

NETWERK BRANDWEER

Activiteitenverslag 2024

NETWERK DGH
DRINGENDE GENEESKUNDIGE
HULPVERLENING

voorzitters Sofie Van Houtte en Maarten Mulkers
Zonecommandanten Koen Bollen
en Koen Van der Zwalm

NETWERK DATABEHEER
DATABEHEER

voorzitter Lieslot Van Mol
Zonecommandanten Bert Bruggemans
en Wim Van Zele

NETWERK FINANCIËN
FINANCIEEL BEHEER

voorzitter Kristof Vansteenkiste
Zonecommandanten Wim Van Biesen
en Ignace Dehaene

NETWERK ICT
ICT-OPSCOM

voorzitter Karel Vanderkerken
Zonecommandanten Peter De Vijlder
en Filiep Dekiere

BRANDWEERRAAD

20 zonecommandanten
+ 20 burgemeesters (incl. voorzitter)

NETWERK HRM
PERSONEELSBELEID

voorzitter Jan Van Roey
Zonecommandanten Dominic Knapen
en Tom Van Esbroeck

NETWERK OPERATIES
OPERATIES

voorzitter Rob Nachtergaele
Zonecommandanten Koen Bollen
en Thierry Van Goethem

RAAD VAN ZONECOMMANDANTEN

20 zonecommandanten
+ 1 burgemeester (voorzitter)

NETWERK BRANDPREVENTIE
BRANDPREVENTIE EN NORMERING

voorzitter Christian Gryspeet
Zonecommandant Jan Jorissen

NETWERK VTO
VORMING TRAINING EN OPLEIDING

voorzitter Peter Vangierdegom
Zonecommandanten Luc Faes
en Kristof Dorne

BUREAU NETWERK BRANDWEER

Voorzitter burgemeester
Vera Celis

Zonecommandanten:
kol. Bert Bruggemans
kol. Koen Bollen
kol. Filiep Dekiere
kol. Jan Jorissen
kol. Wim Van Zele
kol. Niels Bouwens

NETWERK BRANDVEILIG SAMENLEVEN
SENSIBILISERING BRANDVEILIGHEID

voorzitter Arne Dewaet
Zonecommandant Dirk Decoster

NETWERK LOGISTIEK
LOGISTIEK EN AANKOPEN

voorzitter Elke Naessens
Zonecommandanten Bert Swijssen
en Wouter van den Broeck

NETWERK WOW
WELZIJN OP HET WERK

voorzitter Eddy Van Havere
Zonecommandant Thierry Van Goethem

NETWERK RETEX
RETEX

voorzitter Sofie Van Breuseghem
Zonecommandanten Bert Michielsenn
en Jan Jorissen

ONDERSTEUNINGSTEAM

Niels Bouwens
stafmedewerker Lieslot Van Mol
stafmedewerker Helena Laperre

NETWERK BEDRIJFSVOERING
WETGEVING EN ORGANISATIE &
ONTWIKKELING

voorzitter Maaike Bryssinck
Zonecommandanten Olivier Dorme
en Filiep Dekiere

NETWERK COMMUNICATIE
COMMUNICATIE

voorzitters Kaat Nuyttens
en Ruut Van Laer
Zonecommandant Bert Bruggemans

NETWERK VRIJWILLIGERS
VRIJWILLIGERS

voorzitter Geert Ollevier
Zonecommandanten Wouter van den Broeck
en Bert Vanhuyse

ASTRID
I12

Zonecommandanten Wim Van Zele
en Bert Bruggemans

BESTE LEZER,

Beste lezer,

Het afgelopen jaar hebben we samen ontzettend veel bereikt. Verschillende projecten zijn succesvol afgerond, en er is hard gewerkt om onze brandweerwerking verder te versterken. Dit activiteitenverslag geeft een kijkje in wat we allemaal doen bij Netwerk Brandweer, al is het onmogelijk om alles in detail te vermelden. Daarom wil ik graag iedereen bedanken die, op welke manier dan ook, heeft bijgedragen aan deze mooie resultaten. Ik denk hierbij in het bijzonder aan de netwerkvoorzitters die zich inzetten voor hun netwerk.

2024 stond voor mij persoonlijk ook in het teken van verandering. Ik wil graag Maarten Van Severen bedanken voor zijn jarenlange dienst en waardevolle bijdrage aan Netwerk Brandweer. Ook een speciaal woord van dank aan onze voorzitter Vera Celis, die zich jarenlang met enthousiasme en toewijding heeft ingezet voor onze organisatie. Haar oprechte passie voor hulpverlening zullen we zeker missen.

Recente gebeurtenissen, zoals de verwoestende branden in Los Angeles, onderstrepen hoe belangrijk het is om te blijven investeren in een sterke en goed uitgeruste brandweer. Samen met Brandweer België doen we er alles aan om de brandweer hoog op de (politieke) agenda te houden. Tegelijk moeten we ook alert blijven voor de impact van klimaatverandering, die onze hulpdiensten voor steeds grotere uitdagingen stelt. Het stijgende aantal extreme weersomstandigheden maakt dit duidelijker dan ooit.

2024 was bovendien een verkiezingsjaar. Bij Netwerk Brandweer staan we dicht bij onze zones en hun gemeentebesturen. Met dit activiteitenverslag willen we jullie graag meenemen in wat er afgelopen jaar is gerealiseerd en waar we als organisatie naartoe werken.

Ik hoop dat je tijdens het lezen van dit verslag geïnspireerd raakt door de wereld van de brandweer. Laten we samen verder bouwen aan een sterke en toekomstbestendige brandweerorganisatie, klaar om elke uitdaging aan te gaan.



