

Aanvraagformulier wijkverbeteringscontracten

Gemeente/Stad **GENK**

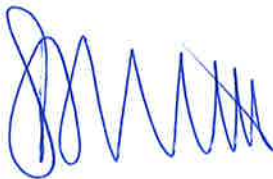
Projectnaam **Instroom van vooral Turks-Bulgaarse arbeidsmigranten noopt Genk tot nieuwe en versterkte aanpak in Waterschei**

Akkoord voor de indiening van de aanvraag voor subsidie wijkverbeteringscontracten bij de Vlaamse overheid in het kader van de oproep die zich richt tot de lokale besturen tot het niveau van de wijk vanuit de algemene provisie voor relancemaatregelen,

Datum 09/07/2021

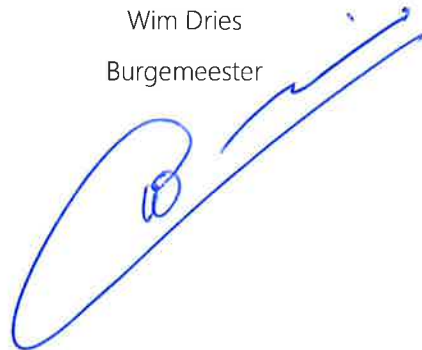
Hilde De Wilde

Algemeen Directeur



Wim Dries

Burgemeester



Opgelet

Op verschillende plaatsen in dit document is een maximum aantal woorden per onderdeel aangegeven. Let op deze limiet nergens te overschrijden,

Contactgegevens

Contactpersoon wijkverbeteringscontract bij de gemeente/stad

Naam **Dirk Habils**

Telefoon **089 65 43 10**

Functie **Diensthooft Gebiedsgerichte werking Mens en Samenleving**

GSM **0032 476 69 90 57**

Adres **Stadsplein 1 – 3600 Genk**

Fax **nvt**

E-mail **dirk.habils@genk.be**

Politiek verantwoordelijke bij de gemeente/stad

Naam **Cucchiara Alessandro**

Telefoon **089 65 36 18**

Functie **schepen van Wonen, wijken en participatie**

GSM **0484 07 30 68**

Adres **Stadsplein 1 – 3600 Genk**

Fax **nvt**

E-mail **alessandro.cucchiara@genk.be**

Praktische info

Gelieve dit ingevulde formulier en alle bijlagen uiterlijk 19 juli 2021 voor 12 u elektronisch te versturen naar het team Stedenbeleid op het adres: stedenbeleid@vlaanderen.be.

Agentschap Binnenlands Bestuur
Team Stedenbeleid
VAC Herman Teirlinck
Havenlaan 88, bus 70
1000 Brussel

1. Inhoudelijke omschrijving en de context van de wijk

(max. 1000 woorden)

- Benoem de wijk, baken ze geografisch af en geef duiding bij de geografische afbakening.
- Geef een degelijke diagnose en analyse van de wijk met kwantitatieve en kwalitatieve elementen.
- Welke zijn de problematieken en hoe verhouden ze zich tot elkaar?
- Duidt de impact van deze problematieken op de wijk helder met relevante cijfergegevens / indicatoren die onder meer betrekking hebben op – niet-limitatief – lage werkzaamheidsgraad (of aandeel werkzoekenden), lage woonkwaliteit, lage scholingsgraad, hoge concentratie anderstaligheid, lage inkomens, hoog aandeel leefloongerechtigden, een hoge criminaliteitsgraad, een hoog aandeel scholieren met schoolse vertraging, een hoog aandeel eenoudergezinnen, een verouderd (woning)patrimonium, beperkt aandeel groene of open ruimte, bevolkingsdichtheid, demografische structuur, ...
- Welke kwetsbare groepen zijn aanwezig in de wijk?
- Welke wijkproblematieken overstijgen de capaciteit en de mogelijkheden van uw lokaal bestuur?
- Welke partners zijn er actief in de wijk en welke middelen worden er reeds in geïnvesteerd ?
- Welke wijkgerichte programma's zijn eventueel reeds ontplooid?

Voeg als bijlage informatie die het project situeert binnen de gemeente/stad: duidende grafieken, cijfermateriaal, beeld(en), financiële inbreng van de partners,...

Wijkafbakening

In het noordoosten van Genk bevinden zich de typische mijntuinwijken Waterschei-Noord en-Zuid. (bijlage 1 Kaart Waterschei-Noord en -Zuid) Met de Stalenstraat en de Hoevenzavellaan beschikken beide wijken over een handelsstraat, die vandaag naast hun economische, ook een belangrijke woon- en sociale functie vervullen. Hetzelfde geldt voor de André Dumontlaan die tegen beide wijken aanleunt.

Ik v de gebiedsgerichte werking werden de Genkse wijken in stadsdelen geclusterd. Waterschei-Noord en -Zuid behoren tot stadsdeel Genk-Oost. De concrete afbakening houdt rekening met historische elementen, met beleving én sluit volledig aan bij de statistische sectoren, zodat beschikbare data op wijkniveau beschikbaar zijn. (bijlage nr 2 : Kaart wijken en stadsdelen)

Diagnose en analyse van de wijk

Waterschei-Noord is aangelegd naar het Engelse city-gardenmodel en wordt gekenmerkt door een combinatie van arbeiders-, bedienden- en ingenieurswoningen. De wijk telt iets meer dan 1000 woningen waarvan 90% in particuliere handen. Kinderen en kleinkinderen kopen en renoveren vaak huizen in de vertrouwde omgeving. De vroegere St-Jansschool – nu een woonproject met 38 wooneenheden, de logementshuizen, de kloostertjes herinneren aan het mijnverleden.

Het Vlaams Woningfonds en Nieuw Dak – beiden sociale wooncoöperaties – verhuren resp. 80 en 40 woningen/appartementen/kamers in de wijk, vaak aan een kansarm publiek. Ook bouwden ze samen een nieuwe kleine sociale woonwijk aan de Jef Ulburghsstraat (62 wooneenheden).

Waterschei-Noord telt 3.746 inwoners (2.688/km²). 60% heeft een niet-Belgische geboortenationaliteit. Van de 0-24-jarigen heeft 13,3% de Belgische herkomst.

Waterschei-Zuid omvat naast de multiculturele tuinwijk ook de wijk Stalendeide. Deze laatste onderging de laatste 15 jaar een metamorfose. Vele Belgische ouderen verruilden hun woning voor een appartement in Genk-centrum, nieuwe jongere gezinnen brachten meer kleur.

Waterschei-Zuid telt 3.077 inwoners (2.688/km²). 51% heeft een niet-Belgische geboortenationaliteit. Van de 0-24-jarigen heeft 18% de Belgische herkomst.

Problematieken/impact

Beide wijken zitten consequent in de kopgroep als het gaat om heel wat kansarmoede-indicatoren. Ze zijn niet op alle vlakken de allerkwetsbaarste wijk maar scoren erg hoog op indicatoren zoals het aantal leefloners, gemiddeld inkomen, aantal kinderen met thuistaal niet Nederlands, werkloosheidsgraad, schoolse vertraging lager onderwijs, bevolkingsdichtheid... (*Bijlage 3 relevante cijfers en vergelijkende grafieken uit de Genkse wijkmonitor*) Deze cijfers zijn indicatief voor de kwetsbaarheid van beide wijken. Naast deze algemene kansarmoede-indicatoren worden deze wijken geconfronteerd met een groeiende groep kwetsbare gezinnen en alleenstaanden van Turks-Bulgaarse origine waarover we ons erg veel zorgen maken.

