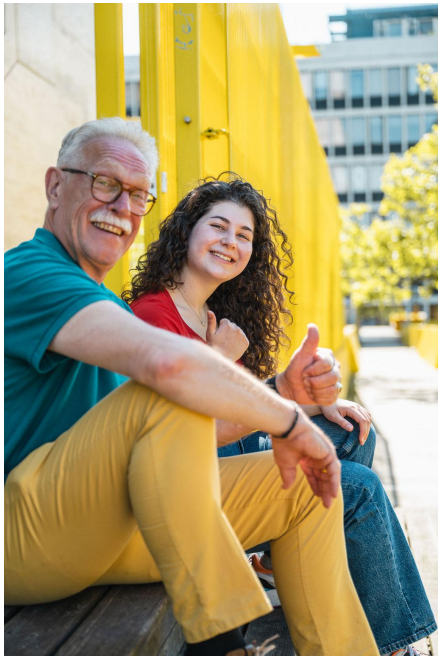
Mentoring naar werk in jouw stad of gemeente

Inspiratiedag lokale besturen | 16/10/2026

Vlaanderen
is inclusief

Agenda



01 Test je kennis! 🤓

02 Getuigenis

03 Aanbod van Mentoring Vlaanderen

04 Aanbod van WerkWijzers Mentoring+

05 Q&A

1. Test je kennis! 🤓

Inspiratiedag lokale besturen | 16/10/2026

Vlaanderen
is inclusief

VRAAG 1 / 5

Wat is mentoring naar werk?

A Een betaalde begeleider stelt je cv op en zoekt vacatures voor je.

B Een vrijwillige relatie tussen een ervaren mentor en een werkzoekende, ondersteund door een organisatie.

C Een collega die je wegwijs maakt tijdens je eerste weken op een nieuwe job.

✓ Juist antwoord: B

Mentoring naar werk: een trio

Een vrijwillige, onbezoldigde relatie tussen een ervaren mentor en een werkzoekende mentee.

Het doel: duurzame inclusie in de arbeidsmarkt en de samenleving.

De mentor geeft regelmatig persoonlijke steun en advies op maat.



VRAAG 2 / 5

Een mentor draagt kennis en ervaring over. Alleen de mentee leert er iets van.

A



Waar

B



Niet waar

✓ Niet waar

7 bouwstenen van mentoring naar werk



Helder doel

Inclusie op de arbeidsmarkt



Sectorkennis

Ervaring uit de praktijk



Persoonlijke relatie

Vertrouwen als basis



Leerproces

Persoonlijke en professionele groei



Wederkerigheid

Mentor én mentee leren bij



Vrijwillig

Beiden kiezen ervoor



Omkadering

Een organisatie begeleidt

VRAAG 3 / 5

Mentoring en buddying: wat is het grootste verschil?

A Een mentor wordt betaald, een buddy niet.

B Bij buddying staat de relatie zelf centraal. Bij mentoring naar werk is er een duidelijk doel: werk.

C Er is geen verschil. Het zijn twee woorden voor hetzelfde.

✓ Juist antwoord: B

Buddy of mentor?

Buddy

- De relatie zelf staat centraal
- Sociaal isolement doorbreken
- Minder frequent contact voor langere duur



Samen

vrijwillig
persoonlijke band
vertrouwen

Mentor naar werk

- Een duidelijk doel: werk
- Sectorkennis en ervaring delen
- Intensief contact gedurende minimum 6 maanden

VRAAG 5 / 6

Een werkzoekende krijgt al begeleiding van VDAB of het OCMW. Heeft mentoring dan nog zin?

A Nee, dat is dubbel werk.

B Ja, mentoring vervangt die begeleiding.

C Ja, mentoring is aanvullend op het bestaande aanbod.

✓ Juist antwoord: C

Aanvullend, niet in de plaats van

Professionele begeleiding

- Persoonlijk actieplan
- Opvolging en controle
- Algemene kennis van de arbeidsmarkt
- Toegang tot diensten en rechten

+

Mentoring voegt toe

- Tijd en persoonlijke aandacht
- Sectorkennis uit de praktijk
- Vertrouwen, zonder controle
- Gelijkwaardigheid en wederkerigheid
- Oefenkansen Nederlands

Samen: een sterker traject naar duurzaam werk

VRAAG 5 / 5

Wat maakt een mentoringtraject succesvol?

A Een goede match en wat goede wil. De rest loopt vanzelf.

B Professionele omkadering: begeleiding en omkadering van mentor en mentee.

C Hoe meer mentees per mentor, hoe beter.

