Artikel 23. Statutenwijziging.

De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen over de wijziging van de statuten als het doel en de aard van de voorgestelde wijzigingen speciaal in de oproepingsbrief worden vermeld.

Daarnaast moet op de betreffende Algemene Vergadering ook minstens de helft van de coôperanten van de vennootschap vertegenwoordigd zijn. Indien aan deze laatste voorwaarde niet voldaan is, is een nieuwe bijeenroeping noodzakelijk en zal die nieuwe Algemene Vergadering geldig beraadslagen ongeacht het aantal vertegenwoordigde coöperanten. Voor een effectieve wijziging van de statuten zijn minstens drie vierde van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen vereist. Als uitzondering hierop geldt een statutenwijziging die voortvloeit uit een wetswijziging.

Wettelijk is een wijziging van de statuten pas geldig als ze minstens met drie vierden van de geldig uitgebrachte stemmen van alle vennoten wordt goedgekeurd. Daarnaast moet de wijziging goedgekeurd worden door een gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen door de A-vennoten en een gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen door de B-vennoten.

De statutenwijziging behoort tot de exclusieve bevoegdheden van de Algemene Vergadering.

**Hoofdstuk 4. Bestuur en Controle van de vennootschap**

Artikel 24. Bestuursorgaan

De vennootschap wordt bestuurd door het Bestuursorgaan, samengesteld uit minstens drie leden en maximum 12, al dan niet coöperanten, benoemd door de Algemene Vergadering.

De duur van het mandaat van een bestuurder is vier jaar. Het mandaat eindigt op een jaarlijkse Algemene Vergadering die de jaarrekening goedkeurt van het voorgaande boekjaar. Bestuurders zijn na het verstrijken van hun mandaten herkiesbaar. Zij kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering ontslagen worden of zelf ontslag nemen, in dit laatste geval enkel na te zijn ‘ontlast’.

Voorzitter: het Bestuursorgaan benoemt bij gewone meerderheid van stemmen één van zijn leden tot voorzitter.

Artikel 25. Controlerende coöperanten

De Algemene Vergadering kan één of meerdere controlerende coöperanten aanstellen die de controle over de vennootschap uitoefenen, samen met een commissaris conform de wet. Hun mandaat duurt vier jaar. Ze kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering ontslagen worden of zelf ontslag nemen, , in dit laatste geval enkel na te zijn ‘ontlast’.

Artikel 26. Bezoldiging der bestuurders

Het mandaat van bestuurder is niet bezoldigd. Als een bestuurder een opdracht vervult met bijzondere of vaste prestaties, mag hiervoor een vergoeding worden toegekend, na goedkeuring door de Algemene Vergadering. Deze vergoeding mag in geen geval een participatie in de vennootschapswinst zijn.

Artikel 27. Vervanging in geval van vacature

In geval van een vacature van een plaats van een bestuurder, mag door het Bestuursorgaan voorlopig in vervanging worden voorzien, in afwachting dat de volgende Algemene Vergadering er definitief over beslist.

Artikel 28. Bevoegdheden van het Bestuursorgaan

Het Bestuursorgaan is bevoegd om alle handelingen van beheer en beschikking uit te voeren ter verwezenlijking van het doel van de vennootschap, met uitzondering van die handelingen waarvoor volgens de wet of deze statuten alleen de Algemene Vergadering bevoegd is.

Afgezien van de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg, leiding en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen.

Artikel 29. Dagelijks Bestuur

Het Bestuursorgaan mag zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk overdragen aan één of meer van zijn leden of aan derden. Zo mag het onder meer het dagelijks bestuur van de vennootschap toevertrouwen aan een of meerdere (gedelegeerde) bestuurders~~.~~

Artikel 30. Bestuurlijke delegatie

Voor alle akten en handelingen die het dagelijks bestuur overschrijden, al dan niet voor een rechtbank, zal de vennootschap geldig vertegenwoordigd zijn door minstens 2 bestuurders, die over een beslissing of volmacht van het Bestuursorgaan moeten beschikken.