Deze snelgroeiende nieuwe kwetsbare groep telt op dit ogenblik meer dan 560 personen die officieel ingeschreven zijn. Bijna de helft (270) van de personen van Bulgaarse origine/nationaliteit wonen in de wijken Waterschei-Noord, Waterschei-Zuid en Oud-Waterschei. Binnen deze wijken zien we daarenboven een concentratie in de Stalenstraat, Hoevenzavellaan en André Dumontlaan, waar hun aanwezigheid duidelijk voelbaar is in het straatbeeld. Verder schatten we in dat er nog een grote groep illegaal in Waterschei verblijft.

Deze groep met erg specifieke noden legt extra druk op de reeds bestaande kwetsbare wijken/wijkbewoners. Anderzijds is deze groep ook zelf erg kwetsbaar en wordt ze geconfronteerd met een cumulatie van achterstellingsfactoren :

Individuele achterstellingsfactoren: moeilijke schoolloopbaan bij kinderen, welzijn en gezondheid, moeilijke opvoedingssituaties, prostitutie en multiple abortussituaties bij meisjes/vrouwen, zwakke positie op de arbeidsmarkt, taal....

Huisvesting: heel wat gezinnen wonen geconcentreerd in panden met een beperkte woonkwaliteit, vaak gelinkt aan malafide huiseigenaren. Ook hun verblijfsstatuut is vaak problematisch.

Tewerkstelling: We hebben weinig zicht op hun tewerkstellingssituatie. Uit recente controles bleek dat er zeker een groep is die in een zwart circuit werkt. Vast staat dat heel wat onder hen dagelijks worden opgepikt met busjes. De hypothese is dat velen in Nederland of Duitsland werken terwijl ze in Genk verblijven.

Overlast : In verschillende wijken krijgen we signalen over overlast gelinkt aan een andere wooncultuur en woonnormen. Ook negatief gedrag van kinderen en het zich niet houden aan afspraken met betrekking tot afval zorgen voor negatieve reacties.

Samenleven : Naast de overlast die als samenlevingsprobleem wordt gepercipieerd, moeten we ook opletten voor stigmatisering, racisme en onverdraagzaamheid. Daarbij zorgt het gebrek aan een gemeenschappelijke taal voor communicatieproblemen. Uit cijfers van het Agentschap Inburgering en Integratie blijkt dat minder dan 10 % zich aanmeldt voor de inburgeringstrajecten.

Veiligheid/bestuurlijke aanpak : Inschatting dat deze kwetsbare groep meer dan gemiddeld slachtoffer is van illegale netwerken en criminaliteit (netwerken van huisjesmelkers en illegale tewerkstelling, prostitutie,...)

Ondanks een jarenlange ervaring in gebiedsgericht werken en ondanks alle inzet van de betrokken diensten/partners stellen we vast dat onze aanpak vandaag onvoldoende is.

Een eerste snelle analyse leert dat we :

- weinig kennis hebben over deze doelgroep
- onvoldoende zicht hebben op achterliggende processen/fenomenen

- geen brugfiguren hebben die Turks/Bulgaars spreken
- er veel argwaan en angst is t.a.v. de overheid
- geconfronteerd worden met regelgeving van hogere overheden – die een impact hebben op deze fenomenen – en die soms een adequate aanpak van problematieken bemoeilijken.

Aanwezigheid kwetsbare groepen :

1.Algemeen : (zie fotoverslag in bijlage 4)

Kenmerkend voor Stalenstraat, Hoevenzavellaan en A. Dumontlaan zijn de vele kwalitatief ondermaatse panden, waar we uitsluitend kwetsbare groepen terugvinden. Appartementjes die opgesplitst werden, achterliggende koterijen die als huisvesting gebruikt worden,... Het is ook in deze omgeving dat we vaker met illegale huisvesting geconfronteerd worden. Bewoners zijn vaak mensen die niet op de wachtlijst van de sociale huisvestingsmaatschappijen staan, seizoensarbeiders, mensen die er via contactpersonen terechtkomen,...

2.Logementen :

In Waterschei-Noord zijn 3 grote logementsvoorzieningen die voornamelijk alleenstaande mannen huisvesten met multiproblematieken.

3.Sociale woningen :

Zowel de sociale woningen van Het Vlaams Woningfonds als van Nieuw Dak worden vaak bewoond door een kwetsbaar publiek. Sommigen met een behoorlijke impact op de buurt door diverse vormen van overlast.

4.Turkse Bulgaren

Focus op kwetsbare mensen van Turks-Bulgaarse origine/ nationaliteit die vaak ikv arbeidsmigratie in Waterschei zijn komen wonen. Op 11/05/2021 waren er 564 personen legaal in Genk ingeschreven. Hiervan wonen 208 personen in Waterschei N&Z inclusief de A. Dumontlaan. (270 als je Oud-waterschei volledig neemt. Zoals we in de grafiek in bijlage (bijlage 5 *evolutie instroom*) kunnen zien, zijn de eerste Bulgaarse arbeidsmigranten ongeveer 10 jaar geleden in Genk neergestreken. Sinds 2015 zien we een exponentiële stijging.

Belangrijk hierbij is om aan te geven dat deze doelgroep expliciet verschilt van de Roma-Bulgaren die een hele andere cultuur en identiteit hebben. *Kalina Vanderpoel, de Bulgaarse lesgeefster MO in het Agentschap Inburgering en Integratie vertelde het zo : Je hebt de Roma-Bulgaren (o.a. in Brussel, Gent...), je hebt de Turkse Bulgaren (o.a. Beringen, Genk, ...) en je hebt de Bulgaarse Bulgaren...* Ook tijdens het veldwerk merken we een bepaalde spanning op tussen de diverse Bulgaarse groeperingen.

<https://www.worldatlas.com/articles/what-is-the-ethnic-composition-of-bulgaria.html>

<https://worldpopulationreview.com/countries/bulgaria-population>

Een specifieke aanpak t.a.v. deze doelgroep dringt zich op.

Welke wijkproblematieken overstijgen de capaciteit van het lokaal bestuur?

Slechte arbeids- en woonsituatie gekoppeld aan malafide huiseigenaars en werkgevers

Als lokale overheid hebben we weinig impact op de achterliggende mechanismen m.b.t. tewerkstelling en huisvesting die ervoor zorgen dat net deze kwetsbare groep arbeidsmigranten in precaire situaties

terechtkomen.

Aspect inburgering

Vandaag neemt slechts één op 8 van de Bulgaarse doelgroep deel aan de programma's voor inburgering (rechthebbende EU-burgers). Anderzijds zien we dat het samenleven in de wijk moeilijk loopt en dat een beperkte kennis van de taal en van de dagdagelijkse samenlevingsvormen hier zeker debet aan zijn.

Ischrijvingsbeleid/regelgeving

Er heerst een Tegenstrijdigheid tussen de vreemdelingenwetgeving en de regelgeving m.b.t. de bevolkingsregisters. Enerzijds is er de verplichting om zich in te schrijven op het adres waar men zijn hoofdverblijfplaats heeft, anderzijds moet men aan voorwaarden voldoen om ingeschreven te kunnen worden.

In theorie is er handhaving mogelijk in het kader van het illegaal verblijven in België, maar in praktijk gebeurt er weinig. Dienst Bevolking kan meldingen sturen, maar DVZ onderneemt niets tegen EU-burgers die in de illegaliteit verblijven. Enkel indien er sprake is van strafrechtelijke feiten zal Justitie desgevallend stappen ondernemen.

De Europese basisregel m.b.t. vrij verkeer van mensen en goederen is duidelijk maar flankerende regelgeving die verschillend is in verschillende landen zorgt voor lokale problemen.

Welke partners zijn er actief in de wijk?

