



Partnerorganisatie gelijke kansen

Jaarverslag 2025

vvsG



Op 1 juni 2025 startte de VVSG als erkende partnerorganisatie gelijke kansen. We ondersteunden lokale besturen bij het uitbouwen van een sterker en gedragen lokaal gelijkekansenbeleid.

Die ondersteuning gebeurde via kennisdeling, praktijkvoorbeelden, vorming, netwerken, instrumenten, advies en samenwerking met de Vlaamse overheid en partnerorganisaties. De werking richtte zich in het bijzonder op lokaal genderbeleid, lokaal regenboogbeleid en lokaal inclusiebeleid voor personen met een handicap.

Je leest er alles over in dit jaarverslag.

INHOUD

VVSG als partnerorganisatie lokaal gelijkekansenbeleid	4
Zicht krijgen op lokale noden	4
Kennis verzamelen en toegankelijk maken	5
Praktijkvoorbeelden als inspiratie.....	5
Netwerken en uitwisseling.....	6
Vorming en competentieversterking.....	7
Werken aan bruikbare instrumenten.....	7
Advies en ondersteuning op maat	8
Samenwerking en afstemming	8
Communicatie	9
Wat 2025 ons leert.....	10
Vooruitblik naar 2026	10
Jaarrekening.....	11

VVSG als partnerorganisatie lokaal gelijkekansenbeleid

2025 was een opstartjaar. Als partnerorganisatie voor het lokaal gelijkekansenbeleid heeft de VVSG de opdracht om lokale besturen gericht te ondersteunen bij hun lokaal gelijkekansenbeleid.

Die ondersteuning vertrekt vanuit vier grote lijnen: kennis verzamelen en toegankelijk maken, kennis delen met lokale besturen, kennis vertalen naar bruikbare instrumenten en lokale besturen ondersteunen op maat.

Gelijke kansen is voor lokale besturen geen apart thema dat naast de gewone werking staat. Het raakt aan dienstverlening, vrije tijd, publieke ruimte, communicatie, participatie, veiligheid, welzijn, personeel en beleid. Daarom is het belangrijk dat lokale besturen niet alleen losse acties organiseren, maar ook nadenken over een meer samenhangende aanpak.

In 2025 zagen we dat lokale besturen veel engagement tonen, maar ook nog erg zoekende zijn. Niet elk bestuur beschikt over dezelfde capaciteit, expertise of politieke ruimte. Sommige besturen staan al ver, andere zetten hun eerste stappen. De rol van de VVSG bestaat erin om die verschillende snelheden te erkennen en ondersteuning te bieden die aansluit bij deze lokale realiteit.

Zicht krijgen op lokale noden

Een sterke ondersteuning begint bij luisteren. Daarom bracht de VVSG in 2025 de noden en behoeften van lokale besturen rond gelijke kansen in kaart.

Via een ledenbevraging werd gepeild naar de manier waarop lokale besturen werken rond gelijke kansen, welke drempels ze ervaren en welke ondersteuning ze nodig hebben. De bevraging werd verspreid naar alle Vlaamse steden en gemeenten. Uiteindelijk werd een responsgraad van 24% gehaald. Dat lag lager dan het vooropgestelde doel, maar leverde wel waardevolle inzichten op.

De signalen uit de bevraging werden aangevuld met inzichten uit contacten met lokale besturen, overlegmomenten, vormingen, helpdeskvragen en netwerken. Zo ontstond een breder beeld van wat leeft op het terrein.

Lokale besturen geven onder meer aan dat ze nood hebben aan concrete voorbeelden, bruikbare tools, toegankelijke informatie en ruimte om met collega's uit andere besturen uit te wisselen. Ook de vraag naar data, cijfers en onderzoek is duidelijk aanwezig, al vertaalt die nood zich nog niet altijd in concrete adviesvragen.

Kennis verzamelen en toegankelijk maken

Lokale besturen hebben niet altijd de tijd om zelf op zoek te gaan naar relevante onderzoeken, methodieken, regelgeving, tools of praktijkvoorbeelden. Informatie over gelijke kansen is bovendien vaak verspreid over verschillende websites, organisaties en beleidsdomeinen.

Daarom werkte de VVSG in 2025 verder aan het bundelen en toegankelijk maken van kennis.

De thematische webpagina's over lokaal regenboogbeleid, lokaal genderbeleid, lokaal inclusiebeleid, menstruatiewelzijn en grensoverschrijdend gedrag in de publieke ruimte werden geactualiseerd. Daarnaast kwam er een nieuwe thematische pagina rond inclusief lokaal beleid voor alleenstaanden.

