

IFIC - Retroactieve regularisatie lonen – impact aangifte RSZ / werkloosheidsuitkering / ziekte-uitkering

Versie 3 – 01/09/2022 (rode tekst = toevoegingen 15/07/2022; blauwe tekst = toevoeging 01/09/2022)

1. RSZ-bijdragen / DMFA-aangifte

- [DMFA-aangifte](#): binnen de maand na het kwartaal waarop de aangifte betrekking heeft stuurt de werkgever (of zijn mandataris) de aangifte door aan de RSZ. De aangifte dient om een correcte berekening van de **verschuldigde bijdragen** te staven.
- [Wijziging van ingediende aangifte](#): rechtzetting DFMA-aangifte moet retroactief tot en met 1 juli 2021 gebeuren.
- Wijziging moet gebeuren binnen de [verjaringstermijn van 3 jaar](#).

RSZ-aangifte aan te passen op basis van nieuwe loonberekening:

- Loonberekening dossier per dossier, maand per maand aan te passen: nieuw maandloon = volledig nieuwe loonberekening.
- Inclusief nieuwe berekening dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie, toeslagen en vergoedingen.

2. Uitkeringen

2.1 ASR-aangifte

- [Aangifte sociaal Risico](#) (aangifte te verrichten door de werkgever bij werkloosheid, ziekte, moederschapsrust, arbeidsongeval, enz.) = **maandelijks elektronisch door te geven**.
- Ingediende ASR-aangiftes moeten gewijzigd worden, retroactief tot en met 1 juli 2021.
- Wijziging moet zo snel mogelijk ingediend worden.

2.2 Uitkering ziekenfonds

- [ASR-aangifte scenario 1](#) retroactief tot en met 1 juli 2021 recht te zetten via web of via patch (aangifte van arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust, volledige werkverwijdering als maatregel inzake moederschapsbescherming, gedeeltelijke werkverwijdering als maatregel inzake moederschapsbescherming, omgezet moederschapsverlof (art. 39, zesde lid

arbeidswet van 16.3.1971), vaderschapsverlof of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof).

- Verjaringstermijn voor de betaling van uitkeringen van 2 jaar na het einde van de maand waarop die uitkeringen betrekking hebben (1 augustus 2023), maar wijziging moet zo snel mogelijk ingediend worden.
- Informatie rechtzetting stroomt via de applicatie Smalls door naar het NIC (Nationaal Intermutualistisch College) en vervolgens naar de ziekenfondsen → **werkgever of medewerker moet niets meer zelf melden**. Riziv is hier niet bij betrokken.
- Gevolg voor werknemer: uitkering zal stijgen (tenzij werknemer al aan het loonplafond zat).

Opgelet: arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt niet altijd aangepast:

- Bij progressieve werkhervatting wordt er enkel rekening gehouden met het arbeidsvolume, niet met het loon (bedrag van de uitkering wordt aan het begin vastgelegd, op basis van het loon op dat ogenblik; nadien wordt in de ASR-aangifte enkel het arbeidsvolume ingegeven) → **geen wijzigende ASR-aangifte te verrichten**. Het hoger loon heeft immers geen impact op de uitkering.
- Bij andere vormen van arbeidsongeschiktheid: niet voor elk risico dat zich heeft voorgedaan vanaf 1 juli 2021, moet een wijzigende ASR-aangifte door de werkgever ingediend worden. Het loon dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de arbeidsongeschiktheidsuitkering is het gemiddeld dagloon waarop de werknemer:
 - hetzij aanspraak kon maken op voor doet, als zijn tewerkstelling nadien stabiel is gebleven tot op het tijdstip waarop de arbeidsongeschiktheid zich voordoet (bijvoorbeeld: aanvang van de arbeidsongeschiktheid is 7 juli 2021 → referentietijdstip is 31 maart 2021);
→ Een wijzigende aangifte is enkel noodzakelijk als het referentietijdstip om het gemiddeld dagloon vast te stellen, (ten vroegste) op 30 september 2021 ligt. Concreet betekent dit dat een gewijzigde aangifte enkel nodig is voor periodes arbeidsongeschiktheid vanaf 1 januari 2022.
 - hetzij aanspraak zou kunnen maken op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, als zijn tewerkstelling niet stabiel is gebleven vanaf de laatste dag van het tweede kwartaal dat het kwartaal van het begin van de arbeidsongeschiktheid voorafgaat tot en met het ogenblik van de aanvang van de arbeidsongeschiktheid.
→ hierbij moet steeds een wijzigende ASR-aangifte gebeuren.