Stedelijke medewerkers :

- 1 wijkmanager
- 2 gemeenschapswachten
- 1 jobcoach
- 1 dienstencentrum
- 1 medewerker woondienst
- 1 winkelstraatmanager
- medewerkers vanuit Campus O³
- MA's vanuit het OCMW

Partners :

- één buurtopbouwwerker (RIMO vzw)
- 4 jeugdwelzijnswerkers (Gigos vzw)
- basisscholen StippeStap, de Bladwijzer, St-Jozefsschool
- gezinsondersteuner Kind en Gezin

Welke wijkgerichte programma's zijn eventueel reeds ontplooid?

Algemeen : Om aan de structurele kansarmoede te werken heeft Genk de laatste decennia en zeker na de laatste mijnsluitingen (1989) een heel instrumentarium uitgebouwd :

Een sterke OCMW-werking geïntegreerd binnen de nieuwe sector M&S, een geïntegreerde aanpak m.b.t. tewerkstelling van kansengroepen, innovatieve diensten zoals Campus O³, een geïntegreerde

gebiedsgerichte werking, een uitgebreid beleid rond talentontwikkeling, opvoedingsondersteuning en diversiteit en een sterke samenwerking met woonbeleid, veiligheid

Specifiek voor Waterschei functioneert de **gebiedsgerichte werking** als regisseur voor de wijkgerichte aanpak van thema's gelinkt aan sociale cohesie, leefbaarheid, talentontwikkeling, opvoedingsondersteuning, kansarmoede, ... De wijkmanager werkt hiervoor samen met wijkpartners en met alle relevante stedelijke diensten. Het wijkteam fungeert als klankbord en afstemmingstafel.

Daarnaast zet de **woondienst** in op de aanpak van de woonkwaliteit. Hierbij zijn de Stalenstraat, de A. Dumontlaan en de Hoevenzavellaan – met een concentratie van kwalitatief minderwaardige privé-huurwoningen, een duidelijke prioriteit.

Tenslotte is er de gecoördineerde aanpak van ondermijnende criminaliteit via het **veiligheidshuis** waarbij de bestuurlijke aanpak een belangrijk instrument is.

2. Visie (max. 750 woorden)

- Schets uw visie op de wijk op basis van een diagnose en analyse, zoals beschreven in de vorige vraag.
- Wat beoogt het lokaal bestuur met het wijkverbeteringscontract?
- Op welke manier willen jullie de problematieken/uitdagingen aanpakken met de gevraagde subsidie?
- Welke vernieuwende instrumenten (samenwerkingen, nieuwe vormen van dienstverlening, capaciteit, technologie ...) willen jullie daarvoor ontplooiën?
- Welke inbreng en acties worden gevraagd van de Vlaamse overheid en andere actoren?

Visie op de wijk

Vanuit haar mijnverleden en haar bevolkingssamenstelling is Waterschei tegelijkertijd een kwetsbare wijk en een wijk met heel wat potentie/troeven. Denken we maar aan het groen karakter, de mooie tuinwijkarchitectuur en de nieuwe stedelijke ontwikkelingsprojecten zoals THOR-Park en de Stiemerbeekvallei. Daarenboven is Waterschei ook een wijk met sterke burenccontacten. Mensen met diverse achtergronden vinden het vaak erg goed met elkaar. Je kan echt wel spreken van sterke sociale verbondenheid. Zie project 100 procent Genks <https://www.genk.be/100procentgenks>

Anderzijds is het ook een wijk die snel verandert. De Turkse-Bulgaarse aanwezigheid is snel manifest geworden. Gekende appartementsblokken die vandaag nagenoeg volledig bewoond worden door Turkse-Bulgaarse mensen, huizen die verhuurd worden aan meerdere gezinnen, illegale bewoning, meer en meer auto's met BG-nummerplaten,... Het worden stilaan kleine enclaves in enkele omgevingen.

In die context merken we dat de aanwezigheid van een steeds groter wordende groep Turkse Bulgaren heel wat vragen oproept, zeker bij Genkenaren met Turkse roots.

Als conclusie kunnen we stellen dat Waterschei een kwetsbare wijk is met heel wat troeven, waarbij de goede burenccontacten erg belangrijk zijn – maar waarbij de instroom van een extreem kwetsbare groep erg veel druk legt op de wijk en de samenleving.

Doelstellingen

Aanpak van de structurele achterstellingsproblematieken/mechanismen die ontstaan wanneer deze nieuwe extreem kwetsbare doelgroep terechtkomt in reeds erg kwetsbare wijken in Genk. en waarbij zowel het individuele welzijn, de woonkwaliteit, de veiligheid en het samenleven in de buurt onder druk komen.

Hierbij stellen we vast dat de huidige aanpak/instrumentarium onvoldoende impact heeft.

Via de wijkverbeteringscontracten beogen we :

- meer inzicht te krijgen in deze complexe materie
- te kunnen experimenteren met nieuwe instrumenten
- onze aanpak te verbeteren en te verfijnen
- structurele knelpunten m.b.t. : huisvesting, arbeid, welzijn, zorg, onderwijs, armoede, sociale cohesie, criminaliteit, precare verblijfssituaties,... .aan te pakken en te verbeteren
- deze aanpak in de toekomst te integreren in onze reguliere werking

Aanpak

Onze aanpak bestaat uit **vier** sporen : beeldvorming, kennisopbouw, coördinatie/regie, actie en evaluatie.

Beeldvorming : Om de situatie beter in beeld te krijgen zetten we in op **de ontwikkeling/uitvoering van een geïntegreerde gebiedsscan** (cfr concept ondermijningsbeelden) die ons in staat moet stellen om een genuanceerd beeld te krijgen van de situatie op de verschillende relevante levensdomeinen (huisvesting, arbeid, welzijn, zorg, onderwijs, armoede, sociale cohesie, criminogene gelegenheidsstructuren, precare verblijfssituaties,...)

Kennisopbouw : Parallel met deze gebiedsscan – kiezen we voor **kennisopbouw via een onderzoekstraject** o.l.v. professor Patricia Zanoni van de UHasselt. (*Bijlage 6 beknopte bio Patrizia Zanoni*) In dit onderzoekstraject focussen we op de motieven voor de arbeidsmigratie naar Genk en de achterliggende processen. Ook willen we inzicht krijgen in de Turks-Bulgaarse gemeenschap in Genk m.b.t. omgangsvormen/netwerken/onderliggende relaties...

Coördinatie/regie : De **uitbouw van een geïntegreerde aanpak**, wordt gekoppeld met de bestaande aanpak (gebiedsgerichte werking, huisvesting, veiligheid) en onderscheidt zich door gecoördineerd en in de diepte te werken rond de thema's : huisvesting, arbeid, welzijn, zorg, onderwijs, armoede, sociale cohesie, criminaliteit, precare verblijfssituatie,... Hiertoe is de samenwerking met stedelijke en niet-stedelijke actoren cruciaal. De regie gebeurt door een nieuwe projectcoördinator.

Acties en evaluatie : Vanuit voorgaande worden **bestaande acties verfijnd en nieuwe acties en projecten opgestart**. Gezien de communicatie met de doelgroep moeilijk verloopt (cfr taal/wantrouwen) zal de inzet van twee contactmedewerkers cruciaal zijn.