Ook cijfers en onderzoek werden verzameld en vertaald naar bruikbare informatie voor lokale besturen. Denk aan onderzoek over gendergelijkheid, LGBTI+ personen, personen met een handicap, uitsluiting, participatie en vooroordelen. Die informatie helpt lokale besturen om hun beleid beter te onderbouwen en draagvlak te creëren.

Daarnaast werd een eerste aanzet gemaakt voor een overzicht van ondersteuningsaanbod en instrumenten rond gelijke kansen. Lokale besturen vinden vandaag niet altijd hun weg in het ruime aanbod van partnerorganisaties, tools en methodieken. Door dat aanbod beter in kaart te brengen, kunnen besturen gerichter kiezen welke ondersteuning bij hun vraag past.

Praktijkvoorbeelden als inspiratie

Lokale besturen leren veel van elkaar. Een goed uitgewerkt praktijkvoorbeeld maakt zichtbaar hoe een ander bestuur een uitdaging heeft aangepakt, welke keuzes werden gemaakt en welke lessen daaruit volgden.

In 2025 werden 18 nieuwe praktijken rond gelijke kansen toegevoegd aan de VVSG-praktijkendatabank. Daarmee werd de vooropgestelde doelstelling ruim gehaald.

De praktijken tonen hoe lokale besturen op verschillende manieren werken aan gelijke kansen. Ze gaan onder meer over participatie, toegankelijkheid, gendergelijkheid, veilige publieke ruimte, inclusieve dienstverlening en het bereiken van doelgroepen.

Deze voorbeelden helpen andere lokale besturen om ideeën op te doen en hun eigen werking verder te ontwikkelen.

Netwerken en uitwisseling

Naast informatie hebben lokale besturen ook nood aan ontmoeting. Ze willen weten hoe andere besturen omgaan met gelijkaardige vragen: hoe creëer je intern draagvlak, hoe werk je over diensten heen, hoe ga je om met weerstand, hoe betrek je inwoners en hoe maak je van losse acties een samenhangend beleid?

Daarom zette de VVSG in 2025 in op verschillende vormen van uitwisseling.

De digitale kennisgroep Gelijke Kansen en Diversiteit werd gelanceerd als plek waar medewerkers van lokale besturen vragen kunnen stellen, ervaringen delen en elkaar inspireren. Eind 2025 telde de kennisgroep 31 leden. De interactie bleef voorlopig beperkt, wat logisch is bij de opstart van een nieuwe online community. In 2026 wordt bekeken hoe de kennisgroep actiever kan worden gemaakt.

Daarnaast kwam de collegagroep gelijke kansen samen. Die collegagroep is bedoeld als plek waar ervaren en groeiende lokale besturen elkaar ontmoeten, kennis delen en samen nadenken over gedeelde uitdagingen. De bijeenkomst bood ruimte om de nieuwe aanpak af te toetsen, thema's te verzamelen en ervaringen uit te wisselen.

Ook werd onderzocht hoe bestaande lerende netwerken duurzaam kunnen worden ingebed. De focus lag op het behouden van opgebouwde expertise, het vermijden van dubbele structuren en het versterken van uitwisseling tussen lokale besturen. Vanaf 2026 wordt daarop verder gebouwd met gerichtere sporen rond onder meer veilige publieke ruimte, polarisatie en toegankelijkheid.

Vorming en competentieversterking

Lokale besturen vragen niet alleen informatie, maar ook ondersteuning om ermee aan de slag te gaan. Daarom werkte de VVSG in 2025 aan een vormingsaanbod rond lokaal gelijkekansenbeleid.

Een vorming over het maken van de stap van losse acties naar een samenhangend actieplan ging door in november. De vorming was bedoeld voor medewerkers die nood hebben aan concrete handvatten om hun werking meer structureel te maken. Deelnemers kregen inzichten over planning, draagvlak, stakeholders en het opbouwen van een actieplan.

Een geplande driedaagse vorming over horizontaal samenwerken aan een lokaal gelijkekansenbeleid werd geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen. Tegelijk bleek uit gesprekken met lokale besturen dat de vraag naar ondersteuning rond dit thema wel aanwezig blijft. Daarom wordt in 2026 gekozen voor een andere vorm: korter, concreter en meer vertrekend vanuit eigen casussen.

Die ervaring leert dat vormingen goed moeten aansluiten bij de voorkennis, rol en beschikbare tijd van deelnemers. Deelnemers waarderen vooral opleidingen die praktisch, interactief en meteen toepasbaar zijn.

