



Webinar

Basisinfo over het toelaten tot werkloosheidsuitkeringen (de zogenaamde 'toelaatbaarheid')

22 april 2024 – 13u30-16u

In samenwerking met
vvsq

Welkom!

Agenda

- Introductie webinar door Miet (VVSG)
- Toelichting door Dirk en Mirielle (RVA-experten), incl. pauze
- Eventuele vragen komen nog aanbod
- Vraag tot evaluatie van deze sessie

Praktisch

- Deze sessie wordt opgenomen en achteraf, samen met de slides en de FAQ, gedeeld via de VVSG-website.
- Vragen kunnen gesteld worden via de chat. Ze worden, zoveel als mogelijk, al onmiddellijk beantwoord. Eventueel worden ze nog plenair hernomen en in de FAQ opgenomen.

Overzicht

- Inleiding
- Recht op werkloosheidsuitkeringen bepalen
 - Op basis van eerdere toelaatbaarheid (vrijstelling van wachttijd)
 - Op basis van studies
 - Op basis van arbeid
- Toelaatbaarheid op basis van arbeid
 - Bepalen van het statuut
 - Bepalen van de referentieperiode
 - Welke dagen komen (niet) in aanmerking?
 - Berekening arbeidsdagen
- Tewerkstelling in het buitenland en vreemde werknemers
- Het faseverloop
- De loonbasis voor de uitkering
- Gezinstoestand
- Inkomensgarantie-uitkering en deeltijds behoud van rechten
- Vergoedbaarheidsvoorwaarden
- Nuttige info



Sociale zekerheid (werknemersstelsel)

RSZ

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

FDP


RVA


RIZIV


RJV


FEDRIS


4 UI's:
HWV
ACLVB
ACV
ABVV

HZIV

Zieken-
fondsen

Vakan-
tie-
fondsen

Verzeke-
rings-
fondsen

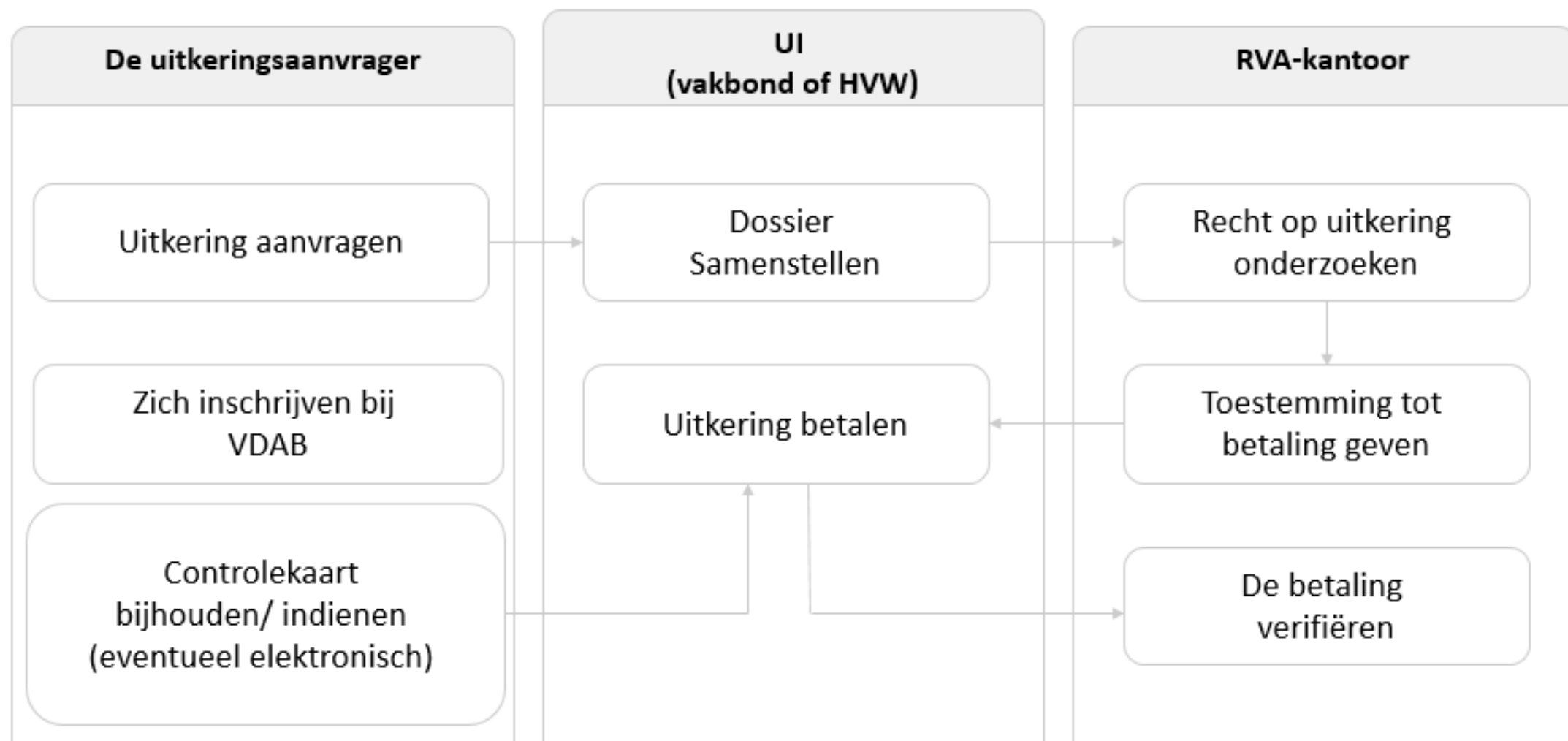
Sociaal verzekerden

Actoren

- De uitbetalingsinstelling (= vakbond of hulpkas):
 - Stelt samen met de werkloze een uitkeringsaanvraag samen en dient deze in bij de RVA
 - Betaalt de werkloze
 - Staat de werkloze bij in geval van betwisting (uitz.: HVW)
- De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening:
 - Kent het recht op werkloosheidsuitkeringen toe
 - Ziet de uitbetaalde bedragen na
 - Controleert op fraude en sanctioneert in geval van fraude of vrijwillige werkloosheid
- De VDAB:
 - Begeleidt de werkloze naar werk
 - Organiseert beroepsopleiding
 - Sanctioneert in geval van vrijwillige werkloosheid of onwil



Verloop van een uitkeringsaanvraag



Hoe bepalen of een klant (reeds) recht heeft op werkloosheidsuitkeringen?