Vernieuwende instrumenten

- Nieuwe gecoördineerde, operationele samenwerking op het snijpunt van veiligheid, wonen, welzijn en sociale cohesie waarbij zachte en harde sectoren samenwerken aan gemeenschappelijke doelen.
- Opstellen integrale gebiedsscan "cfr ondermijningsbeeld" om een genuanceerd beeld te krijgen van de situatie op de verschillende relevante levensdomeinen.
- Ontwikkeling van een nieuw instrument dat ons toelaat om mensen die illegaal verblijven (gelokaliseerd maar niet gedomicilieerd) toch te registreren. Het betreft een ambtshalve registratie met een specifieke code.
- Onderzoek naar de mogelijkheden voor het creëren van een kader voor wonen van buitenlandse arbeidsmigranten i.s.m sector ruimte, wonen, vergunningen, economie en de werkgevers.

Gevraagde inbreng en acties van de Vlaamse overheid**Veiligheid/bestuurlijke aanpak**

- Ondersteuning i.f.v. aanpak criminele netwerken m.b.t. malafide huiseigenaars en werkgevers.
- Ondersteuning bij het uitwerken van een verbeterd wetgevend kader inzake de bestuurlijke handhaving: meer bestuurlijke bevoegdheden, betere beeldvormingsmogelijkheid, centraal informatieplatform en meer informatie-uitwisselingsmogelijkheden.
- Ondersteuning bij de verdere ontwikkeling van een communicatie/dataplatform om informatie te centraliseren (zie Vlaams – Federaal wetsontwerp).

Inburgering

- Ondersteuning debat m.b.t. consequenties van het nieuwe inburgeringsbeleid ten aanzien van rechthebbende EU-migranten

Binnenlands Bestuur/bevolking

- Uitklaren hoe we als lokaal bestuur moeten omgaan met de tegenstrijdigheid in de Vreemdelingenwetgeving/regelgeving bevolkingsregisters: Enerzijds is er de verplichting om zich in te schrijven op het adres waar men zijn hoofdverblijfplaats heeft, anderzijds moet men aan voorwaarden voldoen om ingeschreven te kunnen worden.
- Ondersteunen bij het organiseren van gesprekken o.a. met DVZ over het aanreiken van handvaten m.b.t. het omgaan met EU-burgers die in de illegaliteit verblijven. Huidige situatie : Dienst Bevolking kan meldingen sturen, maar DVZ onderneemt niets tegen EU-burgers die in de illegaliteit verblijven. Enkel indien er sprake is van strafrechtelijke feiten dan zal Justitie desgevallend stappen ondernemen.

Wonen

- Op zoek gaan naar experimenteeruimte in de Vlaamse regelgeving om de grijze zone tussen de Codex Wonen en het Logiesdecreet m.b.t. niet-toeristische verblijven voor tijdelijk gebruik te kunnen omkaderen en te handhaven.

3. Algemene doelstellingen *(max. 350 woorden)*

- Op welke algemene doelstellingen wil het ingediende voorstel inspelen?
- Hoe draagt dit project bij aan de doelstellingen van de Vlaamse Regering en het lokale bestuur?

Algemeen willen we met dit project inzetten op de realisatie van volgende doelstellingen :

- verbeteren/versterken van het samenleven en de sociale cohesie
- verbeteren van het welzijn van kwetsbare groepen
- verbeteren van de woonkwaliteit
- verbeteren van de leefbaarheid in kwetsbare straten/wijken
- aanpak van illegale netwerken m.b.t. huisvesting/tewerkstelling
- verminderen van criminogene fenomenen
- verbeteren van de verblijfssituatie van kwetsbare arbeidsmigranten

Binnen het meerjarenbeleidsplan van de stad Genk sluit dit aan bij heel wat doelstellingen.

<https://www.genk.be/meerjarenplan>

We focussen in het kader van deze oproep op de meest relevante :

BD1 de (kans)armoede daalt in Genk.

AP3: het persoonlijk en sociaal-maatschappelijk functioneren van Genkenaren in (dreigende) armoede wordt versterkt.

BD4 Wonen in Genk is aantrekkelijk

AP2: de renovatiegraad en kwaliteit van het Genkse woningpatrimonium stijgt.

BD10 Vanuit wederzijds respect en verbinding tussen de Genkenaren maken we samen stad en wereld.

AP2: alle Genkenaren voelen zich thuis in Genk

AP5: het samenleven in de Genkse wijken versterken

BD11 stad Genk investeert in een veilige stad

AP1: stad Genk pakt veiligheidsfenomenen aan door te werken aan proactie, preventie, repressie en nazorg

AP2: stad Genk bouwt de aanpak van ondermijnende criminaliteit verder uit.

Als we inzoomen op de doelstellingen van de Vlaamse regering

<https://www.vlaanderen.be/publicaties/regeerakkoord-van-de-vlaamse-regering-2019-2024>

dan kunnen we alleen maar vaststellen dat deze projectaanvraag aansluit bij heel wat van de Vlaamse doelstellingen m.b.t. samenleven, gelijke kansen, inburgering, stedenbeleid, woonkwaliteit, omgevingshandhaving, bestuurlijke handhaving, Vlaams Europees beleid...

4. Concrete acties, verwachte effecten, indicatoren, risico-analyse *(max. 500 woorden)*

Het wijkverbeteringscontract vertrekt van de eigenheid en de specifieke context van de wijk en omvat oplossingen en instrumenten voor de reële en specifieke noden van de wijk. Geef een overzicht en omschrijving van de acties die jullie voorzien, de te betrekken actoren (rollen en verantwoordelijkheden), de verwachte (kwantitatieve en kwalitatieve) effecten van die acties en de wijze waarop die effecten worden gemeten.

Naast de verwachte positieve effecten van acties zijn er wellicht ook risico's die het welslagen kunnen verhinderen of vertragen. Kunnen jullie toelichten welke risico's er zich zouden kunnen voordoen?

1. Veiligheid

Actie 1.1. Opstellen integrale gebiedsscan "cfr ondermijningsbeeld" om een genuanceerd beeld te krijgen van de situatie op de verschillende relevante levensdomeinen (huisvesting, arbeid, welzijn, zorg, onderwijs, armoede, sociale cohesie, criminaliteit, preciaire verblijfssituaties, criminogene gelegenheidsstructuren...)

Actoren/Rollen



Vlaanderen
is sterke steden

<p>Veiligheidshuis : ontwikkelen, implementeren en uitvoeren</p> <p>i.s.m. bestuurlijke aanpak en ARIEC</p>		
Effecten	Indicatoren	Risicoanalyse
<p>Optimaliseren van beeldvorming + informatiehuishouding</p>	<p>- vermindering criminogene gelegenheidsstructuren (vb. slechte woning, café met overlast, etc.)</p> <p>- verbeterde/meer gerichte controles</p>	
<p>Actie 1.2. Geïntegreerde aanpak huisjesmelkerij</p> <p>Vandaag wordt huisjesmelkerij eerder strafrechtelijk aangepakt, waarbij de bestuurlijke aanpak beperkt is. Momenteel wordt vooral de kwetsbare doelgroep getroffen met de aanpak, terwijl de effectieve oorzaak de pandeigenaar en/of werkgever is. Een geïntegreerde aanpak is daarom noodzakelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> - preventie/proactie: sensibilisering kwetsbare doelgroep over o.a. meldpunt, woonomstandigheden, etc. en sensibilisering werkgevers - handhaving: verbeterde bestuurlijke mogelijkheden ontwikkelen (GAS & Nieuwe Gemeentewet) + verbeterde afstemming strafrechtelijke, fiscaalrechtelijke en bestuurlijke aanpak - nazorg: begeleiding bij 'slachtoffers' 		
<p>Actoren/rollen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veiligheidshuis: preventie, handhaving en nazorg - Woonbeleid: controle van woningen, opmaken technische verslagen en opstarten procedure ongeschikt-/onbewoonbaarheid (O.O). - Wooninspectie: opstarten procedure strafrechtelijke handhaving woonkwaliteit – opmaken herstellvorderingen - Politie: opmaken dossier huisjesmelkerij / signaalfunctie bij inschrijving in OO verklaarde woningen / controle en identificatie niet-geregistreerde bewoners - Nieuwe contactmedewerker: preventie en nazorg - Zorgen/OCMW: nazorg - Economie: sensibilisering 		
Effecten	Indicatoren	Risicoanalyse
<p>Betere bestuurlijke en gerechtelijke bestraffing van werkgever/pandeigenaar bij</p>	<p>Aantal herstellvorderingen</p> <p>Aantal opgestarte procedures OO</p>	<p>Medewerking van parket</p>

