

Inspiratiesessie

Samenwerking in partnerschappen

Tips & Tricks

Lerend netwerk e-inclusie & digibanken



Doel van deze sessie

- Inspiratie om de samenwerking in jullie partnerschappen versterken
- Concrete tips en handvaten aanreiken

Wie ben ik

- Procesbegeleider lerend netwerk digibanken
- Expert “samenwerkingen” bij Trüvius
 - Lerende netwerken, Co-creatie, collectieve intelligentie
 - Zelfsturing (Sociocratie, Holacracy)
 - Participatietrajecten
 - Samenwerkingsverbanden en partnerschappen
- Persoonlijke drijfveer: Paradigmashift
 - Van competitie naar samenwerking
 - Van Win-Verlies naar Win-Win
 - Van eigenbelang naar gedeeld belang



Verloop van de sessie

- Waarom samenwerken?
- 4 Fases in samenwerking (Tuckman)
+ concrete werkvormen en tips
PRONET
- Aan de slag met je eigen case

Waarom samenwerken?



**We moeten
samenwerken**



**Samenwerken
loopt niet
altijd van een
leien dakje**



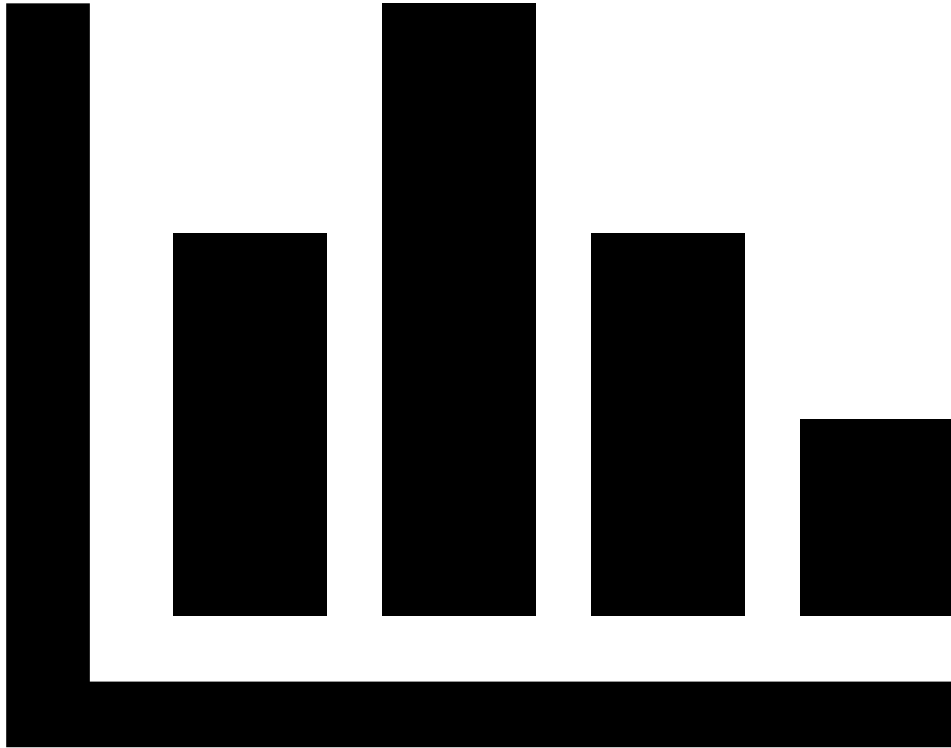


**Inzicht in
patronen**

**kan de mist
doen
opklaren!**

Model van Tuckman



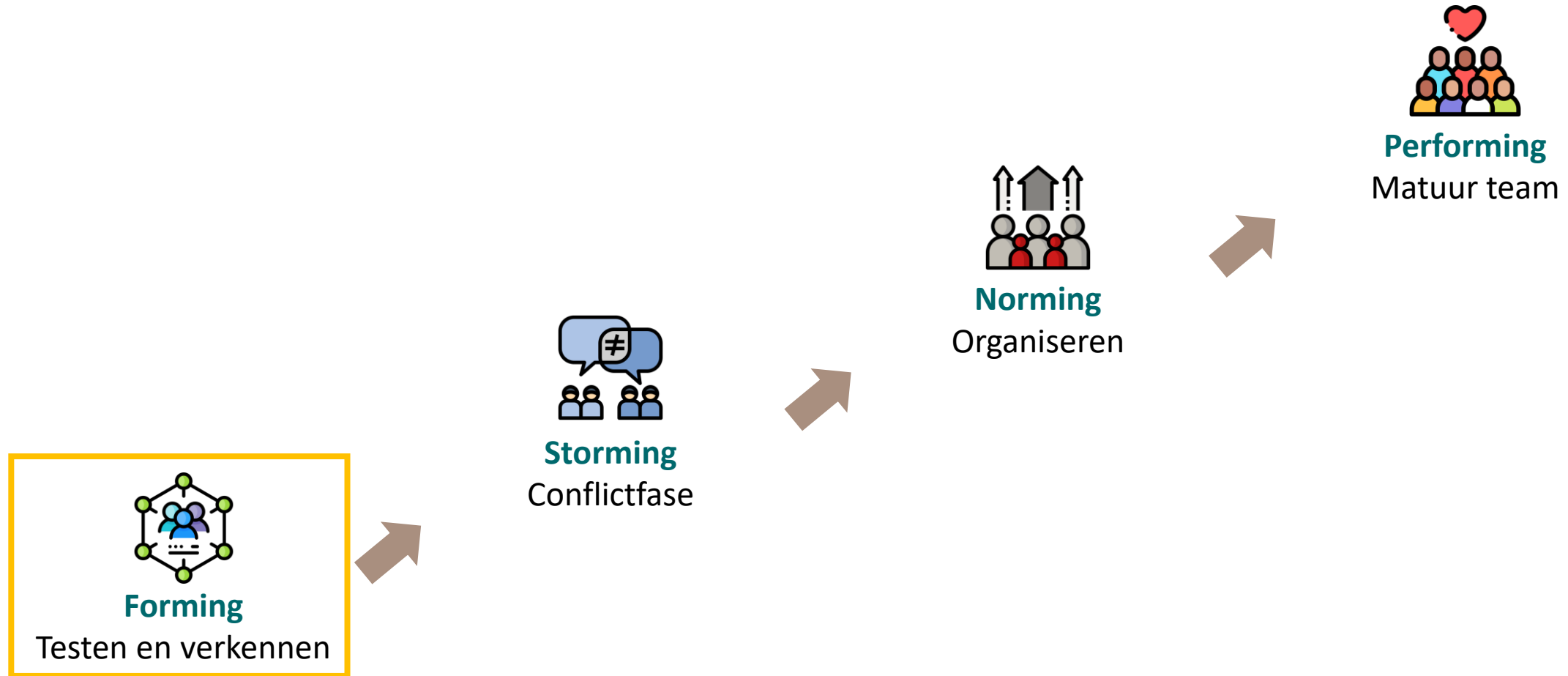


VRAAG

In welke fase bevindt jouw partnerschap zich momenteel?

