



2026

Vormings- en Ondersteuningsaanbod

Samen sterk in thuis- en ouderenzorg

vvsg

In 2026 biedt de VVSG opnieuw een uitgebreid ondersteuningsaanbod voor openbare woonzorgvoorzieningen. In deze brochure ontdek je alles wat we te bieden hebben. Dankzij subsidies vanuit VIA 4 en Lokaal Ouderenbeleid kunnen we al deze initiatieven aanbieden aan een sterk verminderd tarief of zelfs volledig gratis.

Zo ondersteunen we jou en je organisatie bij het versterken van de kwaliteit van zorg en dienstverlening. Heb je vragen? Neem gerust contact met ons op!

INHOUD

Opleiding voor starters	4
Ondersteuningspunten	5
Regionaal ondersteuningspunt	5
Digitaal ondersteuningspunt	5
Lerende netwerken	6
Kennisgroepen	6
Aanbod gezinszorg	7
Gezinszorg van A tot Z: versterk je kennis en optimaliseer je werking	7
Opleiding gebruikersbijdrage	8
Introductie nieuwe medewerkers gezinszorg	8
Aanbod ouderenzorg	9
Kritische vrienden en wissellieren	9
Keeping up with ouderenzorg	10
Basistegemoetkoming voor zorg van het woonzorgcentrum	10
Financiering van het personeel van het woonzorgcentrum	10
De factuur van het woonzorgcentrum	11
De financiering van het centrum voor dagverzorging	11
Borgstelling en tussenkomsten voor bewoners van een woonzorgvoorziening	11
Inspiratiebundel 16 beleidsdomeinen	11
Een kritische blik op registraties in WZC	12
Overleg met Zorginspectie - overzicht	12
Personeel	13
Niet toevallig een straf team	13
Integriteit in de zorg: opleiding voor leidinggevendenden	13
Webinars voor leidinggevendenden	13
Versterk de samenwerking in je organisatie	14

Ongevallen en aansprakelijkheid binnen de zorg	14
BelRAI	15
BelRAI Screener en BelRAI Home Care	15
BelRAI LTCF	16
Kwaliteit en integriteit	17
Deontologische code	17
.....	17
Melden van (onder andere) grensoverschrijdend gedrag	17
Kwaliteitsbeleid	18
Ondersteuning basisedewerkers	19
Mentoropleiding zorgberoepen	19
Vormingsfonds.....	19
Focus op talent	19
Werkinstrumenten.....	20
Organisatie van de zorg.....	21
Wegwijs in lokale besturen	23
Publicaties	23
Studiedagen.....	24
Inspiratiedag 2026 - dinsdag 6 oktober	24
Blijf op de hoogte!.....	25
Website	25
Nieuwsbrieven	25
Contact	25

Opleiding voor starters

Start je als nieuwe medewerker? Dan komt er heel wat op je af! Geen nood, vanuit de VVSG nemen we je graag mee op sleeptouw. Pluk uit onderstaand aanbod de opleiding die het beste bij jou past. Klik op de linken voor meer informatie.

- [Gezinszorg van A tot Z](#)
- [Startersdag beginnende centrumleiders lokaal dienstencentrum](#)
- [Basisopleiding voor nieuwe woonassistenten](#)
- Tweedaagse beginnende directeurs woonzorgcentra (*weldra meer info*)

Ben je net gestart? Neem dan zeker contact op met onze dienst. De regionale medewerker kan bij jou ter plaatse langskomen (of digitaal afspreken) om kennis te maken, eventueel regelgeving toe te lichten en onze dienstverlening voor te stellen.

Stuur je gegevens door naar netwerkhuiszorg@vvsg.be en ouderenzorg@vvsg.be.



Deelnemers regionale ondersteuningspunten lokale dienstencentra

Ondersteuningspunten

Regionaal ondersteuningspunt

Deze ondersteuningspunten zijn een onmisbaar netwerk- en vormingsmoment voor de medewerkers binnen de openbare thuis- en ouderenzorg. Je krijgt telkens een toelichting bij de regelgeving en actualiteit. Daarnaast krijg je de kans om collega's te ontmoeten, ervaringen te delen en nieuwe inzichten te verwerven. Op basis van de actualiteit en de vragen uit de groep bepalen we de agenda.