structurele verhuur van ongeschikte of onbewoonbare panden Verbeterd bewustzijn woonomstandigheden	Aantal PV's huisjesmelkerij Aantal afgeleverde conformiteitsattesten na opstart procedure OO	Uitwisseling gegevens tussen actoren (GDPR, beroepsgeheim,...)
<p>Actie 1.3. Ontwikkeling, communicatie/dataplatform om informatie te centraliseren (zie Vlaams – Federaal wetsontwerp)</p> <p>Momenteel wordt de informatie intern gecentraliseerd binnen het Veiligheidshuis. Echter is het huidige juridisch kader een grijze zone en ontbreekt het aan een informatieplatform, dat 100% juridisch correct is. Binnen het kader van zowel het Federaal als Vlaams wetsontwerp inzake Bestuurlijke Handhaving is er dan ook nood aan een dergelijk platform.</p>		
<p>Actoren :</p> <p>Veiligheidshuis i.s.m. partners Bestuurlijke aanpak & jurist</p> <p>ARIEC Limburg</p> <p>Vlaamse/Federale overheid</p> <p>DPO</p>		
<p>Effecten:</p> <p>Efficiënter en juridisch correct databeheer</p>	<p>Indicatoren:</p> <p>Centraal informatieplatform</p>	<p>Risicoanalyse:</p> <p>Complexiteit</p> <p>Verschillende bestuurscontexten</p>

2. Wonen

<p>Actie 2.1. Gerichte controles en handhaving ifv woonkwaliteit</p> <p>Om gerichte controles te kunnen afdwingen, wordt een verordening rond de verplichting van een conformiteitsattest (CA) uitgewerkt. Bij de toepassing van deze verordening zal er gebiedsgerichte aandacht zijn en kan een hele wijk proactief worden gecontroleerd om de woonsituatie in beeld te krijgen, om malafide eigenaars op te sporen en om de meest kwetsbare huurders/ illegale huurders (met de meest precaire verblijfssituatie) op te sporen.</p>		
<p>Actoren</p> <p>Dienst woonbeleid</p> <p>Veiligheidshuis – Cel Handhaving</p> <p>Nieuwe contactmedewerker</p>		
<p>Effecten</p>	<p>Indicatoren</p> <p>Afgeleverde CA-attesten</p>	<p>Risicoanalyse</p>

<p>Stapsgewijze kwaliteitsverbetering van huurwoningen</p>	<p>% dossiers met vastgestelde ongeschiktheid of onbewoonbaarheid (vermoedelijk 20% of meer)</p>	<p>Mogelijk uit de huurmarkt gaan van de meest slechte huurwoningen</p> <p>Weigering van huurders om controleurs binnen te laten</p> <p>Weerbarstige eigenaars die niet van plan zijn gebreken vlot weg te werken.</p> <p>Taalbarrière – moeilijke communicatie met huurders</p>
<p>Actie 2.2. Uitwerken van een flankerend beleid bij de implementatie van een verordening op verplicht conformiteitsattest</p>		
<p>Renovatiepremie voor eigenaar-verhuurders</p> <p>Renovatiebegeleiding van eigenaar-verhuurders bij de renovatie van de huurwoningen (extra budget nodig voor financiering bestaande renocoaches).</p> <p>In grote woonontwikkelingen aandeel private huurwoningen in mediane prijsklasse voorzien</p>		
<p>Actoren</p> <p>Dienst Woonbeleid</p>		
<p>Effecten:</p> <p>Verbetering woonkwaliteit met focus op de handelsstraten waar de meest goedkope huurwoningen zijn</p> <p>Verbetering kwaliteit straatbeeld</p>	<p>Indicatoren</p> <p>Aantal verzoeken tot huurprijsvermindering</p> <p>Aantal procedures OO</p> <p><i>(beide dalen een paar jaar na start implementatie verordening)</i></p>	<p>Risicoanalyse</p> <p>Effecten verdringing naar andere stadsdelen met goedkope private huurwoningen → te ondervangen via flankerend beleid</p>
<p>Actie 2.3. Creëren van een kader voor wonen van buitenlandse arbeidsmigranten</p>		
<p>We onderzoeken op lokaal vlak of er een richtlijnenkader kan uitgewerkt worden om verblijven voor werknemers beter te koppelen aan een kwaliteitskader, zowel op niveau van gebouw als inplanting in stedelijk weefsel – vooral ook gelinkt aan de draagkracht van de wijk. (waar wel en waar beter niet). Vergunningenbeleid moet hierop worden afgestemd. Hierbij willen we op zoek gaan naar experimenteerruimte in de Vlaamse regelgeving om de grijze zone tussen de Codex Wonen en het Logiesdecreet m.b.t. niet-toeristische verblijven voor tijdelijk gebruik te kunnen omkaderen en te handhaven.</p>		
<p>Actoren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dienst Wonen • Dienst Vergunningen 		

<ul style="list-style-type: none"> • Dienst Economie • Dienst RO • Vlaanderen 		
Effecten	Indicatoren	Risicoanalyse
	Kader binnen omgevings- en handhavingsbeleid creëren.	<p>Complexe regelgeving</p> <p>Verskillende visies vanuit RO/Vergunningen/Wonen/Economie</p>

3. Welzijn en sociale cohesie

<p>Actie 3.1 Inzetten op sociale cohesie en verbondenheid met de buurt</p> <p>- via inzet van een contactmedewerker die gelinkt is aan het opbouwwerk (Rimo vzw) i.f.v. opbouw vertrouwensrelatie/communicatie rond allerlei wijkthema's / acties gericht op ontmoeting en verbondenheid met de buurt / bemiddeling bij overlast of samenlevingsknelpunten</p> <p>- via dienst cultuur : inzetten van vernieuwende methodieken i.f.v. identiteit en verbondenheid (sociaal-artistiek, sociaal-cultureel opbouwwerk, ...)</p>		
<p>Rollen/actoren</p> <p>- opbouwwerk : aansturing contactmedewerker en koppeling eigen opdrachten rond sociale cohesie in de buurt</p> <p>- contactmedewerker : individuele contacten/concrete uitvoering van acties en projecten/ opbouw van vertrouwensrelatie...</p> <p>- dienst cultuur : op basis van de resultaten na de eerste fase (zicht op doelgroep(en)) kunnen sociaal-artistieke trajecten, socioculturele organisatievormen geïnitieerd en/of ondersteund worden waarbij steeds linken en aansluiting met de omgeving en het bestaande netwerk worden gezocht.</p> <p>- wijkmanager : regie en opvolging</p>		
Effecten	Indicatoren	Risicoanalyse
<p>Verbetering beeldvorming van de doelgroep bij omwonenden</p> <p>Verhoging basiscontacten tussen bewoners en leden van de doelgroep</p> <p>Verhogen wederzijds vertrouwen</p>		Taalbarrière

Actie 3.2. Gecoördineerde aanpak met de basisscholen en wijkpartners i.f.v. het versterken van de schoolloopbaan en de talenten van deze kwetsbare kinderen

Opstart intensieve huistaakbegeleiding (cfr klas van Socrates) met extra aandacht voor ouderbetrokkenheid

