

Webinar van maandag 22-04-2024

'Basisinfo over het toelaten tot werkloosheidsuitkeringen (de zogenaamde 'toelaatbaarheid')

FAQ – Vragen en antwoorden – datum van (laatste) opmaak: 02-05-2024

De volgende vragen zijn gesteld tijdens het webinar van maandag 22 april 2024. Vanuit de RVA werden de vermelde antwoorden gegeven.

Vraag 1 – situatie: Een jongere doet enorme inspanningen om een diploma te behalen maar dit lukt niet omwille van een cognitieve limiet. Waarvan kan er gebruik gemaakt worden?

Antwoord: In de presentatie van het webinar, is een dia opgenomen rond 'beschermingsmaatregelen' en eentje rond toelating op basis van arbeid'. Hier is meer informatie te vinden.

Vraag 2 – situatie: Een maatschappelijk werker begeleidt een jongeman van 22 jaar, bij het OCMW. Deze jongen heeft op dit moment een inschakelingsuitkering en krijgt een bijpassing leefloon. Het OCMW heeft een aanvraag tot berekening aantal arbeidsdagen in het kader van art. 60 § 7- tewerkstelling gedaan bij RVA. Het OCMW heeft een weigering gekregen van de RVA omdat betrokkene reeds een inschakelingsuitkering heeft. Hoe kunnen de ontbrekende dagen toch nog opgevraagd worden bij RVA?

Antwoord: Het kan vreemd lijken dat de RVA dit weigert, maar als de betrokkene inschakelingsuitkeringen heeft, is er niet direct een reden om al een berekening artikel 60 aan te vragen.

Indien betrokkene niet langer recht heeft op zijn inschakelingsuitkeringen, en hij heeft nog geen enkele dag gewerkt, dan dient hij het nodige aantal arbeidsdagen te presteren op basis van zijn leeftijd:

- 1° 312 in de loop van de 21 maanden vóór de uitkeringsaanvraag, indien hij minder dan 36 jaar is;
- 2° 468 in de loop van de 33 maanden vóór die aanvraag indien hij van 36 tot minder dan 50 jaar is;
- 3° 624 in de loop van de 42 maanden vóór die aanvraag indien hij 50 jaar is of meer.

Bij een overstap van inschakelingsuitkeringen naar gewone werkloosheidsuitkeringen, kunnen ziekteperioden wel niet gelijkgesteld worden met arbeidsdagen. Ze verlengen de referentieperiode wel.

Aanvullende vraag 3: Kan iemand die een inschakelingsuitkering krijgt, en erbovenop leefloon dan geen tewerkstelling art. 60 § 7 hebben?

Antwoord: Uiteraard wel, maar dan zal hij niet langer recht hebben op de inschakelingsuitkeringen. Een sociaal verzekerde kan geen inkomsten uit arbeid (in dit kader artikel 60 OCMW) cumuleren met inschakelings-/werkloosheidsuitkeringen.

Vraag 4 – situatie: "Werkverhinderende betrokkene". Iemand staat vandaag, 22-04-2024, op invaliditeit, maar weet dat deze invaliditeit zal stopgezet worden op 27/04/2024. Betrokkene beweert niet in staat te zijn het werk bij dezelfde werkgever te hervatten. (De begeleidende maatschappelijk werker is van mening dat hij niet kan inschatten of betrokkene kan tewerkgesteld worden bij een andere werkgever volgens een ander/lichter takenpakket). Kan de betrokkene aansluitend recht openen op een werkloosheidsuitkering?

Antwoord: De werkgever moet, in principe, via een attest verklaren geen lichter of vervangend werk te kunnen aanbieden. Dan kan betrokkene, mits verklaring arbeidsgeneesheer, eventueel wel het recht op uitkeringen openen.