We organiseren deze ondersteuningspunten op verschillende locaties en voor verschillende zorgvormen. Klik op onderstaande linken om het aanbod te ontdekken.

- [Regionaal ondersteuningspunt lokale dienstencentra](#)
- [Regionaal ondersteuningspunt diensten voor gezinszorg](#)
- [Regionaal ondersteuningspunt poetsdiensten/dienstenchequeondernemingen](#)
- [Regionaal ondersteuningspunt centra voor dagopvang en dagverzorging](#)
- [Regionaal ondersteuningspunt assistentiewoningen en serviceflatgebouwen](#)
- [Ondersteuningspunt kwaliteitscoördinatoren](#)

Digitaal ondersteuningspunt

Daarnaast voorzien we ook een online aanbod voor diensthoofden in de thuiszorg. Zij krijgen er een beknopte toelichting van al het nieuws uit de sector.

- [Digitaal ondersteuningspunt diensthoofden thuiszorg](#) (enkel online)



Lerende netwerken

Aanvullend op onze regionale ondersteuningspunten organiseren wij lerende netwerken. Hier ligt de focus vooral op ervaringsuitwisseling met collega's uit de sector. Als deelnemer leg je zelf onderwerpen en vragen op tafel. Je verneemt hoe collega's gelijkaardige problemen aanpakken en wisselt creatieve oplossingen uit. De VVSG is aanwezig als facilitator om alles in goede banen te leiden en mee tips aan te reiken waar mogelijk.

We bieden deze lerende netwerken aan:

- Lerend netwerk diensten gezinszorg XL
- Lerend netwerk directeurs woonzorgcentra
- Lerend netwerk begeleider wonen en leven
- Lerend netwerk leeftijdsvriendelijke gemeenten
- Lerend netwerk BelRAI LTCF

Kennisgroepen

Dit is een digitale variant van onze lerende netwerken. Op de website van de VVSG kan je een aantal groepsgesprekken volgen per thema. Dit zijn digitale lerende netwerken waarbij je collega's van lokale besturen vragen kan voorleggen of voorbeelddocumenten kan delen met collega's/experts.

- Gezinspraat: kennisgroep gezinszorg
- Poetspraat: kennisgroep poetsdiensten en dienstenchequeondernemingen
- Centrumpraat: kennisgroep lokale dienstencentra
- Kennisgroep personeelsbeleid
- Kennisgroep directies woonzorgcentra
- Kennisgroep begeleiders wonen en leven in het WZC
- Kennisgroep verantwoordelijken dagverzorging (CDV) en dagopvang (CDO)

Volgende kennisgroepen zijn enkel toegankelijk voor leden van het bijhorende lerend netwerk of ondersteuningspunt:

- Kennisgroep kwaliteitscoördinatoren
- Kennisgroep woonassistenten

Aanbod gezinszorg

Gezinszorg van A tot Z: versterk je kennis en optimaliseer je werking

Een dienst voor gezinszorg runnen is niet altijd eenvoudig. Als verantwoordelijke moet je verschillende aspecten coördineren en opvolgen. Daarom biedt Netwerk Thuiszorg een uitgebreid aanbod om jou zo goed mogelijk te ondersteunen.

Ben je een starter? Dan krijg je via dit aanbod een helder overzicht van de verschillende aspecten en regelgeving. Heb je al ervaring? Dan helpt deze vorming je om je kennis te verdiepen en de werking verder te optimaliseren.

We hebben een boeiend en interactief programma samengesteld. Zo gaat iedereen naar huis met heel wat tips en waardevolle informatie.

