**MODEL GEMEENTERAADSBESLISSING/OCMW-RAADSBESLISSING – TWEEDE PENSIOENPIJLER voor besturen die overstappen naar het pensioensysteem van de Federale Pensioendienst (voormalig ook wel het VVSG-RSZPPO-systeem genoemd)**

De procedure bestaat uit volgende fasen:

1. De raad voorziet in de nodige budgetten in de begroting.
2. (voorbereidende fase) Het college, resp. het vast bureau, neemt een intentieverklaring over het voornemen om vanaf 1 januari 2020 een nieuw pensioenreglement in te voeren, zoals dit in het akkoord van 9 december 2009 werd vastgesteld (zie model college- resp. raadsbeslissing in bijlage 1).
3. Gemeente en OCMW onderhandelen met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder comité (BOC) over de ingangsdatum en de bijdragevoet.
4. De raad beslist over het pensioenreglement (zie model raadsbeslissing in bijlage 2). Deze raadsbeslissing vormt, samen met het kaderpensioenreglement, het lokale pensioenreglement. Met deze beslissing verbindt het bestuur zich op bindende wijze vanaf 1.1.2020 tegenover zijn contractueel aangestelde personeelsleden.

BIJLAGE 1 (MODEL VAN COLLEGEBESLUIT - intentieverklaring)

*UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN*

|  |  |
| --- | --- |
| *Gemeente :*  ***OP DE AGENDA :***  **Intentieverklaring om nieuw aanvullend pensioenstelsel in te voeren voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.** | *Zitting van ........................*  *Aanwezig : ………….*  *Verontschuldigd : …………….*  **HET COLLEGE,**  Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid op artikel 56, §1;  Gelet op de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;  Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;  Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009, zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019;  Gelet op het akkoord bereikt in het comité C1;  Gelet op de Wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, artikel 12;  Overwegende dat de Wet van 30 maart 2018 onder meer volgende voorwaarden stelt aan de tweede pensioenpijler:  -open voor alle medewerkers aangesteld met een arbeidscontract -aansluiting bij de indiensttreding (of invoering van de toezegging) -geen retentierecht (geen uitstel in de tijd voorzien van het verworven karakter van de rechten opgebouwd in het kader van het aanvullend pensioenstelsel); -toezegging voor onbepaalde duur -toezegging is voldoende significant  Overwegende dat een bestuur dat niet aan deze voorwaarden voldoet een verhoogde responsabiliseringsbijdrage riskeert,  Overwegende dat de huidige tweede pensioenpijler, zoals goedgekeurd door de Raad van xx.xx.xxxx, met een groeipadscenario om de pensioenkloof te dichten, niet zal volstaan voor de toepassing van de wet van 30 maart 2018;  Overwegende dat voor dit nieuwe pensioenplan, waarvoor de Federale Pensioendienst FPD een overheidsopdracht heeft gegund, geen aanbesteding meer moet gebeuren, waardoor de overstap naar het nieuwe plan tijdig kan gebeuren;  Overwegende dat het wenselijk is om voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1 januari 2020 aangeworven worden, toe te treden tot dit nieuwe pensioenplan FPD en de pensioentoelage vast te stellen op x% *[minimum 2% vanaf 2020 en minimum 3% vanaf 2021]* van het pensioengevend jaarloon;  Na hierover beraadslaagd te hebben,  met .... stemmen voor, ..... stemmen tegen en ........ onthoudingen;  **BESLUIT :**  **Artikel 1**  Het college heeft de intentie om een nieuw aanvullend pensioenstelsel in te voeren voor zijn contractuele personeelsleden die vanaf 01.01.2020 worden aangeworven*.*  **Artikel 2**  Het college heeft het voornemen om akkoord te gaan met het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat op 9 december 2009 op het Vlaamse Comité C1 onderhandeld werd (en zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019), dat in bijlage wordt toegevoegd.  **Artikel 3**  De gemeenteraad zal de inrichter zijn van dit nieuwe aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.  **Artikel 4**  Het college heeft het voornemen om de pensioentoelage vast te stellen op 2% van het pensioengevend jaarloon *(of hoger percentage invullen, bijv. 2%, 2,5%, 3%, 4%, 5%, 6%, vanaf 2021 moet het bestuur 3% toekennen om de verhoogde responsabiliseringsbijdrage te vermijden)*.  Artikel **5**  Het college zal het pensioenreglement, met name het gemeenteraadsbesluit en het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten (bijlage), ter beschikking te stellen van zijn contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.  **Artikel 6.**  Het contractueel personeel dat tot 31.12.2019 in dienst was, blijft aangesloten bij de pensioentoezegging van het plan Limburg volgens de daarin vermelde voorwaarden.  *Gedaan te …………………….. op……………………*    *Namens het college van burgemeester en schepenen,*  *De algemeen directeur, De burgemeester,* |