Vera Celis
Voorzitter Netwerk Brandweer



Niels Bouwens
Coördinator Netwerk Brandweer

BRANDWEERRAAD

20 zonecommandanten
+ 20 burgemeesters
(incl. voorzitter)

**RAAD VAN
ZONECOMMANDANTEN**

20 zonecommandanten
+ 1 burgemeester
(voorzitter)

**BUREAU NETWERK
BRANDWEER**

Voorzitter burgemeester
Vera Celis

Zonecommandanten:
kol. Bert Bruggemans,
kol. Koen Bollen,
kol. Filiep Dekiere,
kol. Jan Jorissen,
kol. Bert Heylen,
kol. Wim Van Zele,
Niels Bouwens

ONDERSTEUNINGSTEAM

Niels Bouwens,
stafmedewerkers
Lieselot Van Mol en
Helena Laperre

Algemeen

CONCLAAF VAN ZONECOMMANDANTEN

De Vlaamse zonecommandanten kwamen samen voor een tweedaags conclaaf. Tijdens deze bijeenkomst legden ze strategische keuzes voor de komende jaren vast. De nadruk tijdens het conclaaf lag op het versterken van de slagkracht van de zones en het verbeteren van de samenwerking. De zonecommandanten stelden ook de relaties met andere organisaties scherp. Er was uiteraard ook ruimte om te netwerken, en ervaringen en inzichten uit te wisselen. Inspirerende sessies zorgden voor nieuwe ideeën en een gedeelde visie voor de Vlaamse brandweer.



OVERLEG MET NEDERLANDSE BRANDWEERCOLLEGA'S

Netwerk Brandweer was aanwezig op het Brandweerevent in Nederland. Dit jaarlijks congres is een dynamisch event waar het delen van kennis centraal staat. Netwerk Brandweer volgde verschillende workshops en bezocht standen waar het allernieuwste brandweermateriaal werd voorgesteld. Vooral de snelle evolutie van drones en robotica maakten indruk, net als de autohelicopter.

We bespraken met de Nederlandse collega's ook het PFAS-dossier, dat ook bij onze noorderburen een heet hangijzer is. We willen ook op Europees niveau samen oplossingen zoeken voor dit complex dossier. Niels Bouwens gaf in oktober 2024 alvast een toelichting over de stand van zaken van het PFAS-dossier op de vakgroep Facilitair beheer van Brandweer Nederland. De Nederlandse collega's waren onder de indruk van de complexiteit en de toekomstige financiële uitdagingen in dit dossier.



BEZOEK BRANDWEER AMSTERDAM-AMSTELLAND

Netwerk Brandweer bezocht de veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland, waar we werden ontvangen in de alombekende 'Kazerne Dirk'. Die wordt geregeld gebruikt voor opnames voor films en realityreeksen. We spraken met Tijs van Lieshout, voorzitter van Brandweer Nederland en Commandant van de Brandweer Amsterdam-Amstelland. Ook Wannes Verhegge, directeur van Brandweer België, was aanwezig bij het Nederlandse bezoek.

Op het Belgisch-Nederlands overleg bespraken we onder andere:

- organisatie, ontwikkelingen en uitdagingen van de brandweezorg op nationaal niveau in België en Nederland;
- ondergrondse brandbestrijding en veilige energietransitie, met de focus op elektrisch aangedreven voertuigen;
- mogelijkheden om intensiever samen te werken.

Het is de bedoeling om op regelmatige basis samen te zitten, om te bekijken op welke projecten we de komende jaren de krachten kunnen bundelen.



CRISIS GOVERNANCE MEETING

Bert Bruggemans en Niels Bouwens mochten in 2024 een toelichting geven op de Crisis Governance Meeting, waar experts en hoogwaardigheidsbekleders uit heel de wereld samenkwamen om te praten over crisisbeheersing. Hun presentatie (uiteraard in het Engels) ging over de weerbaarheid van de brandweer in een dynamische omgeving. Recente grote rampen die in België plaatsvonden dienden als case study om de lessen te bespreken die de brandweer trok voor toekomstige *crisis governance*.

Elke organisatie krijgt vroeg of laat te maken met een crisis, geen twee crisissen zijn identiek. *Crisis governance* vereist een adaptieve aanpak en een hoge mate van veerkracht. In tijden van crisis kan het voelen alsof de grond onder onze voeten verdwijnt, maar dan ontstaan er nieuwe mogelijkheden, onverwachte verbindingen en kunnen we terugvallen op ons netwerk. Dit was ook het geval voor de brandweer tijdens recente rampen zoals overstromingen en de COVID-19-pandemie.

Volgens Mintzberg (2013) kan de brandweer worden gezien als een bureaucratie van de openbare veiligheidsmachine of als een crisisbureaucratie. Deze organisaties zijn niet opgericht voor routinematige diensten, maar staan klaar om buitengewone diensten te verlenen. De kernactiviteit van deze crisisbureaucratie zal altijd het omgaan met het onverwachte zijn. Noodoproepen worden uitgevoerd volgens geformaliseerde procedures, die brandweermensen flexibel kunnen toepassen op verschillende, onvoorspelbare situaties.

De interne samenhang en samenwerking binnen de brandweer, zoals bij Netwerk Brandweer, maakt gebruik van een flexibele organisatievorm. Die kan, afhankelijk van de situatie, telkens worden aangepast. In plaats van zich eenvoudigweg te concentreren op de aanpak van specifieke crises uit het verleden is

het verbeteren van de algemene veerkrachtcapaciteiten van cruciaal belang. Reflectie op eerdere crises is echter essentieel om de dynamiek te begrijpen en indicatoren van het generieke veerkrachtvermogen te identificeren.

Tijdens hun presentatie op de Crisis Governance Meeting bespraken Bert Bruggemans en Niels Bouwens drie casestudies: de verspreiding van mondklappers tijdens de coronapandemie, de overstromingen in Wallonië en de overstroming in de Westhoek. Deze casestudies illustreren hoe de brandweer als organisatie met deze crises omging, welke organisatorische en operationele dynamiek zich afspeelde tijdens de rampen en hoe deze ervaringen bijdragen aan toekomstige veerkracht.

