



Vereniging van
Vlaamse Steden
en Gemeenten

Uitrol IFIC-functies en IFIC-barema's en
voorafnames IFIC-loonhuis:
stand van zaken

2 december 2021, 10u-12u

Technische problemen? Mail nele.timmermans@vvsg.be

programma

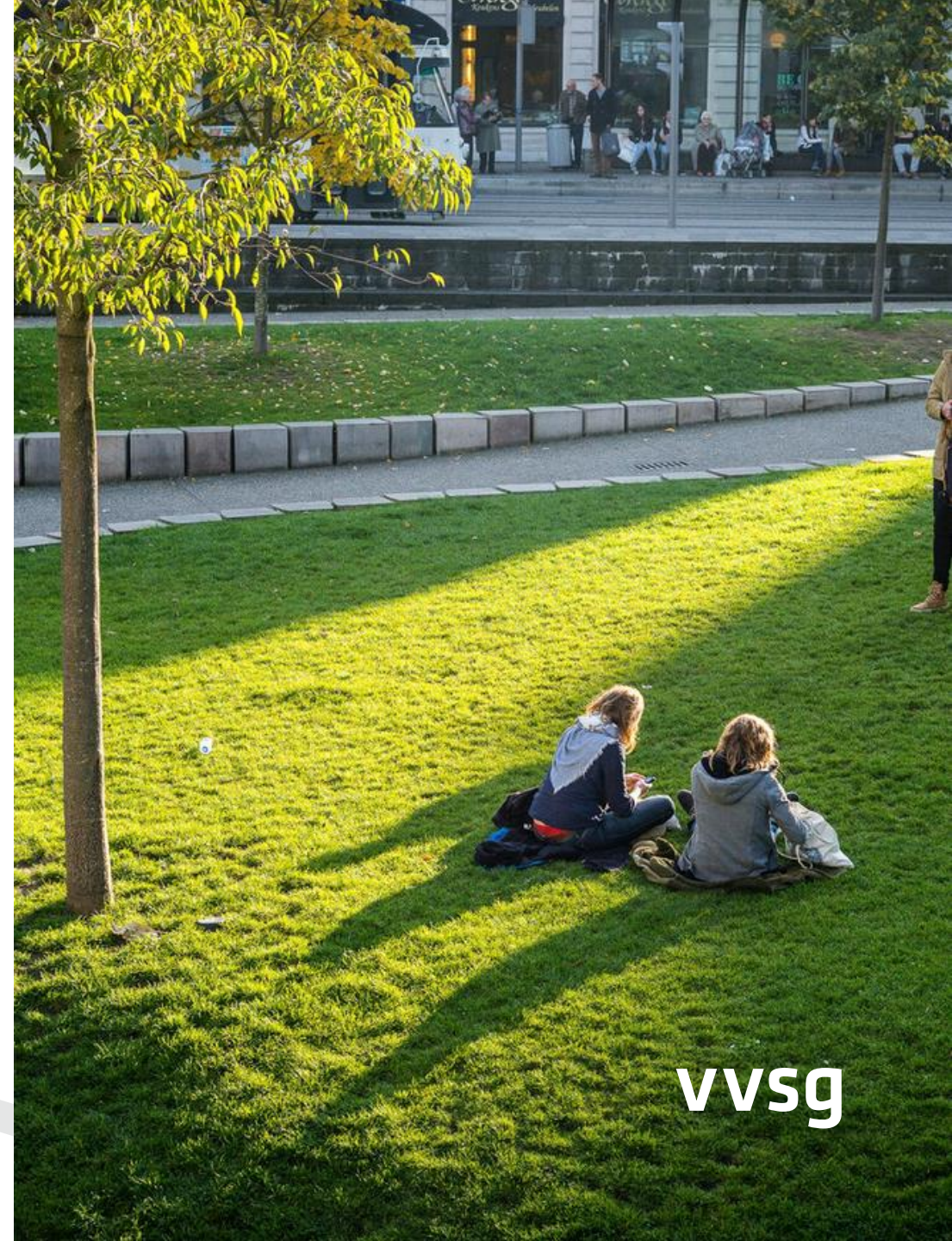
- 10u00 – 10u05: verwelkoming en praktische afspraken
- 10u05 – 11u00: toelichting
- 11u00 – 12u00: vraag en antwoord

Stel je vragen via de chat, op het einde van de sessie voorzien we voldoende tijd voor jullie vragen.