(MODEL VAN BESLUIT VAN HET VAST BUREAU - intentieverklaring)

*UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU*

|  |  |
| --- | --- |
| *OCMW :*  ***OP DE AGENDA :***  **Intentieverklaring om nieuw aanvullend pensioenstelsel in te voeren voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.** | *Zitting van*  ........................  *Aanwezig : ………….*  *Verontschuldigd : …………….*  **HET VAST BUREAU,**  Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid op artikel 84 §1;  Gelet op de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;  Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;  Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009 (zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019);  Gelet op het akkoord bereikt in het comité C1;  Gelet op de Wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, artikel 12;  Overwegende dat de Wet van 30 maart 2018 onder meer volgende voorwaarden stelt aan de tweede pensioenpijler:  -open voor alle medewerkers aangesteld met een arbeidscontract -aansluiting bij de indiensttreding (of invoering van de toezegging) -geen retentierecht (geen uitstel in de tijd voorzien van het verworven karakter van de rechten opgebouwd in het kader van het aanvullend pensioenstelsel); -toezegging voor onbepaalde duur -toezegging is voldoende significant  Overwegende dat een bestuur dat niet aan deze voorwaarden voldoet een verhoogde responsabiliseringsbijdrage riskeert,  Overwegende dat de huidige tweede pensioenpijler, zoals goedgekeurd door de Raad van xx.xx.xxxx, met een groeipadscenario om de pensioenkloof te dichten, niet zal volstaan voor de toepassing van de wet van 30 maart 2018;  Overwegende dat voor dit nieuwe pensioenplan, waarvoor de Federale Pensioendienst FPD een overheidsopdracht heeft gegund, geen aanbesteding meer moet gebeuren, waardoor de overstap naar het nieuwe plan tijdig kan gebeuren;  Overwegende dat het wenselijk is om voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1 januari 2020 worden aangeworven, toe te treden tot dit nieuwe pensioenplan FPD en de pensioentoelage vast te stellen op x% *[minimum 2% vanaf 2020 en minimum 3% vanaf 2021]* van het pensioengevend jaarloon;  Na hierover beraadslaagd te hebben,  met .... stemmen voor, ..... stemmen tegen en ........ onthoudingen;  Overwegende dat het ongerechtvaardigd en onbillijk is dat de contractuele personeelsleden een opmerkelijk lager pensioen hebben dan de statutaire personeelsleden voor hetzelfde werk;  Na hierover beraadslaagd te hebben,  met .... stemmen voor, ..... stemmen tegen en ........ onthoudingen;  **BESLUIT :**  **Artikel 1**  Het vast bureau heeft de intentie om een nieuw aanvullend pensioenstelsel in te voeren voor zijn contractuele personeelsleden die vanaf 01.01.2020 worden aangeworven.  **Artikel 2**  Het vast bureau heeft het voornemen om akkoord te gaan met het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat op 9 december 2009 op het Vlaamse Comité C1 onderhandeld werd (en zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019), dat in bijlage wordt toegevoegd.  **Artikel 3**  De OCMW-raad zal de inrichter zijn van dit nieuwe aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.  **Artikel 4**  Het vast bureau heeft het voornemen om de pensioentoelage vast te stellen op 2% van het pensioengevend jaarloon *(of hoger percentage invullen, bijv.2%, 2,5%, 3%, 4%, 5%, 6%; vanaf 2021 moet het bestuur 3% toekennen om de verhoogde responsabiliseringsbijdrage te vermijden)*.  **Artikel 5**  Het vast bureau zal het pensioenreglement, met name het OCMW-raadsbesluit en het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten (bijlage), ter beschikking stellen van zijn contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.  **Artikel 6.**  Het contractueel personeel dat tot 31.12.2019 in dienst was, blijft aangesloten bij de pensioentoezegging van het plan Limburg volgens de daarin vermelde voorwaarden.  *Gedaan te …………………….. op……………………*    *Namens het vast bureau,*  *De algemeen directeur, De voorzitter van het vast bureau,* |
|  |  |