✓ Juist antwoord: B

4 succesfactoren

1



Op maat

Individueel, laagdrempelig en met aandacht voor randfactoren

2



Aanvullend

Op het bestaande aanbod

3



Sterke mentoren

Duidelijke rollen, opleidingsaanbod voor mentoren

4



Omkadering

Professionele opvolging van elk duo

2. Getuigenis van Jean & Read

Vlaanderen
is inclusief

3. Voorstelling Mentoring Vlaanderen

Inspiratiedag lokale besturen | 16/10/2026

Vlaanderen
is inclusief

Mentoring Vlaanderen in cijfers

Vlaanderenbreed (inclusief de VGC in Brussel)

1.935

individuele trajecten naar werk voor personen van buitenlandse herkomst

143

lokale besturen maken actief gebruik van het aanbod

70%

uitstroom naar werk, opleiding of stage

Mentoring Vlaanderen · DUO FOR A JOB · fmdo · Groep INTRO Samen richting groei · Vlaanderen is inclusief

Voor wie en waarom?

een dubbel doel

Wie?

- Werkzoekenden van buitenlandse herkomst.
- Van alle leeftijden.
- Minstens de helft zijn vrouwen.

Duurzame tewerkstelling

Deelnemers vinden een job die past en die ze kunnen houden.

Sterkere sociale samenhang

Mentor en mentee bouwen een band op. Zo groeit de verbinding tussen inwoners.

Het partnerschap

3 partners, jarenlange expertise met doelgroep

DUO for a JOB

1.200 trajecten

Mentoring naar werk sinds 2013. Intergenerationeel: voor jongeren en door 50+

FMDO

540 trajecten

Verbindt en versterkt mensen met een migratieachtergrond. Sterk netwerk van lidverenigingen en vrijwilligers.

Groep INTRO

195 trajecten

Al meer dan 65 jaar naast mensen in kwetsbare situaties. Expertise in werk, opleiding en buddywerkingen.

Het partnerschap

3 partners, jarenlange expertise met doelgroep

- DUO for a JOB brengt **jonge werkzoekenden met een niet-EU- migratieachtergrond** in contact met **50-plussers,** die als vrijwilliger hun professionele ervaring inzetten om hen te begeleiden bij het vinden van een job of opleiding.

- **+9.000 duo's** in België sinds 2013

- **+1.400 actieve mentoren**

DUO for a JOB

1.200 trajecten

Mentoring naar werk sinds 2013. Intergenerationeel: voor jongeren en door 50+

Het partnerschap

3 partners, jarenlange expertise met doelgroep

- **sociaal-culturele organisatie** met expertise in laagdrempelig en outreachend werk
- meer dan **30 jaar ervaring** met het versterken en ondersteunen van mensen van buitenlandse herkomst via projecten en lidverenigingen
- **+230 duo's sinds 2020** in West-Vlaanderen

FMDO

540 trajecten

Verbindt en versterkt mensen met een migratieachtergrond. Sterk netwerk van lidverenigingen en vrijwilligers.

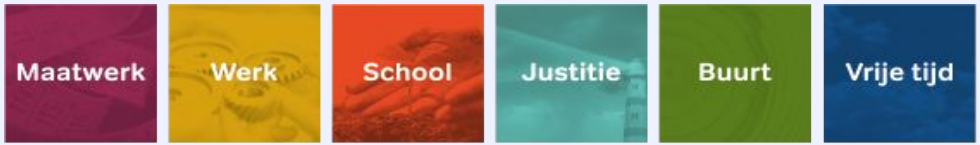
Het partnerschap

3 partners, jarenlange expertise met doelgroep

Al meer dan **65 jaar** begeleiden we kinderen, jongeren en volwassenen in kwetsbare situaties

Ruime expertise in begeleiding naar werk, opleiding en participatie, en ervaring met buddy- en vrijwilligerswerkingen.

Vanuit die expertise zet Groep INTRO **mentoring in als hefboom** voor persoonlijke groei, verbinding en duurzame kansen.