Er bestaat een afzonderlijke reglementering over het reïntegratietraject. In principe is het zo dat de arbeidsgeneesheer beslist in hoeverre deze persoon zijn werk kan hervatten. Is dat niet het geval, dan bekijkt de werkgever of er vervangingswerk mogelijk is. Is er geen vervangingswerk, dan zijn er twee mogelijkheden:

- Ofwel is de werknemer definitief ongeschikt om het werk te hervatten. In dat geval moet hij ontslagen worden
- Ofwel is de werknemer tijdelijk ongeschikt om het werk te hervatten. Dan kan hij verder in dienst blijven en tijdelijk werkloos gesteld worden tot aan de werkhervatting.

Vraag 5 - Bij het recht o.b.v. een eerder recht werd vermeld dat er ook kan verlengd worden op basis van ziekte. Geldt dit dan voor mensen die ziektevergoeding/invaliditeit ontvingen?

Antwoord: ja, dat valt hieronder.

Vraag 6 – situatie: Een persoon is jonger dan 36 jaar en heeft 1 kalenderjaar voltijds gewerkt in een 5-dagenstelsel. Is hij gerechtigd op een werkloosheidsuitkering?

Antwoord: Een persoon jonger dan 36 jaar moet in het totaal 312 dagen arbeidsdagen bewijzen in een referentieperiode van 21 maanden. In principe is één kalenderjaar 312 dagen, dus dit is mogelijk mits er geen specifieke onderbrekingen zijn.

Vraag 7 - Vraag i.v.m. het verkrijgen van voltijdse uitkeringen – Stel: Als iemand binnen de referentieperiode (cfr leeftijd) bv 308 dagen 1/2-tijds of 4/5de werkt en de laatste week voltijds heeft die recht op voltijdse uitkering?

Antwoord: De sociaal verzekerde moet binnen de referentieperiode het aantal dagen arbeid bewijzen binnen de leeftijdscategorie - het statuut (VT of DT) wordt bepaald op de laatste week - als de sociaal verzekerde dus de laatste week voltijds werkt, de rest daarvoor deeltijds, maar bewijst in de referentieperiode wél de nodige arbeidsdagen binnen de leeftijdscategorie, kan de RVA die beschouwen als een voltijdse werknemer.

Let wel: de werkloosheidsuitkering zal hier bepaald worden op het deeltijds loon omdat de laatste tewerkstelling van minstens 4 weken hier deeltijds is.

Vraag 8 – situatie - Iemand van 30 j werkt 1,5 jaar halftijds. Heeft die persoon dan recht op een 1/2-tijdse werkloosheidsuitkering? En kan iemand die halftijds werkt, toch in orde komen met zijn voltijdse werkloosheidsuitkering?

Antwoord: Ja, die heeft dan recht op 1/2-tijdse werkloosheidsuitkeringen. Een sociaal verzekerde die eerst deeltijds toegelaten wordt, kan daarna voltijdse uitkeringen krijgen indien er nadien een voltijdse tewerkstelling via C4 wordt aangetoond. Op basis hiervan is betrokkene eventueel toelaatbaar tot zijn voltijdse uitkeringen.

Vraag 9 – situatie - Iemand is aan het werk in art.60. Hij moet 468 dagen presteren. Hij valt langdurig ziek bv. 4-5 maanden. Kan dit de referentieperiode verlengen?

Antwoord: Ja, een ziekteperiode verlengt de referentieperiode ongeacht de duur hiervan indien deze persoon voorheen toegelaten werd als schoolverlater (inschakelingsuitkeringen). Indien deze persoon voorheen nog niet werkloos werd, kunnen die ziekteperioden gelijkgesteld worden met gewerkte dagen.

Voor personen die uitgesloten werden tot wedertoelaatbaarheid gelden aparte regels: hier kunnen de ziekteperioden pas gelijkgesteld worden indien zij voorafgegaan worden door minstens 26 gewerkte dagen.

