

**BIJLAGE AAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST / AFSPRAKENNOTA STATUTAIR
PERSONEEL****INZAKE OCCASIONEEL TELEWERK in het kader van maatregelen Coronavirus
(Covid19) in de publieke sector**

Tussen : Gemeentebestuur van Rijkevorsel
 Molenstraat 5
 2310 Rijkevorsel

vertegenwoordigd door Mevr. Dorien Cuylaerts, burgemeester, en Dhr. Bart Adams, algemeen directeur,
Hierna genoemd “de werkgever”

En : de werknemer

Hierna genoemd “de werknemer”

Wordt voorafgaand uiteengezet wat volgt:

In het kader van de maatregelen die worden genomen om de verspreiding van het Coronavirus Covid-19 tegen te gaan, roept de regering op om indien mogelijk zoveel mogelijk van thuis uit te werken.

De werkgever heeft daarom beslist om tijdelijk aanvragen tot ‘occasioneel telewerk’ sneller in te willigen.

Onder occasioneel telewerk wordt verstaan een vorm van organisatie en/of uitvoering van het werk in het kader van een arbeidsovereenkomst of statutaire tewerkstelling waarbij, met gebruikmaking van informatietechnologie, werkzaamheden die ook op de bedrijfslocatie van de werkgever zouden kunnen worden uitgevoerd, incidenteel en niet op regelmatige basis buiten de bedrijfslocatie uit te voeren.

Wordt overeengekomen wat volgt :

Artikel 1

In het kader van de maatregelen die worden genomen om de verspreiding van het Coronavirus Covid-19 tegen te gaan, en op voorstel van de werkgever gaat de werknemer ermee akkoord om occasioneel van thuis uit te werken. Dit voorstel en het akkoord worden beschouwd als de aanvraag van de werknemer, zoals bepaald in artikel 119.1 van de arbeidsovereenkomstenwet, desgevallend als de aanvraag van het statutair personeelslid.

Artikel 2

De partijen komen bijgevolg overeen dat vanaf 17 maart 2020, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de statutaire tewerkstelling volledig of gedeeltelijk zal plaatsvinden vanuit de woonplaats van de werknemer, altijd in samenspraak met de directe leidinggevende.

Artikel 3

De werknemer geniet dezelfde rechten inzake arbeidsvoorwaarden en is onderworpen aan een gelijkwaardige werkbelasting en aan gelijkwaardige prestatienormen als wanneer de werknemer niet zou telewerken. De werkbelasting en prestatienormen zijn bijgevolg gelijkaardig aan vergelijkbare werknemers die op de bedrijfslocatie van de werkgever werken.

Artikel 4

Gedurende het occasionele telewerk, zal de werknemer werken volgens het klassieke werkrooster dat ook van toepassing is wanneer hij op de bedrijfslocatie zou werken. Het is de werknemer niet toegelaten buiten dit werkrooster te werken.

Artikel 5

De werknemer moet op dagen dat hij volgens zijn arbeidsovereenkomst/statutaire aanstelling werkt bereikbaar zijn via e-mail of via elk ander communicatiemiddel zoals telefoon, GSM, of dergelijke tijdens de stamtijden.

De werknemer kan tijdens de stamtijden beroep doen op technische ondersteuning op volgend telefoonnummer: 03 340 00 17 of volgend e-mailadres luc.geypen@rijkevorsel.be.

Artikel 6

De werknemer zal niet vergoed worden voor de door hem/haar gemaakte onkosten in het kader van het telewerk.

Voor volledige dagen occasioneel telewerk wordt geen fietsvergoeding toegekend.

Artikel 7

Deze bijlage doet geen afbreuk aan de oorspronkelijke tussen partijen ondertekende arbeidsovereenkomst of de afspraken binnen de statutaire tewerkstelling.

Voor zover niet op bijzondere wijze wordt afgeweken door onderhavige bijlage, blijven derhalve de bepalingen van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst of de statutaire tewerkstelling onverkort van toepassing.

Artikel 8

De werkgever zal in de mate van het mogelijke aan de werknemer al het materiaal en al de apparatuur ter beschikking stellen die nodig zijn voor de uitvoering van het thuiswerk.

Zowel tijdens de tewerkstelling als na beëindiging ervan, blijven deze materialen en apparaten exclusieve eigendom van de werkgever. De terbeschikkingstelling brengt geen enkele eigendomsoverdracht met zich mee.