Groep INTRO
SAMEN RICHTING GROEI

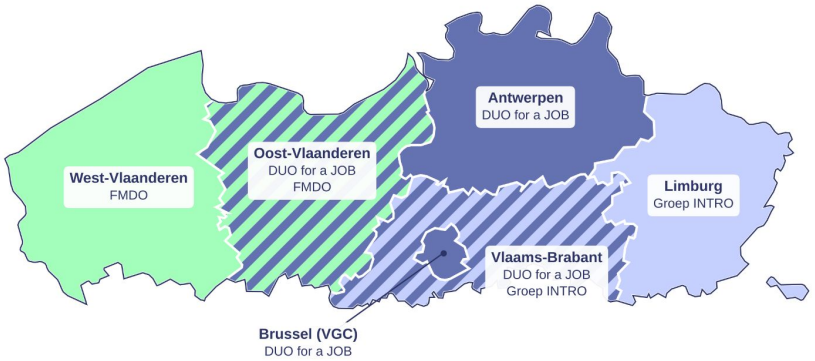
Groep INTRO

195 trajecten

Het partnerschap

Provinciale verdeling

Wie begeleidt de mentoringtrajecten waar?



Partners

- DUO for a JOB
- FMDO
- Groep INTRO

Gestreepte provincie:
twee partners samen actief

Mentoring Vlaanderen

Bewezen impact

deelnemers vinden werk

55%

heeft werk 3 maanden na het einde van het traject

70%

heeft werk 6 maanden na het einde van het traject

Bron: cijfers VDAB subsidieoproep Mentoring naar Werk 2020-2022

Een win-win voor iedereen

een wederkerige relatie



De werkzoekende

Vindt sneller duurzaam werk, met meer zelfvertrouwen en een sterker netwerk.



De vrijwilliger

Ontwikkelt nieuwe vaardigheden en haalt zelf veel uit de ontmoeting met een nieuwkomer.



Jouw stad of gemeente

Inwoners leren elkaar kennen. Dat versterkt de verbinding in de buurt.

Mentoring Vlaanderen · Duo for a Job · fmdo · Groep Intro · Vlaanderen is inclusief

Wat bieden we aan?

van recrutering tot rapportering

01

Recrutering

We **zoeken** werkzoekenden van buitenlandse herkomst en vrijwillige mentoren, in **samenwerking** met het lokaal bestuur. Iedereen krijgt een **persoonlijk intakegesprek**.

02

Matching

We koppelen elke deelnemer aan een zorgvuldig geselecteerde **mentor**, zoveel mogelijk uit de eigen **buurt** en in relatie tot het **jobdoelwit**.

03

Professionele opvolging

We **volgen** elk duo op en **registreren** de gesprekken. Waar nodig kunnen we bemiddelen of doorverwijzen naar lokale sociale organisaties voor randproblemen.

04

Evaluatie en rapportering

We evalueren elk traject en rapporteren de resultaten aan het lokaal bestuur.

Hoe verloopt een traject?

Concreet

26-52 uur individuele coaching!

Start

matching

Matching tussen mentee en mentor, eerste ontmoeting en bevestiging door beide partijen. Start van **6 maanden** mentoring.

Opvolging

vaste coördinator

Regelmatig contact met het duo en bemiddeling waar nodig.

Samen op weg

minimum tweewekelijks

Mentor en mentee zien elkaar **minstens één keer per twee weken**. Beiden krijgen omkadering en een **ondersteunend aanbod**.

Evaluatie

na 6 maanden

We evalueren het traject en meten de impact.

Zin om samen te werken?

Vraag een gesprek aan. Samen bekijken we wat mogelijk is voor jouw lokaal bestuur.

Elisabeth Verniers
ev@duoforajob.org
0474/628054

4. Voorstelling WerkWijzers Mentoring+

Inspiratiedag lokale besturen | 16/10/2026

Vlaanderen
is inclusief

WerkWijzer Mentoring+

Samen bouwen aan een sterke gemeenschap



Casus Leila

Vastgelopen

Taalbarrière, verlies en psychische kwetsbaarheid. Leila raakt geïsoleerd.

1

Bereikt

IN-Z legt laagdrempelig contact en helpt drempels overwinnen.

2

Verbonden

BLM koppelt Leila aan een mentor: haar vaste vertrouwenspersoon.

3

Gegroeid

Nieuwe contacten, Nederlands oefenen en meer zelfvertrouwen. BlinkOut versterkt de mentor.

4

Vooruit

Via Qrios en BLM verkent ze opleiding, vrijwilligerswerk en werk.

5

DE MENTOR ALS RODE DRAAD

Een vaste vertrouwenspersoon die kleine, haalbare stappen mee mogelijk maakt.

