

Het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale besturen en de VIA-financiering

Inleiding

Het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen werd afgesloten op 8 april 2020. Op 29 mei 2020 verscheen de omzendbrief met toelichting bij dit akkoord. Dit [akkoord](#) omvat o.m. een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% voor de personeelsleden van de lokale besturen. Het gaat hierbij zowel over VIA-personeelsleden als niet-VIA-personeelsleden. Het sectoraal akkoord voert bijgevolg ook het VIA5-akkoord van 8 juni 2018 uit voor de personeelsleden van de openbare sector. Het doel van deze tekst is toe te lichten wat dit akkoord voor uw lokaal bestuur betekent en welke invloed dit heeft op de VIA-financiering.

Het sectoraal akkoord: luik koopkracht

Het sectoraal akkoord is duidelijk wat de afspraken rond koopkrachtverhoging betreft. Voor de volledigheid hernemen we de tekst uit het akkoord:

- A. Verhoging maaltijdcheques of invoering/verhoging eco- en/of andere cheques
- De personeelsleden van die besturen die op de datum van het afsluiten van dit sectoraal akkoord nog niet aan de maximale werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques zitten, ontvangen vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques tot het fiscaal maximum, met een maximum van 100 euro per VTE .
 - Daarnaast ontvangt elk personeelslid vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE. Dat bedrag wordt toegekend, via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques, via de invoering of verhoging van een ecocheque, via de invoering van cultuur- of sportcheques, via de invoering van lokale handelaarsbonnen (cadeaucheques), of door een combinatie van deze cheques.¹
- B. Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler
- Vanaf 1 januari 2020 wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractueel personeel opgetrokken naar 2,5% (nu 1%) of een gelijkwaardige dekking voor besturen die niet werken met een bijdragevoet maar met een kloofdichting.

¹ Ecocheques zijn fiscaal voordelig en vrijgesteld van RSZ tot maximaal €250,00/jaar, cultuur- en sportcheques tot maximaal € 100,00/jaar, cadeaucheques tot maximaal € 40,00/jaar n.a.v. drie gebeurtenissen (Sinterklaas, Kerstmis, Nieuwjaar), stand van zaken 01.01.2020. Handelaarsbonnen zijn cadeaucheques die bij de plaatselijke handelaars als betaalmiddel gebruikt kunnen worden. Voor het jaar 2020, is de consumptie- of horecacheque die de superkern aankondigde i.k.v. de maatregelen rond COVID-19 ook een optie: deze zou tot 300 euro vrijgesteld zijn van RSZ en fiscaliteit. Het is uiteraard nog wachten op de definitieve beslissing van de federale regering hierover.

VIA-middelen in uitvoering van het sectoraal akkoord

Voor de personeelsleden die behoren tot de zgn. VIA-diensten worden de koopkrachtmaatregelen gefinancierd door Vlaanderen in uitvoering van het VIA5-akkoord van 8 juni 2018. De VIA-diensten zijn alle door Vlaanderen erkende, vergunde en gesubsidieerde diensten, vallend onder publiek recht, die behoren tot o.a. de volgende sectoren: ouderenzorg, thuiszorg, kinderopvang, zorg voor personen met een handicap, jeugdzorg en lokale diensteneconomie, vrije tijd (cultuur, jeugd en sport), integratie en inburgering.² Besturen met VIA-diensten zullen een bedrag ontvangen om de koopkrachtmaatregelen uit dit sectoraal akkoord op te vangen. Daarnaast werd een garantieregeling ingebouwd zodat besturen die reeds aanspraak maakten op koopkrachtmiddelen uit het vorige VIA-akkoord (VIA4) dit verder kunnen doen. Hiertoe worden de koopkrachtmiddelen uit alle VIA-akkoorden samengevoegd (VIA3 Sociale Maribel, VIA3 tweede pensioenpijler, VIA4 koopkracht, VIA5).

Aangezien er geen dubbele financiering mag zijn (i.e. tweemaal subsidie ontvangen voor eenzelfde koopkrachtverhoging), moet er rekening gehouden worden met besturen die al met VIA4 middelen de 2^e pijler verhoogden en ook onder de VIA5-regeling vallen.