WORLD FIRE CONGRESS WASHINGTON

België was ook vertegenwoordigd op het World Fire Congress in Washington DC. Op deze eerste bijeenkomst van het World Fire Congress (WFC) kwamen afgevaardigden uit een breed scala aan brandbestrijdingsorganisaties van over de hele wereld met dezelfde doelstellingen: het beschermen van onze samenlevingen, onze omgeving en onze hulpverleners.



De Belgische brandweer werd in Washington DC vertegenwoordigd door zonecommandanten Bert Bruggemans en Wim Van Zele, leden van het Bureau van Netwerk Brandweer.

OPRICHTING BRANDWEER BELGIË

Minister van Binnenlandse Zaken Annelies Verlinden gaf in de kazerne van Mechelen het officiële startschot voor Brandweer België. Eind 2023 werd de vertegenwoordiging van de 34 hulpverleningszones en Brandweer Brussel wettelijk verankerd door de oprichting van een nieuw nationaal orgaan. Brand-

weer België (BBSPB) bundelt de expertise en kennis van het terrein om samen met de FOD Binnenlandse Zaken de bevoegde minister te adviseren over het beleid rond de brandweer. Brandweer België wil voor de brandweer spreken met één stem. Netwerk Brandweer is hiervoor een vaste partner.

Dank aan de partners om deze persconferentie samen te organiseren: SPF Intérieur - FOD Binnenlandse Zaken, Algemene Directie Civiele Veiligheid (ADCV), ReZonWal, SIAMU, Brandweezerzone Rivierenland en het kabinet van minister Annelies Verlinden.

MINISTER VERLINDEN LANCEERT BRANDWEERCAMPAGNE IN WESTHOEK

Zone Westhoek ontving minister van Binnenlandse Zaken Annelies Verlinden in post Veurne voor de lancering van de campagne 'De brandweer: één grote familie ten dienste van ons allemaal'. Deze campagne zet de inzet van brandweerlieden in de kijker en wil mensen inspireren om deel uit te maken van deze unieke familie.



Met meer dan 10.000 vrijwilligers en bijna 7.000 beroepskrachten is de brandweer een onmisbare schakel in onze samenleving. Dag en nacht staan de brandweermensen klaar om te helpen bij branden, ongevallen, overstromingen ... De minister benadrukte ook het belang van brandpreventie, waarbij de brandweer ook een cruciale rol speelt om onze samenleving veiliger te maken.

Tijdens haar bezoek stond ze ook stil bij de indrukwekkende inzet van Brandweer Westhoek tijdens de overstromingen van vorig jaar [LV6]. De hulp en toewijding van de brandweerteams maakte een groot verschil voor veel getroffen inwoners en bedrijven.



AFSCHEID MAARTEN VAN SEVEREN, VERWELKOMING NIELS BOUWENS

Niels Bouwens is de nieuwe coördinator van Netwerk Brandweer. Na vijf jaar trouwe dienst verliet Maarten Van Severen Netwerk Brandweer. Niels Bouwens neemt de rol van coördinator van het Netwerk Brandweer sinds oktober 2024 op zich.

Met zijn jarenlange ervaring binnen de brandweer én zijn betrokkenheid binnen Netwerk Brandweer, is Niels de ideale kandidaat om de organisatie verder te versterken. We kijken uit naar de toekomstige groei van het Netwerk Brandweer onder zijn leiding. Wij willen uiteraard ook Maarten danken voor zijn inzet voor Netwerk Brandweer.



VOorzittersdag

Tijdens de jaarlijkse Voorzittersdag kwamen de netwerkvoorzitters van Netwerk Brandweer samen om het voorbije werkjaar te evalueren en vooruit te blikken op het volgende werkjaar. Elk netwerk presenteerde zijn belangrijkste verwezenlijkingen en de plannen voor het komende jaar. Deze momenten van reflectie en vooruitzicht boden inspiratie en de mogelijkheid om te leren van elkaars aanpak.

De dag stond in het teken van verbinding. De voorzitters hadden ruim de gelegenheid om te netwerken en te bespreken hoe de verschillende netwerken nog beter en nog intensiever kunnen samenwerken. De netwerken hebben heel wat raakvlakken, cross-netwerkinitiatieven en het delen van kennis zijn een grote toegevoegde waarde voor de brandweer.

Afsluitend was er tijd voor ontspanning en teambuilding: we werkten samen om een uitdagende *escape room* tot een goed einde te brengen.



BRANDWEERCONGRES

Het jaarlijkse Brandweercongres, waar brandweermensen uit heel Vlaanderen elkaar ontmoeten, ging dit jaar door in Gent.

De gouverneur van Oost-Vlaanderen, Carina Van Cauter, opende het congres.

Hans Clarysse, voorzitter van Brandweervereniging Vlaanderen, verwelkomde de deelnemers en onderstreepte het belang van samenwerking binnen de brandweergemeenschap.

Zonecommandant Olivier Dorme van Hulpverleningszone Fluvia, die de verbinding vormt tussen het Netwerk Brandweer en Brandweervereniging

Vlaanderen, sprak zijn dank uit aan alle brandweermensen die actief bijdragen aan het Netwerk Brandweer. Dankzij hun betrokkenheid is effectieve samenwerking en kennisdeling op bovenzonaal niveau mogelijk.

Een bijzonder moment was de introductie van **Brandweer België**, gepresenteerd door Wannes Verhegge, Dries Van de Winkel en Niels Bouwens. Hun focus ligt op een gezamenlijke stem voor de brandweer in België en een verdere versterking van de samenwerking tussen alle zones.