Samenhangend traject

IN-Z bereikt | BLM verbindt | BlinkOut versterkt | Qrios ontwikkelt

Netwerkversterking + welzijn + talentontwikkeling + opleiding + werk

De uitdaging & kansen in Limburg

DE INWONER: talentvol en vaak geïsoleerd

- Ze spreken nog niet goed Nederlands
- Spreekangst
- Geen of klein sociaal netwerk
- Veel zorgen thuis
- Isolatie

WERKWIJZER MENTORING+
VERBINDEN VERSTERKEN PARTICIPEREN
blm IN.Z qrios

Van isolatie naar participatie

Een mentor maakt het verschil

Gemeente	Aantal inwoners PBH in 2000 (zonder NL)	Totaal aantal inwoners in 2000	Aandeel PBH in 2000 (zonder NL)	Aantal inwoners PBH in 2026 (zonder NL)	Totaal aantal inwoners in 2026	Aandeel PBH in 2026 (zonder NL)	Evolutie ppt 2000-2026
As	889	7.213	12,3	2.131	8.249	25,8	13,5
Beringen	8.754	39.261	22,3	17.976	49.034	36,7	14,4
Diepenbeek	907	17.173	5,3	3.019	19.867	15,2	9,9
Heusden-Zolder	7.868	30.105	26,1	14.294	35.032	40,8	14,7
Kinrooi	342	11.749	2,9	1.274	12.556	10,1	7,2
Lommel	1.467	30.433	4,8	5.473	35.451	15,4	10,6
Peer	587	15.251	3,8	1.779	16.788	10,6	6,7
Riemst	638	15.617	4,1	2.366	16.890	14,0	9,0
Tessenderlo-Ham	1.658	25.145	6,6	5.107	30.827	16,6	10,0
Zonhoven	1.566	18.940	8,3	4.078	22.030	18,5	10,2

WERKWIJZER MENTORING+

5 bouwstenen:

1. WerkWijzer Mentoring+
2. Mentorcirkel
3. Vrouw aan zet
4. Netwerk naar opleiding
5. Werkgevers-bridge

WERKWIJZER MENTORING+
VERBINDEN VERSTERKEN PARTICIPEREN

Volledig kosteloos en flexibel

Laat de financiële kant geen drempel zijn!

WERKWIJZER MENTORING+

VERBINDEN VERSTERKEN PARTICIPEREN

blm | IN.Z | qrios | BlinkCoat

Wat bieden wij aan

- Intake en hulpvraag
- Persoonlijk actieplan
- Mentoren selecteren en opleiden
- Matching en coaching
- Netwerkverbreding
- Evaluatie en opvolging
- Verduurzaming van de aanpak

De rol van de coach in een mentoringtraject

Coaches
Geleverd door:

blm · IN.Z · qrios · BlinkOut

Gemeente kan voor vragen terecht bij BLM

blm

VOOR HET TRAJECT



1. Voert het **intakegesprek**



2. Brengt **noden, talenten en doelstellingen** in kaart



3. Zoekt samen met **partners** naar geschikte mentor



4. Ondersteunt de **matching**

TIJDENS HET TRAJECT



5. Helpt mentor en mentee afspraken en doelen vast te leggen



6. Volgt het traject inhoudelijk op



7. Grijpt in wanneer de samenwerking vastloopt



8. Verbindt de deelnemer met andere relevante initiatieven



9. Bewaakt de voortgang en de continuiteit van het traject

NA HET TRAJECT

10. Ondersteunt de overdracht naar een duurzame lokale werking



10. Ondersteunt de overdracht naar een duurzame lokale werking

Rol van het lokale bestuur

- Locatie
- Bekendmaking
- Aanspreekpunt
- Mentoren en mentees doorverwijzen
- Bijdragen aan de lokale verankering

WERKWIJZER MENTORING+

Verwachte inspanning

Inspanning van de gemeente

- Aanspreekpunt aanduiden
- Deelnemers doorverwijzen
- Aanbod promoten
- Locatie voorzien
- Mentoren aanspreken

Ondersteuning vanuit het project

- Coaching en coördinatie
- Intake en begeleiding
- Communicatie en ondersteuning
- Opvolging
- Mentoren selecteren en begeleiden

WERKWIJZER MENTORING+

Onze doelstellingen

Echte resultaten op schaal:

- Over 3 jaar 618 mentees begeleiden in Vlaanderen
- 100 geëngageerde mentoren werven en opleiden in Vlaanderen
- 55% tot 65% van de deelnemers stroomt door naar werk of een opleiding
- Meer dan 70% verruimd hun professionele netwerk

WERKWIJZER MENTORING+

Sluit je aan!

Meld je vrijblijvend aan voor een kennismakingsgesprek.



WERKWIJZER
MENTORING+

VERBINDEN VERSTERKEN PARTICIPEREN

blm | IN.Z | qrios | BlinkCult

5. Q&A

Vlaanderen
is inclusief