- Forming
- Storming
- Norming
- Performing

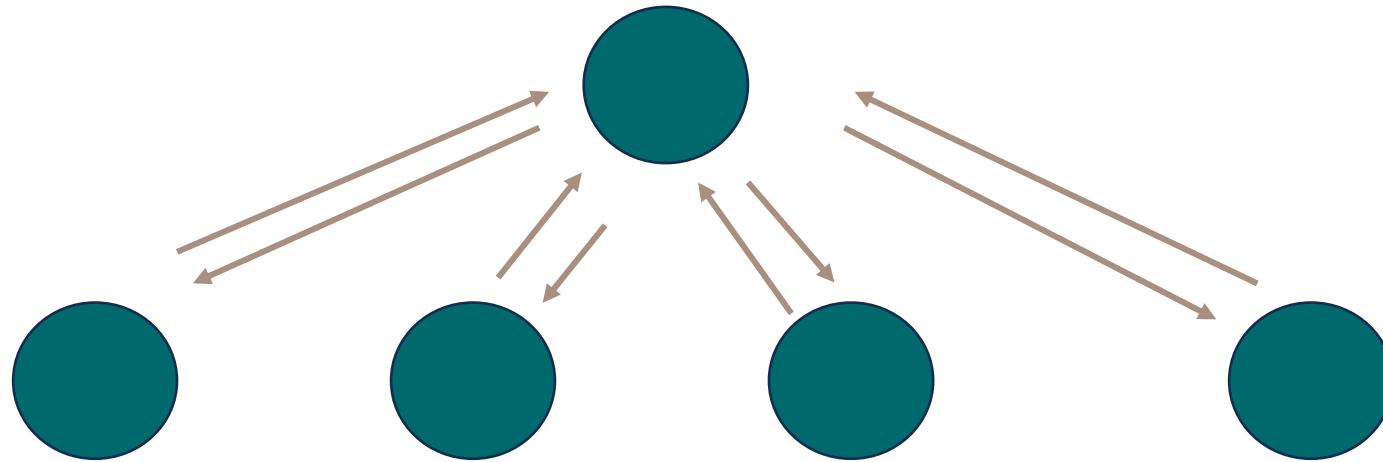
Model van Tuckman





Wat houdt de forming fase in?

Wat houdt de forming fase in?



A sunset over a vast, blue ocean with mountains in the distance. The sun is low on the horizon, casting a warm glow over the water. The sky is a mix of orange, pink, and purple. The water is a deep blue with gentle waves. In the background, there are dark, silhouetted mountains.

*Als je een schip wilt bouwen, trommel dan geen
mensen bij elkaar om voor hout te zorgen, orders te
geven en het werk in te delen,*

*maar roep in hen het verlangen wakker naar de
uitgestrekte, eindeloze zee*

Antoine de St-Exupéry



Tips

- Zorg voor gedeelde visie/richting
- Sta stil bij de diepere waarom
- Wervend leiderschap: enthousiasmeer mensen
- Bouw aan relaties en vertrouwen



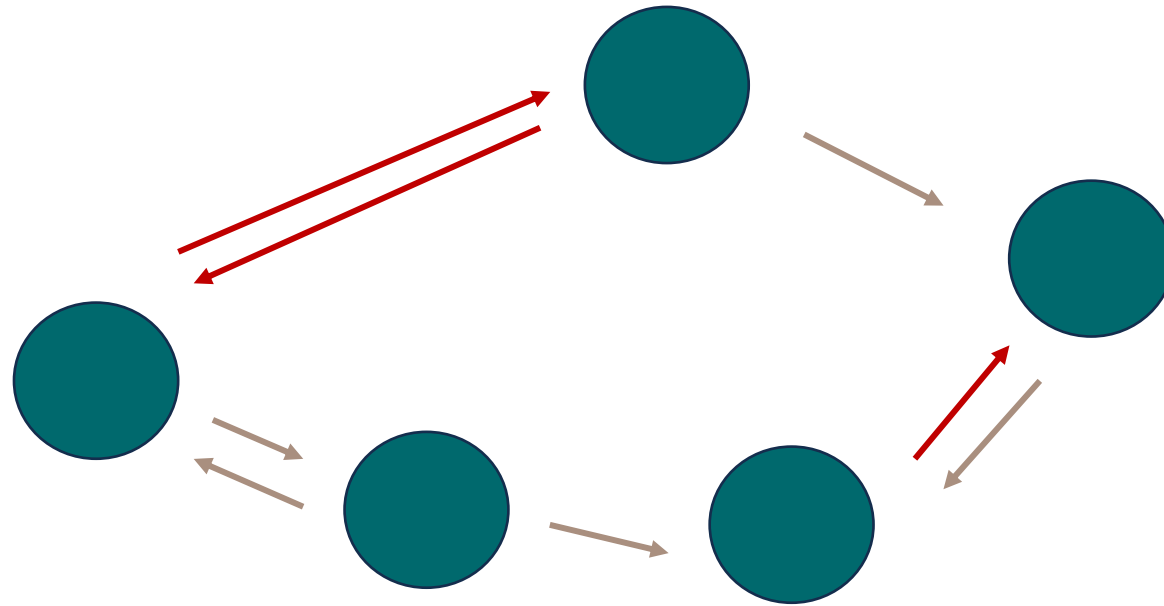
Model van Tuckman



Wat houdt de storming fase in?



Wat houdt de storming fase in?



Hoe geraken we uit de storming fase?