- Het recht op uitkeringen kan geopend worden door middel van:
 - Door een eerdere toelaatbaarheid tot de werkloosheid
 - Uitzondering: in geval van uitsluiting tot wedertoelaatbaarheid : steeds verplicht om opnieuw voldoende arbeidsdagen te bewijzen.
 - Na studies of leertijd
 - Arbeid in loondienst





Vrijstelling van de wachttijd

Artikel 42 van KB 25.11.1991

Vrijstelling van de wachttijd

- Werkloze kan na een onderbreking opnieuw toegelaten worden tot het stelsel waarin hij/zij voorheen vergoed werd. Dit wanneer cumulatief aan de volgende voorwaarden voldaan wordt:
 - Minstens 1 dag vergoed door de werkloosheidsverzekering
 - De laatste uitkeringsdag bevindt zich binnen de 3 jaar voor de nieuwe uitkeringsaanvraag



Vrijstelling van de wachttijd

- Periode van 3 jaar kan verlengd worden indien er zich een gebeurtenis voordoet (minstens 1 dag) die verlengend werkt
 - Verlenging ongeacht de duur van de gebeurtenis
 - Voorlopige hechtenis of vrijheidsberoving tijdens een tewerkstelling of periode van werkloosheid
 - Dienst als ontwikkelingswerker als vervanging van het vervullen van de militieverplichtingen
 - Het vervullen van militieverplichtingen tijdens een periode van tewerkstelling of tijdens een periode van werkloosheid
 - Werkverhindering wegens overmacht



Vrijstelling van de wachttijd

- Periode van 3 jaar kan verlengd worden indien er zich een gebeurtenis voordoet die verlengend werkt
 - Periode van inactiviteit omwille van opvoeding kind
 - Minimumduur van 6 maanden
 - Maximum tot het kind de leeftijd van 6 jaar heeft bereikt
 - Uitzondering: kind met handicap (tot leeftijd van 18 jaar)
 - Periode van uitoefening van een beroep niet onderworpen aan de sociale zekerheid, sector werkloosheid
 - Minimumduur van 6 maanden
 - Maximumduur van 12 jaar



Vrijstelling van de wachttijd

- Periode van 3 jaar kan verlengd worden indien er zich een gebeurtenis voordoet (minstens 1 dag) die verlengend werkt
 - Voor de duur van de periode
 - Periode met onderbrekingsuitkeringen
 - Periode deeltijds werknemer met behoud van rechten
 - Periode studies met volledig leerplan



Moraal van het verhaal

De eerste vraag aan de persoon die financiële ondersteuning vraagt, moet zijn:

“Heeft u in het verleden reeds werkloosheidsuitkeringen ontvangen?”





Uitkeringen op basis van studies

Artikel 36 van KB 25.11.1991

Voorwaarden

- Om toegelaten te worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen moet de jonge werknemer voldoen aan een aantal cumulatief te vervullen voorwaarden:
 - niet meer leerplichtig zijn
 - rechtopenende studies, een leerovereenkomst of een opleiding voleindigd hebben, of een diploma van deze studies behaald hebben via de bevoegde Examencommissie
 - een beroepsinschakelingstijd van 310 dagen doorlopen hebben
 - leeftijd van 25 jaar niet bereikt hebben op datum uitkeringsaanvraag
 - 2 positieve evaluaties van VDAB
 - beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt
 - een uitkeringsaanvraag indienen uiterlijk de 2de maand die volgt op de datum afstuderen
 - Indien jonger dan 21 jaar: diplomavorwaarde



Basisrecht

- Basisrecht heeft een duur van 3 jaar van datum tot datum
 - Voor een samenwonend werknemer gaat het basisrecht in vanaf de datum van de initiële uitkeringsaanvraag
 - Voor een alleenwonend werknemer, werknemer met gezinslast en een bevoorrecht samenwonend werknemer gaat het basisrecht in van de eerste van de maand volgend op de 30^{ste} verjaardag
 - Kan verlengd worden door middel van verlenging, uitbreiding en additioneel recht



Beschermingsuitkeringen

- Enkel indien door VDAB erkend als niet-toeleidbare werkzoekende (mits recht nog niet vervallen)
- Geen recht meer op inschakelingsuitkeringen (3 jr uitgeput)
- Aanvraag op het ogenblik van het verstrijken van deze 3 jaar.
- Mits medewerking aan specifieke begeleiding door VDAB
- Voor een hernieuwbare periode van 2 jaar
- Bedrag = bedrag van de inschakelingsuitkering





Toelating op basis van arbeid

Artikel 30 en 33 van KB 25.11.1991

1. Bepalen van het statuut

- Voltijds werknemer
 - Recentste tewerkstelling van minimum 1 week
 - Normale contractuele arbeidsduur gelijk aan maximale arbeidsduur binnen de onderneming
- Gelijkgesteld voltijds werknemer
 - Brutoloon \geq referteloon van €1954,99 (barema 01.12.2022)
 - Regularisatie
 - Verschoonbare parttime



Bepalen van het statuut

- Vrijwillig deeltijds werknemer
 - Voldoet niet aan voorwaarden voorgaande slide
 - Recentste tewerkstelling van minimum 4 weken
 - Contractuele arbeidsduur $\geq 12u/week$ of $> 1/3$ van de normale contractuele arbeidsduur binnen de onderneming



2. Voltijds werknemer

- Toelaatbaarheidsvoorwaarden

Leeftijdscategorie	Aantal werkdagen	Referentieperiode
< 36 jaar	312 dagen	21 maanden
≥ 36 jaar tot 49 jaar	468 dagen	33 maanden
≥ 50 jaar	624 dagen	42 maanden

- Indien niet toelaatbaar binnen eigen leeftijdscategorie → hogere leeftijdscategorie onderzoeken



