

Kabinet van de viceminister-president  
van de Vlaamse Regering, Vlaams  
minister van Binnenlands Bestuur,  
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen

Arenbergstraat 7

1000 BRUSSEL

02 552 69 00

kabinet.somers@vlaanderen.be

Aan

- de provinciegouverneurs
- de leden van de deputaties
- de colleges van burgemeester en schepenen
- de voorzitters van de raden voor maatschappelijk welzijn
- de voorzitters van de raden van bestuur van de autonome verzorgingsinstellingen (AV's)
- de voorzitters van de welzijnsverenigingen
- de voorzitters van de raden van bestuur van de autonome gemeentebedrijven en provinciebedrijven
- de voorzitters van de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden

**uw bericht van**

**uw kenmerk**

**ons kenmerk**

**bijlagen**

**vragen naar /e-mail**

Lieselot Vanhoutte

**telefoonnummer**

**datum**

december  
2021

lieselot.vanhoutte@vlaanderen.be

Betreft: uitvoering VIA6 - uitrol IFIC en aangepaste barema's

Geachte heer,  
Geachte mevrouw,

Op 30 maart 2021 sloot de Vlaamse Regering samen met de sociale partners het Zesde Vlaamse Intersectorale Akkoord af voor de social/non-profitsector voor de periode 2021-2025 (verder: VIA6-akkoord). Dit akkoord heeft als doelstelling te zorgen voor meer koopkracht, meer handen in de zorg en meer veerkracht voor de Vlaamse zorgsector.

Ondertussen hebben de Vlaamse Regering en de sociale partners op 24 november 2021 in de schoot van het comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, verschillende protocollen afgesloten die verder uitvoering geven aan afspraken die in het VIA6-akkoord werden gemaakt en die een concrete invulling geven aan de koopkrachtmaatregelen die vastgelegd werden voor de publieke sector met

betrekking tot het uitrollen van IFIC in de publieke ouderenzorg en de voorafname van IFIC in de publieke kinderopvang en thuiszorg.

Gelet op de hoogdringendheid wil ik u met deze brief nu reeds informeren over de toepassing van sommige afspraken uit deze protocollen die reeds vanaf 1 januari 2022 van toepassing worden.

## 1. Situering

Het VIA6-akkoord werd afgesloten op 30 maart 2021 tussen de sociale partners van de private en publieke social/non-profitsectoren en de Vlaamse Regering voor de periode 2021-2025. Alle voorzieningen die onder het toepassingsgebied van dit VIA6-akkoord vallen, moeten het globaal uitvoeren.

De afspraken in het VIA6-akkoord omtrent de uitrol van een nieuwe functieclassificatie (IFIC) in de publieke ouderenzorg en de voorafnames op het uitrollen van IFIC in de publieke kinderopvang en thuiszorg moesten nog verder worden uitgewerkt tussen de sociale partners in verschillende protocollen. Deze protocollen werden op 24 november 2021 samen met de Vlaamse Regering afgesloten in het comité C1 voor de lokale en provinciale besturen, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

De uitwerking van de afspraken uit die protocollen vergt een wijziging van de rechtspositiebesluiten van 2007 en 2010. Gelet op het feit dat bepaalde afspraken uit deze protocollen reeds uitwerking moeten verkrijgen vanaf 1 januari 2022, moeten de lokale besturen die afspraken uitvoeren op basis van de protocollen die op 24 november 2021 werden afgesloten tussen de sociale partners en de Vlaamse Regering.<sup>1</sup>

Meer specifiek gaat het om de volgende afspraken die vanaf 1 januari 2022 uitwerking krijgen:

- Uitrollen van IFIC voor nieuwe medewerkers in publieke ouderenzorg (woonzorgcentra, centra voor dagverzorging en centra voor kortverblijf).
- Toekennen van nieuwe barema's voor kinderbegeleiders in de kinderopvang en verzorgend en logistiek personeel in de thuiszorg.