1. Protocolakkoorden
2. Opleidingen
3. Logistiek traject
4. Financiering
5. Communicatie

Protocolakkoorden

- VVSG, vakbonden, Vlaamse regering
- Afgesloten in comité C1 op 24 november 2021



Uitrol IFIC ouderenzorg - inhoud

- Toewijzing functies
- Activering barema's
- Procedure-afspraken
- Financiering

Voorafnames IFIC thuiszorg en kinderopvang - inhoud

- Inhoud voorafnames
- Financiering

VIA6-luik koopkracht: IFIC-salarisschalen

- IFIC-functieclassificatie met bijhorende nieuwe salarisschalen in de zorgsectoren
- Gemeenschappelijke salarisschalen
 1. Publiek-privaat
 2. Sectoroverschrijdend voor kinderopvang, thuiszorg en ouderenzorg
 3. Maar met enkele specificiteiten publieke sector:
 - Haard- en standplaatstoelage komt bovenop IFIC-salarisschaal (voor wie aan voorwaarden voldoet)
 - Specifieke salarisregeling zorgkundigen ouderenzorg, verzorgenden gezinszorg en kinderbegeleiders
- Minder diplomagericht en minder anciënniteitgericht: functieweging op basis van competenties en verantwoordelijkheden

Welke IFIC-functies?

- Personeel werkzaam in minstens erkende zorgvoorzieningen in ouderenzorg: woonzorgcentra, centra voor kortverblijf, dagverzorgingscentra
 - **STAP 1: toewijzing IFIC-functies - voor in dienst zijnd personeel tegen 7 april 2022 (voorstel van toewijzing tegen 12 januari 2022)**
 - In principe alle functies, dus niet beperkt tot verpleging / verzorging / paramedisch
 - Uitzondering: administratieve functies, wegens verwevenheid met andere dan zorgdiensten
 - Concreet: 80% regel – hybride functie – ontbrekende functie
 - Aanstellende overheid beslist over functietoewijzing, na overleg in begeleidingscommissie (= technische opdracht: vergelijken huidige functie met IFIC-functiebeschrijving)
- => Zie functiebeschrijvingen op webpagina IFIC: <https://www.if-ic.org/nl/functiewijzer>

STAP 2: activering IFIC-barema's (opdracht aan pay roll geven)

- Uitgangspunt: IFIC-barema's van toegewezen functies worden geactiveerd
- Uitzondering
 - Enkele functies waarvoor het IFIC-barema over de hele loopbaan bekeken geen verbetering is: tuinman, kok, hulp-kok
- Aangepast barema voor verzorgenden/ zorgkundigen
 - Eerste 18 jaar anciënniteit: IFIC-barema cat. 11, nadien salarisaanvulling tot C2
 - Behalve voor nieuwe personeelsleden die uit de private ouderenzorg komen: zij ontvangen IFIC-barema categorie 11

⇒ Zie IFIC-barema's (IFIC-categorieën) aan 100% in bijlage bij protocol 2, te vinden op <https://www.vvsg.be/nieuws/aan-de-slag-met-ific-in-lokale-zorgvoorzieningen-uitrol-vanaf-1-januari>
- ! Ontbrekende functie => geen IFIC-barema toekennen (⇔ IFIC private sector)

Vorbereiding invoering IFIC

Datum E = datum van functietoewijzing

Oorspronkelijke timing wordt met 1 maand opgeschoven: in onderstaande tijdslijn valt datum E op 7 april 2022 i.p.v. 7 maart, maar wie sneller wil gaan mag dat (in overleg met vakbonden in BOC)