3. Vrijwillig deeltijds werknemer

- Toelaatbaarheidsvoorwaarden:

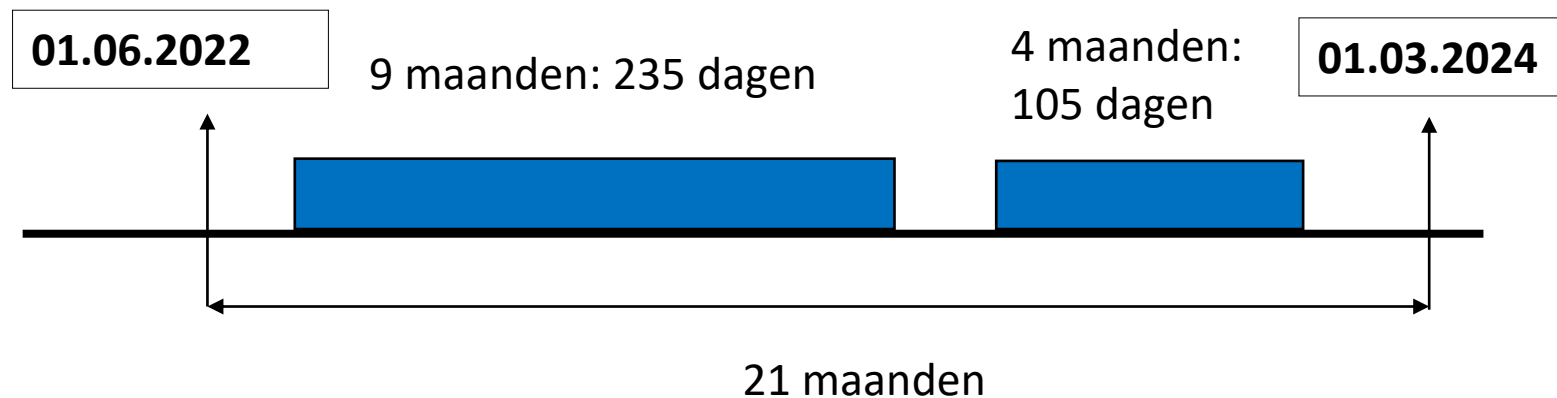
Leeftijdscategorie	Aantal arbeidsdagen	Referteperiode
< 36 jaar	312 halve dagen	27 maanden
≥ 36 jaar tot 49 jaar	468 halve dagen	39 maanden
≥ 50 jaar	624 halve dagen	48 maanden

- Indien niet toelaatbaar binnen eigen leeftijdscategorie → hogere leeftijdscategorie onderzoeken
- Toegelaten voor een aantal halve dagen per week (ipv 6 volle dagen)



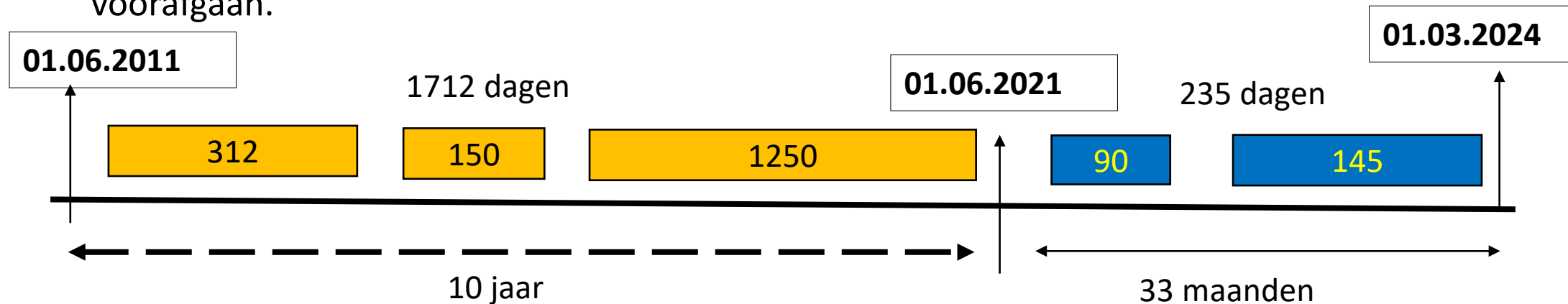
Bepaling van de referentieperiode

- Uitkeringsaanvraag (UA) op 01.03.2024 – 30 jaar op het ogenblik van de UA



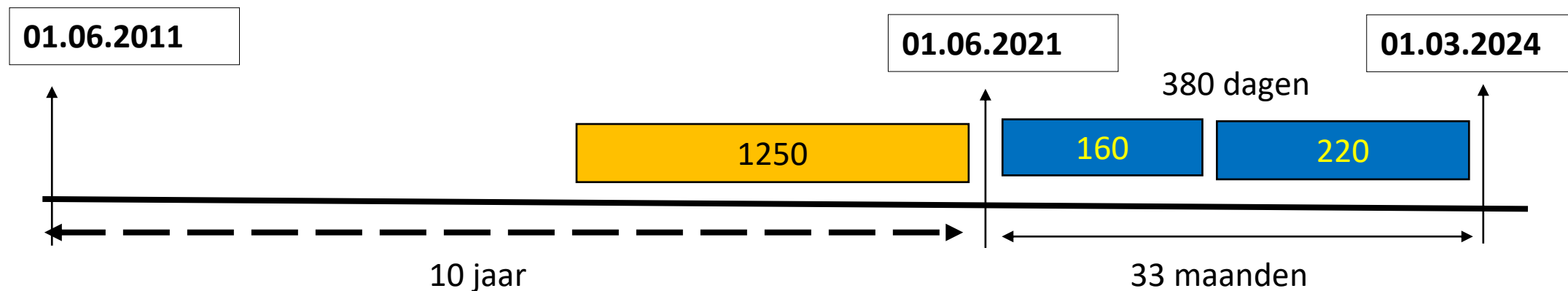
4. Helft- en tweederdenregel (artikel 32 – enkel indien min. 36 jaar) - vb

- UA op 01.03.2024 – 40 jaar op het ogenblik van de UA: 468 dagen te bewijzen of
- Helftregel
 - Betrokkene bewijst ten minste de helft van wat in art. 30 of 31 vereist wordt tijdens de (verlengde) referentieperiode die geldt voor zijn eigen leeftijdscategorie;
 - Hij wordt toegelaten indien hij in de 10 jaar die de aanvang van de referentieperiode voorafgaan 1560 dagen bewijst
- In dit voorbeeld: De helft van 468= 234, betrokken heeft 235 dagen. Hij wordt toegelaten indien hij ten minste 1.560 dagen bewijst in de 10 jaar die de aanvang van de referentieperiode voorafgaan.



