**datum**: 7 juli 2025

**Masterplan kinderopvang 2025-2029**

**Wat verandert er voor jou als kinderbegeleider in de gezinsopvang of groepsopvang samenwerkende onthaalouders?**

Minister Gennez wil de kinderopvang in Vlaanderen verbeteren én uitbreiden. Daar horen ook een aantal belangrijke veranderingen bij voor wie werkt in de gezinsopvang. We zetten hieronder de belangrijkste info voor jou op een rijtje.

**1. Uitdoven van het sui generis statuut**

Vanaf **1 maart 2026** kunnen er in **nieuwe locaties gezins – en groepsopvang samenwerkende onthaalouders** geen onthaalouders meer starten in het sui generis statuut. **Nieuwe** **opvanglocaties** mogen enkel nog werken met kinderbegeleiders in een **werknemersstatuut** of als zelfstandige. Het huidige **sui generis statuut** wordt dus afgebouwd.

Werk je nu al in een vergunde opvanglocatie en wil je onder het sui generis statuut blijven werken?   
Dat kan zolang je de kinderopvang organiseert in jouw **huidige of in een andere locatie die al vergund en opgestart was vóór 1 maart 2026**.

Ook in de volgende situaties kan je na 1 maart 2026 voorlopig blijven verder werken onder het sui generis statuut:

* Je verhuist en de vergunning van de oorspronkelijke locatie wordt stopgezet.
* Je wordt overgenomen door een andere organisator maar blijft opvang organiseren op dezelfde locatie.
* Je stapt vrijwillig over naar een andere organisator en blijft op dezelfde locatie werken.
* Vervanging van samenwerkende onthaalouder(s) in een locatie die al vergund en opgestart is vóór 1 maart 2026. Zo vermijden we verschillende statuten in één locatie.
* Je werkt nu als samenwerkende onthaalouder groepsopvang en stapt over naar gezinsopvang in dezelfde locatie (let op: de omgekeerde overstap zal niet meer mogelijk zijn binnen het sui generis vanaf 1 maart 2026).

👉 Wil je overstappen naar het werknemersstatuut? Dat kan binnenkort makkelijker. Je hoeft dan niet meer te wachten op een speciale oproep. Zolang er budget is, mag je vrij overstappen. Let op: eenmaal overgestapt, kan je niet terug naar het sui generis statuut.

**2. Omschakeling van groepsopvang samenwerkende onthaalouders naar kinderdagverblijf**

Vanaf **1 april 2026** wordt het mogelijk voor groepsopvang samenwerkende onthaalouders om **vrijwillig** over te stappen naar **een kinderdagverblijf**.

In onderling overleg met de dienst kies je dus zelf of en wanneer je wenst om te schakelen. De omschakeling gebeurt via een oproep die in 2026 wordt gelanceerd. Er zijn 3.000 plaatsen voorzien, verdeeld over de jaren tot 2029.

👉 Belangrijk: nieuwe locaties met samenwerkende onthaalouders kunnen vanaf 1 maart 2026 niet meer opstarten.

**3. Vang jij alleen schoolkinderen op?**

Dit verandert voor jou op **1 september 2026**:

* Je vergunning en subsidies van Opgroeien stoppen.
* Je valt voortaan onder de regels van het **BOA-decreet**.
* Het lokaal bestuur (je gemeente) beslist dan of je erkend wordt en of je subsidies krijgt.
* Het sui generis statuut stopt. Je kan wel blijven verder werken onder een ander statuut: ofwel als werknemer in thuisarbeid of reguliere werknemer in de eigen opvanglocatie, ofwel als zelfstandige ofwel als medewerker in een buitenschoolse opvang (niet meer in de eigen opvanglocatie)?

👉 Werk je hoofdzakelijk met baby’s en peuters, gecombineerd met schoolkinderen? Dan verandert er niks voor jou. Je blijft onder het huidige kinderopvangdecreet vallen.

**5. Geen installatie- of investeringspremie**

Er komt géén premie voor wie start als onthaalouder of investeert in opvang. Deze premie werd nog beloofd door de vorige minister, Minister Crevits.   
De reden? De premie zou belast worden en daardoor weinig voordelig zijn. Minister Gennez kiest er nu voor om extra geld te voorzien voor onthaalouders die overstappen naar het werknemersstatuut.

Heb je vragen, bezorgdheden of nood aan bijkomende informatie? Interesse in een eventuele overstap of omschakeling? Aarzel niet om contact op te nemen met de dienst: [Contactgegevens personaliseren].