Vraag 10 – situatie – Betrokkene heeft een periode inactiviteit omdat een kind < 6jaar is: Kan dit steeds ingeroepen worden als verlenging referentieperiode van zodra er een kind is? Of moet er een bewijs van bijzondere zorg bewezen kunnen worden?

Antwoord: Het gaat over zorg voor een eigen kind. Het is niet nodig dat er aangetoond wordt dat er bijzondere zorg nodig is. Dit telt ook voor kinderen die geen speciale zorgnoden hebben. Dit dient verklaard te worden op het formulier C1 (aangifte van de persoonlijke en familiale toestand) en het formulier C109 waar de vraag gesteld wordt om referentieperiode te verlengen met de zorg van een kind.

Vraag 11 - Hoeveel is het huidige 'geïndexeerde minimumloon'? Waar kan ik dit vinden?

Antwoord: Dit is terug te vinden op de website van de FOD WASO: [Minimumlonen per Paritair \(Sub\)Comité | Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg \(belgie.be\)](https://www.fodwaso.be/nl/minimumlonen-per-paritair-subcomitee-federale-overheidsdienst-werkgelegenheid-arbeid-en-sociaal-overleg-belgie-be)

Vraag 12 – situatie - Persoon is 28j en werkt reeds 1,5j halftijds omwille van het feit dat ze een alleenstaande moeder is van 3 kleine kinderen. Het OCMW past voorlopig bij. Kan zij, na voldoende arbeidsdagen te bewijzen, toch recht openen op een deeltijdse werkloosheidsuitkering?

Antwoord: Uiteraard, zoals aangegeven werd tijdens de presentatie/het webinar: Van zodra de sociaal verzekerde het aantal arbeidsdagen bewijst binnen de referentieperiode kan zij uitkeringen aanvragen en bekomen.

Vraag 13 - Situatie – Stel dat de tewerkstelling art. 60 mislukt. Kan betrokkene, die recht had op een inschakelingsuitkering en aanvullend leefloon voor de tewerkstelling art. 60, nadien dan terug recht openen op een inschakelingsuitkering?

Antwoord: Ja, dit is aan bod gekomen tijdens de toelichting. Op basis van artikel 42 KB werkloosheid kan deze persoon opnieuw toegelaten worden tot de uitkeringen als er minstens één dag vergoede werkloosheid was in een periode van 3 voorafgaande jaren.

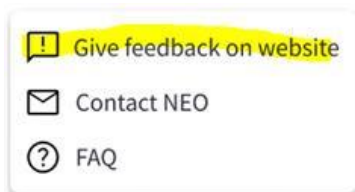
Vraag 14 – Een maatschappelijk werker van een OCMW heeft gemerkt bij de webapplicatie van de RVA OCMW@RVA dat er bij de berekening geen rekening wordt gehouden met de gelijkgestelde dagen vermeld op de prints van de RSZ-aangiften. Hierdoor krijgt het OCMW meldingen dat bv. een art 60-er die nooit ziek was buiten gewaarborgd loon of zonder onbetaalde dagen langer moet werken dan bv. 2 jaar - 624 dagen. Wat kan men dan best doen?

Antwoord: Het computerprogramma houdt eigenlijk gewoon rekening met datgene wat ingebracht werd - in eerste instantie dus de input door het OCMW. De berekenaar van de RVA kan wel het aantal dagen en de referentieperiode en dergelijke wijzigen in het eindresultaat.

Men neemt best contact op met het werkloosheidsbureau zelf indien men het niet eens is met de berekeningswijze, idealiter met opgave van de manier waarop het zou moeten berekend worden.

Vanuit de RVA zal dit ook doorgeven worden aan de collega's van ICT.

Dergelijke zaken kunnen ook altijd gemeld worden via de applicatie zelf of via contactname bij het lokale RVA-kantoor



Suggesties: contacteer het ontwikkelteam

Inhoudelijke vragen: contacteer het bevoegde regionale RVA-kantoor

Link naar documentatie op RVA.be

Vraag 15 - Worden de gewerkte dagen via plukkaarten of seizoensarbeid ook meegeteld om recht te openen op een werkloosheidsuitkering?

