



Financiële compensatiemaatregelen fase 4

De Vlaamse Regering garandeert tewerkstelling en kwaliteit van zorg in residentiële ouderenzorg

De Vlaamse Regering heeft de beslissing van eind maart, die de financiële stabiliteit van de residentiële ouderenzorg moest verzekeren en de tewerkstelling en kwaliteit van zorg moest garanderen, in een besluit gegoten. Vlaams minister van Welzijn en Volksgezondheid Wouter Beke reageert tevreden: *'We verlengen de compensaties voor die voorzieningen die hun personeel hebben aangehouden en voorzien in een mogelijkheid om extra personeel in te schakelen. Zo kunnen die werknemers die al van in maart vorig jaar continu aan het werk zijn in moeilijke omstandigheden de nodige inhaalrust opnemen.'*

De effecten van de coronacrisis (gaande van een opnamestop tot strenge bezoekersrichtlijnen en oversterfte omwille van uitbraken) hebben geleid tot een zekere leegstand in woonzorgcentra. De coronacrisis heeft nog eens aangetoond dat het essentieel is dat er voldoende personeel aanwezig is om een goede zorg te bieden voor de aanwezige bewoners. Door de genomen maatregelen zorgen we er voor dat al het personeel in een woonzorgcentrum actief kan blijven, ook al zijn er tijdelijk minder bewoners.

Continuïteitswaarborg

De huidige regeling inzake de continuïteitsborg wordt verlengd tot en met 31 december. De continuïteitsborg bestaat uit twee componenten; een component die de compensatie van de basistegemoetkoming voor zorg 100% dekt en een component die de compensatie van de dagprijs voor 70% dekt. Het woonzorgcentrum krijgt deze compensatie voor zover de verminderde bezetting te wijten is aan de covid-pandemie. De continuïteitsborg blijft beperkt tot maximaal 20% van de erkende capaciteit en is gekoppeld aan de voorwaarde dat men geen personeel afbouwt omwille van de verminderde bezetting. Voor het derde en het vierde kwartaal van dit jaar valt de compensatie van de dagprijs weg. De afbouw van de continuïteitsborg verloopt parallel in de dagcentra.

In totaal trekt de Vlaamse Regering hiervoor 90,7 miljoen euro uit. Dat wordt verdeeld over 13,4 miljoen euro voor de compensaties voor de dagprijs in het tweede kwartaal van dit jaar en 77,3 miljoen euro voor de basistegemoetkoming zorg tot en met het einde van het jaar.

Extra personeelsinzet

Er wordt een financiering voorzien voor bijkomende tijdelijke tewerkstelling van jobstudenten, interim verpleegkundigen, zorgkundigen, psychologen, logistieke medewerkers,...in de periode 1 april tot 30 september 2021. Zodoende kan het bestaande personeel genieten van een welverdiende compensatierust voor al de extra uren die zij presteerden tijdens de zware covid-periode. De Vlaamse Regering heeft hier 21,5 miljoen euro voor uitgetrokken.

Tegelijk heeft de Vlaamse Regering eerder al een fors engagement genomen van 146 miljoen euro voor extra personeelsinzet in het VIA 6-kaderakkoord.

Vlaams minister van Welzijn en Volksgezondheid: *'We kunnen in onze zorg- en welzijnsvoorzieningen maar kwaliteit van zorg aanbieden als er voldoende personeel werkt. Net daarom maken deze compensaties een wezenlijk verschil voor de bewoners. We willen op termijn van woonzorgcentra 'woonzorgbuurten' maken. Kleinschalig wonen voor ouderen in een zorgzame buurt, verbonden met de mensen, cafés of buurtwinkels. Dat is ons ideaal en daar werken wij naartoe, maar zonder voldoende personeel is deze kwantumsprong gewoon onmogelijk.'*

Compensatiemaatregelen fase 4 voor de woonzorgcentra

Besluit compensatiemaatregelen fase 4

- Besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2021 tot bepaling van een aantal maatregelen ter ondersteuning van de woonzorgcentra, de centra voor kortverblijf, de centra voor dagverzorging en de centra voor dagopvang naar aanleiding van de COVID-19-crisis vanaf 1 april 2021
- Leeswijzer maatregelen WZC

