

TECHNISCHE FICHE VVSG-VERKIEZINGSMEMORANDUM

Fiche	De creatie van een sectoraal vormingsfonds voor mandatarissen en medewerkers om het professionaliseringsproces te ondersteunen
Hoort bij strategisch dossier	<i>SD1: Volwaardige lokale autonomie en beleidsruimte</i>
Korte omschrijving	<p>Als antwoord op de uitdagingen van de arbeidsmarkt (vervroegde uitstroom, grote lijst van knelpuntberoepen en knelpuntvacatures, beperkte deelname aan levenslang leren, de oververtegenwoordiging van kansengroepen in de werkloosheidsstatistieken) moeten lokale besturen volop inzetten op talentontwikkeling en competentieversterking van hun medewerkers én het politieke personeel. Sterke besturen vragen sterke medewerkers en sterk politiek personeel.</p> <p>Private sectoren geven hieraan invulling door diverse projecten en stimuli die vanuit hun sectorfondsen worden gestuurd. Die sectorfondsen worden gefinancierd door een beperkte bijdrage op de lonen. Lokale besturen hebben geen sectorfondsen en zijn ook van meerdere maatregelen (bv. ESF) uitgesloten waardoor ze weinig instrumenten hebben om die uitdagingen aan te gaan.</p> <p>Een oplossing hiervoor is de oprichting van een paritair beheerd sectoraal vormingsfonds dat met een langetermijnvisie de lokale besturen kan ondersteunen bij het uitwerken van een toekomstgericht personeels- en HRM-beleid en zich zowel naar medewerkers als politiek personeel richt.</p>
<p>Wat ?</p> <p>Zowel in het 'sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen van 19 november 2008' als in het 'vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA4) voor de socialprofit en non-profitsector – luik publieke sector en uitvoering VIA3 van 31 mei 2013' staat de oprichting van een sectorfonds. De concretisering ervan blijft uit door gebrek aan financiële middelen.</p> <p>Hoe ?</p> <p>In een nieuw sectoraal akkoord (2019?) nemen zowel de werkgevers als de vakorganisaties engagementen op voor de uitbouw van een duurzaam personeelsbeleid. Een van de acties daarin is de oprichting van een sectorfonds, in hoofdzaak gefinancierd door een beperkte bijdrage op de lonen. Besturen die maximaal inzetten op de activiteiten van het sectorfonds verdienen hun bijdrage meer dan terug, niet alleen financieel maar ook in de effectiviteit van hun werking. Door de competentieversterking van het politiek personeel verhoogt ook de bestuurskracht van de besturen.</p> <p>De Vlaamse overheid engageert zich om bij dit sectoraal akkoord ook in een wezenlijke financiële bijdrage te voorzien zodat dit sectorfonds effectief kan opstarten.</p>	

Effect ?

Doordat het sectorfonds maximaal inzet op competentieversterking en talentontwikkeling van de medewerkers en het politieke personeel van lokale besturen verhoogt de efficiëntie, de effectiviteit en de kwaliteit van de dienstverlening en de beleidsvoering. Medewerkers worden op die manier multi-inzetbaar met het oog op nieuwe uitdagingen van de samenleving (o.a. verdere digitalisering en flexibilisering). Politiek personeel neemt beslissingen met meer expertise. Lokale besturen worden wendbare organisaties die zich snel kunnen aanpassen aan een snel veranderende omgeving. Het sectorfonds zet ook in op werkbaar werk wat leidt tot een aanzienlijke reductie van het (langdurig) ziekteverzuim. Daarnaast wordt het ook mogelijk om met andere sectorfondsen synergieën te creëren waardoor niet steeds opnieuw het warm water moet uitgevonden worden (bv. een actie samen met het sectorfonds van de dienstencheques voor de dienstenchequewerknemers bij de OCMW's; bv. het politiek personeel volgt een opleiding bij andere sectorfondsen zoals dat van de bouw om nieuwe expertise op te doen rond bouwwetgeving).

Contactpersoon
VVSG/Diverscity

Fabio Contipelli – Peter Neiryndck