Opstart outreachend aanbod rond talentontwikkeling via laagdrempelige workshops i.s.m. o.a. GIGOS (jeugdwelzijnswerk)

Rollen/actoren

Wijkmanager : regie

Campus O³/basisscholen/GIGOS/buurtopbouwwerk : uitvoering

Effecten

Verbetering schoolloopbaan van de kinderen

Verbetering ouderbetrokkenheid

Bredere kijk op talenten bij kinderen en ouders

Indicatoren

Meer kinderen behalen betere schoolse resultaten

Meer kinderen nemen deel aan een gedifferentieerd aanbod rond talent in de vrije tijd

Risicoanalyse

Bereidheid van ouders

Taal/vertrouwen

Actie 3.3. Extra inzet op armoede, zorg en gezondheid

Parallel aan de gecoördineerde aanpak zal de nodige aandacht voor individueel welzijn, armoede en gezondheid voorzien worden. Gerichte aandacht voor de problematieken die komen bovendrijven is cruciaal vb. opvoedingsondersteuning, begeleiding kwetsbare meisjes, armoede, gezondheidszorg....

Actoren

- wijkpartners
- Campus O³
- OCMW/sector zorgen

Actie 3.4. Inburgeringsbeleid

Meer mensen (rechthebbende EU-arbeidsmigranten) stimuleren om deel te nemen aan een inburgeringstraject i.k.v. het vernieuwde Vlaams inburgeringsbeleid.

<p>Rollen/actoren</p> <p>Dienst diversiteit en wijkpartners : informeren/sensibiliseren/toeleiden</p> <p>Agentschap inburgering : realiseren inburgeringstrajecten + werving</p> <p>Vlaanderen</p>		
<p>Effecten</p> <p>Meer mensen uit de doelgroep hebben inzicht in de lokale samenleving, het waarden- en normenkader, de samenlevingsregels en de omgangsvormen... en passen hun gedrag hieraan aan.</p>	<p>Indicatoren</p> <p>Toename aantal contracten en attesten (+ 50 %)</p>	<p>Risicoanalyse</p> <p>Motivatie van de rechthebbenden</p>

4. Burgerzaken

<p>Actie 4.1. Verbeteren van het inschrijvingsbeleid</p> <p>Vanuit burgerzaken wordt het niet of laattijdig inschrijven in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister en/of het niet doorgeven van wijziging van hoofdverblijfplaats als problematisch ervaren. O.a. i.f.v. handhaving, (brand)veiligheid, vaccinatie, beoordeling woonkwaliteit.</p> <p>Momenteel wordt er zowel door Wonen als Cel Handhaving een lijst bijgehouden van mensen die gelokaliseerd worden, maar niet gedomicilieerd zijn.</p> <p>Vanuit dit gegeven willen we een structurele tool maken van deze lijst : ambtshalve registratie met een specifieke code die erop duidt dat dit louter een bevestiging is van aantreffen en aanwezigheid.</p> <p>Procedure bestaat nog niet en zou – indien nuttig bevonden – uitgewerkt en juridisch onderbouwd moeten worden door Biza rijksregister in samenwerking met DVZ.</p>
<p>Actoren</p> <ul style="list-style-type: none"> - burgerzaken - jurist - Vlaanderen/DVZ

5. Vernieuwend karakter *(max. 350 woorden)*

- Geef kernachtig aan wat het project bijzonder maakt en wat er vernieuwend aan is voor de gemeente/stad?
- Waaruit blijkt de voorbeeldfunctie (bijv. vernieuwende samenwerkingen, vernieuwende vormen van publieke dienstverlening, extra capaciteit, versnelde uitvoering en investeringen in (boven)lokale programmaties, coproductie, zelfbeheer en zelfsturing, infrastructurele ingrepen, nieuwe technologieën, ruimte voor innovatie en experiment via regelgevingstechnieken of aanpassing van bestaande regelgeving)?

Het belangrijkste vernieuwende aspect aan dit project is de strategische keuze om een gecoördineerde, operationele samenwerking op het snijpunt van veiligheid, wonen, welzijn en sociale cohesie uit te bouwen waarbij zachte en harde sectoren op het terrein samenwerken aan gemeenschappelijke doelen. Dit nieuwe samenwerkingsverband zal daarenboven nadrukkelijk worden gekoppeld aan de bestaande inzet in de wijk i.k.v. wonen, veiligheid, welzijn en gebiedsgerichte werking. Deze koppeling garandeert dat de reeds bestaande kennis niet verloren gaat, maar integendeel versterkt wordt met de inbreng van nieuwe instrumenten, medewerkers en knowhow. Hierbij zal de regie gebeuren door een nieuwe projectmedewerker die aangestuurd zal worden vanuit de dienst Gebiedsgerichte Werking.

Ook bijzonder is de keuze om bij aanvang van het project te starten met de ontwikkeling en uitvoering van een geïntegreerde gebiedsscan. Dit instrument dat reeds langer gekend is binnen de sector veiligheid zal veel breder worden ingezet en inzicht verschaffen op alle relevante beleidsdomeinen. Hiermee creëren we een soort 0-meting die gedurende de rest van de projectperiode richtinggevend zal zijn voor prioritaire acties, strategische keuzes, ...

Verder is ook de bewuste keuze voor de inzet van een academische partner in deze materie van groot belang. Deze partner zal ons meer inzicht verschaffen in o.a. achterliggende processen van - en motivatie voor- deze arbeidsmigratie. .

Op het actieniveau verwijzen we graag nog naar de ontwikkeling/inzet van drie vernieuwende instrumenten:

- ontwikkeling van een nieuw instrument dat ons toelaat om mensen die illegaal verblijven (gelokaliseerd maar niet gedomicilieerd) toch te registreren. Het betreft een ambtshalve registratie met een specifieke code die erop duidt dat dit louter een bevestiging is van aantreffen/aanwezigheid.
- de ambitie om te onderzoeken hoe we een kader kunnen creëren voor wonen van buitenlandse arbeidsmigranten i.s.m. sector ruimte, dienst wonen, dienst vergunningen, dienst economie en de werkgevers.
- proactief en gericht inzetten van het recent goedgekeurde reglement op conformiteitsattesten voor huurwoningen.

6. Partnerschappen wijkverbeteringscontract

(max. 500 woorden)

- Geef een omschrijving van de partners en de manier waarop deze betrokken zijn of zullen worden, bijvoorbeeld de financiële inbreng, inhoudelijke expertise,...

- Welke toekomstige partners beogen jullie om mee samen te werken? Wat is hun specifieke rol? Welk engagement is er reeds van deze actoren?
- Voor welke Vlaamse entiteiten zien jullie een rol weggelegd? Wat is hun specifieke rol? In welke mate is er al een afspraak over deze samenwerking of Vlaamse inbreng?

Naast de wijkpartners en stedelijke diensten die standaard betrokken zijn bij de Gebiedsgerichte Werking en bij de aanpak rond wonen, welzijn en veiligheid worden volgende partners nadrukkelijk betrokken in dit project.