Bepalingen	Artikel
Continuïteitsborg van de BTG	4 §2, §4, §5, §6, §7
Continuïteitsborg van de dagprijs Afstand van de component dagprijs in de continuïteitsborg	4 § 3, §4, §5, §6, §7 7
Inzet extra personeel • contractuitbreidingen of nieuwe aanwervingen • interimpersoneel en projectsourcing verpleegkundigen • jobstudenten • zelfstandigen, personeel in dienstverband tewerkgesteld bij een andere WG of bij dezelfde WG maar op een andere dienst	11-26 11-13 14-17 18-20 21-25

Bepalingen	Artikel
Mee te delen gegevens Continuïteitsborg Inzet extra personeel • contractuitbreidingen of nieuwe aanwervingen • interimpersoneel en projectsourcing verpleegkundigen • jobstudenten • zelfstandigen, personeel in dienstverband tewerkgesteld bij een andere WG of bij dezelfde WG maar op een andere dienst	3, 5 §2, 3^{de} lid, 7 2^{de} lid, 54 13, 25, 54 17, 25, 54 20, 25, 54 24, 25, 54
Uitbetaling/recht continuïteitsborg inzet extra personeel	5, 6, 8, 54 26, 54
Andere maatregelen • opname van zelfredzame mantelzorgers • facturatie per kwartaal • infrastructuurforfait	9 10 27

- Continuïteit BTG van 1 april t.e.m. 31 december 2021
- Continuïteit dagprijs van 1 april t.e.m. 30 juni 2021
- Vergoeding inzet extra personeel voor de prestaties in de periode 1 april t.e.m. 30 september 2021
- Andere maatregelen

Terugvorderingsprocedure ikv voorschotten digitale facturatie



Het besluit voorziet de mogelijkheid om het teveel aan voorschotten dat werd uitbetaald door de zorgkassen in de overgang van een papieren naar een digitale facturatie te verrekenen op het recht continuïteitsborg en het recht tegemoetkoming inzet extra personeel (art. 5 §3 en art. 26 3^{de} lid)

- Verlies continuïteitsbedrag april – december 21 bij toepassing van tijdelijke kortingen in deze periode aan enkele bewoners
- Met uitzondering van volgende tijdelijke kortingen
 - wegens afwezigheid van de bewoners
 - omdat bewoners wegens covid-19 samen op de kamer verblijven
 - wegens infrastructuurwerken voor bewoners die geconfronteerd worden met ‘hinder’
 - voor de overblijvende partner in een 2p kamer als de partner overleden is.

- Voorwaarde geen tijdelijke werkloosheid (TW) medewerkers WZC blijft (met uitzondering van de omschreven gevallen in het BVR) met strengere gevolgen (verlies volledige continuïteitsborg bij toepassing TW)
- Continuering mogelijkheid tot terugvordering van max. 20% van continuïteitsborg bij afname personeelsinzet (controle via dmfa aangifte vóór 1/10/22) – afwijking mogelijk obv een gemotiveerd verzoek van het WZC

- Continuering compensatie van de BTG tot eind 2021
- Geen wijzigingen in de berekening van de continuïteitsborg BTG
- De regels voor de beperking van de continuïteitsborg BTG wijzigen wel

- De compensatie van de dagprijs stopt op 1/7
- Wijzigingen in de berekening van de continuïteitsborg BTG (te compenseren tarief daalt)
- De regels voor de beperking van de continuïteitsborg BTG wijzigen
- Aanrekenen van een dagprijs bij overlijden of een einde van de opnameovereenkomst = van rechtswege afstand van de component dagprijs in de continuïteitsborg

Indienen gegevens WZC-CVK voor continuïteitsborg



- Maandelijks
 - Uiterlijk de 20^{ste} van de maand volgend op de maand in kwestie
- Uitzondering: juni en juli: uiterlijk 31/8
- Niet tijdig= verlies continuïteitsborg voor die maand
- E-loket:
 - Aantal effectief aanwezige bewoners in de maand
 - Aantal tijdelijk afwezige bewoners in de maand
 - Verklaring op erewoord
 - Niet aanrekening dagprijs
 - Geen tijdelijke werkloosheid

