

# AAN DE SLAG MET... DE ROLLENTTEST

## DOEL VAN DE FICHE:

Netwerkmanagement moet ertoe bijdragen dat een netwerk functioneert om zo samen een outcome te bewerkstelligen die geen van de afzonderlijke partners kan halen. Een netwerkmanager kan niet goed zijn in alles. Het is ook niet wenselijk dat alle rollen door een persoon worden opgenomen. Met deze test krijg je zicht op jouw sterktes in het aansturen van een netwerk. Je kan de vijf rollen ook gebruiken als reflectie-instrument om na te denken welke rollen door wie worden opgenomen of ontbreken in een netwerk. Je kan de rollentest ook op team- of organisatieniveau doen om zo zicht te krijgen op profielen die ontbreken in de organisatie.

## STAP 1: BEKIJK HET FILMPJE OVER DE NETWERKROLLEN

Op het VVSG-kennisnetwerk (vvsg.be) staat een filmpje waarin Dr. Joris Voets uitlegt wat de verschillende rollen zijn binnen het managen van netwerken.

## STAP 2: SCOOR DE UITSPRAKEN

Geef eerst scores aan elke uitspraak. Laat je scores zo goed als mogelijk aansluiten bij wie jij bent. Het is niet de bedoeling om alles wat je al gedaan hebt een hoge score te geven. Scoor enkel de uitspraken hoog die echt bij jou passen.

## STAP 3: BEREKEN JE SCORE PER ROL

Vul in het kader achteraan voor elke uitspraak de score in die je gaf. Tel deze scores op per kolom. De hoogste score of scores zouden die rollen in netwerkmanagement moeten zijn waarin jij van nature uit sterk bent.

## STAP 4: CONCLUDEER

Past jouw profiel bij de noden van het netwerk dat je aanstuurt? Welke rollen worden niet door jou opgenomen, maar wel door anderen in het netwerk? Welke rollen ontbreken in het netwerk? Hoe kan je maken dat deze opgenomen worden?

Je kan de rollen op zich ook gebruiken als reflectiekader voor je netwerk.

## BENODIGDHEDEN EN DUUR VAN DE OEFENING

10 minuten om de fiche in te vullen.  
Je kan deze oefening individueel doen, in teamverband, maar ook met het netwerk.  
Benodigheden: fiche Netwerkrollen