**ALGEMENE COMMUNICATIE AAN DE MEDEWERKERS OVER DE INVOERING VAN DE SECTORALE “IFIC” FUNCTIECLASSIFICATIE IN DE VLAAMS PUBLIEKE GEZONDHEIDSSECTOREN**

**Op 24/11/2021 werden er protocolakkoorden gesloten in Comité C1 betreffende de implementatie van de sectorale functieclassificatie “IFIC” in de Vlaams publieke gezondheidssectoren en meer bepaald de ouderenzorg.**

**DE SECTORALE “IFIC” FUNCTIECLASSIFICATIE: WAAR GAAT HET OVER?**

De IFIC-functieclassificatie is een indeling en weging van functies volgens de methodologie uitgewerkt door de vzw IFIC (Instituut voor Functieclassificatie – Institut de classification de fonctions) specifiek ontwikkeld voor de gezondheidssectoren in België. Iedere sectorale functie wordt beschreven en gewogen aan de hand van 6 identieke criteria (kennis en kunde, leidinggeven, communicatie, probleemoplossing, verantwoordelijkheid en omgevingsfactoren) voor alle functies, en op basis van het resultaat van die weging in een categorie geplaatst. Deze functieclassificatie wordt gekoppeld aan een nieuw loonmodel: het barema van toepassing op iedere functie wordt bepaald door de categorie waarin de functie geplaatst wordt.

Deze nieuwe classificatie, ontworpen voor de federale (ziekenhuizen, thuisverpleging, wijkgezondheidscentra, Rode Kruis, enz.) en geregionaliseerde gezondheidssectoren (ouderenzorg, initiatieven beschut wonen enz.), legt meer de nadruk op de uitgeoefende taken, het gewicht en de inhoud van de functie om de verloning te bepalen waar de medewerker recht op heeft (en minder op scholingsgraad). Deze classificatie is analytisch en wordt paritair door de sociale partners (werkgeversorganisaties en vakbonden) van de gezondheidssectoren beheerd en vormt een duidelijk en gemeenschappelijk verloningskader voor alle medewerkers en werkgevers van de sectoren die ze implementeren.

**IN EEN NOTENDOP: WAT GAAT ER GEBEUREN? WAT KAN U VERWACHTEN?**

In de loop van de komende maanden zullen er verschillende procedures worden opgestart om de sectorale “IFIC” functieclassificatie in uw voorziening te implementeren. Concreet verloopt de implementatie van de nieuwe functieclassificatie in twee belangrijke luiken:

* **Luik 1: Toewijzing van een sectorale ific-functie**

Tussen 07/03/2022 en ten laatste 07/04/2021 (datum E) zal uw werkgever, in samenspraak met de vakbondsafgevaardigden binnen het bestuur of publieke zorgvoorziening, een sectorale functie toewijzen aan alle betrokken medewerkers, uitgezonderd het administratief personeel.

Het administratief personeel wordt in een eerste fase nog niet meegenomen bij de implementatie. Voor hen verandert er in deze eerste fase voorlopig niets. Bij twijfel of een personeelslid onder ‘administratief personeel’ gekenmerkt wordt, kan men kijken naar het administratief departement van de IFIC – functieclassificatie[[1]](#footnote-1). Als de uitgevoerde functie daar voorkomt, behoort het personeelslid tot het administratief personeel. De begeleidingscommissie kan hierin ook haar advies geven.

* **Luik 2**: **Activering van de IFIC-barema’s en individuele baremieke keuze**

De invoering van de IFIC-barema’s in de Vlaams publieke gezondheidssectoren verloopt in verschillende stappen. De sociale partners hebben beslist om niet alle IFIC-barema’s van elke IFIC-functie te activeren. De beslissing om IFIC-barema’s te activeren wordt genomen door de sociale partners op sectoraal niveau.

Tussen 07/03/2022 en 07/04/2022 krijgen alle medewerkers in dienst, buiten het administratief personeel, een IFIC functiecode toegewezen. Dit zorgt voor 2 verschillende situaties:

* Wanneer het IFIC-barema van uw sectorale IFIC-functie geactiveerd werd, krijgt u de mogelijkheid om individueel te kiezen voor het nieuwe IFIC-barema gekoppeld aan deze functie of het behoud van u uw huidige salarisschaal. Geen enkele medewerker in dienst is verplicht om voor het IFIC-barema te kiezen: het is altijd een individuele keuze van de medewerker. Om deze keuze geïnformeerd te maken, zal u ook een individuele loonsimulatie ontvangen.
* Wanneer het IFIC-barema van uw sectorale functie niet geactiveerd werd, blijft u uw huidige loonvoorwaarden behouden. U krijgt bijgevolg geen loonsimulatie en geen keuze.

