

datum: 16 september 2024

Combi-jobs in de (buitenschoolse) kinderopvang

Dit document is een samenvatting van de themababbel van 16 september 2024 over Combi-jobs in de kinderopvang.

Bij een **combi-job** combineert één iemand verschillende functies. Dat kan bij éénzelfde werkgever (bijvoorbeeld in de buitenschoolse kinderopvang of in een kinderdagverblijf, in combinatie met een job in het onderwijs of in een administratieve dienst). De combinatie kan ook bij verschillende werkgevers.

Tijdens de themababbel geven de lokale besturen van Kapellen (Ellen Peeters), Boom (Margot Van Dijck) en Mol (Tine Vreys) hun inzichten en ervaringen uit de praktijk.

1. Lokaal bestuur Kapellen (Ellen Peeters)

- Situatie: Kapellen kampt met een personeelstekort en veel deeltijdse contracten van 19 uur, wat leidt tot een hoge uitstroom. Medewerkers vragen meer uren om hun contracten uit te breiden.
- Oplossing: Creëren van combi-jobs, zowel intern als extern, om medewerkers meer uren aan te bieden en te behouden. Er zijn voorbeelden van medewerkers die functies combineren in de bibliotheek, thuiszorg en als poetsmedewerker.
- Uitdagingen: Niet eindeloos combi-jobs kunnen creëren vanwege roosterbeperkingen.

2. Lokaal bestuur Boom (Margot Van Dijck)

- Situatie: Veel verloop onder kindbegeleiders in Boom. Externe combi's zijn moeilijk te beheren door roosterconflicten.
- Oplossing: Intern hebben meerdere medewerkers combi-jobs, zoals het combineren van buitenschoolse opvang met administratieve taken, logistieke hulp of facilitaire diensten.
- Tips: Transparantie naar het team over voor- en nadelen van combi-jobs, regelmatige controle en inspraak van collega's om conflicten te voorkomen.

3. Lokaal bestuur Mol (Tine Vreys)

- Situatie: In Mol promoten ze actief de combi-jobs, met ondersteuning door met interne afspraken. Medewerkers in de kinderopvang combineren functies zoals zorgbegeleiding, logistieke ondersteuning en administratie.
- Oplossing: Samenwerkingen met scholen om opvangmedewerkers in te zetten bij personeelstekorten in het onderwijs. Proefprojecten om flexibele werkuren en combi-jobs op te zetten met kinderdagverblijven en peuterspeelpunten.

- Uitdagingen: Lange dagen en werkdruk voor kindbegeleiders. Ook moet rekening worden gehouden met de draagkracht van medewerkers.

4. Stappenplan VVSG

Een stappenplan kan helpen voor wie nog dient te starten met combi-jobs. De betrokkenheid van de personeelsdienst, en overleg met teamleden kan het draagvlak vergroten. Het stappenplan is beschikbaar op het Kennisnetwerk.

5. Project met individuele begeleiding extern

Er start een project 2024-2025 voor individuele begeleiding om combi-jobs te realiseren. en onvrijwillige deeltijdse arbeid te verminderen. Kandidaten kunnen zich melden voor 20 oktober 2024 bij marjolein.stroobant@vvsg.be.

6. Bijkomende info over dit onderwerp:

ellen.wendelen@vvsg.be Steunpunt Kinderopvang

mike.deschamps@vvsg.be Team Zorg en Gezondheid