4. Helft- en tweederdenregel (artikel 32 – enkel indien min. 36 j) - vb

- UA op 01.03.2024 – 40 jaar op het ogenblik van de UA: 468 dagen te bewijzen in 33 maand voorafgaand of
- tweederdenregel
 - Betrokkene bewijst ten minste twee derden van wat in art. 30 of 31 vereist wordt tijdens de (verlengde) referteperiode die geldt voor zijn eigen leeftijdscategorie :
 - Hij wordt toegelaten indien hij in de 10 jaar die de aanvang van de referteperiode voorafgaan 8 keer het aantal dagen bewijst dat hij voor art. 30 of 31 tekort heeft.
 - In dit voorbeeld: $2/3$ van 468 = 312 d -> betrokkene bewijst 380 dagen; er zijn dus 88 dagen te kort; hij moet dus $8 \times 88 = 704$ dagen bewijzen



5. Verlenging van de referentieperiode

- Verlenging ongeacht de duur van de gebeurtenis
 - Voorlopige hechtenis of vrijheidsberoving tijdens een tewerkstelling of periode van werkloosheid
 - Dienst als ontwikkelingswerker als vervanging van het vervullen van de militieverplichtingen
 - Het vervullen van militieverplichtingen tijdens een periode van tewerkstelling of tijdens een periode van werkloosheid



5. Verlenging van de referentieperiode

- Verlenging met minimumduur
 - Periode van inactiviteit omwille van opvoeding kind
 - Minimumduur van 6 maanden
 - Maximum tot het kind de leeftijd van 6 jaar heeft bereikt
 - Uitzondering: kind met handicap (tot leeftijd van 18 jaar)
 - Periode van uitoefening van een beroep niet onderworpen aan de sociale zekerheid, sector werkloosheid
 - Minimumduur van 6 maanden
 - Maximumduur van 15 jaar



5. Verlenging van de referentieperiode

- Verlenging met de duur van de gebeurtenis
 - Periode van onderbrekingsuitkeringen
 - Halftijds brugpensioen
 - Deeltijdse arbeid volgend op vrijwillige vermindering van voltijdse arbeidsregeling omwille van opvoeding kind
 - Maximum tot het kind de leeftijd van 12 jaar bereikt
 - Uitzondering: kind met handicap (tot de leeftijd van 18 jaar)
- Studies of opleiding als niet uitkeringsgerechtigd werkloze
 - industriële leerovereenkomst, leercontract, studies met volledig leerplan
 - studies of opleiding met een voorziene duur van minstens 9 maanden waarvan het aantal lessen, eventuele stages inbegrepen, per cyclus gemiddeld minstens 20 per week bedraagt
- Samenwoont in het buitenland met een Belg die er werkzaam is in het kader van de stationering van Belgische strijdkrachten



6. Eens testen...

Iemand bewijst onvoldoende arbeidsdagen in zijn referentieperiode.
Welke 3 kunstgrepen kunt u toepassen om hem alsnog zijn
Toelaatbaarheid te laten bewijzen?



6. samenvatting: kunstgrepen

1. Verlenging referteperiode
2. Hogere leeftijdscategorie
3. Inroepen beroepsverleden (enkel voor wie minimum 36 jaar is)



7. De ultieme oefening:

Hoe lang moet Paul nog werken art. 60?

- Hij is 31 jaar oud
- Voltijds gewerkt van 01.09.2022 tot 30.06.2023
- Periode zonder arbeid (+ geen reden tot verlenging referentieperiode) van 01.07.2023 tot 07.04.2024.
- Tewerkstelling art. 60 vanaf 08.04.2024.



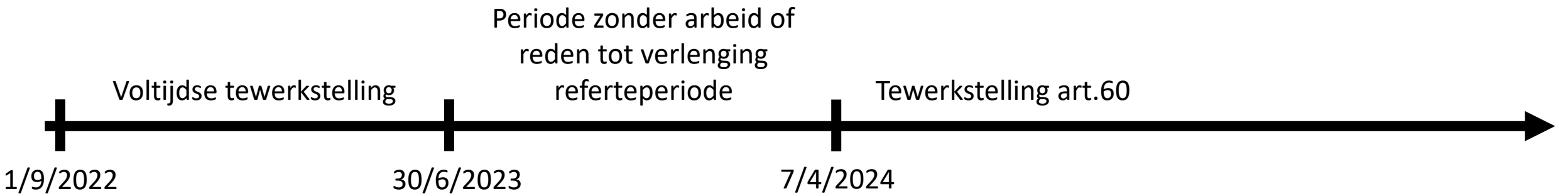
7. De ultieme oefening: oplossing

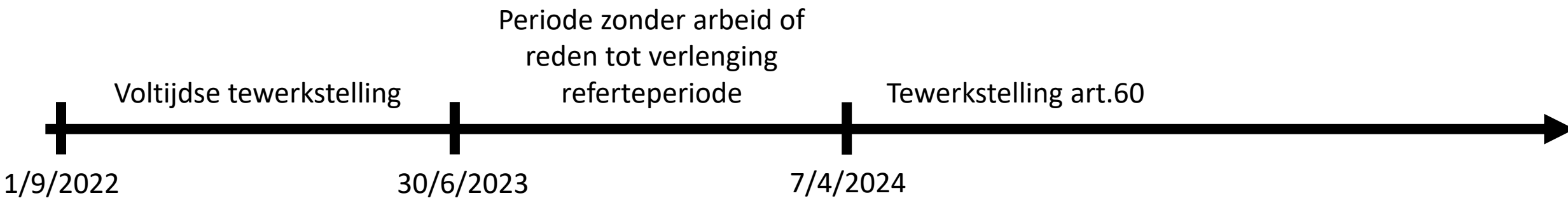
Paul moet nog 8 maanden werken.