Programmaoverzicht:

- **Erkenningsvoorwaarden zorg en ondersteuning**
Het woonzorgdecreet bevat een aantal erkenningsvoorwaarden, zoals afspraken rond huisbezoeken, herzieningen of personeelsondersteuning. Tijdens deze sessie overlopen we de erkenningsvoorwaarden en wisselen we ervaringen uit over hoe jouw dienst deze kan toepassen in de praktijk. Zo ben je optimaal voorbereid op een eventuele inspectie.
- **Subsidies personeel en organisatie**
We leggen uit hoe de subsidies werken en passen dit toe op jouw dienst en urencontingent. Samen stellen we doelstellingen op die de werking van jouw dienst ten goede komen.
- **Inleiding tot kwaliteitsbeleid gezinszorg**
We bespreken de voorwaarden waaraan het kwaliteitsbeleid binnen een dienst voor gezinszorg moet voldoen. We gaan praktisch aan de slag met procedures uit het kwaliteitshandboek, zelfevaluatie, een tevredenheidsmeting en het jaarverslag.

[Meer info](#)

Opleiding gebruikersbijdrage

Een essentieel onderdeel van het sociaal onderzoek en het opmaken van een dossier gezinszorg is de berekening van de gebruikersbijdrage. Het vaststellen van de gebruikersbijdrage in gezinszorg is niet louter het toekennen van de juiste code aan een cliënt, maar men moet rekening houden met heel wat verschillende factoren. Heb je ervaring met het berekenen van de gebruikersbijdrage, maar stoot je toch soms op situaties die je niet in de regelgeving terugvindt? In deze workshop behandelen we zowel de basissituaties als enkele minder kant-en-klare voorbeelden. We tonen je hoe je op een efficiënte en correcte manier de juiste informatie kan verzamelen en de gebruikersbijdrage kan berekenen.

Meer info

Introductie nieuwe medewerkers gezinszorg

Ben je pas gestart als verantwoordelijke in een dienst voor gezinszorg? Neem dan contact op met een van onze regionale collega's. Zij komen graag bij je langs om kennis te maken en de regelgeving rond gezinszorg toe te lichten. Daarnaast laten ze zien hoe de VVSG je kan ondersteunen in je werk.

Twijfel niet en neem contact op met:

- Joke Vandewalle voor diensten uit Oost- en West-Vlaanderen (joke.vandewalle@vvsg.be)
- Tine Vanderwee voor diensten uit Vlaams-Brabant en Limburg (tine.vanderwee@vvsg.be)
- netwerkhuiszorg@vvsg.be voor diensten uit Antwerpen



Aanbod ouderenzorg

Kritische vrienden en wisselleren

Kritische vrienden in jouw WZC

Heb je een proces in je woonzorgcentrum waar je extra input of een frisse blik kan gebruiken? Denk aan een tevredenheidsmeting, zelfevaluatie, ventilatieplan of de uitwerking van een positief werkklimaat? Ben je benieuwd hoe dit proces er in andere WZC aan toe gaat? Werk je graag samen en wissel je graag uit? Dan ben jij misschien de ideale kritische vriend.

Een kritische vriend is géén trainer of collega op de werkvloer. Wél een externe collega uit een ander WZC die bezig is met het herwerken van hetzelfde proces. Hij of zij denkt met je mee, stelt vragen, leest documenten na en geeft tips. Jij doet dit op jouw beurt ook voor hem/haar.

[Meer info](#)

Wisselleren

Benieuwd of het gras écht groener is in de tuin van je collega's? Twijfel je om een nieuw profiel aan te trekken en wil je zicht op het takenpakket? Ben je nieuw in je functie en benieuwd hoe anderen dit aanpakken? Ga dan een dagje meedraaien in een ander WZC! Als bezoeker kijk je met een frisse, waarderende blik naar de dagelijkse werking en ga je in dialoog met collega's. Je observeert, stelt vragen en neemt inspiratie mee naar huis.

Tegelijk geef je het ontvangende WZC waardevolle feedback: geen oordeel, wel heldere observaties en tips dankzij jouw 'frisse blik'. Het ontvangende WZC hoeft hiervoor niets bijzonders te organiseren - de kracht schuilt net in "het leven zoals het is", met een open inkijk in de dagelijkse praktijk.

[Meer info](#)

Keeping up with ouderenzorg

Team ouderenzorg organiseert een maandelijks Teams-moment: “Keeping up with ouderenzorg”

Tijdens deze sessies brengen de VVSG-collega's ouderenzorg je op de hoogte van lopende dossiers en actuele ontwikkelingen. Zo ben je mee met de lopende onderhandelingen en kun je je voorbereiden op wijzigingen in het beleid. Deze momenten worden niet opgenomen omwille van het vertrouwelijk karakter.