De werknemer mag deze materialen en apparatuur enkel voor professionele doeleinden gebruiken.

Artikel 9

De telewerker is verplicht de werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen van een defect aan de door hem/haar gebruikte apparatuur of van een geval van overmacht waardoor hij zijn werk niet kan verrichten.

Ingeval van dringende ondersteuning i.v.m. de verbinding naar de server van de werkgever of andere technische aspecten neemt de telewerker rechtstreeks contact met de ICT-dienst van de werkgever.

Indien het technisch probleem niet onmiddellijk kan opgelost worden, worden afspraken gemaakt in overleg met de rechtstreekse leidinggevende. Volgende mogelijkheden:

- De telewerker tracht nog wel naar de zetel van de onderneming te komen om de situatie op te lossen;
- De telewerker zal tijdelijk ander werk uitvoeren. Dit ander werk wordt telefonisch besproken met het diensthoofd.

Ingeval het defect of de overmachtssituatie van die aard is dat de telewerker gedurende langere tijd het overeengekomen werk niet kan uitvoeren, zal de telewerker na de eerste dag werken op de bedrijfslocatie.

De telewerker staat toe dat de werkgever en/of haar aangestelde de woning betreedt om de defecten te verhelpen.

Artikel 10

De werknemer staat toe dat de werkgever en/of haar aangestelde de woning betreedt tijdens de normale uren, na voorafgaande verwittiging, om na te gaan of de voor de uitvoering van het werk bestemde ruimte voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Artikel 12

-Deze overeenkomst heeft uitwerking vanaf 17 maart 2020 en geldt voor onbepaalde duur. De overeenkomst wordt automatisch beëindigd wanneer de regering niet langer aanraadt zoveel mogelijk van thuis uit te werken om de verspreiding Coronavirus Covid-19 tegen te gaan.

-Deze afsprakennota voor de statutair tewerkgestelden heeft uitwerking vanaf 17 maart 2020 en geldt voor onbepaalde duur. Deze regeling wordt automatisch beëindigd wanneer de regering niet langer aanraadt zoveel mogelijk van thuis uit te werken om de verspreiding Coronavirus Covid-19 tegen te gaan.

De bepalingen opgenomen in deze bijlage nemen van rechtswege een einde wanneer een einde wordt gesteld aan de arbeidsovereenkomst of de statutaire tewerkstelling.

De werknemer kan op elk moment het thuiswerk eenzijdig stopzetten om terug te keren naar de bedrijfslocatie. Indien de werknemer op dat ogenblik echter ziektesymptomen vertoont, zal de werkgever de werknemer desgevallend kunnen verzoeken gelet op zijn welzijnsverplichtingen en de gezondheid van de collega's om het werk te verlaten.

Artikel 13

Indien zou blijken dat de werknemer tijdens het occasionele telewerk niet het overeengekomen werk uitvoert, zijn de sancties uit het arbeidsreglement van toepassing.

De partijen komen overeen dat het loon maar verschuldigd is wanneer de werknemer het overeengekomen werk onder de overeengekomen voorwaarden zoals bepaald in deze overeenkomst/afsprakennota uitvoert. Desgevallend zal de werkgever gerechtigd zijn geen loon te betalen en eventueel zelfs loon terug te vorderen. Loon is immers slechts de tegenprestatie van geleverde arbeid.]

Artikel 14

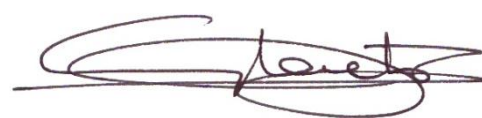
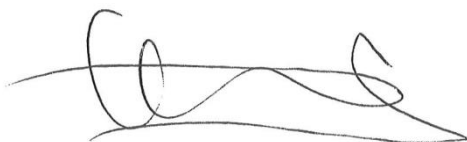
Deze overeenkomst/afsprakennota is onderworpen aan het Belgische recht.

Opgemaakt in 2 exemplaren te Rijkevorsel op 16 maart 2020 waarvan elke partij erkent één exemplaar ontvangen te hebben.

De werknemer,

De werkgever,
De Algemeen Directeur,

De Burgemeester,



X

Adams B.

Cuylaerts D.