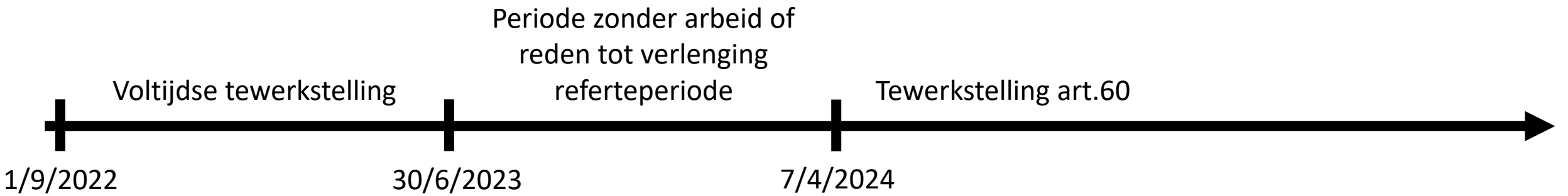
Als we proberen hem toe te laten volgens de gewone regels, moet hij 312 dagen (1 jaar) bewijzen in de laatste 21 maanden. Doordat er hoe dan ook een periode van meer dan 9 maanden in de referentieperiode ligt waarin hij geen dagen bewijst, zou hij hier opnieuw de volledige periode van 12 maanden moeten werken.

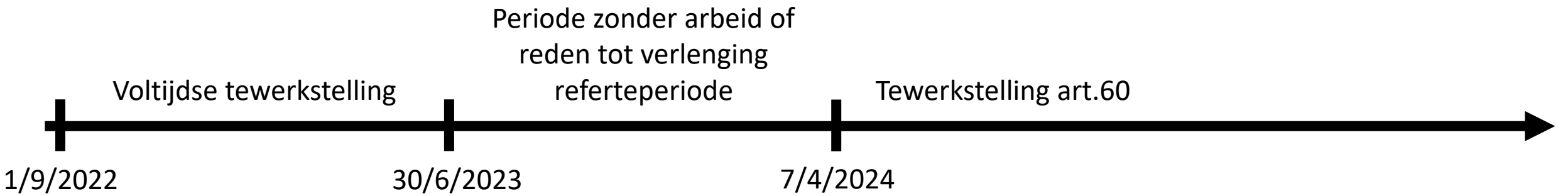
We kunnen hem echter toelaten in een hogere leeftijdscategorie. Indien we hem 468 dagen (1,5 jaar) laten bewijzen in de laatste 33 maanden, volstaat het om nog 8 maanden arbeid te bewijzen: de 10 maanden die hij werkte, vallen immers nog binnen de referentieperiode van 33 maanden (08.03.2022 – 07.12.2024).







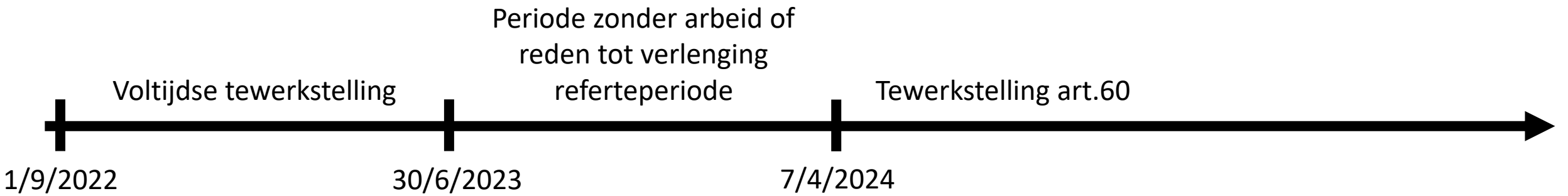




REFERTEPERIODE van 21 maanden

van 33 maanden (hogere leeftijdscategorie)





1/9/2022

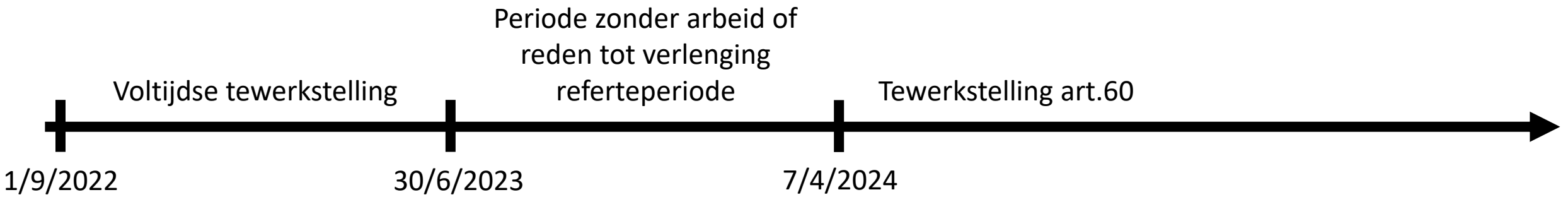
30/6/2023

7/4/2024

REFERTEPERIODE van 21 maanden

REFERTEPERIODE van 33 maanden (hogere leeftijdscategorie)





REFERTEPERIODE van 21 maanden

REFERTEPERIODE van 33 maanden (hogere leeftijdscategorie)





Welke dagen komen (niet) in aanmerking?

Artikel 37 en 38 van KB 25.11.1991

Geldige arbeidsdagen

- Arbeidsdagen in loondienst
 - Referteloon
 - Bijdrage RSZ, sector werkloosheid
 - Gedekt door geldige arbeidskaart/verblijfsvergunning bij niet-EU burgers.
- Arbeidsdagen gepresteerd in het buitenland
 - aanleiding geven tot inhoudingen voor de sociale zekerheid, sector werkloosheid
 - Verdragslanden
 - gevolgd worden door 3m/6m arbeid in België



Gelijkgestelde dagen

- Dagen van betaald verlof (jaarlijkse vakantie)
- Niet gewerkte maar door de werkgever betaalde dagen :
 - Dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding, feestdagen, gewaarborgd weekloon of maandloon
- Andere niet bezoldigde afwezigheidsdagen van max. 10 dagen per kalenderjaar
- Vergoede ziektedagen
- Carensdagen
- Vergoede werkloosheidsdagen
- Dagen waarop effectief een beroepsopleiding werd gevolgd (maximum 96 dagen)
- ...
- Deze dagen tellen mee à rato van de dagen die er aan voorafgaan.