Doelgroep: directeurs WZC & algemeen directeurs welzijnsverenigingen

Deelnemen is gratis en exclusief voor VVSG-leden.

[Meer info](#)

Basistegemoetkoming voor zorg van het woonzorgcentrum

In deze vorming bestuderen we de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg van het woonzorgcentrum. We analyseren de doelstelling en opbouw van deze financieringsmethode en leggen de link met de personeelsrapportering in eCalcura. Deze vorming geeft je niet alleen een helder zicht op de regelgeving, we gaan ook aan de slag met de berekeningsbundel van de basistegemoetkoming voor zorg van het eigen woonzorgcentrum.

[Meer info](#)

Financiering van het personeel van het woonzorgcentrum

De loonkost van de medewerkers van het woonzorgcentrum wordt op verschillende manieren gefinancierd, bijvoorbeeld via de basistegemoetkoming voor zorg, de financiering eindeloopbaan, het fonds sociale maribel. Elke financieringsstroom heeft zijn eigen voorwaarden en procedures. In deze vorming brengen we de structurele financieringsbronnen van een woonzorgcentrum in kaart en geven we per subsidie enkele belangrijke aandachtspunten.

[Meer info](#)

De factuur van het woonzorgcentrum

Het prijzenbeleid en de facturatie van een woonzorgcentrum is onderhevig aan Vlaamse regels. In deze digitale themasessie frissen we de regels op en behandelen we op voorhand ingezonden vragen.

Lees ook onze [VVSG-nota](#) als je meer wil weten over het Vlaamse dagprijzenbeleid voor de ouderenvoorzieningen.

[Meer info](#)

De financiering van het centrum voor dagverzorging

In deze vorming bestuderen we de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg en de werkingssubsidie van het centrum voor dagverzorging. We analyseren de doelstelling en opbouw van deze financieringsmethodes en leggen de link met de rapporteringen in het eloket.

[Meer info](#)

Borgstelling en tussenkomsten voor bewoners van een woonzorgvoorziening

Van hulpvraag, over sociaal onderzoek tot beslissing. Over onderhoudsplichtigen en mogelijke terugvorderingen. Tijdens deze opleiding bekijken we hoe en wanneer het OCMW een borgstelling kan afleveren en hoe en wanneer het OCMW tussenkomt in kosten van opnamen in woonzorgvoorzieningen (WZC/GAW). Naast het wettelijk kader is er ruimte voor het delen van lokale praktijken.

[Meer info](#)

Inspiratiebundel 16 beleidsdomeinen

[Deze bundel](#) ondersteunt woonzorgcentra (WZC) en inspireert om de (bestaande) werking te verdiepen, te evalueren of aan te vullen rond de 16 beleidsthema's uit het woonzorgdecreet (bijlage 11, art. 26).

Een kritische blik op registraties in WZC

We zien dat er veel tijd gaat naar registratie, terwijl deze registraties niet altijd nuttig blijken te zijn. Met deze nota geven we je handvatten om kritisch te kijken naar dergelijke registraties en stappen te ondernemen om ze te vereenvoudigen. Of wie weet, zelfs af te schaffen.

Overleg met Zorginspectie - overzicht

De VVSG staat klaar om je te ondersteunen bij de uitdagingen rond Zorginspectie. Het is niet altijd duidelijk welke signalen al besproken zijn en hoe Zorginspectie daarop reageert. Om hierin helderheid te scheppen, hebben we een nota opgesteld. Deze bundelt de signalen, knelpunten en suggesties die de afgelopen twee jaar aan bod kwamen. Naast onze toelichting krijgt Zorginspectie ook het woord om gemaakte keuzes uit te leggen en toekomstplannen te delen.

We verwijzen ook graag naar het verslag en presentatie van de themababbel: met vertrouwen een inspectiebezoek tegemoet (2024).