EU-LUNCHGESPREK IN DE AANLOOP NAAR DE VERKIEZINGEN

Netwerk Brandweer organiseerde samen met de Waalse collega's van Rezonwal en de Brusselse brandweer een lunchgesprek met EU-politici rond hete Europese hangijzers bij de brandweer. Het lunchgesprek werd een vruchtbare uitwisseling van gedachten tussen de brandweermensen op het terrein en de aanwezige politici.

Er stonden drie thema's op de agenda:

- de problematiek van PFAS,
- de arbeidsduurregeling (matzak-arrest),
- de impact van klimaat op de brandweer (met in het bijzonder aandacht voor bosbranden).

Met initiatieven als dit lunchgesprek willen we de brandweer hoog op de (politieke) agenda zetten én houden. Ook op het Europese niveau, waar wet- en regelgeving ook een verregaande impact heeft op de brandweer in Vlaanderen en België.



AFSCHEID KATRIEN DE MAEYER

Zonecommandant Katrien De Maeyer verlaat na 15 jaar Brandweer Zone Rand. Vanaf 16 september wordt zij de nieuwe directeur bij de Ambrassade, een organisatie die jeugd, jeugdwerk, jeugdinformatie en jeugdbeleid op de kaart zet. Koen Vanderzwalm neemt de rol van waarnemend zonecommandant op. Dank aan Katrien voor haar jarenlange inzet.



1 Welzijn op het Werk

AGRESSIE TEGEN HULPVERLENERS

Agressiecommissaris

De agressie tegen ziekenwagenpersoneel en brandweer is de voorbije jaren uitgegroeid tot een groot probleem. De Agressiecommissie heeft een memorandum opgesteld voor de nieuwe regeringen om de agressie tegen hulpverleners te stoppen. In het memorandum dringt de commissie onder andere aan op de aanstelling van een agressiecommissaris die het probleem in kaart moet brengen en de aanpak kan coördineren.

Elk agressiegeval aangeven

In 2024 werden slechts 16 PV's opgesteld voor agressie tegen hulpverleners. Dat is hoogstwaarschijnlijk een forse onderschatting van het probleem, veel agressiegevallen blijven vandaag nog

onder de radar. De opvolging door het gerecht en de nazorg voor de slachtoffers is cruciaal. Maar die staat of valt natuurlijk met het aangeven van élk geval van fysieke en verbale agressie tegen hulpverleners. Netwerk Welzijn op het Werk wil alle zones daarvoor sensibiliseren.

Proefproject VUB

Netwerk Brandweer stapt mee in een proefproject van de VUB. De onderzoekers van de universiteit willen een toegankelijk systeem uitwerken om agressie tegen hulpverleners beter te registreren. Het proefproject moet het mogelijk maken om elk agressiegeval meteen te registreren op het terrein, onmiddellijk nadat het is gebeurd. Dat moet zorgen voor een correcte en betrouwbare registratie van het aantal agressiegevallen. Het project moet daarnaast ook de aangifte en de nazorg verbeteren. Doordat ook meteen geregistreerd wordt wie precies de slachtoffers zijn, kunnen ze sneller aangesproken en ondersteund worden.

FIRE STRESS TEAM

Brandweermensen hebben een belastende en stresserende job, die vaak een grote impact heeft. Sommige oproepen zinderen nog lang na en leiden zelfs tot PTSS (posttraumatische stressstoornis).

Netwerk Brandweer dringt er bij Binnenlandse Zaken op aan om PTSS bij brandweermensen beter en sneller te detecteren. Zo kunnen de getroffen brandweermensen beter begeleid worden om met de stressstoornis om te gaan.



RISICOANALYSES

In elke zone maken de preventieadviseurs risicoanalyses op. Dat is een bijzonder tijdrovende taak, want ze moeten voor veel verschillende handelingen de risico's inschatten en in kaart brengen. Het Netwerk Welzijn op het Werk bekijkt daarom of en hoe het die risicoanalyses op overkoepelend niveau kan uitwerken. De handelingen die brandweermensen uitvoeren, lopen immers grotendeels gelijk over de zones heen.

Het voorbije jaar werd al een sjabloon opgemaakt voor die risicoanalyses. In 2025 wil het netwerk Welzijn op het Werk een driedaagse organiseren met een delegatie van vijf experts. Zij kunnen dan de

nodige eerste stappen zetten om het sjabloon voor de risicoanalyses concreet uit te werken en toe te passen op het terrein.

CONDITIEBELEID - PROJECT SPORTANTENNES

Vier zones hebben al een sportantenne. Het Netwerk Welzijn op het Werk organiseerde een initiatie met olympisch bokser Oshin Derieuw om het project in de kijker te zetten. De sportantennes moeten ook bij de andere zones bekendheid verwerven, zodat ze verder kunnen groeien.

Naast de sportantennes werd er in 2024 ook verder gewerkt aan gids rond conditiebeleid en aan de website 'Fit for Fire'. Die initiatieven moeten de zones ondersteunen bij hun conditiebeleid.



LAST MINUTE RISICO ANALYSE (LMRA)

TIPS BIJ NIET OK

- > Contacteer je leidinggevende.
- > Vraag extra middelen ter plaatse.
- > Vraag gespecialiseerde hulp via de zonale dispatch.
- > Neem geen onnodige risico's.
- > Zorg voor een correcte uitrusting.

NIET OK = NO GO



2 Bedrijfsvoering

PFAS

Om te vermijden dat verschillende netwerken eigen initiatieven rond PFAS-vervuiling nemen, werd een netwerkoverschrijdende taskforce opgericht. Die verzamelt alle info rond PFAS en coördineert acties rond de *forever chemicals* op en rond brandweerterrainen.

In drie zones lopen al rechtszaken en is de hogere overheid gedagvaard. Op het niveau van de hulpverleningszones organiseert de taskforce overlegplatformen met de verschillende overheden. De VVSG schuift als werkgever (het personeel van de lokale besturen) mee aan bij die overlegmomenten.