1. Belangen

Maak onuitgesproken verwachtingen en belangen zichtbaar

2. Leiderschap

Verbind de partners door het gepaste leiderschap

3. Rollen

Maak rollen expliciet, rekening houdende met het mogelijke mandaat

4. Afspraken

Maak duidelijke afspraken

BOVENSTROOM

ONDERSTROOM

ZICHTBAAR

ONZICHTBAAR

INDIVIDU

Gedrag
Competenties
Vaardigheden

- Opvattingen
- Normen
- Overtuigingen
- Drijfveren
- Motivatie
- Talenten
- Persoonlijke Waarden

SAMENWERKING

Doelstellingen
Targets / KPI's
Visie
Plannen / beleid
Procedures

- Opvattingen
- Normen
- Verwachtingen
- Vertrouwen / Wantrouwen
- Macht / Onmacht
- (Sub) Cultuur
- Waarden

Gesprek
aangaan
=

Waterlijn laten
zakken



Verbindend leiderschap

1. Focus op gedeelde richting en groter geheel
2. Aandacht voor authenticiteit en ieders unieke inbreng
3. Stelt belangen en issues centraal
4. Creëert onderhandelings- en speelruimte



Rollen



Initiatiefnemer



Leider



Trekker / Coördinator



Storming



Uitvoerder



Fondsenwerver



Fondsenverschaffer



Raadgever



Onderhandelaar / Netwerker



Innovator



Woordvoerder



Criticus



Draagvlakcreëerder



Bestuursafspraken



Gedragsafspraken



Afspraken mbt operationele uitvoering

Hoe geraken we uit de storming fase?

Tips

- Maak onuitgesproken verwachtingen en belangen zichtbaar
- Verbind het partnerschap door het gepaste leiderschap
- Maak rollen expliciet, rekening houdende met het mogelijke mandaat
- Maak duidelijke afspraken



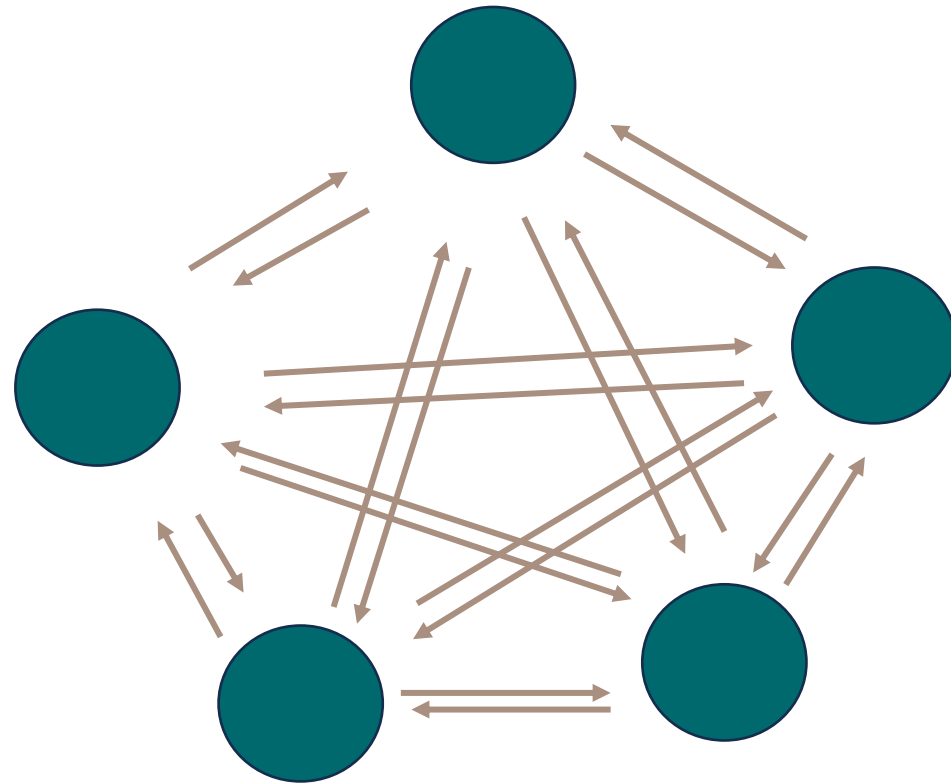
Model van Tuckman





Wat houdt de norming fase in?