Personeel

Niet toevallig een straf team

Een sterk team ontstaat niet vanzelf: in kinderopvang en woonzorgcentra zijn samenwerking, vertrouwen en heldere communicatie essentieel, maar leidinggevenden botsen daarbij vaak op spanningen en hardnekkige patronen. In dit vormingstraject ondersteunt Nele Verrezen je in het uitbouwen van een positieve en duurzame samenwerkingscultuur, met ruimte voor reflectie, ervaringsuitwisseling en praktijkgerichte tools. Je ontdekt de fundamenteën van sterk samenwerken, krijgt inzicht in hoe negatief gedrag in teams ontstaat en hoe je dit als leidinggevende kan voorkomen, en leert hoe je als directeur een positieve dynamiek stimuleert en verankert.

[Meer info](#)

Integriteit in de zorg: opleiding voor leidinggevenden

Als leidinggevende ben je niet alleen een voorbeeld voor je medewerkers, maar moet je hen ook kunnen begeleiden als zij twijfels of onzekerheden hebben rond hun gedrag of dat van een collega. In deze tweedaagse opleiding scherp je je kennis en vaardigheden over integer werken. Je leert er welke regels je als leidinggevende kan stellen en welke risico's het werken in de zorg met zich meebrengt. Hoe kan je niet-integer gedrag vermijden of hoe reageer je best als het zich toch voordoet.

[Meer info](#)

Webinars voor leidinggevenden

Als leidinggevende in een lokaal bestuur, zorgorganisatie of politiezone beweeg je voortdurend tussen mensen, systemen, regeltjes, procedures en concrete verwachtingen (vanuit vele instanties en personen). Je team(s) aansturen, richting geven, problemen aanpakken (van burgers, klanten, bewoners, enz.) én tegelijk jezelf overeind houden: het vraagt meer dan ooit om eigentijds leiderschap en slimme zelfzorg.

[Meer info](#)

Versterk de samenwerking in je organisatie

Een gezonde samenwerking vraagt aandacht voor vertrouwen, open communicatie en hoe teams omgaan met spanning en verschillen. Met vier gerichte vormingen, begeleid door Nele Verrezen, willen we leidinggevendenden concrete handvatten geven om samenwerking in hun organisatie bewust te versterken en vastgelopen dynamieken tijdig bij te sturen. De vormingen staan op zichzelf, en kunnen naar eigen nood gecombineerd worden.

- Een gezonde samenwerkingscultuur installeren
- Omgaan met gekonkelfoes
- Negativiteit en frustraties vermijden en doorbreken
- Feedbackcultuur installeren

Meer info.

Ongevallen en aansprakelijkheid binnen de zorg

In de thuis- en ouderenzorg en kinderopvang doen zich dagelijks situaties voor die vragen oproepen. Een cliënt, bewoner of kind valt, er loopt iets mis bij medicatie of toezicht, een bezoeker raakt gewond of persoonlijke spullen verdwijnen. Vaak spreken we over een ongeluk, maar juridisch is dat niet altijd zo. Wanneer is er sprake van een louter incident en wanneer van een fout of aansprakelijkheid? Wie kan worden aangesproken: de medewerker, de leidinggevende of de organisatie?

In deze opleiding krijg je een praktijkgericht overzicht van strafrechtelijke en burgerrechtelijke aansprakelijkheid, aan de hand van herkenbare casussen uit de zorgpraktijk. We staan ook stil bij Boek 6 van het nieuw Burgerlijk Wetboek, dat sinds 2025 de regels rond buitencontractuele aansprakelijkheid grondig wijzigde. Deze vorming helpt je om incidenten correct te kaderen en bewuster om te gaan met verantwoordelijkheid in de zorg en kinderopvang.

Meer info.

BelRAI

BelRAI Screener en BelRAI Home Care

Als verantwoordelijke binnen een dienst voor gezinszorg moet je een opleiding volgen om de BelRAI screener te mogen afnemen. In de eerste drie jaar neem je elk jaar deel aan één intervisie van een halve dag, en vanaf het vierde jaar volg je één halve dag intervisie per 2 kalenderjaren. Vanuit de VVSG voorzien we volgend aanbod.

Begeleidend medewerker voor diensten gezinszorg

De verschillende trainers van openbare diensten werkten een continu opleidingsaanbod uit. Bekijk het overzicht en neem met hen contact op om verdere afspraken te maken.