Werken aan bruikbare instrumenten

Een belangrijk deel van de werking in 2025 ging naar het ontwikkelen, verbeteren en ontsluiten van instrumenten voor lokale besturen.

Rond lokaal genderbeleid werd een leerlabo opgestart. De oorspronkelijke vraag was breed: wat hebben lokale besturen nodig om een lokaal genderbeleid vorm te geven? Tijdens de eerste sessies werd de focus scherper. De deelnemers werkten verder rond de vraag hoe vrouwen en meisjes met een migratieachtergrond meer kunnen deelnemen aan sport en vrije tijd.

Het traject vertrekt vanuit service design: eerst goed begrijpen wat de noden zijn, daarna de vraag scherpstellen, ideeën ontwikkelen en die testen in de praktijk. In 2025 vonden de eerste stappen plaats. Het traject loopt verder in 2026.

Daarnaast werd gewerkt aan de duurzame inbedding van bestaande instrumenten. Voor een instrument rond lokaal regenboogbeleid werd verkend hoe de inhoud beter toegankelijk kan blijven voor lokale besturen. Voor een instrument rond het thuisgevoel van personen met een handicap werd de voorbereiding opgestart om de inhoud in 2026 te integreren in de VVSG-website.

Zo wordt kennis niet alleen verzameld, maar ook vertaald naar concrete hulpmiddelen waarmee lokale besturen zelf aan de slag kunnen.

Advies en ondersteuning op maat

Lokale besturen en partnerorganisaties konden ook in 2025 terecht bij de VVSG met informatie- en adviesvragen rond gelijke kansen.

Sinds 1 juni 2025 werden 27 vragen geregistreerd via de helpdeskwerking. Daarvan waren 19 informatievragen en 8 meer inhoudelijke adviesvragen. In werkelijkheid ligt het aantal vragen vermoedelijk hoger, omdat niet elke vraag die via mail, overleg, telefoon of een-op-een contact binnenkomt al systematisch wordt geregistreerd.

De vragen gingen over uiteenlopende thema's binnen lokaal gelijkekansenbeleid. Sommige vragen konden snel beantwoord worden met feitelijke informatie. Andere vragen vroegen meer analyse, overleg of advies op maat.

Voor 2026 blijft het belangrijk om deze vragen goed te registreren. Ze tonen niet alleen waar lokale besturen vandaag tegenaan lopen, maar helpen ook om toekomstige ondersteuning beter af te stemmen op wat nodig is.

Samenwerking en afstemming

De werking rond gelijke kansen gebeurde niet alleen. De VVSG stemde in 2025 af met de Vlaamse overheid, partner- en expertiseorganisaties en verschillende VVSG-teams.

Er was overleg met de Vlaamse overheid over de uitvoering en opvolging van de samenwerkingsovereenkomst. Daarnaast nam de VVSG deel aan overlegmomenten

rond bredere Vlaamse beleidsontwikkelingen, onder meer over personen met een handicap en het horizontaal gelijkekansenbeleid.

Ook met partner- en expertiseorganisaties werd contact gelegd of verder uitgebouwd. Niet alle contacten konden in 2025 even sterk worden verdiept, onder meer door de beperkte looptijd van het eerste werkingsjaar. Wel werden belangrijke stappen gezet om samenwerking, afstemming en zichtbaarheid van elkaars aanbod verder te versterken.

Binnen VVSG werd verbinding gezocht met andere beleidsdomeinen en netwerken. Dat is belangrijk, omdat gelijke kansen raakt aan heel wat thema's: wonen, vrije tijd, veiligheid, welzijn, publieke ruimte, mobiliteit, communicatie en dienstverlening.

Communicatie

Gelijke kansen kreeg in 2025 ook aandacht via verschillende communicatiekanalen.

De nieuwsbrief Lokaal Samenleven – Nieuws over Diversiteit en Gelijke Kansen werd 9 keer verstuurd. In december telde de nieuwsbrief 2.115 abonnees. Dat is een groei van 136 abonnees ten opzichte van juni 2025. Daarnaast verschenen minstens 11 nieuwsitems rond gelijke kansen in nieuwsbrieven van andere VVSG-teams.

Ook sociale media werden ingezet om activiteiten, publicaties, webinars, themadagen en instrumenten onder de aandacht te brengen. De website en thematische pagina's werden verder aangevuld met kennis, tools, nieuws en praktijkvoorbeelden.