Wat houdt de norming fase in?



Structuur



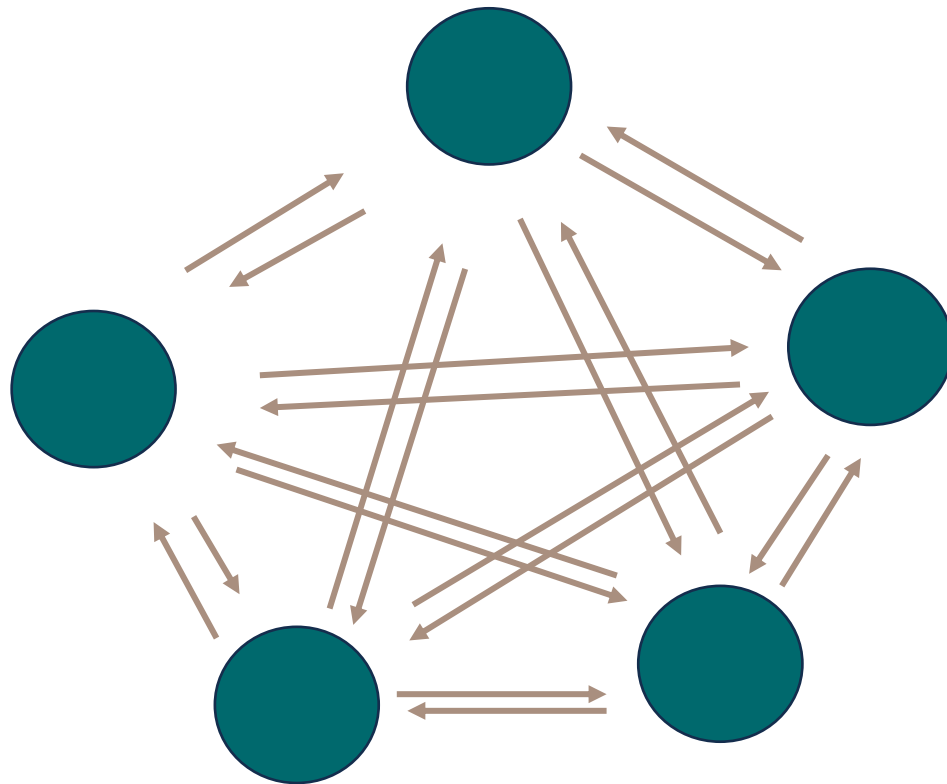
Norming





Norming

Norming fase Tips

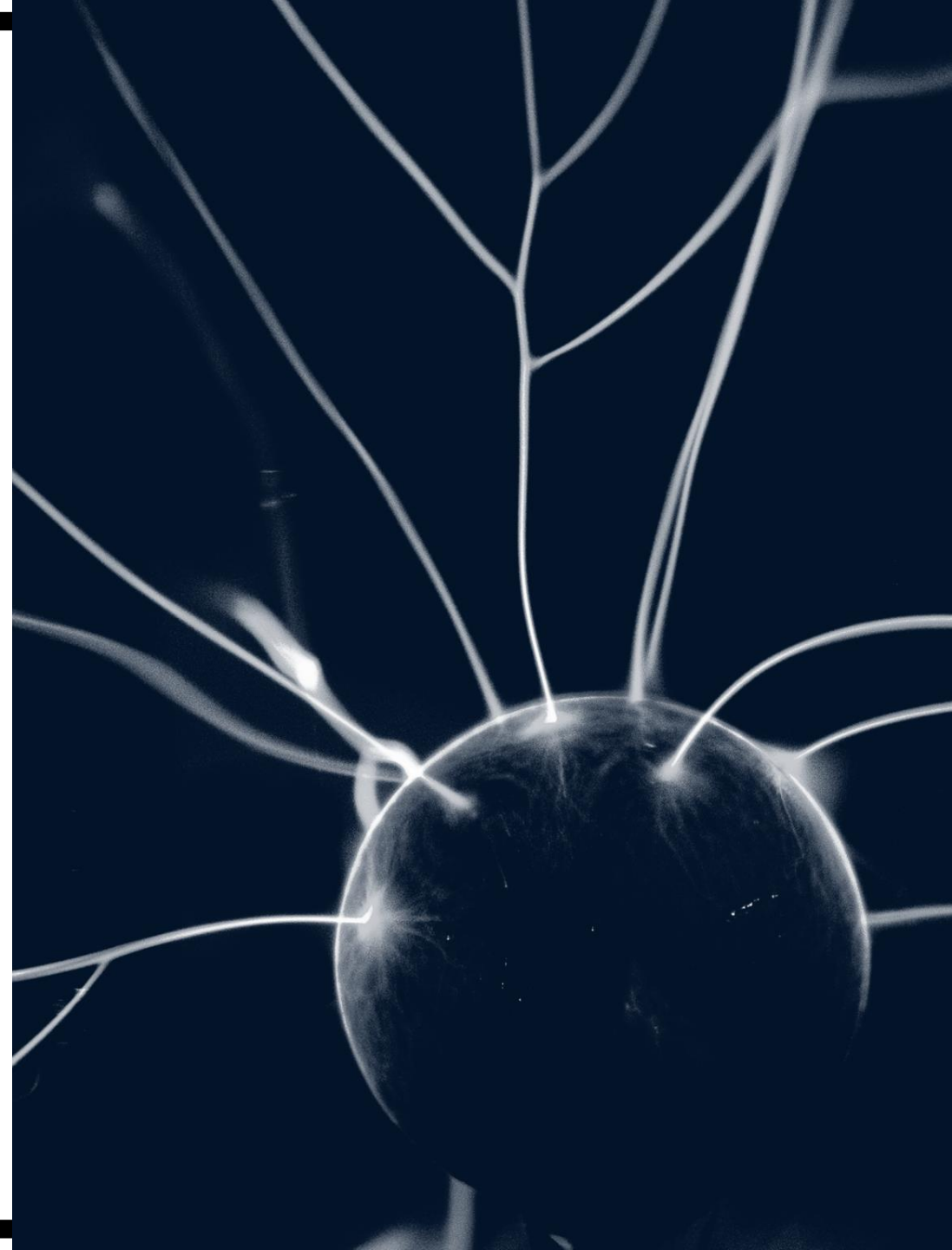


- Structuur zodat de nodige interacties ontstaan
- Stimuleer collectief leren
- Coachende houding
- Ondersteun zodat verantwoordelijkheden opgenomen worden