- Open opleidingsaanbod BelRAI – thuiszorg

Doelgroep: begeleidend medewerkers diensten voor gezinszorg, indicatiestellers zorgbudget zwaar zorgbehoevenden, vrijblijvend medewerkers centra dagverzorging

- Intervisie BelRAI Screener en het sociaal supplement

Doelgroep: begeleidend medewerkers in diensten voor gezinszorg, inclusief aanvullende thuiszorg

Indicatiestellers

- Intervisie BelRAI Screener

Doelgroep: indicatiestellers zorgbudget zwaar zorgbehoevenden (los van gezinszorg)



BeIRAI LTCF

Sinds 1 juni 2023 gebruiken de woonzorgcentra officieel de BeIRAI LTCF (Long-Term Care Facilities). Voor opleidingen tot BeIRAI LTCF-trainer of -indicatiesteller kun je terecht bij erkende opleidingsinstanties.

De VVSG ondersteunt de besturen met een digitaal lerend netwerk rond BeIRAI LTCF. Dit leernetwerk vervangt geen officiële opleiding tot BeIRAI-trainer of -indicatiesteller en is ook geen vorm van intervisie.

Tijdens het leernetwerk kun je:

- jouw proces vergelijken met dat van collega's
- fungeren als klankbord voor elkaar
- ervaringen uitwisselen over uitdagingen en goede praktijken

Voor wie?

- Implementatiebegeleiders BeIRAI LTCF
- Directeurs van woonzorgcentra die lid zijn van de VVSG

Alle informatie over de BeIRAI kan je terugvinden op het [Kennisnetwerk BeIRAI | VVSG](#)

Kwaliteit en integriteit

Deontologische code



De VVSG ontwikkelde voor de woonzorgvoorzieningen en thuiszorgdiensten een stappenplan dat hen inspireert en begeleidt bij de opmaak van een deontologische code, op maat van de eigen voorziening.

Deze code geldt als aanvulling bij de deontologische code van het lokaal bestuur, omdat deze laatste in praktijk vaak weinig toegespitst is op de concrete vragen van medewerkers uit de zorg.

- [Deontologische code voor openbare woonzorgvoorzieningen](#)
- [Deontologische code in de thuiszorg](#)
- [Webinar](#) waarin het stappenplan wordt toegelicht, met voorbeelden van Zorgbedrijf Meetjesland en gemeente Zemst.

Melden van (onder andere) grensoverschrijdend gedrag

Een open meldcultuur en een heldere meldprocedure dragen enorm bij aan een veilige en fijne woon-, leef- en zorgomgeving. Hoe lager je de drempel voor het melden van grensoverschrijdend gedrag of integriteitsincidenten maakt, hoe sneller bewoners, familieleden en medewerkers meldingen doen. In sommige gevallen is een [formele melding bij het Departement Zorg](#) verplicht.

[Herbekijk de webinar](#) over het melden en opvolgen van grensoverschrijdend gedrag.

Kwaliteitsbeleid

In 2026 bieden we, per doelgroep, vormingen aan over verschillende kwaliteitsinstrumenten zoals het jaarverslag, het kwaliteitshandboek en de kwaliteitsplanning. Maar soms gaan we een stapje verder en gaan we dieper in op bijvoorbeeld bepaalde thema's binnen het kwaliteitsbeleid. Daarnaast kan je ook altijd terecht op onze webpagina [Kwaliteit in woonzorg](#).

Groepen voor assistentiewoningen

- [Kwaliteitshandboek](#)

Centra voor dagverzorging

- [Kwaliteitshandboek](#)

Woonzorgcentra

- [Kwaliteitshandboek](#)



Ondersteuning basismedewerkers

In samenwerking met Diverscity organiseren wij ook opleidingen voor basismedewerkers, zoals bijvoorbeeld poetskrachten of verzorgenden. Daarnaast biedt Diverscity ook heel wat ondersteuningsmateriaal aan. Hieronder kan je een greep uit hun aanbod ontdekken. Neem zeker een kijkje op de [website van Diverscity](#) voor het volledige aanbod of schrijf je in voor hun [nieuwsbrief](#). Zo blijf je op de hoogte van hun aanbod.