1. Aanduiden procesverantwoordelijke en opleidingen procesverantwoordelijke door vzw IFIC (juni 2021)
2. Communicatie aan personeel: 7 december 2021
3. Aanduiden paritaire begeleidingscommissie (kan ook BOC/HOC zijn, in consensus in HOC/BOC te bespreken): 15 december 2021
Opdracht: ondersteunen werkgever (aanstellende overheid) bij toewijzen functies
4. Aanduiden paritaire interne beroepscommissie: 15 december 2021
N.B. Begeleidingscommissie en interne beroepscommissie zijn technische, geen politieke organen
5. Vorbereiding door procesverantwoordelijke
6. Opleiding procesverantwoordelijken (tweede opleiding), leden begeleidings- en interne beroepscommissie (*hoor en zie verder*)
7. **Nieuwe aanwervingen** vanaf 1 januari 2022 in IFIC-functie met bijhorend geactiveerd IFIC-barema: automatisch IFIC-barema

Vorbereiding invoering IFIC (vervolg)

8. Voorstel van toewijzing IFIC-functie voor op 31.12.2021 **in dienst zijnd personeel** tegen 12 januari 2022
9. Toewijzen functies tegen 7 april 2022 voor op 31.12.2021 in dienst zijnd personeel en communicatie aan personeel
10. Interne beroepsprocedure tegen toewijzing IFIC-functie:
 - a) Indienen beroep tot 4 mei 2022 (4 weken na datum E)
 - b) Beoordeling beroep tot 17 juli 2022 (2,5 maanden om intern beroep te behandelen)
(geen beroep mogelijk tegen IFIC-barema dat aan IFIC-functie gekoppeld werd)
11. Externe beroepsprocedure vanaf 1 augustus 2022 (14 dagen na kennisname beslissing intern beroep)
 - Gedetacheerd personeel naar private ouderenzorg: samenwerking tussen juridische werkgever en gebruiker (toewijzing, beroep...)
 - Gedetacheerd personeel naar ziekenhuis (privaat / publiek): volgt invoeringsregels IFIC ziekenhuizen

Toekenning IFIC-barema's

- A. Nieuwe personeelsleden in dienst vanaf 1 januari 2022
 - Wanneer in een IFIC-functie met bijhorend geactiveerd IFIC-barema: **automatisch** IFIC-barema
 - Uitzondering: verpleegkundige die premie BBT/BBK ten persoonlijke titel ontvangt, blijft die houden (uitdovend stelsel)

- B. Personeelsleden in dienst op 31 december 2021 en ook nog in dienst op 7 april 2022
 - Aan wie IFIC-functie is toegewezen met bijhorend geactiveerd IFIC-barema: **keuze** tussen hun huidig barema en het IFIC-barema
 - Nieuw IFIC-barema gaat in met terugwerkende kracht **tot 1 juli 2021**

Hoe kan personeel in dienst zijn keuze maken?

- Per personeelslid: vergelijking huidige functionele loopbaan met IFIC-barema
- Haard- en standplaatstoelage wordt niet in de vergelijking betrokken (blijft behouden)
- Werkgeverstool van de vzw IFIC tegen 15 januari 2022 om individuele simulaties te maken
- Personeelslid waarbij gewicht functie zwaarder doorweegt dan anciënniteit en/of scholingsgraad zal er wellicht op vooruit gaan
- Personeelslid beslist binnen 4 weken na ontvangst informatie, keuze is onomkeerbaar

VIA6 - koopkrachtmiddelen IFIC in andere zorgsectoren

- Publieke revalidatieziekenhuizen, ambulante revalidatievoorzieningen en initiatieven voor beschut wonen
- Publieke voorzieningen voor personen met een handicap
- Publieke voorzieningen in de jeugdzorg
- Overige publieke voorzieningen (MSOC..)

⇒ *Er zijn nog geen protocollen maar het is de bedoeling ze zo snel mogelijk te hebben*

N.B. Groepen van assistentiewoningen (GAW): woonassistent is ontbrekende functie; er kan nog geen IFIC-functie toegewezen worden of IFIC-barema toegepast worden. Idem dito voor de coördinator van het centrum voor dagverzorging (DVC)