---

<sup>1</sup> cf. de werkwijze die gehanteerd werd bij het sectoraal akkoord 2008-2013 van 19 november 2008 dat bepaalde dat de eindejaarstoelage reeds in december 2008 verhoogd zou worden maar pas omgezet is in het BVR van 16 januari 2009, toen de verhoging van die eindejaarstoelage al door de besturen uitbetaald was.

## 2. Uitrol van IFIC vanaf 1 januari 2022

### 2.1. Toepassingsgebied

De in het VIA6-akkoord afgesproken nieuwe IFIC-functieclassificatie, met bijhorende barema's, zorgt voor de geleidelijke harmonisatie van de verloning van het personeel in de private en publieke zorg, zowel op federaal als regionaal niveau.

Het doel van de sociale partners is dat alle werknemers in de betrokken sectoren van de publieke zorg zo spoedig mogelijk hun recht op de IFIC-barema's kunnen openen.

Voor de nieuwe personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in de publieke ouderenzorg (woonzorgcentra, centra voor kortverblijf en dagverzorgingscentra) is afgesproken dat ze automatisch vallen onder de nieuwe functieclassificatie die werd afgesproken in het VIA6-akkoord en eerdergenoemde protocollen. Dit is weliswaar onder de voorwaarde dat hun sectorale referentiefunctie reeds in dit stelsel is geïmplementeerd én het barema horende bij deze sectorale referentiefunctie geactiveerd werd. Wanneer dit niet het geval is valt het personeelslid nog steeds volledig onder het toepassingsgebied van het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 (gemeentepersoneel) of het rechtspositiebesluit van 12 november 2010 (OCMW-personeel) voor zover het werkzaam is bij een gemeente, OCMW of welzijnsvereniging.

### 2.2. Werkwijze

Meer informatie over de modaliteiten, barema's en instapmogelijkheden van de nieuwe functieclassificatie kan eveneens worden teruggevonden in de protocollen die hiertoe werden goedgekeurd in het comité C1. De protocollen kan u terugvinden op de website van het Agentschap Binnenlands Bestuur.

Om uitvoering te geven aan de afspraken van de sociale partners moet het mogelijk worden gemaakt dat de raden (de gemeenteraad voor de gemeente, de raad voor maatschappelijk welzijn voor het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, of het orgaan waaraan de bevoegdheid voor het vaststellen van de rechtspositieregeling is toevertrouwd, elk voor de rechtspositie van het eigen personeel), in afwachting van het regelgevende kader, kunnen afwijken van het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 en het rechtspositiebesluit van 12 november 2010 voor de nieuwe personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 automatisch instappen in de functieclassificatie als afgesproken in het VIA6-akkoord.

## 3. Nieuwe barema's vanaf 1 januari 2022

### 3.1. Toepassingsgebied

Het verzorgend en logistiek personeel dat op 31 december 2021 werkzaam is in een erkende dienst van de thuiszorg en de kinderbegeleider in een dienst in de kinderopvang (een vergunde groepsopvang van baby's en peuters of een erkende, geattesteerde of toegestemde opvang schoolkinderen), zal er, in afwachting van de uitrol van een nieuwe functieclassificatie in de publieke thuiszorg en kinderopvang, voor kunnen kiezen om vanaf 1 januari 2022 over te stappen naar een nieuwe door de Vlaamse Regering vast te stellen salarisschaal. De nieuwe salarisschaal, die overeenkomstig de afspraken van de protocollen zal worden vastgesteld, wordt in dat geval met terugwerkende kracht toegekend vanaf 1 juli 2021.

Met de sociale partners is afgesproken dat aan het verzorgend en logistiek personeel dat vanaf 1 januari 2022 in dienst treedt in een erkende dienst in de thuiszorg automatisch de nieuwe salarisschaal zal worden toegekend. Hetzelfde geldt voor de kinderbegeleider die vanaf 1 januari 2022 in dienst treedt in een dienst in de kinderopvang (een vergunde groepsopvang van baby's en peuters of een erkende, geattesteerde of toegestemde opvang schoolkinderen).

