

WELKOM

Van 10 uur tot 12 uur

**Webinar
'Toelichting
sectoraal akkoord van 9
juni 2021 en stand van
zaken VIA6 & IFIC'**

Technische problemen?

- Mail nele.timmermans@vvsg.be

PROGRAMMA – 10U TOT 12U

- 10u - 10u10: Praktische afspraken + situering akkoord
- 10u10 - 10u40: Toelichting VIA6 en sectoraal akkoord 9 juni 2021
- 10u40 - 11u15: Stavaza IFIC
- 11u15 - 11u50: Vraag en antwoord
- 11u50 - 12u: Andere personeelsdossiers + afsluiting

Stel je vragen via de chat, bij voorkeur pas op het einde van de toelichting.

VIA6- ONDERHANDELINGEN: CONTEXT EN VVSG- PRIORITEITEN

Onderhandelingskader najaar 2020

- Coronacrisis: druk op de zorg
- Federaal zorgakkoord >> Sociaal akkoord voor Vlaamse sectoren
- Werkgevers: Verso (privaat) en VVSG (publiek) + Vakbonden private en publieke sector + Vlaamse regering + Gemachtigd onderhandelaar

VVSG-uitgangspunten

- Zorg is de prioriteit
- Koopkrachtverhoging + meer personeel
- Loon- en arbeidsvoorwaarden publieke zorg en private zorg meer op elkaar afstemmen
- Publieke sector moet zijn aandeel hebben
- Oversijpelingseffecten socio-culturele sector naar niet-VIA-personeel vermijden of compenseren

VIA6-AKKOORD

30 MAART 2021

- Na voorakkoord van 24.11.2020 en van VIA6-akkoord over koopkracht publieke sector van 22.12.2020
- Twee luiken: koopkracht en kwaliteit (o.m. meer personeel), voor private en publieke sector
- Akkoord voor 2021-2025
- Recurrente en substantiële VIA-middelen

Sector	VTE	Koopkracht	Kwaliteit	Totaal
Woonzorg	18.655	62.378.915	15.701.216	78.080.131
Thuiszorg, kinderopvang etc.	10.399	26.079.478	14.547.959	40.627.437
Socio-culturele sector	11.582	7.100.195	1.915.099	9.015.294
Totaal	40.636	95.558.588	32.164.274	127.722.862

VIA6 – LUIK KOOPKRACHT: VERHOGING EINDEJAARSTOELAGE

- Verhoging variabel bedrag eindejaarstoelage tot 3,6%
 - Vanaf 2020 voor personeel in gesubsidieerde of erkende zorgsectoren (m.u.v. personeel dienstencheque-ondernemingen)
 - Vanaf 2021 voor personeel in socio-culturele sector
- Personeel werkzaam in woonzorgcentra, centra voor kortverblijf, de centra voor dagverzorging, de revalidatieziekenhuizen, de ambulante revalidatievoorzieningen en de Initiatieven voor Beschut Wonen en wiens vast bedrag eindejaarstoelage in de vorm van attractiviteitspremie werd toegekend, krijgt bij vast bedrag + ong. 129,07 euro (bedrag 2020)
- N.B. Specifieke regeling voor onthaalouders (via onkostenvergoeding)
- Uitbetaling VIA6-subsidies
 - Eindejaarstoelage 2020: uitbetaling subsidie is lopende via de GSD-V
 - Eindejaarstoelage 2021 e.v.: uitbetaling subsidie zal verlopen via verschillende Vlaamse sectoradministraties (Agentschap Opgroei, Agentschap Zorg en Gezondheid en Agentschap Binnenlands Bestuur)
- Aanpassing Rechtspositiebesluiten door BVR van 10.09.2021 (nog niet gepubliceerd)
- Zie <https://www.vvsg.be/nieuws/vlaamse-zorgsectoren-krijgen-financiele-opwaardering>:
 - FAQ over VIA6-akkoord luik koopkracht publieke sector van 22.12.2020
 - Wie is VIA-personeel? Zie geactualiseerde handleiding voor toekennen VIA-deelcode bij RSZ-aangifte
 - Webinar 11.3.2021 'Wat moet je weten over het VIA6-akkoord' + presentatie

SECTORAAL AKKOORD VAN 9 JUNI 2021 VOOR HET NIET-VIA- PERSONEEL BIJ LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