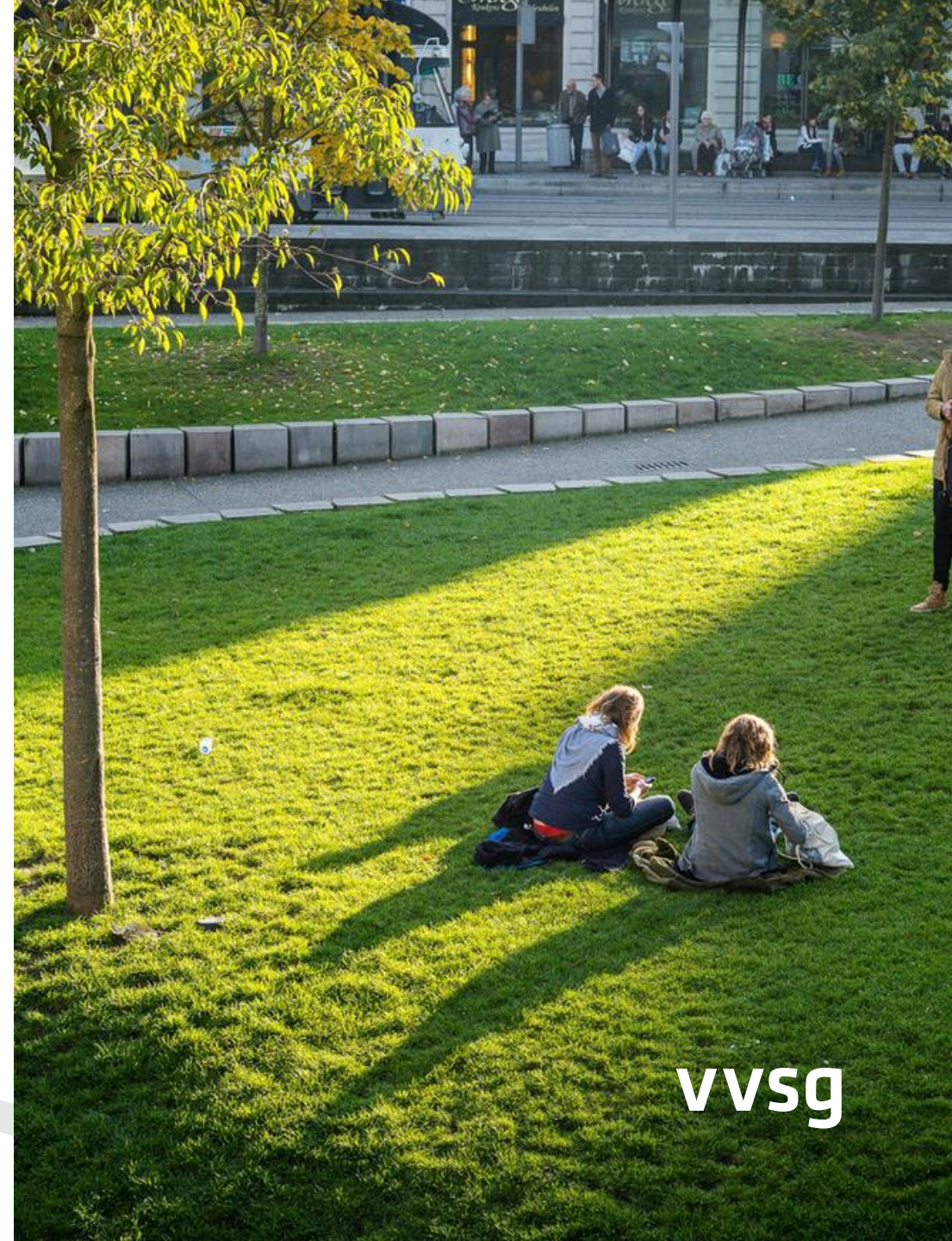
Nieuwe salarisschalen voor specifieke functies (voorafnames)

Pas in 2023 loonhuis in thuiszorg, lokale dienstencentra en kinderopvang, nu alvast enkele voorafnames voor specifieke functies:

1. (Minstens erkende diensten) Gezinszorg en aanvullende thuiszorg
 - Logistiek medewerkers (D- en E-niveau) ontvangen vanaf 2022 nieuw barema dat overeenkomt met IFIC-barema categorie 4
 - Verzorgenden (C- en D-niveau) ontvangen vanaf 2022 nieuw barema dat overeenkomst met IFIC-barema categorie 11 voor de eerste 18 jaar anciënniteit, nadien salarisaanvulling tot C2-schaal
 - *Voor personeel in dienst op 31.12.2021 en nog steeds in dienst op het moment dat de voorafnames doorgevoerd worden: met terugwerkende kracht tot 1 juli 2021*
2. (minstens erkende) Kinderopvang (niet louter 'aangemelde' kinderopvang)
 - Kinderbegeleiders groepsopvang en buitenschoolse opvang (C-, D- en E-niveau) ontvangen vanaf 2022 nieuw barema dat overeenkomt met IFIC-barema categorie 11 voor de eerste 18 jaar anciënniteit, nadien salarisaanvulling tot C2-schaal
 - *Voor personeel in dienst op 31.12.2021 en nog steeds in dienst op het moment dat de voorafnames doorgevoerd worden: met terugwerkende kracht tot 1 juli 2021*

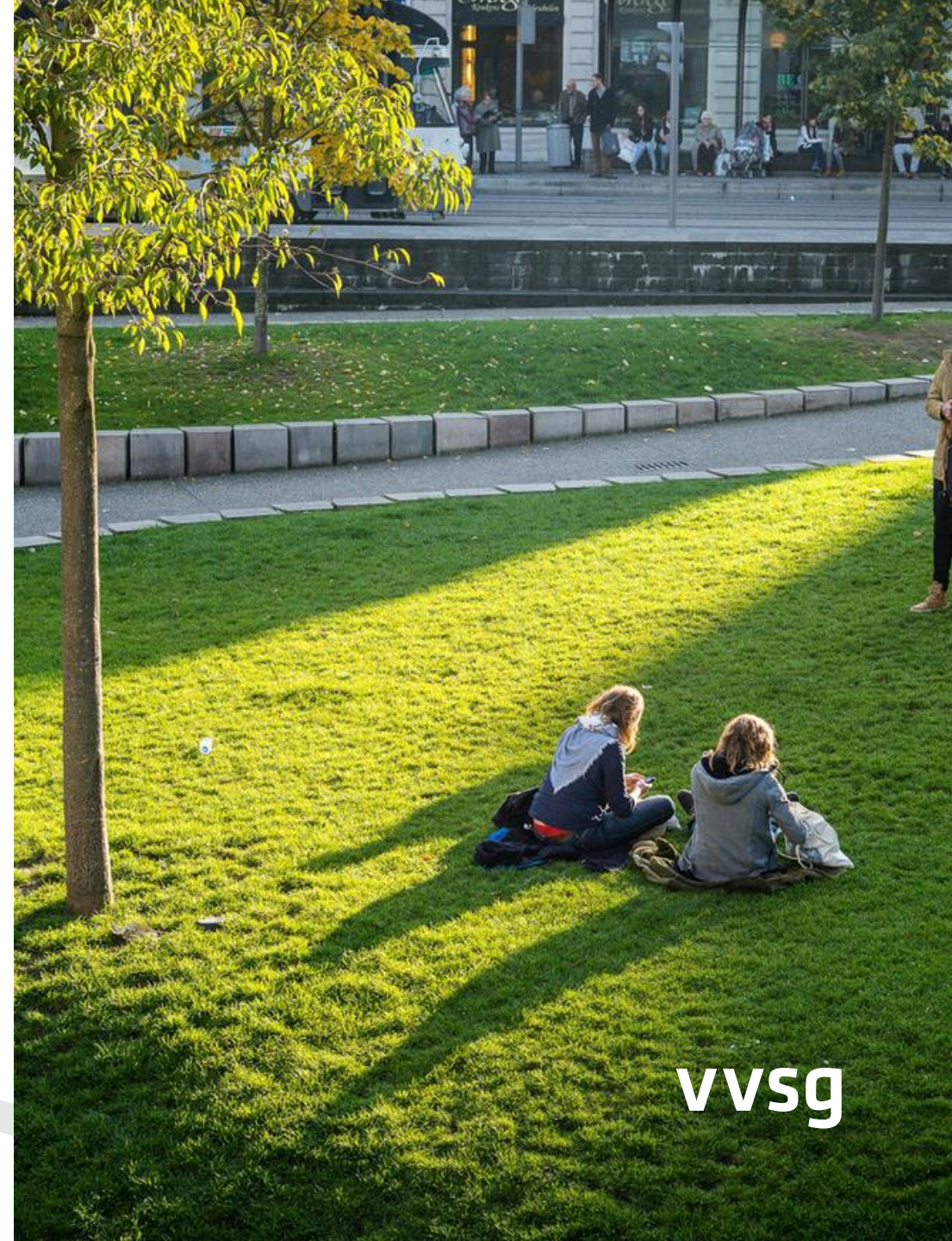
Opleidingen

- Opleidingen procesverantwoordelijken door vzw IFIC: mei-juni 2021
- Opleiding procesverantwoordelijken (tweede opleiding), leden begeleidings- en interne beroepscommissie: **vanaf 7 december 2021 tot 11 januari 2022**