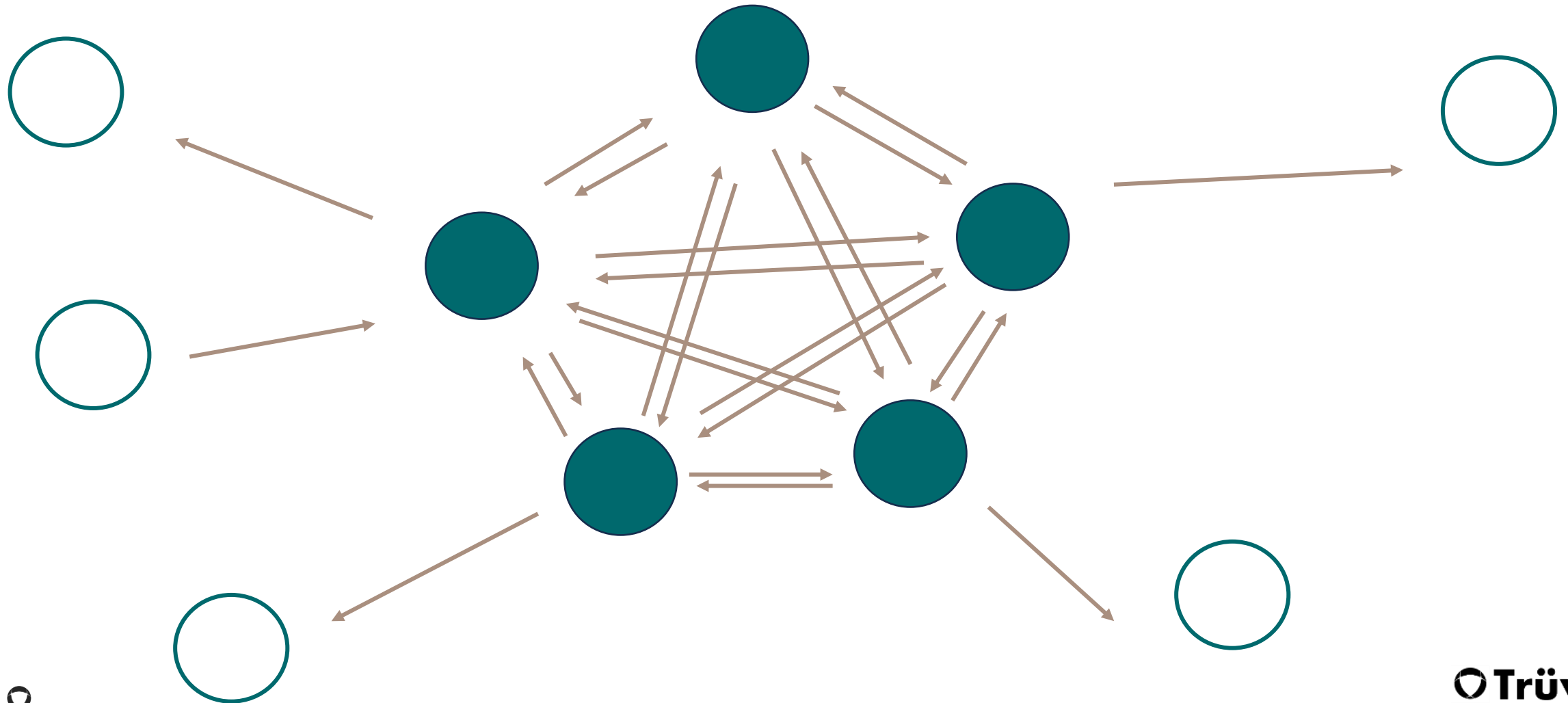
Model van Tuckman



**Wat houdt de
performing fase in?**



Wat houdt de performing fase in?





Performing: Tips & Tools