1. Vanaf 2021 verhoging variabel bedrag eindejaarstoelage tot 3,6% voor niet VIA-personeel
2. Plafonnering van eindejaarstoelage tot 1/12 van jaarsalaris wordt opgeheven vanaf 2021 voor alle personeelsleden (VIA/niet-VIA)
3. Verdeling compensatiebudget 30 miljoen euro (2/3 van de geschatte kostprijs)
4. Slechts één sectoraal akkoord over loon- en arbeidsvoorwaarden per gemeentelijke legislatuur
 - Looptijd: zelfde als gemeentelijk meerjarenplan, dus zes jaar vanaf jaar 2 gemeentelijke legislatuur (2026-2031)
5. Uitkanteling publieke socio-culturele sector
 - Eventuele bijkomende middelen in VIA6-budget omwille van weerslag toekomstig Interprofessioneel Akkoord (IPA) in private socio-culturele sector 2023-2024 op de VIA-sectoren, worden toegevoegd aan compensatiebudget 30 miljoen euro

VIA6 – LUIK KOOPTKRACHT: IFIC- SALARISSCHALEN

- IFIC-functieclassificatie met bijhorende nieuwe salarisschalen in de zorgsectoren
 - Ouderenzorg: eerste kwartaal 2022
 - Andere zorgsectoren: later, maar voorbereidend traject start ook nu + enkele voorafnames (kinderbegeleiders, verzorgenden en poetshulpen thuiszorg)
- Gemeenschappelijke salarisschalen
 - Publiek-privaat
 - Sectoroverschrijdend voor kinderopvang, thuiszorg en ouderenzorg
- Minder diplomagericht en minder anciënniteitgericht: functieweging op basis van competenties en verantwoordelijkheden

VIA6: SECTORALE KWALITEITSMATREGELEN

- Ouderenzorg
 - Focus deelakkoord kwaliteit = meer personeel en een lagere werkdruk d.m.v.
 - Verhogen basistegemoetkoming voor zorg
 - Bespreking bijkomende tewerkstelling met de representatieve werknemersvertegenwoordiging binnen het bevoegde sociaal overlegorgaan
 - Verhogen basistegemoetkoming voor zorg
 - Gelijkschakeling financiering BCCd-profielen
 - Versterken zorg voor personen met dementie
 - Optrekken financiering bovennorm personeel (deel A2) naar 15%
 - Lokaal sociaal overleg over bijkomende tewerkstelling resulteert in verslag aan Vlaamse regering met overzicht extra VIA6-tewerkstelling (cf. sjablonen in VIA6-akkoord)
 - Meer flexibele personeelsinzet
 - 1 verpleegkundige vervangen door 1 personeelslid voor reactivering met behoud loonkostvergoeding verpleegkundige
 - 1 verpleegkundige vervangen door 1,2 zorgkundige
 - Integratie norm kiné/ergo/logo in norm voor personeel reactivering
 - Zorg- en welzijnsdiploma's die gelden als personeel voor reactivering worden uitgebreid

VIA6: SECTORALE KWALITEITSMATREGELEN

- Thuiszorg
 - Gezinszorg: Meer omkadering en begeleidend personeel (o.a. norm begeleidend medewerkers van 1/120 naar 1/105 per cliënt): 10,40 vte + 19 vte (rol sociaal overleg)
 - Gezinszorg: Meer flexibiliteit: verhoging onregelmatige prestaties 1% + uitbreiding urencontingent (11, 53 extra basised medewerkers), toeslag 15% voor prestaties verzorgenden tss 18u en 20u
 - Gezinszorg: Extra vormingsuren verzorgenden (en bijhorende extra tewerkstelling) en middelen voor digitalisering
 - Lokale dienstencentra: extra subsidiëring van bijna 5000 euro per LDC (uitbetaald via agentschap Zorg en Gezondheid)
- Kinderopvang
 - Betere subsidiëring inkomensgerelateerde groepsopvang baby's en peuters: fase 5 van het groeipad subsidiëring T2B naar T2A
 - Meer ondersteuning op de werkvloer: 95 VTE pedagogische coaches in groeps- en gezinsopvang baby's en peuters en in buitenschoolse opvang
 - Omschakeling 28 VTE onthaalouders in sui generis statuut naar werknemersstatuut
- Socio-culturele sector
 - budget van 1,9 miljoen euro voor extra personeel en/of meer flexibiliteit verdeeld o.b.v. verdeelsleutel middelen koopkracht, voor 2021 door GSD-V en vanaf 2022 door ABB => rol sociaal overleg HOC/BOC
- *! Kaderafspraken: worden uitgewerkt in (wijzigingen aan de) Rechtspositiebesluiten en Financieringsbesluiten*