Inzet extra personeel in WZC: vergoeding per uur via e-loket



Gepresteerde en gelijkgestelde uren tijdens de periode van 01/04 t.e.m. 30/09	Vergoeding bij nieuwe aanwerving of contractuitbreiding*, interimarbeid**, projectsourcing***, zelfstandigen****, detachering*****	Vergoeding bij Jobstudent (via arbeidsovereenkomst of via interim)
ondersteuningspersoneel *, **, ****, *****	26,84 euro / uur	17,18 euro / uur
zorgkundige *, **, ****, *****	32,56 euro / uur	21,71 euro / uur
personeel voor reactivering *, **, ****, *****	37,85 euro / uur	
verpleegkundige *, **, ***, ****, *****	47,25 euro / uur	21,71 euro / uur
master psycholoog *, ****, *****	45,9 euro / uur	

Ondersteuningspersoneel: personeel tewerkgesteld in de schoonmaakdienst, de logistieke dienst, de keuken, het personeel voor de begeleiding van wonen en leven, het personeel van de technische dienst en het onthaal, de medewerker ter ondersteuning van de bezoekenregeling

Detachering: personeel in dienstverband bij een andere werkgever of personeel in dienstverband bij dezelfde werkgever maar op een andere dienst.

Inschakeling zelfstandigen en gedetacheerd personeel

Zelfstandigen	Personeel in dienstverband bij een andere WG	Personeel in dienstverband bij eenzelfde WG maar op een andere dienst
Aannemingsovereenkomst of ondernemingscontract (arbeidstijd/week en vergoeding/uur)	Uitleningsovereenkomst (arbeidstijd/week en vergoeding/uur)	Addendum bij de arbeidsovereenkomst (arbeidstijd/week)
Voorwaarde: Voor deze gepresteerde uren geen enkele tegemoetkoming in de loonkosten van de medewerkers (1) via de bestaande reguliere financiering of (2) via maatregelen in het kader van covid-19. Deze tegemoetkomingen kunnen volledig of gedeeltelijk zijn.		

Indienen gegevens WZC-CVK voor vergoeding inzet personeel



- Uiterlijk op 31 oktober '21
- Niet tijdig= verlies recht op de vergoeding
- E-loket:
 - de naam van het personeelslid, interimkracht, jobstudent;
 - het rijksregisternummer van het personeelslid, interimkracht, jobstudent;
 - de functie van het personeelslid, interimkracht, jobstudent;
 - de begindatum van de contractuitbreiding/nieuwe aanwerving; de interimonderneming of het projectourcingbureau,
 - de gepresteerde en gelijkgestelde uren van de personeelsleden / personen / jobstudenten tijdens het kwartaal in kwestie.
- Agentschap kan bewijsstukken opvragen (vb. kopie AO, kopie facturen projectourcingbureau,...)

Inzet extra personeel: begrenzing

- Vergoeding inzet extra personeel in de periode 1/4 tem 30/9 begrensd tot 250 euro / erkende WGL WZC-CVK op 30/9/21

	WZC en CVK
Continuïteit BTG en dagprijs	April tem juni: uiterlijk op 30 september 2021 Juli tem september: uiterlijk op 30 november 2021 Oktober tem december: uiterlijk op 28 februari 2022
Extra inzet personeel	April tem september: uiterlijk op 30 november 2021

Andere maatregelen WZC-CVK

- BTG 2022: geen sanctie omwille van een personeelstekort op de financieringsnorm (vorige compensatiebesluit van 11/12/2020)
- Opname van zelfredzame mantelzorgers
 - Tussen 1/4 en 30/6: binnen erkend capaciteit WZC
- WZC: maximale facturatie BTG per kwartaal in 2021 rekening houdend met compensatie voor dagen verminderde bezetting
- CVK: maximale facturatie BTG in 2021 rekening houdend met compensatie voor dagen verminderde bezetting
- Infrastructuurforfait: geen lagere subsidie in 2021, 2022 en 2023 als gevolg van een verminderde bezetting