Voorbeeld

Onderbrekingen tijdens het OCMW-contract

Gebeurtenis	Begindatum	Einddatum	Af te trekken van de gewerkte dagen
Tijdelijke werkloosheid	27/12/2022	30/12/2022	<input type="checkbox"/> Aftrekken van de gewerkte dagen
Tijdelijke werkloosheid	27/12/2023	29/12/2023	<input type="checkbox"/> Aftrekken van de gewerkte dagen

OCMW-contract

Gevraagde reglementering

Art 30 : vergoede werkloosheid



Q*

38

S*

38



Eventjes uitblazen...





Hoe worden de arbeidsdagen berekend?

Art. 7 en 8 van het MB van 26.11.1991

Berekeningswijze arbeidsdagen voltijdse werknemer

- Voltijdse periode:
gewerkte dagen x 6/arbeidsregime
bijvoorbeeld: 57 dagen gewerkt in vijfdagenweek
 $57 \times 6/5 = 68,4$
- Deeltijdse periode:
gewerkte uren x 6/S
bijvoorbeeld: 456u gewerkt. Voltijds = 38u/w
 $456 \times 6/38 = 72 \text{ dagen}$

Deze dagen worden begrensd tot het aantal dagen van een voltijdse tewerkstelling.



Berekeningswijze arbeidsdagen vrijwillig deeltijdse werknemer

- Voltijdse periode:
gewerkte dagen x 6/arbeidsregime
bijvoorbeeld: 17 dagen gewerkt in vijfdagenweek
 $17 \times 6/5 = 20,4$ halve werkdagen
- Deeltijdse periode:
gewerkte uren x 6/S x 2 → geplafonneerd tot 78 halve werkdagen per kwartaal
1e voorbeeld: 57u gewerkt. Voltijds = 38u/w
 $57 \times 6/38 \times 2 = 18$ halve dagen
2e voorbeeld: 342u gewerkt. Voltijds = 38u/w
 $342 \times 6/38 \times 2 = 108$ halve dagen → 78 halve dagen





Tewerkstelling in het buitenland en vreemde werknemers

Artikel 43 en 69 van KB 25.11.1991

Tewerkstelling in het buitenland en vreemde werknemers

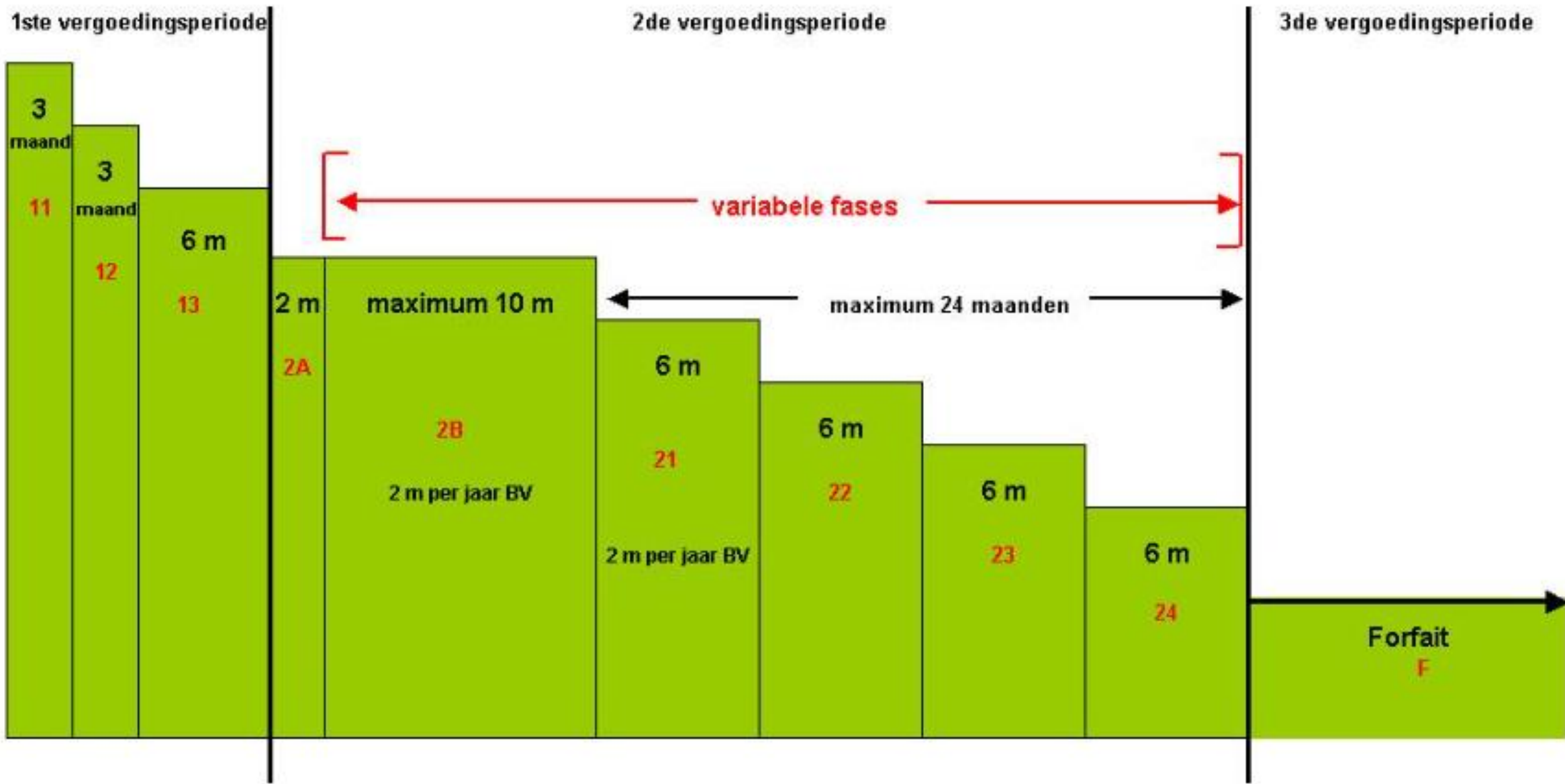
- Tewerkstelling in het buitenland kan in rekening genomen worden indien:
 - arbeid gevolgd in België (3 of 6 maanden)
 - Uitzondering: grensarbeid
 - gepresteerd in EER-landen of verdragslanden
 - indien niet in EER-land/verdragsland gepresteerd, kan enkel verlengend werken (vanaf 6 maanden)
 - Geattesteerd met document U1 (eventueel op te vragen door het werkloosheidsbureau)
- Vreemde werknemers
 - Kunnen uitkering ontvangen indien:
 - Geldige verblijfsvergunning
 - Geldige arbeidskaart (indien vereist)