Om te beoordelen of een tewerkstelling stabiel is, wordt er gekeken naar de periode vanaf het referentietijdstip (= de laatste dag van het tweede kwartaal dat voorafgaat aan dat waarin de arbeidsongeschiktheid start) tot aan de start van de arbeidsongeschiktheid: als in die periode het aantal dagen arbeid per week en het aantal uren arbeid per week gelijk gebleven is, is er sprake van een stabiele tewerkstelling.

2.3 Werkloosheid

- ASR-aangifte [ASR WECH scenario 6](#) (deeltijds werkloos met inkomensgarantie-uitkering) of [ASR-aangifte scenario 5](#) (tijdelijke werkloosheid) retroactief tot en met 1 juli 2021 te wijzigen.
- Verjaringstermijn voor de terugvordering van uitkeringen van 3 jaar, maar wijziging moet zo snel mogelijk ingediend worden.
- Aangiften worden maar 12 maanden bewaard (technische beperkingen); nadien moet nieuwe aangifte ingediend worden.

- Hoger loon zal er toe leiden dat het bedrag van de inkomensgarantie-uitkering verminderd wordt (want de hoogte van deze uitkering is het verschil tussen een voltijdse WLH uitkering en het ontvangen loon), met dien verstande dat het totale inkomen (loon + aanvullende uitkering) na de loonsverhoging in beginsel wel hoger zal zijn. Bij tijdelijke werkloosheid zal de verhoging van het loon leiden tot een hogere werkloosheidsuitkering (tenzij de werknemer al aan het loonplafond zat).
- Wijziging ASR-aangifte => informatie stroomt enkel door naar de uitbetalingsinstellingen, niet naar de RVA => aanpassing uitkering kan enkel gebeuren indien de RVA hiervan in kennis wordt gesteld.
 - ⇒ **Vraag RVA:** kunnen de lokale besturen dit doorgeven aan de RVA? Kan eventueel via de [werknemerscode](#) door de RVA uit de systemen gehaald worden.

Advies VVSG: geef dit als werkgever door aan de RVA, in functie van een eventuele rechtzetting van de vergoeding tijdelijke werkloosheid. Het gaat immers om publieke middelen.
 - ⇒ Bij tijdelijke werkloosheid is het in het voordeel van de werknemer als zij/hij dit zelf meldt aan de uitbetalingsinstelling (dossier kan dan snel(ler) in orde gebracht worden).

2.4 Tweede pensioenpijler / pensioen

Tweede pensioenpijler wordt automatisch via Smalls doorgegeven.

Wij hebben aan de Federale Pensioendienst de vraag gesteld of de retroactieve regularisatie van de lonen meegenomen wordt voor de pensioenberekening, meer in het bijzonder voor medewerkers die op pensioen gaan op een moment dat de regularisatie van het loon nog niet is doorgevoerd in de DFMA aangifte.

Voor statutairen kan het pensioen altijd herberekend worden, ofwel op vraag van de werknemer, ofwel op vraag van de werkgever (je moet dan een lijst met medewerkers doorgeven aan de Federale Pensioendienst). Voor pensioneringen die al ingegaan zijn, kan dus een rechtzetting gevraagd worden na een regularisatie van het loon.

Voor contractanten is de situatie anders. Ook zij kunnen na de ingangsdatum van het pensioen nog een rechtzetting van het pensioen vragen en dit wordt ook toegestaan, indien daar redenen voor zijn. Voor werknemerspensioenen bestaat er echter een algemene regel dat de hoogte van het loon in het jaar van de ingangsdatum van het pensioen (jaar N) en in het jaar voordien (N-1) niet meegenomen wordt voor de pensioenberekening. Er wordt voor die twee laatste (deel)jaren rekening gehouden met het loon van het jaar N-2. Concreet in het IFIC dossier betekent dit dat voor de medewerkers die op pensioen gingen/gaan in 2021 en in 2022 de regularisatie van het loon niet kan meegenomen worden in de pensioenberekening (er kan geen rechtzetting van het pensioenbedrag toegekend worden). Voor pensioenen vanaf 2023 zal de regularisatie van het loon wel meegenomen worden in de pensioenberekening.

3. Fiscaliteit

- Regularisatie loon wordt fiscaal behandeld als een achterstal. Dit betekent dat het belast wordt op basis van de gemiddelde aanslagvoet van het voorbije jaar.