BIJLAGE 2: (MODEL VAN RAADSBESLUIT)

*UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD*

|  |  |
| --- | --- |
| *Gemeente :*  ***OP DE AGENDA :***  **Invoering nieuw aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.** | *Zitting van*  ........................  *Aanwezig : ………….*  *Verontschuldigd : …………….*  **DE RAAD,**  Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid op de artikelen 40 en 41;  Gelet op de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;  Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;  Gelet op de intentieverklaring van het college van burgemeester en schepenen van xx.xx.xxxx om een nieuw aanvullend pensioenstelsel in te voeren voor de personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.  Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten en het model van raadsbesluit die werden goedgekeurd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009 (zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019);  Gelet op de Wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, artikel 12;  Overwegende dat de Wet van 30 maart 2018 onder meer volgende voorwaarden stelt aan de tweede pensioenpijler:  -open voor alle medewerkers aangesteld met een arbeidscontract -aansluiting bij de indiensttreding (of invoering van de toezegging) -geen retentierecht (geen uitstel in de tijd voorzien van het verworven karakter van de rechten opgebouwd in het kader van het aanvullend pensioenstelsel); -toezegging voor onbepaalde duur -toezegging is voldoende significant  Overwegende dat een bestuur dat niet aan deze voorwaarden voldoet een verhoogde responsabiliseringsbijdrage riskeert,  Overwegende dat de huidige tweede pensioenpijler, zoals goedgekeurd door de Raad van xx.xx.xxxx, met een groeipadscenario om de pensioenkloof te dichten, niet zal volstaan voor de toepassing van de wet van 30 maart 2018;  Overwegende dat voor dit nieuwe pensioenplan, waarvoor de Federale Pensioendienst FPD een overheidsopdracht heeft gegund, geen aanbesteding meer moet gebeuren, waardoor de overstap naar het nieuwe plan tijdig kan gebeuren;  Overwegende dat het wenselijk is om voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1 januari 2020 aangeworven worden, toe te treden tot dit nieuwe pensioenplan FPD en de pensioentoelage vast te stellen op x% *[minimum 2% vanaf 2020 en minimum 3% vanaf 2021]* van het pensioengevend jaarloon;  *[N.B. specifieke regeling voor de zes Randgemeenten rond Brussel en voor Voeren voor wat betreft het overleg tussen gemeente en OCMW: gelet op de bespreking in het overlegcomité tussen gemeente en OCMW van xx.xx.xxxx].*  Gelet op het protocol afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder comité van xx.xx.xxxx;  Gelet op het visum nr. xx van de financieel directeur;  Na hierover beraadslaagd te hebben,  met .... stemmen voor, ..... stemmen tegen en ........ onthoudingen;  **BESLUIT :**  **Artikel 1**  De gemeenteraad voert een nieuw aanvullend pensioenstelsel in voor zijn contractuele personeelsleden die vanaf 01.01.2020 worden aangeworven.  **Artikel 2**  De gemeenteraad gaat akkoord met het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van 9 december 2009 (en zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019), dat in bijlage wordt toegevoegd.  **Artikel 3**  De gemeenteraad is de inrichter van het nieuwe aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.  **Artikel 4**  De pensioentoelage bedraagt 2% van het pensioengevend jaarloon *(of hoger percentage invullen, bijv.2%, 2,5%, 3%, 4%, 5%, 6%; vanaf 2021 moet het bestuur 3% toekennen om de verhoogde responsabiliseringsbijdrage te vermijden)*.  **Artikel 5**  De gemeenteraad stelt het pensioenreglement, met name dit gemeenteraadsbesluit en het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten (bijlage), ter beschikking van de contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.  **Artikel 6.**  Het contractueel personeel dat tot 31.12.2019 in dienst was, blijft aangesloten bij de pensioentoezegging van het plan Limburg volgens de daarin vermelde voorwaarden.  *Gedaan te …………………….. op……………………*    *Namens de raad,*  *De algemeen directeur, De voorzitter van de gemeenteraad,* |