VIA6:
KWALITEITSMATREGELEN
VOOR ALLE SECTOREN

- Sociale partners ijveren voor
 - Kader telewerk/thuiswerk: protocol op Comité CI
 - Preventief gezondheidsbeleid
 - Vorming personeel: protocol op Comité CI
 - Omgaan met agressie
 - Digitalisering en innovatie
 - Kwaliteitsvolle loopbanen
 - Hogere jobtime en minder deeltijdsen
 - Drie aaneensluitende weken vakantie: protocol op Comité CI
 - Instroom en beeldvorming
 - Werkbaarheid

UITROL IFIC-FUNCTIECLASSIFICATIE EN IFIC-BAREMA'S: STAVAZA

- Akkoord sociale partners lijst te implementeren functies + te activeren barema's ouderenzorg
- Beslissing over voorafnames thuiszorg en kinderopvang
- Procedure-afspraken lokale uitrol IFIC in ouderenzorg (toewijzing functies, beroep, individuele vergelijking barema's...)
- Opleidingen procesverantwoordelijken door vzw IFIC: *mei-juni 2021*
- Opleidingen procesverantwoordelijken (tweede opleiding), vakbondssecretarissen, leden beroepscommissies: *oktober 2021*
- Logistiek traject (aanpassing Vlaams RPR-besluit)
- Financiering
- Communicatie naar besturen over tijdspad en proces
- *We zijn nog op zoek naar een IFIC-stafmedewerker om besturen te ondersteunen!*



WELKE FUNCTIES IN DE OUDERENZORG WORDEN TOEGEWEZEN / WELKE BAREMA'S GEACTIVEERD?

- Ouderenzorg: woonzorgcentra, centra voor kortverblijf en de dagverzorgingscentra, de Vlaamse gesubsidieerde revalidatieziekenhuizen, de ambulante revalidatievoorzieningen en de initiatieven voor beschut wonen
- Toe te wijzen functies:
 - Alle functies in de ouderenzorg (dus niet beperkt tot verpleging/verzorging/paramedisch)
 - Met uitzondering van de administratieve functies (omwille van verwevenheid met andere dan zorgdiensten)
- Te activeren barema's:
 - IFIC-barema dat correspondeert met nagenoeg alle toegewezen functies
 - Uitzondering: enkele functies waarvoor het IFIC-barema over de hele loopbaan bekeken geen verbetering is (bv, tuinman, kok, hulpkok)
 - Aangepast barema voor verzorgenden/zorgkundigen: eerste 18 jaar IFIC-barema cat. I I, nadien C2

VOORAFNAMES THUISZORG EN KINDEROPVANG

- Pas in 2023 loonhuis, nu reeds voorafnames
- Diensten Gezinszorg en Aanvullende Thuiszorg
 - Logistiek medewerkers (D- en E-niveau) gaan nu reeds naar IFIC-barema cat. 4, doch beperkt tot 99%
 - Verzorgenden (C- en D-niveau) gaan nu reeds naar IFIC-barema cat. 11 tot 18 jaar anciënniteit, nadien de C2-schaal, doch beperkt tot 99%
 - Besturen kunnen kiezen voor 100%-toepassing
- Kinderopvang
 - Kinderbegeleiders groepsopvang en buitenschoolse opvang (C-, D- en E-niveau) gaan nu reeds naar IFIC-barema cat. 11 tot 18 jaar anciënniteit, nadien de C2-schaal

PROTOCOL TOEWIJZING FUNCTIES OUDERENZORG

- Voorbereidend werk
 - Aanduiden procesverantwoordelijke (mei-juni 2021)
 - Aanduiden paritaire begeleidingscommissie tegen 15 oktober 2021 (facultatief)
 - Aanduiden paritaire interne beroepscommissie tegen 15 oktober 2021
 - Communicatie aan het personeel tegen 15 oktober 2021
 - Voorbereiding door procesverantwoordelijke tegen 26 november 2021
 - Opleiding voor leden begeleidingscommissies en interne beroepscommissies (18 oktober - 26 november 2021)
 - Voorstel van toewijzing vóór 12 januari 2022

