

UITEENZETTING VVSG - Vorming burgemeesters



Politie

Deinze-Zulte-Lievegem

WIE BEN IK?

- Korpschef sedert 13 september 2001
 - Tot 2019 politiezone Deinze-Zulte
 - Sedert 2019 politiezone Deinze-Zulte-Lievegem
 - 8 burgemeesters
- Enkele kenmerken van de politiezone
 - 240,11 km²
 - 88.791 inwoners
 - 175 personeelsleden





RELATIE BURGEMEESTER - KORPSCHIEF

WETTELIJK KADER

- Artikels 42 en 45 WGP = gezag
 - Bestuurlijke politie
 - ZVP
 - Organisatie en verdeling van taken
 - Federale opdrachten
 - Informatieplicht over de werking van het korps



WIE IS DE BAAS?

Burgemeester/Politiecollege	Korpschef
Beleid	Operationele en praktische uitvoering
Prioriteiten	
⇔ Invulling van het strategisch niveau	⇔ Invulling van het tactisch en operationeel niveau

- Zorgt voor politieke neutraliteit van de politie
- Legt de aansprakelijkheid bij juiste persoon nl. de korpschef



TIPS & TRICKS

- Investeer in een vertrouwensrelatie met wederzijds respect voor elkaars verantwoordelijkheden
- Creëer duidelijkheid over verwachtingen
- Maak gebruik van de beleidsorganen (politiecollege, politieraad, zonale veiligheidsraad)
- Maak gebruik van beleidsinstrumenten (ZVP, actieplannen, rapporten, statistieken, trends, analyses, ...)
- Geef feedback vanuit de bevolking



ENKELE PRAKTISCHE VOORBEELDEN

- Dagverslag + Persberichten + Voorbeeldmail
- WhatsApp-groep(en)
- Algemeen stuurbord
- Prioriteiten Zonaal Veiligheidsplan
- Stuurbord snelheid
- Analyse stationsomgeving
- Rapport fietsdiefstallen
- Meldingen interventies jeugdhuis Brieljant
- Veiligheidsmonitor





SCHAALVERGROTING POLITIEZONES

WAT ZEGT HET REGEERAKKOORD ?

- De vrijwillige fusie van politiezones: inzetten op samenwerking en informatiedeling
- **Praktisch?**
- Binnen de grenzen van de hulpverleningszones (*trachten*)
- Opdracht aan de gouverneur
 - Reeds studie => fusietraject uitwerken
 - Tweemaal per jaar rapporteren aan de minister



VOORDELEN

- **Theorie**

- Efficiëntie en kostenbesparing
- Professionalisering en specialisatie
- Verbeterde operationele slagkracht
- Uniformiteit en beleidscoherentie

- **Praktijk**

- Robuustere organisatie
- Verbeterde dienstverlening
- Behoud van lokale werking



RISICO'S

■ Theorie

- Verlies aan lokale verankering
- Complexere organisatiestructuur
- Moeilijke integratie van organisaties en cultuur
- Vermindering van maatwerk

■ Praktijk

- Variabele focus
- Beperkte directe impact op burgers



WELKE SCHAAFGROOTTE ?

■ Parameters

- Geografische omvang
- Organisatorische capaciteit (specialisatie, flexibiliteit)
- Aantal personeelsleden (evenwicht tussen schaal en nabijheid)
- Lokale betrokkenheid (aantal burgemeesters)
- Governance- en sturingscapaciteit (democratische controle)
-

■ SEGPOL (multidisciplinaire Commissie en Schaalgrote)

- 300 à 500 = optimale kritische massa



NOODZAAK

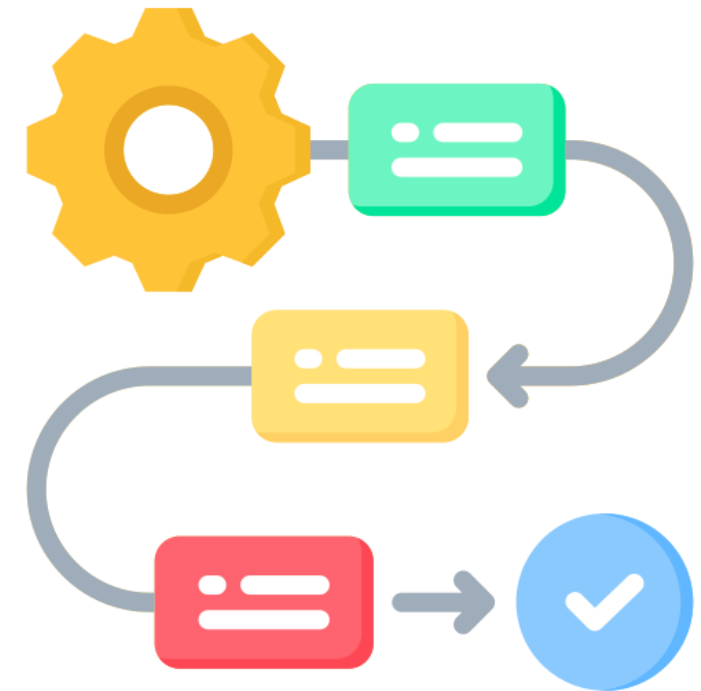
- Kwetsbaarheid van kleine politiezones
- Grotere maatschappelijke uitdagingen
- Meer gespecialiseerde Federale Politie



TRAJECT

- Noodzakelijk voorwaarden
 - Duidelijke keuze van de beleidsverantwoordelijken
 - Duidelijk financieel kader

Kort traject	Lang traject
Snel duidelijkheid	Langdurige onzekerheid
Meer weerstand	Meer draagvlak
Grotere organisatorische uitdaging (oppervlakkig)	Diepere en duurzame harmonisatie
Minder inspraak	Meer overleg en afstemming
Momentum	Verlies sense of urgency





VRAGEN?