Mentoropleiding zorgberoepen

Lokale besturen zijn vaak interessante leerwerkplekken voor jongeren door hun veelheid aan functies. Op deze leerwerkplekken zijn mentoren van cruciaal belang. Want zij nemen de jongeren mee op het werkveld, waar de verwachtingen anders zijn dan op school. Daarom organiseert Diverscity specifieke mentoropleidingen op maat van zorgberoepen binnen lokale besturen (kinderbegeleiders, zorgkundigen, verzorgenden).

[Meer info](#)

Vormingsfonds

Gratis vorming inhouse voor de medewerkers? Zo'n aanbod kan je toch niet laten liggen. Alle openbare woonzorgvoorzieningen kunnen gratis (of aan voordeeltarief) een aantal vormingen bij hen laten doorgaan.

Net als bij het vorige vormingsfonds, is dit een tweejarige formule waarbij je vormingen kan plannen en boeken over 2025 en 2026. De vormingsverantwoordelijke binnen jullie organisatie (of een andere contactpersoon) kreeg een email met alle informatie en het aantal gratis vormingen. Enkel deze persoon kan vormingen boeken bij de vormingsfondsen door gebruik te maken van zijn/ haar e-mailadres als inlognaam.

[Meer info](#)

Focus op talent

Via het Vormingsfonds Focus op talent is het mogelijk een opleiding op maat te organiseren binnen je eigen organisatie. De vorming wordt bij jullie in-house aangeboden en is voor alle medewerkers binnen het lokaal bestuur (beperkt zich niet tot de diensten thuiszorg, kinderopvang of ouderenzorg).

[Meer info](#)

Werkinstrumenten

Of ga je liever zelf aan de slag met je team? Diverscity ontwikkelde enkele handige tools om met je team mee aan de slag te gaan. We stellen er hier enkele voor, maar je kan er nog meer vinden op de [website van Diverscity](#).

Energiebarometer: De energiebarometer is een tool die je team in gesprek brengt over 'energiegevers' en 'energievreters' op het werk: over wat hen motiveert dan wel verveelt, over de werkdruk die wordt ervaren, over talenten en over de teamspirit.

Troeven op tafel: Met dit instrument ga je samen in gesprek over de troeven die het lokaal bestuur biedt als werkgever. Wat trok medewerkers aan om bij het lokaal bestuur te solliciteren en wat zorgt ervoor dat ze er nog steeds werken.



Organisatie van de zorg

Denk vandaag na over de zorg van morgen

Elke stad of gemeente staat voor andere uitdagingen op vlak van ouderenzorg. Misschien merk je het aan de vergrijzing, het personeelstekort, de toename van psychische kwetsbaarheid of de impact van digitalisering. De keuzes die je vandaag maakt, bepalen het zorgaanbod van morgen. Niet alleen *wat* je doet, telt. Ook *hoe* je dat aanpakt, maakt het verschil. Hoe bereid je je daar als lokaal bestuur goed op voor? Onze webinar 'Denk vandaag na over de zorg van morgen' helpt je hierbij op weg. Lees ook bijhorende publicaties:

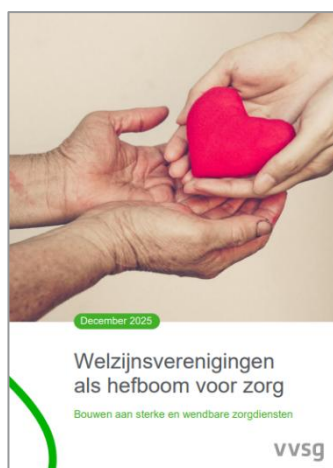
- Van cijfers naar zorgnoden: Hoe breng je de specifieke zorgbehoeften in je gemeente in kaart? En hoe informeer je het bestuur hierover op een duidelijke manier?
- Van visie naar uitvoering: Wil je de zorg anders organiseren? Onderzoek de alternatieven en breng de gevolgen goed in kaart. Een doordacht proces leidt tot betere beslissingen, voorkomt toekomstige problemen en zorgt ervoor dat je aanbod blijvend inspeelt op de noden van je inwoners.
- Welzijnsverenigingen als hefboom voor zorg. Bouwen aan sterke en wendbare zorgdiensten: Een welzijnsvereniging kan verschillende vormen van dienstverlening bundelen. Zo ontstaat er een geïntegreerd zorgaanbod - van thuiszorg tot woonzorgcentrum - waarin inwoners vlot hun weg vinden en geen schotten ervaren. Maar het hoeft niet altijd zo breed: sommige welzijnsverenigingen focussen bewust op één specifieke zorgvorm, of nemen geen eigen zorgverlening op. Alles hangt af van de koers die jij, al dan niet samen met andere besturen, wil varen.

