

## IFIC - Retroactieve regularisatie lonen – impact aangifte RSZ / werkloosheidsuitkering / ziekte-uitkering

### 1. RSZ-bijdragen / DMFA-aangifte

- [DMFA-aangifte](#): binnen de maand na het kwartaal waarop de aangifte betrekking heeft stuurt de werkgever (of zijn mandataris) de aangifte door aan de RSZ. De aangifte dient om een correcte berekening van de **verschuldigde bijdragen** te staven.
- [Wijziging van ingediende aangifte](#): rechtzetting DFMA-aangifte moet retroactief tot en met 1 juli 2021 gebeuren.
- Wijziging moet gebeuren binnen de [verjaringstermijn van 3 jaar](#).

RSZ-aangifte aan te passen op basis van nieuwe loonberekening:

- Loonberekening dossier per dossier, maand per maand aan te passen: nieuw maandloon = volledig nieuwe loonberekening.
- Inclusief nieuwe berekening dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie, toeslagen en vergoedingen.

### 2. Uitkeringen

#### 2.1 ASR-aangifte

- [Aangifte sociaal Risico](#) (aangifte te verrichten door de werkgever bij werkloosheid, ziekte, moederschapsrust, arbeidsongeval, enz.) = **maandelijks elektronisch door te geven**.
- Ingediende ASR-aangiftes moeten gewijzigd worden, retroactief tot en met 1 juli 2021.
- Wijziging moet zo snel mogelijk ingediend worden.

#### 2.2 Uitkering ziekenfonds

- [ASR-aangifte scenario 1](#) retroactief tot en met 1 juli 2021 recht te zetten via web of via patch (aangifte van arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust, volledige werkverwijdering als maatregel inzake moederschapsbescherming, gedeeltelijke werkverwijdering als maatregel inzake moederschapsbescherming, omgezet moederschapsverlof (art. 39, zesde lid arbeidswet van 16.3.1971), vaderschapsverlof of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof).

- Verjaringstermijn voor de betaling van uitkeringen van 2 jaar na het einde van de maand waarop die uitkeringen betrekking hebben (1 augustus 2023), maar wijziging moet zo snel mogelijk ingediend worden.
- Informatie rechtzetting stroomt via de applicatie Smalls door naar het NIC (Nationaal Intermutualistisch College) en vervolgens naar de ziekenfondsen → **werkgever of medewerker moet niets meer zelf melden**. Riziv is hier niet bij betrokken.
- Gevolg voor werknemer: uitkering zal stijgen (tenzij werknemer al aan het loonplafond zat).

**Opgelet:** arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt niet altijd aangepast:

- Bij progressieve werkhervatting wordt er enkel rekening gehouden met het arbeidsvolume, niet met het loon (bedrag van de uitkering wordt aan het begin vastgelegd, op basis van het loon op dat ogenblik; nadien wordt in de ASR-aangifte enkel het arbeidsvolume ingegeven) → **geen wijzigende ASR-aangifte te verrichten**. Het hoger loon heeft immers geen impact op de uitkering.
- Bij andere vormen van arbeidsongeschiktheid: niet voor elk risico dat zich heeft voorgedaan vanaf 1 juli 2021, moet een wijzigende ASR-aangifte door de werkgever ingediend worden. Het loon dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de arbeidsongeschiktheidsuitkering is het gemiddeld dagloon waarop de werknemer:
  - hetzij aanspraak kon maken op de laatste dag van het tweede kwartaal dat voorafgaat aan dat waarin de arbeidsongeschiktheid zich voordoet, als zijn tewerkstelling nadien stabiel is gebleven tot op het tijdstip waarop de arbeidsongeschiktheid zich voordoet (bijvoorbeeld: aanvang van de arbeidsongeschiktheid is 7 juli 2021 → referentietijdstip is 31 maart 2021);  
**→ Een wijzigende aangifte is enkel noodzakelijk als het referentietijdstip om het gemiddeld dagloon vast te stellen, (ten vroegste) op 30 september 2021 ligt.**
  - hetzij aanspraak zou kunnen maken op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, als zijn tewerkstelling niet stabiel is gebleven vanaf de laatste dag van het tweede kwartaal dat het kwartaal van het begin van de arbeidsongeschiktheid voorafgaat tot en met het ogenblik van de aanvang van de arbeidsongeschiktheid.  
**→ hierbij moet steeds een wijzigende ASR-aangifte gebeuren.**

## 2.3 Werkloosheid

- ASR-aangifte [ASR WECH scenario 6](#) (deeltijds werkloos met inkomensgarantie-uitkering) of [ASR-aangifte scenario 5](#) (tijdelijke werkloosheid) retroactief tot en met 1 juli 2021 te wijzigen.
- Verjaringstermijn voor de terugvordering van uitkeringen van 3 jaar, maar wijziging moet zo snel mogelijk ingediend worden.
- Aangiften worden maar 12 maanden bewaard (technische beperkingen); nadien moet nieuwe aangifte ingediend worden.

- Hoger loon zal er toe leiden dat het bedrag van de inkomensgarantie-uitkering verminderd wordt (want de hoogte van deze uitkering is het verschil tussen een voltijdse WLH uitkering en het ontvangen loon), met dien verstande dat het totale inkomen (loon + aanvullende uitkering) na de loonsverhoging in beginsel wel hoger zal zijn. Bij tijdelijke werkloosheid zal de verhoging van het loon leiden tot een hogere werkloosheidsuitkering (tenzij de werknemer al aan het loonplafond zat).
- Wijziging ASR-aangifte => informatie stroomt enkel door naar de uitbetalingsinstellingen, niet naar de RVA => aanpassing uitkering kan enkel gebeuren indien de RVA hiervan in kennis wordt gesteld.
  - ⇒ **Vraag RVA**: kunnen de lokale besturen dit doorgeven aan de RVA? Kan eventueel via de werknemerscode door de RVA uit de systemen gehaald worden.
  - ⇒ Bij tijdelijke werkloosheid is het in het voordeel van de werknemer als zij/hij dit zelf meldt aan de uitbetalingsinstelling (dossier kan dan snel(ler) in orde gebracht worden).

## **2.4 Tweede pensioenpijler**

Tweede pensioenpijler wordt automatisch via Smalls doorgegeven.

**Vraag: voor pensioenen die ingegaan na datum E: wordt het hogere loon meegenomen voor de berekening van het pensioenbedrag? - Te checken bij Pensioendienst.**

## **3. Fiscaliteit**

- Regularisatie loon wordt fiscaal behandeld als een achterstal. Dit betekent dat het belast wordt op basis van de gemiddelde aanslagvoet van het voorbije jaar.