**HOE GAAT DE IMPLEMENTATIE CONCREET VERLOPEN?**

Om de implementatie van de functieclassificatie op het terrein te kaderen, hebben de vertegenwoordigers van de Vlaams publieke gezondheidssectoren procedures opgesteld. De gesloten akkoorden over deze procedures staan beschreven in het protocol IFIC Toewijzingsprocedure publieke sector van 24/11/2021[[2]](#footnote-2).

Hieronder kan u er een synthetisch overzicht van terugvinden:

**STAP 1: VOORBEREIDING VAN DE FUNCTIETOEWIJZINGEN**

Er wordt een **begeleidingscommissie** aangesteld in elk betrokken bestuur (het bijzonder comité kan ook deze rol opnemen). Deze commissie bestaat uit een voorzitter (aangeduid door de werkgever), een procesverantwoordelijke (die het project in de voorziening opvolgt), vertegenwoordigers van de werkgever en vakbondsvertegenwoordigers. Deze leden hebben allemaal een IFIC-opleiding gevolgd.

De werkgever bereidt de toewijzingen van sectorale functies voor in samenwerking met de procesverantwoordelijke, met inachtneming van de vuistregels voor de functietoewijzing. Deze toewijzingen worden besproken in de begeleidingscommissie die er een advies zal over uitbrengen, alvorens de werkgever aan iedere medewerker zijn individuele functietoewijzing meedeelt.

**STAP 2: DE COMMUNICATIE VAN UW FUNCTIE**

**Tussen 07/03/2022 en 07/04/2022 (datum E) zal uw werkgever u individueel informeren over uw functietoewijzing.** Als het IFIC-barema van uw functie geactiveerd werd, zal uw werkgever u ook alle nuttige informatie ter beschikking stellen over uw huidige barema en het nieuwe IFIC-barema van deze functie, alsook een individuele loonsimulatie die uw huidig barema en het nieuwe IFIC barema voor de rest van uw carrière met elkaar vergelijkt. Zo heeft u alle nodige informatie om de keuze te maken om uw huidig barema te behouden of om te kiezen voor het nieuwe IFIC-barema.

U zal dan kennis nemen van de sectorale IFIC-functie die u is toegewezen. Het is mogelijk dat u meerdere functies hebt toegewezen gekregen (hybride functie). In bepaalde uitzonderlijke gevallen kan uw werkgever vaststellen dat er geen enkele sectorale IFIC-functie in grote mate overeenkomt met de functie die u uitoefent. Uw werkgever zal u dan een zogenaamde “ontbrekende” functie toewijzen. In dat laatste geval zal hij u ook een categorie toewijzen waardoor uw IFIC-barema kan worden bepaald[[3]](#footnote-3).

**STAP 3: MOGELIJKHEID OM BEROEP AAN TE TEKENEN BINNEN DE BEPAALDE TERMIJNEN**

Het is mogelijk dat u, om objectieve redenen, niet akkoord gaat met het resultaat van deze functietoewijzing(en). In voorkomend geval kan u beroep aantekenen om de sectorale functie die u is toegewezen te betwisten en een alternatieve toewijzing voor te stellen. Dat noemen we ‘intern beroep’ (lokaal niveau). Hiervoor zal een interne beroepscommissie worden opgericht in ieder betrokken lokaal bestuur. Deze beroepscommissie bestaat uit de procesverantwoordelijke, vertegenwoordigers van de werkgever en vakbondsafgevaardigden. Alle leden hebben een IFIC-opleiding gevolgd.

Als u er voor kiest beroep aan te tekenen, zal u moeten aantonen waarin uw dagelijks werk verschilt van de IFIC-functie die u is toegewezen. Het beroep gaat over de functie die u is toegewezen en niet over het IFIC-barema dat eraan gekoppeld is, aangezien die barema’s identiek zijn voor alle lokale besturen.

Na afloop van het intern beroep is er ook extern beroep mogelijk (sectoraal niveau).

Alle precieze informatie over de interne en externe beroepsprocedure (modaliteiten voor het indienen van dossiers, termijnen, formulieren, enz.) zullen u worden meegedeeld door de werkgever op het moment waarop u uw functietoewijzing krijgt.