Compensatiemaatregelen fase 4 voor de centra voor dagverzorging

Besluit compensatiemaatregelen fase 4

- Besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2021 tot bepaling van een aantal maatregelen ter ondersteuning van de woonzorgcentra, de centra voor kortverblijf, de centra voor dagverzorging en de centra voor dagopvang naar aanleiding van de COVID-19-crisis vanaf 1 april 2021
- Leeswijzer maatregelen CDV

Bepalingen	Artikel
Continuïteitsborg van de BTG (en de tussenkomst vervoer) • Open • Gesloten	28-31 32-35
Continuïteitsborg van de dagprijs • Open • Gesloten	36-38 39-40
Mee te delen gegevens • Open • Gesloten	41, 1 ^{ste} , 4 ^{de} lid, 7 ^{de} , 8 ^{ste} en 9 ^{de} lid, 54 41, 2 ^{de} , 3 ^{de} , 5 ^{de} , 6 ^{de} , 7 ^{de} , 8 ^{ste} en 9 ^{de} lid, 54
Uitbetaling	42, 54
Aangifte prestaties medewerkers CDV in de cohortafdeling of het WZC in RAAS – CDV	43

- Continuïteit BTG en tussenkomst vervoer CDV van 1 april t.e.m. 31 december 2021
- Continuïteit dagprijs van 1 april t.e.m. 30 juni 2021

BTG en tussenkomst vervoer

- **Geen** wijzigingen in de berekening van de continuïteitsborg BTG en tussenkomst vervoer
- **Geen** wijziging van het minimaal aantal aanwezigheidsdagen van gebruikers
 - Aantal aanwezigheidsdagen van gebruikers ingedeeld in de afhankelijkheidscategorieën F, Fd, D of Fp in de maand in kwestie / (het aantal openingsdagen in de maand in kwestie * individuele bezettingsgraad bijkomende erkenning * het gemiddelde aantal verblijfseenheden bijkomende erkenning tijdens de maand in kwestie) $\geq 0,4$
- Continuïteitsborg tijdens de gesloten dagen stopt vanaf 1 juli
- Voorwaarde geen tijdelijke werkloosheid medewerkers CDV blijft (met uitzondering van de omschreven gevallen in het BVR)

- Continuïteitsborg dagprijs daalt in de periode 1 april tot 30 juni
- Continuïteitsborg dagprijs stopt vanaf 1 juli
- Geen wijziging van het minimaal aantal aanwezigheidsdagen van gebruikers
 - Aantal aanwezigheidsdagen van alle gebruikers in de maand in kwestie / (gemiddelde dagbezetting 2019 * het aantal openingsdagen in maand in kwestie) $\geq 0,4$

- E-loket
- Maandelijks
 - Uiterlijk de 20^{ste} van de maand volgend op de maand in kwestie
- Uitzondering: juni en juli: uiterlijk 31/8
- Niet tijdig = verlies continuïteitsborg voor die maand

- Open CDV

- 1° het aantal dagen dat het CDV effectief is geopend in de voorbije maand;
- 2° het aantal aanwezigheidsdagen van alle gebruikers in de voorbije maand;
- 3° een verklaring op erewoord dat er voor de maanden in kwestie geen tijdelijke werkloosheid was.

- Gesloten CDV

- 1° het aantal dagen dat het CDV dienst heeft gedaan als cohortafdeling of gesloten was wegens een gebrek aan personeel in de voorbije maand;
- 2° cohortafdeling: een verklaring dat medewerkers CDV aan het werk zijn gebleven de voorbije maand, gebrek aan personeel: verklaring op erewoord over noodzaak tot sluiting;
- 3° een verklaring op erewoord dat er voor de maanden in kwestie geen tijdelijke werkloosheid was.

	CDV
Continuïteit BTG en dagprijs	April tem juni: uiterlijk op 30 september 2021 Juli tem september: uiterlijk op 30 november 2021 Oktober tem december: uiterlijk op 28 februari 2022



Tijd voor vragen en uitwisseling