Antwoord: ja, deze worden in aanmerking genomen.

Vraag 16 - Komt een alleenstaande in forfait nog altijd uit boven het leefloonminimum?

Antwoord: Ja, dat is zo.

Vraag 17 - Hoe komt het dat het bedrag bij barema A29 bijvoorbeeld net onder het barema leefloon persoon met gezinslast valt? - Leefloon = 1.707,11 EUR en de werkloosheidsuitkering is 1.705,08 EUR...

Antwoord: Het bedrag van de code A29 is dat van de forfaitcode, het laagste bedrag dat kan toegekend worden aan die personen die reeds lange tijd werkloos zijn. Het bedrag van de forfaitcode bij personen met gezinslast ligt inderdaad net beneden het leefloon. De RVA zelf kan daar niets aan veranderen.

Bijkomende vraag 18 rond indexaties ... - maar het is toch eigenlijk niet logisch dat een sociale uitkering hierdoor dan net onder het barema leefloon ligt en een OCMW dan eigenlijk nog een bijpassing zou "moeten" doen van enkele euro's?

Antwoord van de RVA: Er kunnen daar inderdaad verschillen in zijn.

De RVA heeft, net als de VVSG, dit ook al aangekaart. Daar kan de RVA geen standpunt in innemen. Dit betreft het niveau van de beleidsmakers.

Vraag 19 – Vraag i.v.m. het onderhoudsgeld dat moet betaald worden op basis van een vonnis. De RVA vraagt de akte op. Maar er kan een verschil zijn met de effectieve betalingen. Er zijn mensen die wel een akte hebben maar niet betalen. Wat gebeurt er dan?

Antwoord: Dat klopt, er kan een verschil zijn. De RVA kent categorie gezinshoofd toe o.b.v. een notariële akte of vonnis. De RVA kijkt ook na of dit effectief betaald wordt.

Vraag 20 - Vraag i.v.m. de categorie: Wat met bvb. 2 mensen die samenwonen/cohousen, maar geen band of relatie hebben? Onder welke categorie vallen zij, want ze 'delen' geen huishouden? Worden deze als alleenstaanden gezien?

Antwoord: Mensen die cohousen, en dit ook effectief aantonen, worden aanzien als 'alleenstaande'.

Bijkomende vraag 21 - Hoe kan dit aangetoond worden?

Antwoord: Dit is een feitenkwestie waarbij er steeds controle vanuit de RVA gebeurt.

Dit kan bijvoorbeeld aangetoond worden aan de hand van:

- het huurcontract (een huurcontract ondertekend door alle huurders samen, contract van onderverhuring ...)
- een attestering dat de sociaal verzekerde over een aparte kamer beschikt;
- een omstandige, niet gestandaardiseerde uitleg over het feit dat de huishouding niet hoofdzakelijk gemeenschappelijk met een of meerdere medebewoners geregeld is en dat men een zelfstandig leven leidt.

Vraag 22 - Moeten de toelaatbaarheidsvoorwaarden steeds voldaan zijn om recht te kunnen hebben op de inkomensgarantie uitkering?

Antwoord: Ja, de toelaatbaarheidsvoorwaarden moeten altijd voldaan zijn om recht te kunnen hebben.

Vraag 23 - Wordt er ook een sanctie opgelegd bij vrijwillige werkloosheid indien de betrokkene actief op zoek is naar werk en dit kan aantonen door middel van sollicitatiegesprekken?

Antwoord: Het sanctiebeleid wat betreft het zoekgedrag naar werk zit op dit niveau niet bij de RVA, maar bij de VDAB/Actiris/Forem/ADG. De RVA voert enkel uit wat de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling opleggen. Dit is ook aan bod gekomen tijdens de presentatie.

