

datum: 22 december 2021

Uitrol IFIC en nieuwe salarisschalen vanaf 1 januari 2022

1. Concrete stappen voor nieuwe aanwervingen vanaf 1 januari 2022

In deze nota lichten wij toe welke stappen u kunt ondernemen voor nieuwe aanwervingen vanaf 1 januari 2022.

1.1. Nieuwe aanwervingen?

De protocollen hebben het over 'een personeelslid dat vanaf 01/01/2022 in dienst treedt'. Medewerkers die op 31 december 2021 in dienst waren en nog steeds in dienst zijn op 1 januari 2022 vallen hier natuurlijk niet onder. Wij adviseren om dit als volgt toe te passen: ook medewerkers die in 2021 al in dienst waren met bijvoorbeeld een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of een vervangingsovereenkomst die afloopt op 31/12/2021 en die verlengd wordt met ingang van 01/01/2022, worden beschouwd als medewerkers die al in dienst waren. Dit zijn dus geen nieuwe aanwervingen. Een bevordering wordt aanzien als een nieuwe functie en geldt wel als een nieuwe aanwerving.

1.2. Ouderenzorg (woonzorgcentra, centra voor kortverblijf en de dagverzorgingscentra)

Een personeelslid dat vanaf 01/01/2022 in dienst treedt, krijgt onmiddellijk het IFIC-barema dat hoort bij de functiecategorie die hij/zij uitvoert, op voorwaarde dat deze functie toegewezen is en het IFIC-barema voor deze functie 'geactiveerd' is. Indien het IFIC-barema voor zijn/haar functie niet geactiveerd is, wordt het personeelslid aangeworven tegen de bestaande loonvoorwaarden voor de functie (Krachtlijnen Kelchtermans). Zie hiervoor de protocollen en bijkomende informatie op www.vvsg.be/ific.

1.3. Kinderopvang en thuiszorg

Voor de erkende diensten gezinszorg en de diensten kinderopvang die onder het VIA6-akkoord vallen (vergunde groepsopvang van baby's en peuters en erkende, geattesteerde of toegestemde opvang schoolkinderen) is het nieuwe IFIC-loonhuis met eigen sectorale barema's nog niet operationeel. In afwachting van de implementatie van IFIC wordt, overeenkomstig de afspraken in het VIA 6-akkoord, een voorafname op deze implementatie gedaan door aan bepaalde personeelsleden nu reeds een barema toe te kennen dat gelijk is aan het IFIC-barema van de overeenstemmende functie in de regionaliseerde sectoren:

- Aan de verzorgenden / zorgkundigen wordt het IFIC-barema categorie 11 toegekend tot 18 jaar anciënniteit; vanaf het 19de jaar anciënniteit wordt dit barema aangevuld tot de C2-schaal;
- Aan de logistieke medewerkers aanvullende thuiszorg wordt het IFIC-barema categorie 4 toegekend.
- Aan de kinderbegeleiders in deze diensten wordt het IFIC-barema categorie 11 toegekend tot 18 jaar anciënniteit; vanaf het 19de jaar anciënniteit wordt dit barema aangevuld tot de C2-schaal.

Zie hiervoor de barema's in de brief van minister Somers en bijkomende informatie op www.vvsg.be/ific.

1.4. Stappenplan aanwervingen vanaf 1 januari 2022

1.4.1. Payroll

Voor de toepassing van de nieuwe functies en bijhorende barema's (ouderenzorg) en de nieuwe salarisschalen (kinderopvang en thuiszorg) moet de payroll zo snel mogelijk in orde gebracht worden, zodat ermee gestart kan worden vanaf 1 januari 2022. Ga hiervoor in overleg met uw weddecentrale. Indien de payroll op 1 januari 2022 niet in orde is, dient er volgens de oude Kelchtermans barema's verloond te worden en moet er nadien zo snel mogelijk een retroactieve rechtzetting gebeuren.

1.4.2. Arbeidsovereenkomst / aanstellingsbesluit

De arbeidsovereenkomst van de medewerkers die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden moet de nieuwe functie en/of de nieuwe salarisschaal bevatten. De **aanstellende overheid** stelt de nieuwe arbeidsovereenkomst op. Voor de statutaire benoemingen geldt dat het aanstellingsbesluit de nieuwe functie en/of de nieuwe salarisschaal moet bevatten.

1.4.3. Rechtspositieregeling

De nieuwe IFIC-functies en de nieuwe salarisschalen moeten nog in de lokale rechtspositieregeling (RPR) worden opgenomen. Dit is op dit moment niet het belangrijkste, aangezien we hiervoor moeten wachten op een aanpassing van de Rechtspositiebesluiten. Dit betekent ook dat de raad of het uitvoerend orgaan nog geen beslissingen kan nemen voor het wijzigen van de lokale RPR. De lokale toepassing van de IFIC-implementatie en van de voorafnames zal sowieso conform de afspraken uit de protocollen moeten gebeuren, zelfs als de lokale RPR nog niet aangepast is. Zie hiervoor de brief van minister Somers. Eenmaal de Rechtspositiebesluiten aangepast zijn, kan uw lokale RPR ook gewijzigd worden.

2. Uitrol IFIC / toepassing nieuwe salarisschalen voor medewerkers in dienst

Met personeel in dienst bedoelen we: de medewerkers die op 31 december 2021 in dienst waren en nog steeds in dienst zijn op het moment van de toewijzing van de IFIC-functie respectievelijk van de toepassing van de nieuwe salarisschalen in de kinderopvang en thuiszorg.

Voor het in dienst zijnde personeel van de ouderenzorg (woonzorgcentra, centra voor kortverblijf en de dagverzorgingscentra) moeten de nieuwe IFIC functies algemeen toegewezen worden tegen 12 januari 2022 en moet de individuele toewijzing van de IFIC functie per medewerker gebeuren uiterlijk op 7 maart 2022. Het individueel personeelslid heeft recht om beroep aan te tekenen tegen deze functietoewijzing. De volledige procedure is terug te vinden in protocol deel 1 (toewijzingsprocedure). **Belangrijk:** deze termijnen kunnen verlengd worden met maximaal 1 maand, na overleg met de vertegenwoordigers van de werknemers.

De in dienst zijnde personeelsleden van de erkende thuiszorg en de kinderopvang (vergunde groepsopvang van baby's en peuters en erkende, geattesteerde of toegestemde opvang schoolkinderen) hebben de mogelijkheid om te kiezen tussen hun huidig barema (Kelchtermans) en het nieuwe barema als dat voordeliger is. Hiertoe moeten zijn van de personeelsdienst een simulatie ontvangen. Op de IFIC-pagina www.vvsg.be/ific staat een tool in Excel die hierbij kan helpen, rekening houdend met de eventuele haard- of standplaatstoelage die erbovenop komt. Indien de in dienst zijnde personeelsleden kiezen voor het nieuwe barema, zal dit met terugwerkende kracht ingaan tot (uiterlijk) 1 juli 2021.

De VVSG heeft op haar IFIC-pagina een uitgebreid pakket aan informatie om u hierbij te begeleiden (opname webinar, IFIC-presentaties met stappenplan, FAQ, salarisschalen met een Excel-tool, protocollen, enz.) De VVSG blijft eveneens inzetten op begeleiding en ervaringsuitwisseling. Op 23 december 2021 (algemeen), 10 januari 2022 (thuiszorg) en 11 januari 2022 (kinderopvang) gaan bijkomende digitale IFIC-fora door.