Performing

“Give people a fine reputation to live up to”

Dale Carnegie

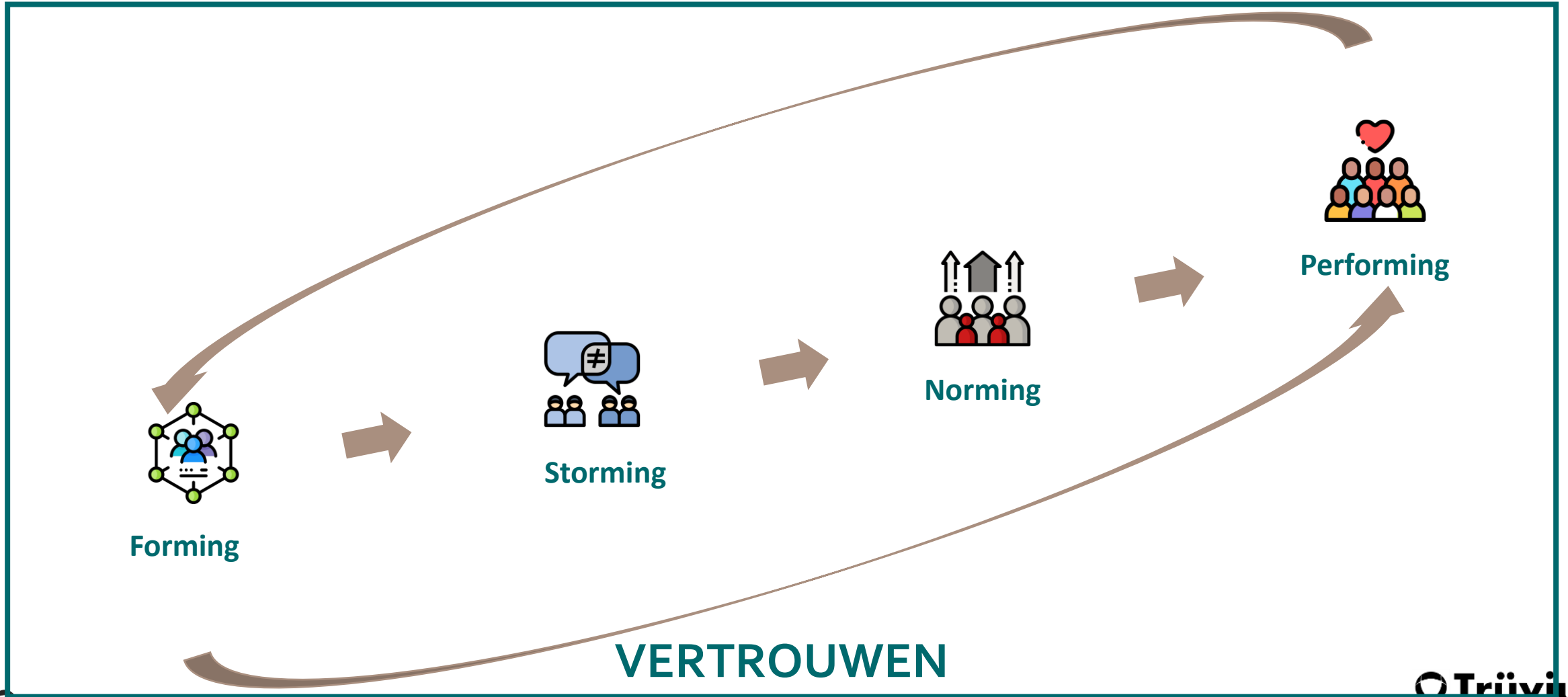
- Bekrachtigend leiderschap
- Verken nieuwe opportuniteiten