Communicatie blijft belangrijk om lokale besturen op het juiste moment naar de juiste ondersteuning te leiden. Niet elk bestuur volgt dezelfde kanalen of heeft dezelfde voorkennis. Daarom zijn herhaling, herkenbaarheid en duidelijke taal essentieel.

Wat 2025 ons leert

Uit de werking in 2025 komen enkele duidelijke lessen naar voren.

Lokale besturen hebben vooral nood aan ondersteuning die concreet en toepasbaar is. Algemene kaders zijn nuttig, maar werken pas echt wanneer ze vertaald worden naar herkenbare situaties, praktische tools en voorbeelden uit de lokale praktijk.

Uitwisseling blijft belangrijk. Medewerkers willen leren van collega's in andere besturen, zeker wanneer ze met dezelfde vragen of weerstand te maken krijgen. Een veilige ruimte om ook twijfels en moeilijke vragen te delen, is daarbij waardevol.

Gelijke kansen vraagt om een horizontale aanpak. Thema's zoals gender, handicap en LGBTI+ raken aan verschillende diensten en beleidsdomeinen. Zonder interne afstemming blijven acties versnipperd.

Online informatie bereikt veel lokale besturen, maar tools en instrumenten zijn nog niet altijd voldoende gekend. Er ligt dus een opdracht om bestaande kennis niet alleen te verzamelen, maar ook actief onder de aandacht te brengen, te vertalen naar gebruiksvriendelijke vormen en begeleiding te voorzien waar nodig

Tot slot vraagt gelijke kansen tijd. 2025 was een opstartjaar. Niet alles kon al volledig worden uitgerold of afgerond. Wel werd een stevige basis gelegd voor verdere ondersteuning in 2026.

Vooruitblik naar 2026

In 2026 bouwt de VVSG verder op de ervaringen van 2025. De ondersteuning zal nog sterker vertrekken vanuit concrete noden van lokale besturen.

We zetten verder in op:

- thematische kennisdeling en uitwisseling;
- het activeren van de digitale kennisgroep;
- verdere uitbouw van de collegagroep gelijke kansen;
- praktijkgerichte vormingen en intervisies;
- het verder ontwikkelen van het leerlabo rond gendergelijkheid;
- betere ontsluiting van instrumenten en ondersteuningsaanbod;
- het versterken van de thematische webpagina's;

- het verzamelen en delen van lokale praktijken;
- een duidelijke advieswerking voor lokale besturen;
- blijvende samenwerking met Vlaamse overheid, partnerorganisaties en VVSG-collega's.

Zo blijven we lokale besturen ondersteunen om gelijke kansen structureel te verankeren in hun beleid en werking. Want gelijke kansen gaat niet alleen over specifieke doelgroepen of losse acties. Het gaat over de vraag hoe iedereen volwaardig kan deelnemen aan het lokale leven.

Jaarrekening

Opdeling per operationele doelstelling

AFREKENING WERKINGSSUBSIDIE PARTNERORGANISATIE 2025					
OPDELING PER OPERATIONELE DOELSTELLING					
Werkingssubsidie partnerorganisatie	€	179.341,00			
Personeelskosten	€	113.623,39			
Werkingskosten	€	44.565,70			
Saldo	€	21.151,91			
Operationele doelstelling		direct toewijsbare personeelskosten	direct toewijsbare werkingskosten	verdeling overige kosten	totale kost per OD
1.1 We verwerven inzicht in lokale noden en behoeften	€	4.835,04		2.538,32 €	7.373,35
1.2: We bundelen kennis en goede praktijken, houden deze informatie up to date en garanderen eenvoudige toegang voor lokale besturen	€	29.010,23		15.229,90 €	44.240,12
2.1: We organiseren kennisuitwisseling via diverse netwerken	€	12.087,59		6.345,79 €	18.433,39
2.2 We organiseren vorming om competenties van medewerkers te versterken	€	7.252,56	844,25 €	4.250,69 €	12.347,50
3.1: We ontwikkelen en verbeteren instrumenten en hulpmiddelen via leelabo's, experimenten en leer-en coachingstrajecten	€	26.592,71	2.757,27 €	15.408,26 €	44.758,24
3.2: We ondersteunen lokale besturen bij de implementatie van de ontwikkelde instrumenten	€	16.922,63		8.884,11 €	25.806,74
4.1: We zijn aanspreekpunt voor LB en partnerorganisaties voor het lokaal gelijkheidsbeleid	€	16.922,63	377,00 €	9.082,03 €	26.381,66
TOTAAL	€	113.623	3.979	61.739	179.341

VVSG