Legistiek traject

- Protocollen comité C1 24 november 2021
- Aanpassen Vlaams Rechtspositiebesluit personeel lokale besturen (gemeente, OCMW)
- Omzendbrief Vlaams minister van Binnenlands Bestuur
- Aanpassen eigen lokale RPR: kan later nog – niet van wakker liggen! (dwingende bepalingen Rechtspositiebesluit zijn hoe dan ook van toepassing, zelfs als lokale RPR nog niet gewijzigd is)



Financiering



Uitgangspunt: meerkosten IFIC worden door Vlaanderen betaald

- Ouderenzorg – twee beperkingen (voorlopig)
 - Financiering van meerkosten van IFIC voor logistiek medewerker, poetshulp, keukenhulp (zij gaan van D- of E-niveau naar IFIC-categorie 4): *voorlopig enkel financiering* voor deel boven D1-schaal
 - Financiering van meerkosten van IFIC zorgkundigen/verzorgenden: *voorlopig enkel financiering* voor deel boven C1-schaal
- Thuiszorg
 - Voorafnames tot IFIC-barema's worden voor 100% gefinancierd
- Kinderopvang
 - Voorafnames tot IFIC-barema's worden voor 100% gefinancierd
- Budget voor IFIC-ondersteuning / innovatie / digitalisering: 175 euro/ VTE (woonzorg, thuiszorg, kinderopvang)
- => Subsidiebesluiten in de maak

Uitbetalende instantie middelen IFIC en voorafnames

Uitgangspunt: zoveel mogelijk via sectoradministraties en reguliere subsidies:

1. Ouderenzorg: vanaf 2023 via reguliere subsidies, dus door Agentschap Zorg & Gezondheid (AZG)

Voor de jaren 2021 en 2022 via de vzw IFIC die een concrete berekening van de meerkosten van IFIC per publieke voorziening aan het AZG bezorgt (cf. private sector).