OPGELET: de mogelijkheid om de beroepsprocedure te gebruiken geldt voor alle medewerkers in dienst zodra ze hun sectorale functietoewijzing hebben ontvangen (of het daarbij horende IFIC-barema nu geactiveerd wordt of niet).

**STAP 4: DE KEUZE VAN HET NIEUWE IFIC-BAREMA**

**HERINNERING: deze stap geldt enkel voor die medewerkers in dienst zijn en die een functie uitoefenen waarvan het IFIC-barema werd geactiveerd.**

Nadat u uw functietoewijzing hebt ontvangen[[4]](#footnote-4), zal u de mogelijkheid krijgen om te  kiezen:

* Ofwel beslist u om in het nieuwe IFIC-barema gekoppeld aan uw sectorale functie te stappen
* Ofwel beslist u om uw huidige baremieke situatie te behouden.

Om u te helpen bij uw keuze zal uw personeelsdienst u een individuele loonsimulatie ter beschikking stellen. In alle gevallen kan de nieuwe functieclassificatie niet tot loonverlies leiden voor eender welke medewerker in dienst op het moment waarop het huidige protocol in werking treedt. Als u hulp wilt bij uw keuze kan u zich uiteraard wenden tot de werknemersvertegenwoordigers(uw vakbond) en uw werkgever/personeelsdienst.

**OPGELET :** Als u beslist te kiezen voor het nieuwe IFIC-barema, kan u niet meer terugkeren naar uw oude barema (onomkeerbare keuze).

**Op de personeelsleden die in dienst treden vanaf 01/01/2022 worden de IFIC-barema’s automatisch toegepast.**

**STAP 5 : BETALING VAN HET NIEUWE BAREMA**

**Als u kiest voor het IFIC-barema, wordt u voor de eerste keer volgens uw nieuwe barema betaald in de maand die volgt op de maand waarin u baremieke keuze gemeld heeft aan uw werkgever.**

Het is voorzien dat de nieuwe barema’s met terugwerkende kracht van toepassing zijn vanaf 01/07/2021. Voor de periode tussen 1 juli 2021 (of datum van indiensttreding in de functie als die gelegen is tussen 1 juli 2021 en datum E) en de datum van de beslissing om voor het IFIC-barema te kiezen, zal u dus ook het bedrag krijgen dat overeenkomt met het verschil tussen het oude barema ("Krachtlijnen Kelchtermans"-barema) en het nieuwe IFIC-barema (retroactieve looncorrectie).

**EN NU?**

De implementatie van een nieuwe functieclassificatie houdt een grote verandering in voor de sector. Dit document is een **eerste algemene informatie** aan de medewerker.

**Op dit moment wordt er geen specifieke actie van u verwacht.**

Als u wil kan u alle informatie over de functieclassificatie raadplegen op de website van IFIC vzw: <https://www.if-ic.org/nl>. U kan er de functiewijzer, de functiebeschrijvingen en andere informatie vinden (de protocolakkoorden, een overzicht van de vaak gestelde vragen, enz.).

U zal een **tweede communicatie** krijgen van uw werkgever op het moment van de functietoewijzing. Dan zal u een volledige uitleg krijgen over de te ondernemen stappen om uw functietoewijzing te aanvaarden of beroep aan te tekenen, alsook om uw baremieke keuze aan uw werkgever mee te delen.

U kan ook informatie krijgen van uw personeelsdienst en van de werknemersvertegenwoordigers van uw voorziening die voor u klaar staan.

\*\*\*\*

1. De volledige functieclassificatie kan u terugvinden op de website van IFIC vzw: <https://www.if-ic.org/nl> [↑](#footnote-ref-1)
2. Dit protocol kan geraadpleegd worden op de website van IFIC: <https://www.if-ic.org/nl/betrokken-sectoren/vlaamse-publieke-geregionaliseerde-zorgsectoren/documenten> [↑](#footnote-ref-2)
3. Gezien de beslissing om IFIC-barema’s te activeren op sectoraal niveau genomen wordt door de sociale partners, worden de IFIC barema’s voor personeelsleden met een ontbrekende functie voorlopig niet geactiveerd. [↑](#footnote-ref-3)
4. Als u beroep aantekent tegen uw functietoewijzing, wordt de baremieke keuze opgeschort totdat de beroepsprocedure is afgelopen. [↑](#footnote-ref-4)