### 3.2. Werkwijze

Omwille van de afspraak die door de sociale partners is gemaakt om de nieuwe salarisschalen al met ingang van 1 januari 2022 toe te kennen, dringt een bekendmaking van die nieuwe salarisschalen zich op (zie bijlage).

## 4. Tot slot

Met de protocollen die op 24 november 2021 werden afgesloten tussen de sociale partners en de Vlaamse Regering in de schoot van het comité C1 wordt verder uitvoering gegeven aan het VIA6-akkoord van 30 maart 2021, waarbij de implementatie van het IFIC-model voor de publieke sector zo spoedig mogelijk wordt vooropgesteld, weliswaar rekening houdende met de specificiteit van de publieke sector.

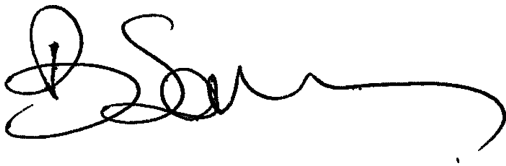
De maatregelen zijn op korte én lange termijn significant voor het personeel van de openbare zorg- en welzijnsvoorzieningen.

Een en ander zal, zoals in de situering gezegd, voorwerp moeten uitmaken van wijzigingen aan het bestaande regelgevende kader, met name de rechtspositiebesluiten. De Vlaamse Regering engageert zich hier toe zodat de afgesloten akkoorden en protocollen ook afdwingbaar kunnen worden gemaakt.

Ik ga er van uit dat jullie toezien op de uitvoering van de reeds afgesloten protocollen in het comité C1 en dat binnen jullie eigen lokale bestuur.

Het was een uitzonderlijk jaar dat van ieder van ons, en in het bijzonder van ons personeel in de zorgsectoren, bijzonder veel flexibiliteit, doorzettingsvermogen en slagkracht heeft gevraagd. Ik zie met groeiend vertrouwen uit naar 2022 en wil tot slot naar jullie nogmaals mijn waardering uiten voor jullie inzet en samenwerking het afgelopen jaar.

Met vriendelijke groeten,



Bart Somers,  
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

**BIJLAGE:**

- I. Nieuwe salarisschalen

## BIJLAGE I. Nieuwe salarisschalen

1. Salarisschaal voor de kinderbegeleider in een dienst in de kinderopvang (vergunde groepsopvang baby's en peuters of erkende, geattesteerde of toegestemde opvang van schoolkinderen) en het verzorgend personeel in een erkende dienst in de thuiszorg:

anciënniteit	
0	16.030,79
1	16.367,38
2	16.685,39
3	16.985,22
4	17.267,55
5	17.532,92
6	17.782,27
7	18.016,22
8	18.235,43
9	18.440,66
10	18.632,71
11	18.812,12
12	18.979,70
13	19.136,07
14	19.281,90
15	19.417,86
16	19.520,37
17	19.615,72
18	19.704,31
19	20.200,00
20	20.200,00
21	20.750,00
22	20.750,00
23	21.350,00
24	21.350,00
25	21.950,00
26	21.950,00
27	22.800,00

De salarisschalen volgen het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

2. Salarisschaal voor het logistiek personeel in een erkende dienst in de thuiszorg:

anciënniteit	
0	13.652,21
1	13.902,71
2	14.138,62
3	14.360,60
4	14.569,14
5	14.764,84
6	14.948,24
7	15.120,01
8	15.280,71
9	15.430,93
10	15.571,28
11	15.702,31
12	15.824,42
13	15.938,28
14	16.044,44
15	16.143,24
16	16.208,58
17	16.269,26
18	16.325,55
19	16.377,79
20	16.426,38
21	16.471,31
22	16.513,08
23	16.551,80
24	16.587,68
25	16.620,99
26	16.651,81
27	16.680,32
28	16.706,88
29	16.731,41
30	16.754,12
31	16.775,13
32	16.794,66
33	16.812,70
34	16.829,46
35	16.844,94

De salarisschalen volgen het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijsen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.