Webinar *‘Welzijnsverenigingen als hefboom voor zorg. Bouwen aan sterke en wendbare zorgdiensten’*

Lokale besturen hebben een lange traditie in zorg: van poetshulp en gezinszorg tot kinderopvang en woonzorgcentra. Maar de uitdagingen van vandaag zijn complexer dan ooit - en dat vraagt om doordachte strategische keuzes.

Steeds meer lokale besturen bundelen hun zorgverlening in een welzijnsvereniging: een sterke, publieke samenwerkingsvorm die meer slagkracht kan bieden. Deze webinar schetst helder hoe een welzijnsvereniging werkt en welke mogelijkheden ze biedt. Naast het meer theoretische verhaal, maken we tijd voor getuigenissen.

Meer info.



Wegwijs in lokale besturen

De VVSG lanceerde een reeks video's 'Wegwijs in lokale besturen' om zowel beginnende als ervaren mandatarissen onder te dompelen in de vele facetten van lokale besturen. De nieuwe video's bieden een diepgaande blik op actuele thema's zoals de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, gezondheidsbeleid en eerstelijnszones, economie, lokaal gezinsbeleid, mobiliteit, gegevensbescherming, werk en sociale economie, publieke ruimte, ruimtelijke ordening, diversiteit en gelijke kansen, en lokaal woonbeleid.

Publicaties

De kracht van lokale verbinding - Lokale besturen pakken eenzaamheid aan

Eenzaamheid is geen individueel probleem, maar een maatschappelijke uitdaging die vraagt om een gecoördineerde aanpak. Lokale besturen zijn bij uitstek geschikt om eenzaamheid aan te pakken. Met de gerichte initiatieven kunnen ze gemeenschappen versterken en sociale verbinding bevorderen.

In deze publicatie vind je naast cijfers, beleidsaanbevelingen en handvaten voor lokale besturen ook heel wat inspirerende voorbeelden!



Studiedagen

Inspiratiedag 2026 - dinsdag 6 oktober

Op dinsdag 6 oktober organiseert onze dienst Zorg & Gezondheid de vijfde editie van de Inspiratiedag. In 2023 dorpelden we de deelnemers onder in het thema “*Ontdek de buurt!*”. Het thema voor de editie van 2026 maken we binnenkort bekend. Hou de datum alvast vrij in je agenda! Meer informatie volgt.

Save the date

Inspiratiedag
zorg & gezondheid!

Blijf op de hoogte!

Website

Kennisnetwerk VVSG

Elke mandataris of medewerker van een VVSG-lid kan [zich registreren](#) op de nieuwe website met het e-mailadres gekoppeld aan je bestuur of organisatie.

Neem zeker een kijkje op de algemene pagina [Zorg en gezondheid](#) en ontdek onze kennispagina's:

- [Gezinszorg](#)
- [Poetsdiensten en dienstenchequeondernemingen](#)
- [Lokale dienstencentra](#)
- [Ouderenbeleid](#)
- [Woonzorgcentra en centra kortverblijf](#)
- [Dagverzorging en dagopvang](#)
- [Lokaal gezondheidsbeleid](#)

Nieuwsbrieven

Blijf op de hoogte van het belangrijkste nieuws voor en door lokale besturen. Schrijf je in op onze nieuwsbrieven:

- [Gezinszorg](#)
- [Lokale dienstencentra](#)
- [Ouderenzorg](#)

Contact

Heb je een vraag, dan staan we altijd voor je klaar! Stel je vraag via één van de onderstaande emailadressen en we helpen je graag verder:

netwerkhuiszorg@vvsg.be of ouderenzorg@vvsg.be

VVSG