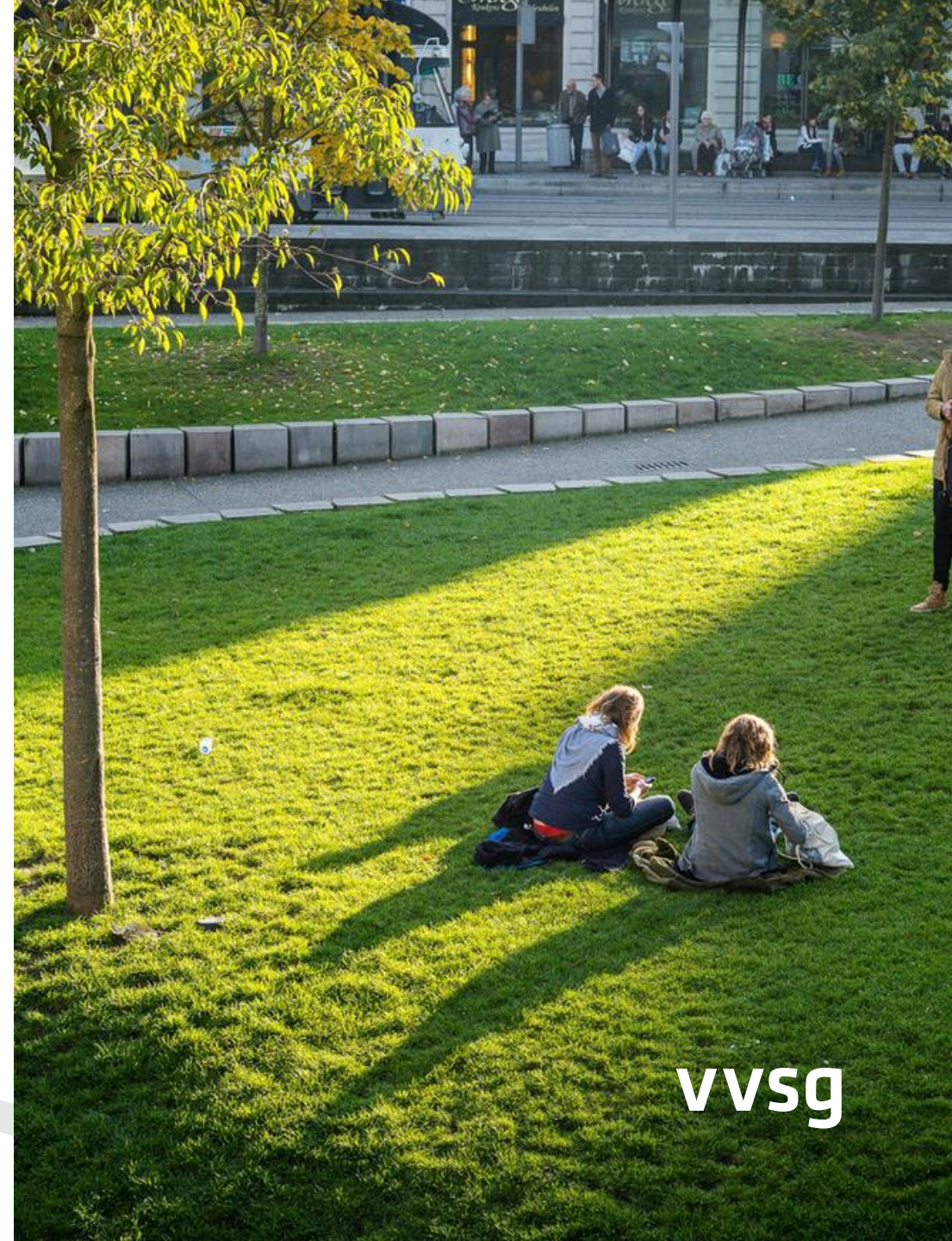
2. Gezinszorg: vanaf 1 juli 2021 via reguliere subsidies urencontingent Diensten Gezinszorg en Aanvullende Thuiszorg (DGAT), dus door AZG

Voor logistieke hulpen in aanvullende thuiszorg is er geen rechtsgrond om de uitbetaling via AZG te doen, hiervoor zal GSD-V instaan. Er loopt overleg met kabinet minister Beke en AZG hierover.

3. Kinderopvang: via reguliere subsidies vanaf 1 juli 2021, dus door Agentschap Opgroeien

Communicatie

- Protocollen, lijst met toe te wijzen functies en te activeren barema's: zie info onderaan VVSG-nieuwsbericht op <https://www.vvsg.be/nieuws/aan-de-slag-met-ific-in-lokale-zorgvoorzieningen-uitrol-vanaf-1-januari>
- Algemene informatie aan het personeel, te gebruiken door besturen:
 - Individuele communicatie (brief) op komst
 - Presentatie voor vergaderingen met personeel op komst
- Per personeelslid vergelijking barema's
 - Werkgeverstool vzw IFIC tegen 15 januari 2022





Vraag en antwoord



VVSG

Vereniging van
Vlaamse Steden
en Gemeenten

VVSG-ondersteuning

Wat mag u nog van de VVSG verwachten?

- Stel uw vragen op info@vvsg.be
- Nieuwe IFIC-medewerker: Sander Van Isacker
- Tot Kerstmis: **wekelijks IFIC-forum** in de vorm van MS Teams bijeenkomst
 - Data & uren: telkens op donderdag van 10u tot 12u: 9/12, 16/12 en 23/12
 - Concrete link naar digitale bijeenkomst te vinden op Kennisgroep personeelsbeleid (<https://www.vvsg.be/groepen/kennisgroep-personeelsbeleid>)
 - Doel: laagdrempelige manier om vragen te stellen en ervaringen te delen
 - Tussentijdse vragen aan info@vvsg.be over IFIC en voorafnames IFIC zullen meegenomen worden naar dit mondeling forum