Het faseverloop

Artikel 114 van KB 25.11.1991



Beroepsverleden

- 2de vergoedingsperiode vangt aan na 12 maanden werkloosheid
- Beroepsverleden zijn de gewerkte jaren in loondienst
- Per jaar beroepsverleden wordt de 2de vergoedingsperiode verlengd met 2 maanden
- Maximum 17 jaar beroepsverleden (ofwel 34 maanden)
-



Cascade per gezinscategorie

	bruto maandloon			3000 euro						
	barema			69						
	gezinshoofd			alleenstaand			samenwonend			
	barema	bedrag	x 26 dagen	barema	bedrag	x 26 dagen	barema	bedrag	x 26 dagen	
1/03/2024	01/69.A11	75,11	1952,86	01/69.N11	75,11	1952,86	01/69.B11	75,11	1952,86	1/03/2024
1/06/2024	01/69.A12	69,33	1802,58	01/69.N12	69,33	1802,58	01/69.B12	69,33	1802,58	1/06/2024
1/09/2024	01/69.A13	69,33	1802,58	01/69.N13	69,33	1802,58	01/69.B13	69,33	1802,58	1/09/2024
1/03/2025	01/69.A2A	66,31	1724,06	01/69.N2N	59,46	1545,96	01/69.B2B	44,21	1149,46	1/03/2025
1/05/2025	01/69.A29	65,58	1705,08	01/69.N29	53,15	1381,9	01/69.B29	27,58	717,08	1/05/2025



Fixering van het faseverloop

- Fixering kan zich voordoen tijdens
 - Eerste vergoedingsperiode (= ab initio)
 - Zal niet meer verder zakken naar de 2^{de} vergoedingsperiode
 - Tweede vergoedingsperiode
 - Zal niet meer dalen naar de volgende fase
- Reden voor fixering
 - Beroepsverleden
 - >33% arbeidsongeschiktheid
 - 55 jaar



Fixering van het faseverloop

- Fixering, ook in de eerste vergoedingsperiode, tijdens voltijdse beroepsopleiding
- Fixering vanaf de fase in de tweede vergoedingsperiode in geval van:
 - Studies met volledig leerplan die voorbereiden op een knelpuntberoep
 - Opleiding tot zelfstandige
 - Voorbereiding tot een zelfstandige activiteit d.m.v. een activiteitencoöperatie.
 - Indien geslaagd in deze opleidingen: 6 maanden extra behoud van de fase (aan te vragen met C114-Bonus)





De loonbasis voor de uitkeringen

Op welk loon wordt de uitkering berekend?

- Het loon van de laatste ononderbroken tewerkstelling van minstens 4 weken bij dezelfde werkgever.
- Een herziening van deze loonbasis is enkel mogelijk indien de werkloze minstens 24 maanden geen uitkeringen ontving + in deze maanden minstens 4 weken aaneensluitend gewerkt heeft
- Uitzondering: toekenning van de voordeligste code
 - Tewerkstelling als deeltijds werknemer met behoud van rechten
 - Minstens 45 jaar bij het begin van de nieuwe tewerkstelling.





Gezinstoestand

- Gezinshoofd:
 - Samenwonend met partner/echtgeno(o)t(e) zonder inkomen
 - Uitsluitend samenwonend met kinderen, waarbij:
 - Of kinderbijslag voor minstens één van de kinderen
 - Of geen enkel kind een inkomen heeft
 - Uitsluitend samenwonend met bloed- of aanverwanten tot de 3^e graad zonder inkomen
 - Alleenwonend + onderhoudsgeld betalend op basis van een vonnis/notariële akte
 - ...
- Alleenstaande: een persoon die alleen woont
- Samenwonende: een persoon die geen gezinshoofd is, noch alleenstaande.



Opmerkingen:

- Voor de meeste inkomsten is een grensbedrag van toepassing, afhankelijk van het soort inkomen en de verwantschap
- Financiële steun van het OCMW wordt nooit als inkomen beschouwd. Wie financiële steun van het OCMW ontvangt, kan echter niet meer als partner van de werkloze (in de berekening) beschouwd worden.





Inkomensgarantie-uitkering en deeltijds behoud van rechten

Deeltijds behoud van rechten (D.W.B.R. – deeltijdse werknemer met behoud van rechten)

- Wanneer iemand deeltijds gaat werken na een voltijdse tewerkstelling, kan men onder bepaalde voorwaarden zijn/haar rechten als volledig werkloze behouden
- Voorwaarden:
 - Geen vrijwillige vermindering van het aantal uren
 - Voltijds toelaatbaar en vergoedbaar zijn
 - Binnen de 2 maanden na de aanvang van de PT-tewerkstelling een uitkeringsaanvraag indienen



