

## TECHNISCHE FICHE VVSG-VERKIEZINGSMEMORANDUM

Fiche	Het wegwerken van drempels door de Sociale Maribel die de integratie van OCMW en gemeente belemmeren en de creatie van extra financiële ademruimte voor de lokale besturen.
Hoort bij strategisch dossier	<i>SD2: herijken van de gemeentelijke financiering</i>
Korte omschrijving	<p>Bij de organisatorische integratie van gemeente en OCMW is de Sociale Maribel een belemmering omdat de gemeenten zelf slechts voor een beperkt aantal activiteiten onder het toepassingsgebied vallen, terwijl dat voor de OCMW's volledig het geval is. In de praktijk betekent dit dat het (ondersteunend) personeel van het OCMW niet zonder negatieve financiële gevolgen overgedragen kan worden naar de gemeente, en dat de omgekeerde beweging financieel voordelig kan zijn. Met andere woorden: het optimaal alloceren van personeelsleden tussen gemeente en OCMW wordt eerder financieel gestuurd dan vanuit organisatorisch of HR-standpunt.</p> <p>De oplossing voor deze problematiek is dan ook om de uitbreiding te vragen van het toepassingsgebied Maribel met de NACE-code van de gemeenten. Tegelijk wordt er bijkomende financiële ademruimte gecreëerd voor de lokale besturen .</p>

### **Wat ?**

Met het Koninklijk Besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en het raamakkoord van 16 december 2003 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit is een regeling ingesteld, de zogenaamde 'Sociale Maribel', die als doelstelling heeft de werkgevers die behoren tot de non-profit sector financiële middelen ter beschikking te stellen met het oog op de creatie van bijkomende werkgelegenheid. Het Fonds Sociale Maribel wordt gefinancierd met de forfaitaire bijdragevermindering Sociale Maribel, die berekend wordt voor alle werknemers die ten minste halftijds werken in een activiteit betreffende gezondheidszorg, maatschappelijke dienstverlening of cultuur bij een werkgever van de overheidssector, en met de opbrengst van een deel van de bedrijfsvoorheffing (de laatste enveloppe wordt Fiscale Maribel genoemd). In tegenstelling tot de andere patronale bijdrageverminderingen wordt de Maribelvermindering niet rechtstreeks aan de werkgever toegekend, maar door de RSZ gestort in het Fonds Sociale Maribel.

Vandaag bestaat het toepassingsgebied van de Sociale Maribel in de lokale publieke sector vooral uit de OCMW's en hun verzelfstandigde entiteiten. In het kader van de integratie van gemeente en OCMW wordt de Sociale Maribel als een belemmering gezien omdat de gemeenten zelf slechts voor een beperkt aantal activiteiten onder het toepassingsgebied van de Sociale Maribel vallen, terwijl dat bij de OCMW's voor alle activiteiten het geval is. In de praktijk betekent dit dat het ondersteunend personeel van het OCMW niet zonder negatieve financiële gevolgen overgedragen kan worden naar de gemeente en dat de omgekeerde beweging financieel voordelig kan zijn. Met andere woorden: het optimaal

alloceren van personeelsleden tussen gemeente en OCMW wordt eerder financieel gestuurd dan vanuit lokaal organisatorisch of HR-standpunt. Een mogelijke oplossing voor deze problematiek is dan ook om de uitbreiding te vragen van het toepassingsgebied Maribel met de NACE-code van de gemeenten.

**Hoe ?**

Aanpassing art. 1, 2° van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector: toevoeging NACE-code van de gemeenten.

**Effect ?**

Enerzijds wordt het financiële effect van personeelsverschuivingen tussen gemeente en OCMW geneutraliseerd. Anderzijds, wordt het Fonds Sociale Maribel van de publieke sector aangedikt met de forfaitaire bijdragevermindering van het gemeentelijke personeel. Hierdoor krijgt de lokale publieke sector een recurrente financiële injectie van ten minstens 500 miljoen euro per jaar (Belgisch cijfer) die kan worden ingezet om maatschappelijke noden te lenigen met bijkomende dienstverlening aan de bevolking. Voor de Sociale Zekerheid is er een groot terugverdieneffect te verwachten via de verplichte bijkomende werkgelegenheid, wat leidt tot belastinginkomsten en bijkomende sociale bijdragen.

Contactpersoon VVSG	<i>Fabio Contipelli – Katleen Janssens</i>
---------------------	--