TOEGANG TOT HET KADASTER

Na een proces van drie jaar heeft het Netwerk Bedrijfsvoering de toegang tot het kadaster kunnen regelen voor de zones. Die toegang is nodig voor onder andere facturatie en preventiedoeleinden.

OVER DE NETWERKEN HEEN

Vragen en issues die de zones niet meteen aan één netwerk kunnen toewijzen, komen vaak terecht bij het Netwerk Bedrijfsvoering. Het afgelopen jaar waren de legislatuurwissel (de nieuwe lokale besturen die in december het roer overnamen) en de openbaarheid van bestuur twee thema's die vaak terugkwamen. Ook juridische zaken, zoals retributies, vonden hun weg naar het Netwerk Bedrijfsvoering.

In 2025 zal het netwerk verder onderzoeken waar interzonale samenwerkingen mogelijk zijn. Op verschillende domeinen kunnen de zones de krachten bundelen en dossier samen overkoepelend aanpakken. Naast administratieve samenwerking en juridische ondersteuning staat ook archivering op het lijstje. Dat is voor de meeste zones onontgonnen terrein, een krachtenbundeling kan daar zaken in beweging brengen.



3 ICT

SYMPOSIUM OVER CYBERVEILIGHEID

Netwerk Brandweer en Netwerk ICT organiseerden in oktober 2024 een inspirerend symposium over cybersecurity. Het thema is voor de hulpverlening van groot belang, maar ondanks de grote risico's blijft het nog vaak onderbelicht. Sprekers als Jan Kerkhofs (federaal magistraat, Cyber Unit), Peter La-

house van Cybercrimeinfo.nl en de Federale Politie legden uit hoe de hulpverleningszones zich kunnen wapenen tegen de toenemende cyberdreiging. Na de sprekers konden de deelnemers in workshops meteen aan de slag om de theorie om te zetten in de praktijk. Ze kregen tips en tricks mee om de cyberveiligheid in en rond hun eigen kazernes te versterken.

Ook op het jaarlijkse Brandweercongres draaiden twee sessies rond cyberveiligheid. De bewustwording rond het thema neemt toe, nu is het zaak om die door te trekken op het terrein.



‘HACK THE FIRE’

Een primeur voor de brandweer: Netwerk ICT ontwikkelde een eigen interactieve computergame. Met die game kunnen de zones hun teams op een speelse, competitieve manier bewust maken van het belang van cyberveiligheid. Als je weet dat 77 procent van alle cyberveiligheidsincidenten komt door menselijke fouten, dan is het cruciaal dat ook brandweermensen de cyberrisico's herkennen en weten hoe ze zich veilig online bewegen.

SAMENWERKEN OM ICT'ERS TE REKRUTEREN

Alle zones hebben het moeilijk om IT'ers aan te trekken. ICT-profielen zijn bijzonder gegeerd op de arbeidsmarkt, de brandweer moet de concurrentie met privébedrijven aangaan.

De zonale ICT-diensten dringen dan ook aan op meer interzonale samenwerking, om bijvoorbeeld profielen voor ICT'ers bij de brandweer op te stellen, om hun een volwaardige plaats in het organogram van de zones te geven of om na te denken hoe ze een marktconform statuut en loon kunnen krijgen.



4 HR

BRANDWEERSTATUUT

Rond het brandweerstatuut – en dan zeker dat van de vrijwilligers in de zones – leven verschillende interpretaties. Die verschillen van regio tot regio, van sociaal secretariaat tot secretariaat, van mutualiteit tot mutualiteit ... Netwerk HR dringt na een jaar vol vergaderen en overleggen aan op heldere, uniforme richtlijnen vanuit de overheid. Rond verschillende situaties (werknemer, student, werkzoekende, medisch beperkt ...) moeten eenduidige richtlijnen uitgevaardigd worden.

NIEUWE REGELGEVING

Elk jaar komt er vanuit de verschillende overheden heel wat nieuwe regelgeving op de brandweer af. Netwerk HR volgt die op de voet en adviseert de zones bij de toepassing van die nieuwe regelgeving. In 2024 ging het onder andere over nieuwe of aangepaste regels rond aanwervingen en tuchtprocedures.



LEIDRAAD VOOR SELECTIES

Binnen Netwerk HR werd een werkgroep opgericht om een leidraad voor selecties uit te werken. Nu pakken de zones aanwervingen en bevorderingen vaak op verschillende manieren aan. Wat willen we precies meten en testen voor we brandweermensen aanwerven of bevorderen? Hoé testen we die dingen? Welke proeven laten we kandidaten uitvoeren? Een overkoepelende leidraad voor selecties moet daar over de zones heen meer structuur en meer helderheid in brengen. Die leidraad zal ook de mobiliteit tussen de zones stimuleren.

Een andere werkgroep zal ook het **evaluatiebeleid** onder de loep nemen, en voorstellen formuleren om het aan te passen en te versterken.



RECHTSPOSITIEREGELING ADMINISTRATIEF-TECHNISCH PERSONEEL

Het versterken van de rechtspositieregeling van het administratief-technisch personeel bij de brandweer staat al langer op het prioriteitenlijstje van Netwerk Brandweer. De recente wijziging van de rechtspositieregeling door de Vlaamse overheid biedt nu een opportuniteit om die versterking op te nemen en door te voeren.

5 Operaties

STANDAARD OPERATIE PROCEDURES (SOP'S)

De Standaard Operatie Procedures zijn een topprioriteit voor Netwerk Operaties. We hebben een tweedaagse georganiseerd om een uniform proces voor die SOP's uit te werken. De focus ligt daarbij op een helder stappenplan om nieuwe SOP's op te maken en vervolgens ook succesvol te implementeren. Die tweede stap is cruciaal, want vaak stopt het bij de uitvoering op het terrein.