Artikel 31. Huishoudelijk reglement

Alles wat verband houdt met de werkzaamheden van het Bestuursorgaan, van de controlerende coöperanten en van de Algemene Vergadering mag door een huishoudelijk reglement worden geregeld, maar zonder dat hierbij van de bindende bepalingen van de wet of van deze statuten mag worden afgeweken.

**Hoofdstuk 5. Over het boekjaar en de winstverdeling**

Artikel 32. Boekjaar

Het boekjaar begint op één januari en eindigt op eenendertig december van ieder jaar. Het eerste boekjaar begint op heden en eindigt op [datum].

Artikel 33. Jaarlijkse verslaggeving

Op het einde van elk boekjaar maakt het Bestuursorgaan een inventaris op, de balans, de resultatenrekening met de toelichting en de door de wet bepaalde verslagen die aan de Algemene Vergadering ter goedkeuring worden voorgelegd.

Artikel 34. Goedkeuring en kwijting

De verslagen van de bestuurders, de controlerende coöperanten en de commissarissen worden voorgesteld aan de Algemene Vergadering die beslist over de goedkeuring van de jaarrekening (balans en resultatenrekening) en dus de bestemming van het resultaat. Na de goedkeuring van de jaarrekening spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de kwijting van de bestuurders, de controlerende coöperanten en de commissarissen.

Goedkeuring en kwijting behoren tot de exclusieve bevoegdheden van de Algemene Vergadering.

De jaarrekening wordt binnen de dertig dagen na de goedkeuring neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Artikel 35. Winstverdeling

Het batig saldo na belastingen van de vennootschap wordt op de volgende manier verdeeld:

• Tenminste vijf procent gaat naar de reserve zoals de wet het voorschrijft (deze voorafneming is niet meer verplicht wanneer dit reservefonds één tiende van het maatschappelijk kapitaal heeft bereikt).

* Er kan een billijke interest of dividend worden toegestaan op de inbreng, met een maximum van 50% van batig saldo. Volgens de regelgeving op de energiegemeenschappen mag het financiële rendement niet het hoofddoel zijn van de vennootschap. Sociale, ecologische en economische voordelen voor de gemeenschap als geheel moeten voorrang hebben op het financiële rendement van de individuele.
* Het overschot wordt aan het reservefonds of aan speciale fondsen ter realisering van de doelstellingen van de coöperatie toegewezen.

Artikel 36. Ristorno

De vennootschap mag, behalve het storten van een rentevoet, een deel van de winst uitkeren aan de coöperanten. Dit moet echter altijd gebeuren overeenkomstig de transacties die de coöperanten met de vennootschap verrichten. De bekendste vorm hiervan is de ristorno op de aankopen. Deze "ristorno’s" kunnen niet worden verleend op basis van andere criteria. Een erkende vennootschap is niet verplicht om een ristorno te storten maar als ze dit wel doet, moet dat zijn ten belope van de transacties die de coöperanten met de coöperatieve vennootschap hebben verricht.

De eventuele toe te kennen ristorno mag aan de coöperanten alleen worden uitgekeerd naar rato van de verrichtingen die zij met de vennootschap hebben gedaan.

**Hoofdstuk 6. Tot slot: over ontbinding en vereffening van de coöperatie**

Artikel 37. Ontbinding

De vennootschap is ontbonden als het aantal coöperanten minder dan het wettelijk minimum van drie bedraagt.

Zij kan ook ontbonden worden door een beslissing met tweederde meerderheid van de aanwezigen op de Algemene Vergadering met meerderheid binnen de A-aandelen. In geval van ontbinding stelt de Algemene Vergadering één of meer vereffenaars aan.

Zij bepaalt hun bevoegdheden, de wijze van vereffening en de vergoeding die hen toekomt.

Zolang er geen vereffenaars zijn aangesteld, is het Bestuursorgaan van rechtswege met de vereffening belast.

Artikel 38. Vereffening

Na afbetaling van de maatschappelijke schulden en lasten, zal het overschot eerst dienen om de sommen die op de aandeelbewijzen werden gestort, terug te betalen.

Het eventuele overblijvende saldo wordt overgemaakt aan één of meerdere jeugdorganisaties.