Inkomensgarantie-uitkering

- De werkloze die het werk deeltijds hervat en de hoedanigheid van deeltijdse werknemer met behoud van rechten bekomt, kan onder bepaalde voorwaarden genieten van een inkomensgarantie-uitkering (IGU) gedurende zijn deeltijdse tewerkstelling
- Voorwaarden:
 - Binnen de 2 maanden na aanvang PT-tewerkstelling ingeschreven zijn bij VDAB als werkzoekende voor een voltijdse tewerkstelling
 - Tewerkstellingsbreuk niet hoger dan 4/5^{de}
 - Brutomaandloon bedraagt minder dan het referteloon van €1954,99 per maand (barema 01.12.2022)



Inkomensgarantie-uitkering

- Wanneer niet voldaan wordt aan de voorwaarden voor IGU, maar wel aan deze voor het statuut van deeltijds werknemer met behoud van rechten:
 - Toekenning van het statuut D.W.B.R.
- Welke documenten?
 - C131A-werknemer
 - Elektronisch formulier Wech503 met alle nodige gegevens over de tewerkstelling.
 - Werkgever stelt maandelijks het elektronische formulier Wech 506 op met de gepresteerde uren/dagen
- Bedoeling van deze opleg bovenop het deeltijdse loon is dat de werknemer geen financieel nadeel doet met deeltijds te beginnen werken.



gelijkaardige regeling voor vrijwillig deeltijds werknemer





Vergoedbaarheidsvoorwaarden

Allerlei bijkomende voorwaarden, zoals...

- Inschrijving als werkzoekende
 - Binnen de 8 kalenderdagen vanaf datum uitkeringsaanvraag
 - Bij de VDAB
- Beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt & niet vrijwillig werkloos zijn
- Geen recht op ander inkomen, zoals
 - Loon uit arbeid (verbrekingsvergoeding, betaalde feestdag, ...)
 - Ziektevergoedingen
 - Uitkeringen loopbaanonderbreking
- Tijdig indienen van een uitkeringsaanvraag



Wanneer moet een volledig werkloze een werkloosheidsdossier indienen?

- Wanneer deze voor het eerst uitkeringen wenst te bekomen
- Wanneer er een onderbreking is van minstens 4 weken in het genot van uitkeringen
- Bij het begin of het einde van een deeltijdse tewerkstelling
- Bij een verhuis
- Wanneer deze uitkeringen wenst te bekomen na een sanctieperiode



Wanneer kan iemand zijn uitkering verliezen?

- Niet ingaan op uitnodigingen van de VDAB, onvoldoende inspanningen om werk te vinden, enz... -> VDAB beslist en vraagt (via elektronische stroom) aan de RVA om de uitkering stop te zetten
- Niet reageren op een verzoek om zich aan te melden bij de RVA (uitnodiging door controleur of controle op verblijfsverplichting)
- Vaststellingen controledienst RVA bv zwartwerk
- Listings
 - Gezinstoestand (verschil tussen rijksregister en aangifte betrokkene)
 - Cumul met ziekte, zelfstandige activiteit
- Verplichte aangifte te laat indienen



Sancties opheffen

○ 2 soorten sanctie:

- Tijdelijke sanctie: uitkeringsaanvraag in te dienen na de sanctie; de duur van de sanctie wordt verlengd met periodes van ziekte. Bijvoorbeeld:
 - Na werkverlating
 - Na fraude
- Sanctie tot wedertoelaatbaarheid: kan slechts opgeheven worden als er voldoende arbeidsdagen bewezen worden vanaf de gebeurtenis waarvoor de sanctie gegeven werd.
Hier is 312 dagen/21 maanden voldoende. De werkloze kan er ook voor kiezen voor de eigen leeftijdscategorie of een hogere.
Ziekte is gelijkgesteld indien onmiddellijk voorafgegaan door minimum één maand tewerkstelling.



Sancties opheffen

- Specialekes:
 - Uitsluiting wegens onbeschikbaarheid: kan opgeheven worden als de werkloze zijn bezwaren tegen bep. vacatures opheft + bewijs van nieuwe inschrijving als werkzoekende.
 - Uitsluiting art. 70: betrokkene moet zich aanmelden op het werkloosheidsbureau + nieuwe uitkeringsaanvraag nodig indien minstens 4 weken niet vergoed.
- Opgelet: betrokkene moet bij einde sanctie opnieuw een uitkeringsaanvraag doen via zijn UI





Nuttige info

Waar informatie vinden?

- Website van de RVA: www.rva.be
 - Interessante infobladen – kies infobladen werknemer
 - Begeleiding mogelijk door een chatbot
- Opvolging reglementaire wijzigingen is mogelijk via rvatech: www.rvatech.be
 - Eerst account aanmaken
 - De gecommuniceerde wetteksten zijn terug te vinden in RioLex
 - De onderrichtingen zijn terug te vinden in RioDoc
 - Toekomst van rvatech is momenteel onzeker.





Hoe contact opnemen met de RVA?

- Telefonisch: Elk werkloosheidsbureau beschikt over een partnerlijn voor elk proces. U hoeft dus niet in de wachtrij van het klantencontactcenter te wachten tot u doorverbonden wordt.
- Mailen: U kan mailen naar de algemene mailbox van het werkloosheidsbureau (structuur: vb brugge@rva.be) of rechtstreeks naar het proces mailen (structuur: vb toelaatbaarheid.kortrijk@rva.be of vergoedbaarheid.kortrijk@rva.be).

*Opmerking: U dient wel te mailen naar het **hoofdkantoor**. Op de website vindt u het bevoegde hoofdkantoor. [De RVA-kantoren](#) | [De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening](#)*

- U contacteert het proces toelaatbaarheid voor problemen bij een uitkeringsaanvraag.
- U contacteert het proces vergoedbaarheid voor problemen met sancties (bijv. schuld aan ontslag) of bijberoepen.





Vragen?

En tot slot:

- In de chat staat een link naar een evaluatieformulier.

Vullen jullie het in?

Het duurt maar enkele minuutjes en helpt ons enorm vooruit!

- Zie website VVSG: <https://www.vvsg.be/kennisitem/vvsg/basisinfo-over-het-toelaten-tot-werkloosheidsuitkeringen-de-zogenaamde-toelaatbaarheid?query=toelaatbaarheid> voor alle verzamelde informatie over dit webinar:

- * opname webinar

- * deze ppt

- * FAQ op basis van de gestelde vragen en gegeven antwoorden