Netwerk Operaties wil pilotzones selecteren, die nieuwe SOP's eerst uittesten op het terrein. Zo kunnen we de haalbaarheid toetsen en de kloof tussen de theorie en de praktijk dichten.

Om haalbare, doeltreffende Standaard Operatie Procedures uit te werken, is het belangrijk dat we onze expertise voortdurend uitbreiden en *up to date* houden. Daarom is Netwerk Operaties van plan om elk jaar mensen naar het buitenland te sturen, om bij te leren van internationale collega's die wereldtop zijn in bepaalde expertises. Denk aan de Zwitsers met hun ervaring in het bestrijden van tunnelbranden, of de Nederlanders met hun expertise met elektrische voertuigen.

BESTRIJDING AZIATISCHE HOORNAAR

De Aziatische hoornaar rukte in 2024 verder op. De brandweer kreeg meer en meer oproepen om nesten te verdelgen, bovenop de 'gewone' wespennesten. Die vaak complexe oproepen slopen in de zomermaanden steeds meer tijd op van de brandweermensen, en zetten de zones steeds meer onder druk.



INZAMELING BATTERIJEN

Samen met Bebat lanceerde Netwerk Brandweer een proefproject om beschadigde batterijen goed op te vangen. Na evaluatie van dit proefproject zal het naar heel Vlaanderen worden uitgebreid. Netwerk Operaties en Bebat werken hiervoor instructies uit.



THEMADAG IN 2025

Netwerk Operaties wil nog meer aandacht besteden aan kennisdeling tussen de verschillende zones, maar ook met andere experts en organisaties. In 2025 plannen we alvast een fysieke themadag.



6 DGH

VOORZITTERSWISSEL

Marc Ceysens zwaaide in 2024 af als voorzitter van Netwerk DGH. Om zijn schoenen te vullen, wordt het netwerk voortaan aangestuurd door een tandem van twee co-voorzitters: Sofie Vanhoutte en Maarten Mulkers.



FINANCIERING DGH

Al jaren pleit Netwerk Brandweer voor een rechtvaardige financiering van de Dringende Geneeskundige Hulpverlening. De hulpverleningszones vertegenwoordigen samen 70 procent van alle ambulances die in België rondrijden. Het is dus logisch dat ze als grootste speler ook een evenredig deel van de financiële middelen krijgen.

Concreet pleit Netwerk DGH bij de FOD Volksgezondheid voor het optrekken van de toelages voor Dringende Geneeskundige Hulpverlening. De bijkomende vergoeding van 93 miljoen euro was afgesproken, maar is nog altijd niet afgeklopt. Netwerk DGH blijft hiervoor ijveren.

Netwerk DGH vraagt daarnaast een volwaardige plaats in **de besluitvorming en de beleidsorganen** voor Dringende Geneeskundige Hulpverlening. We verdienen een structurele stem in het debat over de organisatie en de financiering van de Dringende Geneeskundige Hulpverlening.

OPLEIDINGEN DGH

De opleidingen Dringende Geneeskundige Hulpverlening verhuizen naar de gewesten, maar er is nog veel onduidelijkheid over de financiering. Voor Netwerk DGH is het uiteraard belangrijk dat de kwaliteit en de toegankelijkheid van de opleidingen gegarandeerd blijft. Een volwaardige financiering is een noodzakelijke voorwaarde.

Brandweerstatuut: er is nood aan een statutaire oplossing voor het medisch kader bij de brandweer, en dus voor een verruiming van het statuut voor VPK, BBT en artsen.



7 Logistiek

UNIFORME BRANDWEERKLEDIJ

De dienstkledij en de persoonlijke beschermingsmiddelen van brandweermensen verschillen sterk van zone tot zone. Netwerk Logistiek wil daar meer uniformiteit in brengen, om de herkenbaarheid van de brandweer over de zones heen te versterken.

Een eerste stap was het in kaart brengen van alle persoonlijke beschermingsmiddelen en alle onderdelen van de dienstkledij. Daarna maakte Netwerk Logistiek een omschrijving van hoe alle kledij en persoonlijke beschermingsmiddelen er binnen een termijn van tien jaar visueel moeten uitzien. De raad van zonecommandanten valideerde die omschrijvingen.

Een eerste grote verandering is alvast dat alle brandweerhelmen fluorescerend geel zullen zijn in de toekomst, ongeacht de graad. De helmen zullen voor meer uniformiteit zorgen, ze zijn een belangrijk en opvallend onderdeel van elk brandweeruniform. Rekening houdend met de levensduur van het huidige materiaal zullen alle zones de nieuwe helmen gefaseerd uitrollen. Ze worden voortaan alvast standaard meegenomen in de alle lastenboeken voor nieuwe aankopen.



AANBESTEDINGEN

De enige externe aanbestedende instanties waar de zones vandaag mee samenwerken zijn FOD IBZ en CREAT (een aankoopcentrale uit Gent). Maar die twee kunnen het grote aantal aanbestedingen binnen de brandweer niet alleen dragen, waardoor de zones ook zelf heel wat aanbestedingen moeten uitschrijven. Niet alle zones hebben de nodige juridische ondersteuning hiervoor, waardoor het meestal dezelfde zones zijn die de grote aanbestedingen trekken.

Netwerk Brandweer zal samen met Brandweer België bekijken hoe de zones meer ondersteuning kunnen krijgen bij het uitschrijven van grote aanbestedingen.

SEVESOFONDSEN

Het was de bedoeling om de Sevesofondsen voor een deel suprazonaal te gebruiken. Zowel voor projecten als voor overkoepelende functies en aanwervingen. Door omstandigheden, onder andere minder fondsen die beschikbaar waren, verschoof Netwerk Logistiek dit project naar 2025.