Agentschap Integratie en inburgering – regioteam Integratie

- inbreng knowhow /advies en opvolging project
- occasionele inzet Bulgaarse medewerker.
- deelname aan projectstuurgroep

Rimo Vzw

- inzet bestaande opbouwwerkster Waterschei – gekaderd binnen de Gebiedsgerichte Werking
- inzet nieuw aan te werven contactmedewerker
- deelname aan operationele werkgroep en projectstuurgroep
- cofinanciering via inzet bestaande opbouwwerkster (20% = 11500 € x 4 jaar = 46000 €)
- intentieverklaring ok (*Bijlage 7 Intentieverklaring Rimo vzw*)

UHasselt

- onderzoekstraject van één jaar waarbij o.a. volgende elementen worden onderzocht :
 - motieven voor de arbeidsmigratie naar Genk en achterliggende processen
 - inzicht krijgen in de Turks-Bulgaarse gemeenschap in Genk m.b.t. omgangsvormen-netwerken – onderliggende relaties – gebruiken en gewoontes...
- aanwerving/inzet Turks/Bulgaars sprekende onderzoeker
- deelname aan operationele werkgroep en projectstuurgroep
- cofinanciering : 5% = 7022 € x 1 jaar
- intentieverklaring (*Bijlage 8 Intentieverklaring U Hasselt*)

Campus 0³ / VZW Pas

- inzet bestaande medewerker
- cofinanciering via inzet bestaande medewerker (5% = 3833,39 € x 4 jaar = 15334 €)
- deelname aan wijknetwerk
- inzet ifv opvoedingsondersteuning en talentontwikkeling
- individuele contacten
- deelname aan operationele werkgroep en projectstuurgroep

Kind en Gezin

- inzet gezinsondersteuner ifv kwetsbare gezinssituaties

Vlaamse entiteiten waarop we graag een beroep willen doen

- Vlaamse wooninspectie
- Vlaams Agentschap Inburgering en Integratie
- Vlaams Agentschap Binnenlands bestuur
- andere ?

Er werden nog geen afspraken gemaakt.

Federaal :

- sociale en economische inspectie (beiden partner i.k.v. de bestuurlijke aanpak)
- federale politie (partner i.k.v het veiligheidsbeleid)

7. Samenwerking met civiele maatschappij (max. 350 woorden)

- Bespreek hoe de communicatie en interactie doorheen heel het projectproces met alle betrokkenen verloopt en nog zal worden gerealiseerd?
- Welke is de beoogde impact op de besluitvorming?
- Beschrijf de wijze waarop de samenspraak met de bewoners, de gebruikers en de maatschappelijke groepen georganiseerd wordt en/of zal worden en welke stedelijke actoren hiervan de dragers zijn?
- Met de courante werkwijzen van communicatie en samenspraak worden heel wat betrokkenen niet aangesproken. Toon aan hoe het project oog heeft voor de aanwezigheid van alle maatschappelijke groepen?
- Geef aan welke de verwachte en/of gerealiseerde impact is van deze samenspraak op de besluitvorming?
- Hebben jullie initiatieven voor ogen waarbij het eigenaarschap door buurtbewoners wordt ondersteund of gestimuleerd?

De brede groep van kwetsbare mensen in Waterschei wordt bereikt via zowel de professionele netwerken van de stedelijke diensten, het opbouwwerk, de Campus O³ en Gigos als via lokale verenigingen. Met haar buurthuis speelt Rimo hier een cruciale rol in. Het buurthuis fungeert als ontmoetingsruimte en als activiteitenplek – ook voor armoede-initiatieven zoals de doorgeefwinkel. Naast een buurtkrant zijn er ook de whatsapp-groepen en een goede FB-pagina. <https://www.facebook.com/search/top?q=buurthuis%20waterschei>

Wat de Turks-Bulgaarse doelgroep betreft moeten we spijtig genoeg vaststellen dat we vandaag geen toegang hebben tot hun informele netwerken. Er zijn nog geen Bulgaarse verenigingen en ook de 4 Bulgaarse winkels in Genk zijn moeilijk toegankelijk als je geen Turks of Bulgaars spreekt.

Willen we deze doelgroep bereiken en betrekken zullen we eerst contacten moeten opbouwen en hun vertrouwen moeten winnen. Dit is dan ook één van de belangrijkste redenen om contactmedewerkers die Turks/Bulgaars spreken aan te werven.

Gaandeweg zullen deze contacten leiden tot signalen/bekommernissen vanuit de doelgroep die we natuurlijk meenemen in het project.

Ook is het de bedoeling om deze doelgroep te stimuleren en te betrekken bij de activiteiten en werking van het buurthuis.

Verder zien we mogelijkheden via individuele huisbezoeken gelinkt aan de thema's welzijn, gezondheid en gezin. Tot slot zijn ook de scholen een belangrijke ingangspoort.

8. Opvolging/begeleiding van het wijkverbeteringscontract (max. 350 woorden)

Voor elk wijkverbeteringscontract wordt een stuurgroep gevormd, die het wijkverbeteringscontract opvolgt en jaarlijks een voortgangsrapportage opstelt. Op basis van deze rapportage stelt de klankbordgroep (=jury) een evaluatieverslag op ten aanzien van de minister bevoegd voor het Binnenlands Bestuur.

- Kunnen jullie de organisaties of personen die wellicht deel zullen uitmaken van deze stuurgroep in het kort toelichten?
- Beschrijf hoe de organisatie vorm krijgt en hoe de gemeente/stad haar regiefunctie concreet waarmaakt?
- Beschrijf hoe de opvolging van het wijkprogramma vorm krijgt en wie (personen, organisaties) er in betrokken is?

Project Stuurgroep :

- **Vlaamse Administratie**
- **projectcoördinator**
- **bevoegde schepen** : *Cucchiara Alessandro*
- **Agentschap Integratie en inburgering** : *Wendy Slenders* – regioteam Integratie/Consulent
- **Veiligheidshuis** : *Jasper Moermans* – diensthoofd
- **Dienst Wonen** : *Tim Vanbrabant* – diensthoofd
- **Dienst Diversiteit en Gelijke Kansen** : *Jessie Vandenheuvel* – diensthoofd
- **Dienst Economie** : *Paul Olaerts* – afdelingshoofd
- **Dienst Gebiedsgerichte Werking** : *Dirk Habils* – diensthoofd
- **Afdeling Zorgen** : *Sylvie Reyskens* – afdelingshoofd
- **Afdeling Opgroeien/Campus O³** : *Hilde Haerden* – afdelingshoofd
- **UHasselt** : ***Patrizia Zanoni*** : Gewoon hoogleraar, Hoofd van BCL-DIV, UHasselt, Leerstoelhouder organisatiestudies, Universiteit Utrecht.
- **Rimo vzw** : *Inge Schietecatte* : coördinator buurtopbouwwerk

Operationele werkgroep :

- **projectcoördinator**
- **twee contactmedewerkers**

- **Dienst Gebiedsgerichte Werking** : Luc Dirx – wijkmanager
- **Veiligheidshuis** : Jens Kowalewski - stafmedewerker veiligheid
- **Dienst wonen** : Jasmijn Vincken - huisvestingsambtenaar
- **Rimo vzw**: Eminé Sahin : buurtopbouwwerkster
- **Dienst Economie** : David Hubeny – winkelstraatmanager
- **Campus O³** : Marie Paule Stuelens – coördinator Genk-Oost
- **Kind en Gezin** : Engin Ozdemir – gezinsondersteuner (nog af te stemmen)
- **onderzoeker UHasselt**

Projectorganisatie/opstart

Meteen na goedkeuring zullen in de **pré-fase** de grote lijnen van het project worden uitgezet door de **(voorlopige) stuurgroep**. Daarna wordt gestart met de aanwerving van de coördinator en de contactmedewerkers.

De **coördinatie van het project** gebeurt door de nieuwe projectcoördinator. Aangezien deze functie wordt ingevuld binnen de dienst Gebiedsgerichte Werking is de koppeling met de wijkmanager en de wijkpartners gegarandeerd.

Zodra de projectcoördinator is aangeworven zal die de **operationele werkgroep** samenbrengen. Deze operationele werkgroep zal frequent samenkomen.

