



# Vijf lessen uit de praktijk

n.a.v. de vorming van de woonmaatschappijen



VANPOUCKE CONSULTING



# Eenheid creëren in visie & missie

de Thuisbouwer - SW+

## Echt een nieuwe organisatie

- (Traject)communicatie zorgt voor rust (i.p.v.) onzekerheid bij de medewerkers.
- Doe wat je zegt.
- Verbinding is een voorwaarde.
- Een gedragen nieuwe cultuur & werking i.p.v. 1+1...



# Samenwerking & partnerschap

Woonschakel Berg & Nete - Woonpijler

## Medewerkers en lokale besturen samen denken & aan de slag

- Het belang van samenwerking tussen medewerkers, overheden, lokale actoren en besturen.
- Bestuursorgaan  $\neq$  een groep individuele gemeenten.
- Een door alle partijen gedragen toewijzingsbeleid.



# Strategische planning

Tuinwijk - Woonmaatschappij IJzer & Zee

## Doelgericht aan de slag met de prestatievelden

- Hoe vullen wij de strategische en operationele doelstellingen in?
- Zorg voor gedragenheid.
- Efficiënte opvolging door het managementteam.



# Flexibiliteit & aanpassingsvermogen

Gewestelijke Maatschappij voor Woningbouw – Vivendo

## Verandering is de enige zekerheid

- Transitieorganisatie & opstap naar een nieuwe werking / nieuw werkingsgebied.
- Globaal denken & lokaal handelen.
- Prioriteiten stellen.
- Durven herstructureren.



# Ondersteun de woonmaatschappij & de mensen

Thuiswest - Providentia

## Realisme & ondersteuning

- Bied de nodige ondersteuning & tijd aan uw leidinggevenden.
- Een MAT ontstaat niet zonder eraan te werken.
- Is iedereen mee?
- Koken kost tijd en geld.
- Wees realistisch en hou rekening met de draagkracht...