Daarom moeten we uitklaren welke koopkrachtmaatregelen met VIA4 en welke met VIA5 gefinancierd worden:

Met **VIA5** wordt gefinancierd:

- Optrekken tweede pensioenpijler van 1% naar 2,5% (niet méér) voor het contractueel VIA-personeel, met uitzondering van het personeel van het woonzorgcentrum (dit vervangt een eventuele toelage VIA4 waarmee besturen hun tweede pensioenpijler financierden tussen 1 en 2,5%)
- Optrekken tweede pensioenpijler van 0% naar 2,5% (niet méér) voor het contractueel VIA-personeel dat in het woonzorgcentrum werkt.³
- 200 euro per VTE per jaar cheques – enkel voor VIA-personeel (statutair/contractant).
- (in voorkomend geval) 100 euro per VTE per jaar verhoging maaltijdcheques – enkel voor VIA-personeel (statutair/contractant) tot een maximum van 6,91 euro werkgeversbijdrage per maaltijdcheque.

Met de **reguliere middelen VIA4** worden gefinancierd :

- Reeds gedane verhogingen tweede pensioenpijler van 0% tot 1% en boven de 2,5%,
- verhogingen maaltijdcheques op basis van het VIA4-akkoord
- Het systeem van uitzonderingsbesturen (besturen die in 2014 het maximum aan maaltijdcheques en tweede pensioenpijler gaven)

² Voor de volledige lijst verwijzen we naar de relevante [RSZ-tabellen met DMFA-codes](#).

³ Voor personeel in de WZC werd voor een grotere toelage gekozen, aangezien deze groep een historische achterstand heeft qua 2^e pijler.

Met de **restmiddelen VIA4** blijven we de regeling 2018 volgen: enkel die besturen die een verhoging MC of 2^e PP gaven met de restmiddelen, mogen dit blijven verderzetten, op voorwaarde dat het type verhoging behouden blijft.

Verdeling van de middelen

De gegevens voor de verdeling van de middelen zullen we opvragen bij de RSZ via de DMFA-aangifte. Elk bestuur moet hiervoor sinds 2019 een bijkomende code invullen voor het VIA-personeel. O.b.v. deze gegevens kunnen de nodige berekeningen gemaakt worden.

Het totale pakket aan middelen zal over alle rechthebbende besturen verdeeld worden o.b.v. een verdeelsleutel, gebaseerd op de inspanning per VTE die elk bestuur zal moeten leveren. Dit betekent dat er voorlopig nog geen precieze bedragen kunnen worden vastgelegd. U zal in september van de VIA-coördinator een communicatie ontvangen met daarin het bedrag waar uw bestuur recht op heeft. U zal geen vast bedrag per VTE ontvangen, maar een totaalbedrag dat de geleverde inspanning van elk bestuur zo goed mogelijk reflecteert. Besturen die meer kosten moeten maken, zullen dus een groter aandeel aan middelen krijgen.

Overgangsregels sectoraal akkoord

Het ABB heeft een sjabloon opgemaakt voor besturen die reeds afgesloten lokale akkoorden willen integreren in het sectoraal akkoord.

Daarnaast zal de VIA-coördinator contact opnemen met alle besturen die een lokaal akkoord hebben afgesloten in 2019 om, waar mogelijk voor hen het bedrag te bepalen waarop ze overeenkomstig de regels van het VIA5-akkoord recht hebben (in 2019). Van deze besturen vragen we het protocol op dat ze met de vakorganisaties hebben afgesloten. Het staat besturen in deze situatie vrij zelf contact op te nemen met de VIA-coördinator, onze gegevens kunnen onvolledig zijn.

Acties te ondernemen door een lokaal bestuur

In principe zijn alle nodige gegevens beschikbaar via de RSZ. Het enige dat een lokaal bestuur moet doen, is er voor zorgen dat de DMFA-aangifte correct is ingevuld. Als er gegevens ontbreken, neemt GSD-V contact op met het bestuur om de nodige gegevens te bekomen.

Als besturen in 2019 een lokaal akkoord met koopkrachtmaatregelen hebben afgesloten, nemen ze best zelf contact op zodat een correct bedrag kan bepaald worden.

Vragen?

Bij vragen mag u contact opnemen met de VIA-coördinator, Koen Geeraerts (E via@gsd-v.be, T 02 211 56 89)