8 Communicatie

INFLUENCERCAMPAGNE

Netwerk Communicatie experimenteerde in 2024 volop met nieuwe manieren om doelgroepen aan te spreken die we met klassieke campagnes minder goed bereiken. Zo werkten we samen met influencers, die met filmpjes op TikTok en Instagram de brandweer in de kijker zetten. Die influencerscampagne was een schot in de roos, met een ongezien bereik van 2,2 miljoen views. De campagne werd ook genomineerd voor de Bisou Awards, zeg maar de Belgische Oscars voor sociale media. De samenwerking met influencers is voor herhaling vatbaar.



DAG VAN DE BRANDWEER

Op de Internationale Dag van de Brandweer op 4 mei werd de muur van de Leuvense brandweerkazerne onder handen genomen door graffitikunstenaars. Onder het motto 'Door 't vizier van een pompier' kreeg de kazerne een coole en opvallende muurtekening, die heel wat aandacht kreeg.

In 2025 valt de Dag van de Brandweer samen met de tiende verjaardag van de Hulpverleningszones. Netwerk Communicatie denkt al volop na hoe we dat jubileum kunnen vieren, en hoe we die dag de brandweer (en werken bij de brandweer) extra dik in de verf kunnen zetten. Dank aan Robin Vranken!



SID-IN BEURZEN

Het afgelopen jaar had Netwerk Brandweer voor de eerste keer een stand op de Limburgse SID-IN beurs voor laatstejaarscholieren uit het secundair onderwijs. SID-in staat voor 'Studie-informatiedagen. De laatstejaarsleerlingen maken er kennis met de verschillende studie- en beroepsmogelijkheden na het secundair onderwijs.

De Limburgse SID-in beurs was een geslaagde try-out. In 2025 zal Netwerk Communicatie de brandweer promoten op elke provinciale SID-in beurs.



SAMENWERKING MET RADIO 2 IN 2025



Voor 2025 zit er een samenwerking tussen Radio 2 en Netwerk Brandweer in de pijplijn. Het is de bedoeling om filmpjes op te nemen met verschillende presentatoren van de radiozender, die in verschillende scenario's het belang van brandveiligheid duidelijk maken en concrete tips delen. Denk aan het opladen van een fietsbatterij of een smartphone, het gebruik van droogkasten en strijkijzers ... De filmpjes zullen normaal gezien eind januari gelanceerd worden.

ONDERSTEUNING IBZ

Netwerk Communicatie adviseerde de FOD Binnenlandse Zaken (IBZ) over de vernieuwing van de website brandweer.be. We faciliteerden ook de nieuwe promotiecampagne van IBZ voor de brandweer: we leenden een kazerne uit en zorgden voor brandweermensen die als gastacteurs in het filmpje figureren. De campagne werd gelanceerd in november en werd over het ganse land verspreid. Ze wil de veelzijdigheid van het brandweerberoep in de kijker zetten.

www.ibz.be/nl/nieuws/de-brandweer-een-grote-familie-ten-dienste-van-ons-allemaal



9 Brandveilig samenleven (BSL)

PREVENTIECAMPAGNES MET FEDERALE EN VLAAMSE OVERHEID

Netwerk BSL werkte samen met verschillende overheden een aantal preventiecampagnes uit in 2024. Die campagnes zoomden in op schouwbranden, roken in bed, CO-preventie en veilig barbecueën. Ze werden verspreid via sociale media, maar ook via advertenties in de kranten, op de radio en op televisie.

CAMPAGNE VEILIGE EINDEJAARSFEESTEN

De eindejaarsperiode blijft na tal van campagnes helaas nog altijd een razend drukke periode waarin de brandweer overuren draait. Samen met Netwerk Communicatie werkte Netwerk BSL ook vorig jaar een campagne uit mensen te overtuigen om hun eindejaarsfeesten op een (brand)veilige manier te vieren.

BRANDPREVENTIE OP SCHOLEN

De brandweer heeft een breed aanbod voor scholen rond brandpreventie. Maar dat is nog te versnipperd. Netwerk BSL wil het aanbod voor scholen bundelen en overzichtelijker maken, om nog meer scholen, kinderen en jongeren te bereiken. De website brandweeroepschool.nl kan daarbij als inspiratiebron dienen.



10 VTO

FINANCIERING SCHOLEN EN OPLEIDINGEN

Er vond in 2024 een strategisch comité plaats over de financiering van de brandweerscholen en de brandweeropleidingen. Alle partijen, inclusief de ADCV [JV9], erkennen het probleem van een mogelijk tekort aan middelen. Op het strategisch comité werd aangedrongen op een verhoging van het budget voor volgend jaar, maar dat bleek niet mogelijk. Voor 2026 is de situatie nog onvoorspelbaar, wat een structurele oplossing bemoeilijkt.

Alle betrokkenen pleiten ervoor om zo snel mogelijk een tijdslijn vast te leggen voor het proces richting 2026. Zo kunnen de zones hun organisatie hierop afstemmen. Er moet gekeken worden naar een meer duurzame aanpak.

Netwerk VTO heeft plannen voor een tweedaagse sessie waarin we samen ideeën kunnen uitwisselen. Het financiële aspect blijft een struikelblok, maar het is belangrijk dat de onzekerheid de kwaliteit van de brandweeropleidingen niet in de weg staat.

COMPETENTIEMATRIX

Netwerk VTO werkte in 2024 aan een competentiematrix. Die beschrijft de verschillende brandweerfuncties en de vereisten die aan elke functie verbonden zijn. Dat werk is nog niet klaar, we zetten het verder in 2025.

SPECIALISTENFUNCTIES

Het werk rond de specialistenfuncties bij de brandweer zit op schema en is het afgelopen jaar gevorderd. De KB's zijn volop in voorbereiding. Concreet kijkt Netwerk VTP voor het invullen van de specialistenfuncties naar een accreditatiesysteem na vijf en na tien jaar.