Een sanctie wegens schuld aan ontslag of werkverlating staat daar los van en kan gegeven worden, ook bij die personen die actief op zoek zijn naar werk of na de datum dat ze uitkeringen aangevraagd hebben veel gewerkt hebben.

Vraag 24 - Wat als iemand die een inkomensgarantie-uitkering geniet, maar wordt ontslagen en van een opzegvergoeding geniet, niet moet werken en de werkgever geen C131b kan of wil opmaken?

Antwoord: De werkgever kan enkel een C131B opmaken voor een periode waarbij de werknemer nog in dienst is. Indien iemand voordien inkomensgarantie-uitkering kreeg en een verbrekingsvergoeding kreeg van de werkgever, kan die verbrekingsvergoeding geproportioneerd worden. Bijvoorbeeld: iemand die halftijds werkte en 26 weken opzeg betaald werd, zal geen werkloosheidsvergoedingen kunnen krijgen voor een periode van 26 weken x 19/38 = 13 weken.

Vraag 25 – Situatie: Betrokkene heeft de arbeidsovereenkomst met zijn werkgever, in onderling akkoord, beëindigd. De reden ervoor was dat het te moeilijk werk was, op fysiek vlak en betrokkene dit niet langer kon aanhouden. Betrokkene heeft geen uitkering aangevraagd daarna, met het idee toch geen uitkering te zullen krijgen. Daarna heeft hij deeltijds werk gevonden dat hij wel aankan. Kan deze persoon nog een uitkering aanvragen dan?

Antwoord: Als iemand verbreking heeft gekregen, dan kan deze persoon eventueel bij de deeltijdse tewerkstelling nog inkomensgarantie-uitkering krijgen maar hij moet dan wel aan alle toelaatbaarheidsvoorwaarden voldoen.

Daarnaast zal hij ook voltijds vergoedbaar moeten zijn. Indien deze persoon om medische redenen overgeschakeld is van voltijds naar deeltijds en dit kan aantonen, is hij vergoedbaar en kan hij ook eventueel inkomensgarantie-uitkering krijgen.

Merk op: de inkomensgarantie-uitkering wordt berekend door de netto werkloosheidsuitkering te vergelijken met het deeltijdse nettoloon. Indien het deeltijdse nettoloon te hoog is in vergelijking met de uitkering, zal er geen opleg meer mogelijk zijn.

Vraag 26 - Welke invloed is er op het bedrag van de werkloosheidsuitkering als een art 60'er de laatste 4 weken voltijds werkt, waarvan de laatste week onbetaald verlof omwille van omstandigheden?

Antwoord: Zoals aangegeven tijdens de presentatie, wordt het bedrag van de werkloosheidsuitkering berekend op de laatste 4 weken voltijdse tewerkstelling, zelfs als de laatste week bestaat uit onbetaald verlof omwille van omstandigheden.

Vraag 27 – Is het correct dat, na een sanctie wedertoelaatbaarheid, 312 dagen bewijzen voldoende is ongeacht de leeftijdscategorie om opnieuw rechten te openen?

Antwoord: Inderdaad, dit is een uitzondering. Iedereen moet na sanctie 312 dagen bewijzen, vroeger was dat volgens leeftijdscategorie. Dit wijzigde in 2016.

Voor de volledigheid vermeld ik hier nog dat deze werkloze er ook voor kan kiezen om toegelaten te worden door het aantal gewerkte dagen van zijn eigen leegtijdscategorie te bewijzen (bijv. 468 dagen/33 maanden of 624 dagen/42 maanden naar keuze voor iemand van 36 tot 49 jaar oud).

Vraag 28 - Zijn periodes zoals zwangerschapsverlof mogelijk om mee te nemen als gelijkgestelde dagen?

Antwoord: ja, ziekteperioden vergoed door de mutualiteit zijn geldige dagen, dus ook zwangerschapsverlof.