(MODEL VAN RAADSBESLUIT)

*UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD*

|  |  |
| --- | --- |
| *OCMW :*  ***OP DE AGENDA :***  **Invoering nieuw aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.** | *Zitting van*  ........................  *Aanwezig : ………….*  *Verontschuldigd : …………….*  **DE RAAD,**  Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid op de artikelen 77 en 78;  Gelet op de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;  Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;  Gelet op de intentieverklaring van het vast bureau van XX om een aanvullend pensioenstelsel in te voeren en om de Federale Pensioendienst aan te stellen als opdrachtencentrale.  Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten en het model van raadsbesluit die werden goedgekeurd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009 (zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019);  Gelet op de Wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, artikel 12;  Overwegende dat de Wet van 30 maart 2018 onder meer volgende voorwaarden stelt aan de tweede pensioenpijler:  -open voor alle medewerkers aangesteld met een arbeidscontract -aansluiting bij de indiensttreding (of invoering van de toezegging) -geen retentierecht (geen uitstel in de tijd voorzien van het verworven karakter van de rechten opgebouwd in het kader van het aanvullend pensioenstelsel); -toezegging voor onbepaalde duur -toezegging is voldoende significant  Overwegende dat een bestuur dat niet aan deze voorwaarden voldoet een verhoogde responsabiliseringsbijdrage riskeert,  Overwegende dat de huidige tweede pensioenpijler, zoals goedgekeurd door de Raad van xx.xx.xxxx, met een groeipadscenario om de pensioenkloof te dichten, niet zal volstaan voor de toepassing van de wet van 30 maart 2018;  Overwegende dat voor dit nieuwe pensioenplan, waarvoor de Federale Pensioendienst FPD een overheidsopdracht heeft gegund, geen aanbesteding meer moet gebeuren, waardoor de overstap naar het nieuwe plan tijdig kan gebeuren;  Overwegende dat het wenselijk is om voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1 januari 2020 aangeworven worden, toe te treden tot dit nieuwe pensioenplan FPD en de pensioentoelage vast te stellen op x% *[minimum 2% vanaf 2020 en minimum 3% vanaf 2021]* van het pensioengevend jaarloon;  *[N.B. specifieke regeling voor de zes Randgemeenten rond Brussel en voor Voeren voor wat betreft het overleg tussen gemeente en OCMW: gelet op de bespreking in het overlegcomité tussen gemeente en OCMW van xx.xx.xxxx].*  Gelet op het protocol afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder comité van xx.xx.xxxx;  Gelet op het visum nr. xx van de financieel directeur;  Na hierover beraadslaagd te hebben,  met .... stemmen voor, ..... stemmen tegen en ........ onthoudingen;  **BESLUIT :**  **Artikel 1**  De OCMW-raad voert een nieuw aanvullend pensioenstelsel in voor zijn contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.  **Artikel 2**  De OCMW-raad gaat akkoord met het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van 9 december 2009 (en zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019), dat in bijlage wordt toegevoegd.  **Artikel 3**  De OCMW-raad is de inrichter van het nieuwe aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.  **Artikel 4**  De pensioentoelage bedraagt 2% van het pensioengevend jaarloon *[of hoger percentage invullen, bijv.2%, 2,5%, 3%, 4%, 5%, 6%]*.  **Artikel 5**  De OCMW-raad stelt het pensioenreglement, met name dit OCMW-raadsbesluit en het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten (bijlage), ter beschikking van de contractuele personeelsleden die vanaf 1.1.2020 worden aangeworven.  **Artikel 6**  Het contractueel personeel dat tot 31.12.2019 in dienst was, blijft aangesloten bij de pensioentoezegging van het plan Limburg volgens de daarin vermelde voorwaarden.  *Gedaan te …………………….. op……………………*    *Namens de raad,*  *De algemeen directeur, De voorzitter van de OCMW-raad,* |
|  |  |