In een **eerste fase** worden de **lopende zaken gekoppeld aan de nieuw op te starten acties/projecten**. De projectcoördinator zal frequent afstemmen met de wijkmanager, de stafmedewerker veiligheid, de buurtopbouwwerkster en de huisvestingsambtenaar. Op die manier wordt de bestaande knowhow gedeeld en kan er snel worden geschakeld ifv nieuwe uitdagingen/acties.

Op het **strategische niveau** stemt de projectcoördinator tussentijds regelmatig af met het diensthoofd Gebiedsgerichte Werking, het diensthoofd Wonen en het diensthoofd Veiligheid die instaan voor de **terugkoppeling met het beleid**. (schepen/MT/CBS)

De contactmedewerkers worden aangeworven en aangestuurd enerzijds door Rimo vzw en anderzijds door stad Genk (Veiligheidshuis/ dienst Wonen). Zij maken ook deel uit van de operationele stuurgroep.

9. Overzicht financiering wijkverbeteringscontract

Om zicht te kunnen krijgen op het financiële plaatje vragen we jullie, in de mate dat jullie hier al zicht op hebben, een overzicht te geven van de financiële inbreng van iedere partner (publiek/privaat) .

9.1. Overzicht financiering totale project

Het lokale bestuur engageert zich minimaal tot een *cofinanciering van 20 percent* t.a.v. de in het voorstel begrote kostprijs van de acties.

Partner	Financieel aandeel
	€
Publieke partners	
gemeente/Stad Stad Genk (inbreng personeelskost van mensen die een gedeelte van hun tijd zullen inzetten in dit project) <i>Zie bijlage 9 Excel inbreng eigen personeelskost</i>	€ 265.966
Totaal publieke partners	€ 265.966
Private partners	
UHasselt (5 % Loonkost Professor Zanoni voor 1 jaar)	€ 7022
Rimo VZW	€ 46.000
Totaal private partners	€ 53.022
Totaal	€ 318.988

9.2. Aanvraag voor subsidie wijkverbeteringscontract *(max. 350 woorden)*

Er worden financiële middelen toegekend voor de effectieve realisatie van het wijkverbeteringscontract. Het maximaal mogelijke subsidiebedrag is 800.000 euro. De subsidie heeft betrekking op personeelsmiddelen, werkingsmiddelen, middelen voor studies en onderzoek en investeringen. Gelieve een procentuele verdeling te geven van deze posten.

- Geef op voor welk bedrag de gemeente/stad subsidie aanvraagt?.
- Geef aan waarom de gemeente/stad dit bedrag aanvraagt?
- Stipuleer in onderstaande tabel waaraan de gemeente/stad dit bedrag wenst te besteden.

Maximaal 20 percent van de subsidie kan worden besteed aan kleinschalige infrastructuurwerken.

Deze informatie zal worden gebruikt bij de opmaak van een eventueel subsidiebesluit.

Bedrag aangevraagde subsidie : 800.000 euro

Tabel besteding subsidie

Onderdelen / aspecten waaraan de subsidie wordt besteed	Bedrag (€) / procent (%)
personeel	€ 782.000 (97,75%)
1 Projectcoördinator (€ 80.000/jaar x 4 jaar)	€ 320.000
1 Contactmedewerker toegevoegd aan vzw Rimo (€ 48000/jaar x 4 jaar)	€ 192.000
1 Contactmedewerker bij dienst Wonen/Veiligheid (€50.000/jaar x 4 jaar)	€ 200.000
1 onderzoeker UHasselt (€ 70.000 voor één jaar)	€ 70.000
werking	€ 18000 (2,25 %)
Werkingsmiddelen contactmedewerker Rimo (€ 2000 x 4jaar)	€ 8000
Werkingsmiddelen UHasselt	€10.000
Investeringen : nvt	NVT
	...

9.3. Verankering na afloop van het wijkverbeteringscontract

(max. 500 woorden)

Welke stappen beogen jullie om de structurele verankering of de continuïteit van het wijkverbeteringscontract voor te bereiden of uit te voeren?

De duur van het project stelt ons in staat om heel wat ervaring op te doen, te experimenteren, kennis te vergaren, te mislukken en opnieuw te beginnen, knowhow op te bouwen en deze ook verder te verspreiden binnen de organisatie en met de partners. In die zin zal de structurele verankering niet iets zijn voor na het project. Het zal in tegendeel **een parallel en constant proces** zijn gedurende de hele projectduur.

De **tussentijdse opvolging en monitoring** van het project/proces kunnen richtinggevend zijn voor de manier waarop we als stad in de toekomst met gelijkaardige sectoroverschrijdende uitdagingen zullen omgaan. Terugkoppeling en **bespreking van deze aanpak op CBS en MT** zijn dan ook cruciaal ifv draagvlak, continuering en eventuele toekomstige beleidskeuzes.

Ook de opvolging en **bespreking op de verschillende sectorspecifieke overlegtafels** (sector M&S, sector Ruimte,...) binnen de stad zullen zorgen voor een beter begrip en meer draagvlak.

De **implementatie van de nieuwe instrumenten** zal – indien ze voldoende resultaten opleveren – op zichzelf al zorgen voor een gedeeltelijke verankering.

Op het strategisch/organisatorische vlak zal dit project ons jaarlijks uitdagen om het te **vertalen in de operationele planning van de stad**. Afstemming tussen de diensten die betrokken zijn is dan meteen gegarandeerd. In die zin geloven we dat dit project een katalysator kan worden voor verdere sectoroverschrijdende samenwerkingen binnen meerdere beleidsdoelstellingen.

Ook op het **operationele** vlak zal de aanpak van de Turkse-Bulgaarse arbeidsmigranten in Waterschei **richtinggevend** zijn voor **toekomstige samenwerkingen tussen medewerkers van de verschillende betrokken diensten, sectoren en wijkpartners**. Ervan uitgaand dat dit project effect zal hebben en dat we na 4 jaar heel wat resultaten zullen geboekt hebben, mogen we verwachten dat de rol van de projectcoördinator dan kan worden afgebouwd. Uiteraard zal deze problematiek tegen dan niet helemaal zijn opgelost maar we kunnen er toch van uitgaan dat de coördinatie en de regie na afloop van het project kunnen worden overgenomen door andere stedelijke medewerkers binnen de diensten Wonen, Gebiedsgerichte Werking en het Veiligheidshuis.

Een kanttekening moeten we wel plaatsen bij de contactmedewerkers. Hierbij kunnen we verwachten dat we, zolang er instroom is van kwetsbare arbeidsmigranten, **een blijvende nood zullen hebben aan contactmedewerkers die de taal spreken**. Vanuit **HR perspectief** lijkt het dan ook belangrijk om dit specifieke profiel mee in rekening te nemen bij toekomstige aanwervingen.

10. Bijlagen

Geef in onderstaande lijst aan welke bijlagen aan het dossier worden toegevoegd.

Bijlage

Bijlage 1 : Kaart Waterschei-Noord en -Zuid

Bijlage 2 : Kaart wijken en stadsdelen

Bijlage 3 : relevante cijfers en vergelijkende grafieken uit de Genkse wijkmonitor

Bijlage 4 : fotoverslag

Bijlage 5 : evolutie instroom Bulgaarse arbeidsmigranten naar Genk

Bijlage 6 : beknopte bio Patrizia Zanoni

Bijlage 7 : Intentieverklaring Rimo vzw

Bijlage 8 : Intentieverklaring UHasselt

Bijlage 9 : Exel inbreng eigen personeelskost

Opmerking

Gelieve het aantal bijlagen te beperken. Voor grote beleidsdocumenten kunt u het best verwijzen naar de website van uw gemeente/stad.