OFFICERSOPLEIDINGEN

De officiersopleidingen kregen de voorbije jaren kritiek te verwerken vanuit de zones. De knelpunten liggen niet zozeer bij de inhoud van de opleidingen, maar wel bij de organisatie ervan. Vooral bij OFF1 en OFF2 [JV10] is er heel wat onduidelijkheid rond de inschrijvingen en de vrijstellingen. Netwerk VTO dringt aan op heldere informatie en een betere opvolging.

VOORTGEZETTE, PERMANENTE OPLEIDING ANDERS INVULLEN

Brandweer word je niet alleen, maar blijf je ook. De zones hechten dan ook veel belang aan een permanente en voortgezette opleiding. We willen afstappen van die terminologie en de scheiding tussen beide vormen van opleiding. Netwerk VTO pleit ervoor om te evolueren naar een 48-uren model [JV11].

We vragen daarbij aan de brandweerscholen om sterker in te zetten op de vakbekwaamheid van de instructeurs. Maar de brandweer heeft ook heel wat expertise in eigen huis. In nauw overleg met de zones willen we ook in kaart brengen welke opleidingen we zélf kunnen aanbieden en waarvoor we nog naar de scholen moeten stappen.

SAMENWERKING EN OVERLEG MET SCHOLEN

Netwerk VTO zag in 2024 een positieve ontwikkeling in het overleg en de samenwerking met de brandweerscholen. We zagen bereidheid om de knelpunten die de zones aanhalen ook daadwerkelijk aan te pakken. We zetten de dialoog in 2025 verder, om samen een sterke onderwijsvisie voor de brandweer uit te stippelen.



Foto's: Frank Weyler, HVZ Taxandria

11 Data

PROJECT 'DATA' MET WONEN IN VLAANDEREN

Netwerk Data kreeg een projectsubsidie van Wonen in Vlaanderen voor een project rond het verzamelen van preventiedata en andere brandweerdatabestanden [JV12]. Het doel van het project is het ontwikkelen van een toepassing om informatie over interventies van de Vlaamse brandweerzones te verzamelen en te analyseren. Data zijn een belangrijk instrument om efficiënter te werken rond sensibilisering en preventie.

Het brandweerlandschap is vandaag erg versnipperd als het gaat over data. Het is vandaag bijvoorbeeld onduidelijk hoeveel CO-slachtoffers er jaarlijks vallen, omdat niet elke zone op dezelfde manier interventies registreert. Er is dus nood aan één overkoepelende tool, één datadashboard dat over de zones heen brandweerdatabestanden op een overzichtelijke en eenduidige manier bijhoudt. De tool die Netwerk Data met de Vlaamse projectsubsidies zal ontwikkelen, moet aansluiten op de bestaande

tools die de zones gebruiken. Zo garanderen we dat het verzamelen van data voor alle zones haalbaar is en niet te complex wordt.

De voorbereidende fases zijn al achter de rug. Netwerk Data stelt nu een bestek op voor de derde fase van het project, het ontwikkelen van de overkoepelende tool. De precieze timing en scope wordt nog verder afgestemd met de Vlaamse minister van Wonen.

JAARLIJKSE DATAVERZAMELING

Al voor de vijfde keer maakte Netwerk Data een jaarlijks overzicht van het aantal oproepen, het brandweerpersoneel, het wagenpark ... Alle relevante cijfers werden in een overzichtelijk dashboard en heldere infographics gegoten.

De data zijn natuurlijk in de eerste plaats relevant voor de zones zelf. Ze krijgen niet alleen een overzicht van het voorbije jaar, ze kunnen ook benchmarken met andere zones en bepaalde evoluties aflezen. Maar ook voor media en andere stake-





holders is de jaarlijkse dataverzameling een belangrijk hulpmiddel. Wanneer journalisten bijvoorbeeld om cijfers vragen, kunnen de zones die cijfers snel opvragen en op een aantrekkelijke, overzichtelijke manier doorgeven aan redacties.

Netwerk Data kan aan de hand van de data ook trends en evoluties over vijf jaar detecteren, denk maar aan types van oproepen die afnemen of net in de lift zitten. We bekijken ook of het mogelijk is om aan de hand van de data en de evoluties projecties te maken voor de toekomst. Die kunnen de zones ondersteunen bij het maken van strategische plannen rond mensen, materieel ...

BEVRAGING AGRRESSIE OUDEJAAR

Agressie tegen brandweermensen en andere hulpverleners is helaas een fenomeen dat we steeds vaker zien, dat lazen we al bij de activiteiten van Netwerk Welzijn op het Werk. Begin 2024 organiseerde Netwerk Data een bevraging bij de zones om het geweld en de agressie op oudejaarsnacht in kaart te brengen. Die bevraging werd begin dit jaar herhaald.

Geweld tegen de brandweer, da's niet om te lachen.
#WeStandWithFirefighters

Steun tijdens het eindejaar de mensen die hun leven riskeren om ons te beschermen.
Onderteken de Muur van Respect op notfunny.ibz.be

ibz.be

12 Preventie

NORMERING

De brandweer wil via Netwerk Preventie een volwaardige partner zijn voor het opmaken van nieuwe preventiewetgeving en nieuwe normering. We willen onze expertise en onze terreinervaring ter beschikking stellen van de overheidsdiensten die nieuwe wetten, regels en normen voorbereiden. De brandweer is goed geplaatst om blinde vlekken te detecteren, en input te geven over de domeinen waar nieuwe of strengere regels of normen nodig zijn.

BURGERPREVENTIONISTEN

Netwerk Preventie bestudeert of de functie van 'burgerpreventie' kan uitgebouwd worden als een expertfunctie die de werking van de brandweer kan aanvullen. De nieuwe, bijkomende functie kan de veiligheidsketting helemaal rondmaken.



WONEN IN
VLAANDEREN

netwerk  brandweer



Ontdek meer op
co-risico.be