PROTOCOL TOEWIJZING FUNCTIES OUDERENZORG

- Toewijzen functies tegen 7 maart 2022 en communicatie aan het personeel
- Interne beroepsprocedure
 - Indienen beroep tot 4 april 2022
 - Beoordeling beroep tot 17 juni 2022
- Externe beroepsprocedure vanaf 1 juli 2022
- *Keuze in dienst zijnd personeelslid om in IFIC-barema te stappen*

Meer toelichting op de vorming voor procesverantwoordelijken
(vanaf 18 oktober 2021)

PROTOCOL ACTIVERING BAREMA'S OUDERENZORG

- In dienst zijnde personeelsleden
 - in dienst op 31 december 2021 en ook nog in dienst op 7 maart 2022
 - aan wie een IFIC-functie is toegewezen met een bijhorend geactiveerd barema
 - Keuze tussen hun huidig barema en het IFIC-barema
- Nieuwe personeelsleden
 - in dienst vanaf 1 januari 2022
 - in een IFIC-functie met een bijhorend geactiveerd barema
 - Automatisch IFIC-barema
 - Uitzondering: verpleegkundige die premie BBT/BBK ten persoonlijke titel ontvangt, blijft die houden (uitdovend stelsel)

PROTOCOL ACTIVERING BAREMA'S OUDERENZORG

- Hoe moet het personeel in dienst zijn keuze maken?
 - Per personeelslid: vergelijking huidig barema inclusief toekomstige verhogingen met IFIC-barema
 - Haard- en standplaatstoelage wordt niet in de vergelijking betrokken (blijft behouden)
 - Werkgeverstool van de vzw IFIC om individuele simulaties te maken
 - Personeelslid beslist binnen 4 weken na ontvangst informatie, keuze is onomkeerbaar

LEGISTIEK TRAJECT

- Aanpassen Vlaams rechtspositiebesluit personeel lokale besturen (gemeente, OCMW)
- Protocollen comité CI
- Omzendbrief Vlaams minister van Binnenlands Bestuur

FINANCIERING

- Principe: meerkosten IFIC worden door Vlaanderen gefinancierd
- Ouderenzorg:
 - Financiering van meerkosten van IFIC voor functies op D- en E-niveau (poetshulp, keukenhulp): voor het deel dat boven de D1-schaal zit
 - Financiering van meerkosten van IFIC voor verzorgenden/zorgkundigen: voor het deel dat boven de C1-schaal zit
- Thuiszorg
 - IFIC-barema's worden voor 99% ingevoerd en gefinancierd
 - Besturen kunnen 100% invoeren op eigen kosten
- Kinderopvang
 - IFIC-barema's worden voor 100% ingevoerd en gefinancierd
- Subsidiebesluiten in de maak

COMMUNICATIE

- Protocols, lijst met toe te wijzen functies en te activeren barema's
- Algemene informatie aan het personeel
 - Ontwerp van sociale partners
- Per personeelslid vergelijking barema's
 - Werkgeverstool vzw IFIC

VRAAG EN ANTWOORD



ANDERE ZAKEN

- Onderhandelingen nieuw Rechtspositiebesluit in uitvoering van Vlaams regeerakkoord: startvergadering woensdag 29.9
- Fietsmobiliteit: voorbeeld rechtspositieregeling + voorbeeld policy fietslease op komst
- Rouwverlof op komst: zie <https://www.vvsg.be/nieuws/uitbreiding-rouwverlof-voor-statutair-en-contractueel-personeel-op-komst?query=rouwverlof>
- Mantelzorgverlof: zie <https://www.vvsg.be/nieuws/mantelzorgverlof-vanaf-1-september-2020>
- Coronapremie en consumptiecheques: zie <https://www.vvsg.be/nieuws/uitvoering-sectoraal-akkoord-met-lokale-handelaarsbonnen-of-consumptiecheques>
- Uitbreiding geboorteverlof statutair personeel (naar 15 dagen voor geboorten vanaf 2021 en naar 20 dagen voor geboorten vanaf 2023): definitieve goedkeuring Vlaamse regering 24.9

EN NU?

Je ontvangt via mail de link naar de opname en de presentatie van dit webinar

Nog vragen?

Contacteer ons via

info@vvsg.be

We zorgen dat je vraag bij de juiste collega terecht komt.

BEDANKT VOOR JE
AANWEZIGHEID
EN TOT ZIENS.



Bischoffsheimlaan 1-8
1000 Brussel



02 211 55 00



info@vvsG.be
www.vvsG.be