Model van Tuckman



VERTROUWEN

Model van Tuckman



- 
- Samenwerken is niet altijd eenvoudig
 - Inzicht in verschillende fases helpt
 - Zorg voor:
 - Een collectieve missie als kompas
 - Belangen zichtbaar maken
 - Duidelijk afgebakende rollen
 - Duidelijke afspraken
 - Heldere en flexibele structuur
 - Leiderschap
 - Vertrouwen is de basis voor alles
 - Storming als opportuniteit voor vertrouwen



Doe de Pronet Quickscan

<https://sites.arteveldehogeschool.be/pronet/>





Tips & Tools Forming

- Zorg voor gedeelde visie/richting
- Sta stil bij de diepere waarom
- Wervend leiderschap: enthousiasmeer mensen
- Bouw aan relaties en vertrouwen

Pronet:

- Ambities en belangen hanteren
- Relaties en samenwerkingsklimaat opbouwen
- Weg uitstippelen
- Samenwerkingspartners

Tips & Tools Storming

- Maak onuitgesproken verwachtingen en belangen zichtbaar
- Zorg voor een goede samenwerkingsstructuur
- Maak rollen expliciet, rekening houdende met het mogelijke mandaat
- Maak duidelijke afspraken
- Verbind het partnerschap door het gepaste leiderschap

Pronet:

- Realisaties, doelen en projecten formuleren
- Organisatie & Coördinatie op punt stellen
- Rollen en competenties regisseren
- Omgaan met verschillen
- Trio in balans
- ...



Norming

Tips & Tools Norming

- Zorg dat nodige interacties ontstaan
- Stimuleer collectief leren
- Coachende houding
- Ondersteun zodat verantwoordelijkheden opgenomen worden

Pronet:

- Ontwikkeling en collectief leren stimuleren
- Samenwerkingsklimaat opbouwen
- Organisatie en coördinatie op punt stellen

Tips & Tools Performing



Performing

- Bekrachtigend leiderschap
- Verken nieuwe opportuniteiten

Pronet:

- Samenwerkingspartners
- Ambities en belangen hanteren

Verdieping in kleine groepjes:

- Reflecteer over je uitdaging (10min)
- Verdeel je in groepjes van 4-5



Verdieping in kleine groepjes:

Deelrondje:

- **Wat is de volgende actie die je gaat nemen om de samenwerking in jouw partnerschap te verbeteren?**





Vragen

?

Bronnen en bijkomende info

- Tuckman
- Pronet: (Artevelde hogeschool)
 - Netwerkorganisatie structuur
 - Afspraken in netwerken
 - Rollen in netwerken
 - Vuistregels voor vertrouwen
 - ...
- Piramide van Lencioni
- Deep democracy
- Sociocratie