



1

webinar 23 februari 2022

Een nieuwe tweede pensioenpijler voor lokale besturen: start van de lokale fase.



Welkom! We starten om 14 uur.



We zenden dit webinar uit via [MS Teams Live Events](#).

Volg via de Microsoft Teams App (voorkeur) of plak de link in jouw browser (Chrome, Firefox of Edge).



Technische problemen? Geef een seintje aan joke.jacobs@vvsg.be

2

webinar 23 februari 2022

Een nieuwe tweede pensioenpijler voor lokale besturen: start van de lokale fase

Jan Leroy, VVSG
Peter Sommen, OFP Prolocus
Saskia Lommelen, namens OFP Prolocus

vvsg



3

webinar 23 februari 2022

Vragen?



Stel je vragen via de het vraag- en antwoordicoon rechtsboven op je scherm.



- We behandelen een groot aantal vragen live na de toelichting van de sprekers.



- Vraag niet behandeld tijdens het webinar?
Wij bundelen de vragen en plaatsen deze achteraf op www.ofpprolocus.be

vvsg

4 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

4

Inhoud

1. Waar staan we vandaag?
2. De sleuteldocumenten nader bekeken
3. Lokale sociale onderhandelingen en besluitvorming
4. Informatiestromen: wie doet wat?
5. Financiële stromen
6. Aan de slag
7. Vraag en antwoord

5 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

5

1.

Waar staan we vandaag?

- 17 december 2021: Algemene Vergadering OFP Provant met statutenwijziging:
 - Naamswijziging naar OFP Prolocus
 - Open stellen voor besturen van buiten de provincie Antwerpen
 - Creatie afzonderlijke vermogens 'Provant' en 'VVSG'
 - Aanpassing bestuursstructuur
- 18 februari 2022: Algemene Vergadering OFP Prolocus: goedkeuring sleuteldocumenten
- Intussen ook gebeurd of gaande:
 - Vlaams Protocol over Kaderreglement
 - Vraag aan FSMA naar overleg over sleuteldocumenten
 - Afspraken met RSZ, Sigedis en KSZ over financiële en gegevensstromen
 - Operationele voorbereiding nieuwe toetredingen OFP Prolocus

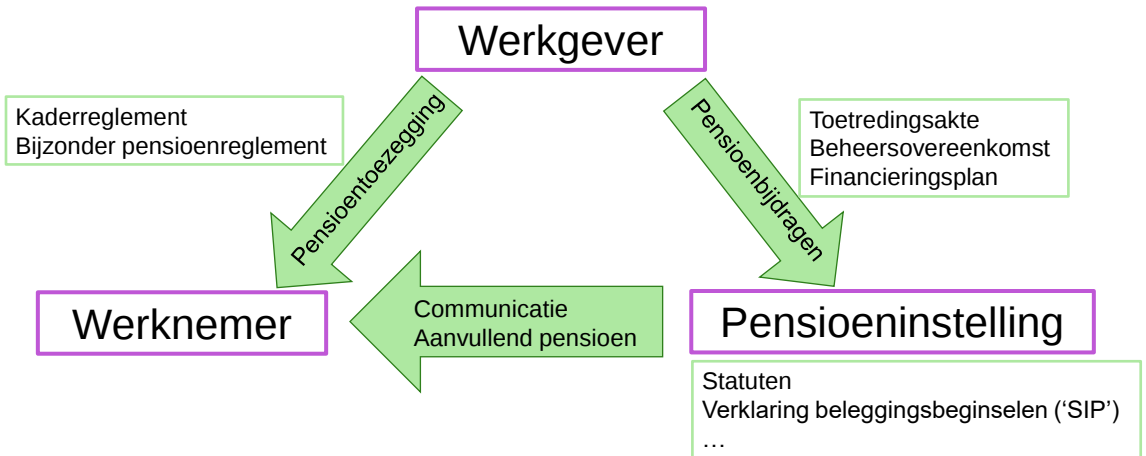
6 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

6

2.

De sleuteldocumenten



7 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

7

2.

De sleuteldocumenten

Kaderreglement

- Vormt het kader voor de lokale pensioentoezegging, met o.a.:
 - Pensioenplan: vaste bijdragen
 - Basistoezegging (minimum 2,5% van aan RSZ onderworpen loon), en eventueel aanvullende en inhaaltoezegging
 - Mogelijkheid van step rate
 - Overlijdensdekking
 - Gedekte periodes
 - Toekenning rendement
- Bestuur kan in eigen pensioentoezegging niet afwijken van kaderreglement
- Komt tot stand binnen Comité C1: Protocol; indien geen Vlaams protocol: lokale onderhandelingen

8 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

8

2.

De sleuteldocumenten

Bijzonder pensioenreglement (1)

- Twee versies: 'MIPS' en 'UNI'
- Bevat de concrete pensioentoezegging van het bestuur, binnen de contouren van het Kaderreglement, met:
 - Hoogte basistoezegging (minimum 2,5%) en start toezegging (in principe 1.1.2022)
 - Eventueel:
 - Bijzondere toezegging voor specifieke personeelsgroepen (bv. VIA)
 - Inhaaltoezegging voor verleden loopbaanjaren
 - Step rate: hogere bijdrage voor loongedeelte boven grens voor berekening wettelijk pensioen (= 63.944,74 euro voor lonen 2022) dan op deel eronder
- Onderhandelingen met vakorganisaties in bijzonder comité → protocol
- Goedkeuring door bevoegd orgaan lokaal bestuur

9 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

9

2.

De sleuteldocumenten

Bijzonder pensioenreglement (2) - MIPS

- MIPS = Multi-inrichters Pensioen Stelsel
- Vrije keuze van besturen (bv. gemeente-OCMW-AGB) om samen één MIPS te vormen
- Voorwaarde: identieke pensioentoezegging
- Gevolgen:
 - Negatieve gevolgen voor aanvullendepensioenopbouw als medewerker van werkgever verandert, worden binnen 'MIPS' geneutraliseerd
 - Solidariteit tussen 'MIPS'-besturen voor financiële verplichtingen t.a.v. OFP Prolocus
- Tip: neem alleen sterk verwante besturen op in 'MIPS'

10 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

10

2.

De sleuteldocumenten

Toetredingsakte

- Formaliseert de beslissing tot toetreding van het bestuur tot OFP Prolocus voor externalisering aanvullende pensioentoezegging
- Wordt goedgekeurd door bevoegd orgaan. Goedkeuring impliceert aanvaarding:
 - Beheersovereenkomst
 - Financieringsplan

11 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

11

2.

De sleuteldocumenten

Beheersovereenkomst (1)

- Regelt de relatie tussen het bestuur en OFP Prolocus, met o.a.:
 - Afzonderlijke vermogens: activa en verplichtingen
 - Kostenregeling
 - Regeling bij uittreding of stopzetting
 - Verbintenissen OFP Prolocus:
 - Uitvoering pensioentoezegging bestuur volgens 'de regels van de kunst'
 - Middelenverbintenis
 - Verbintenissen bestuur:
 - Betalen van pensioenbijdragen en kosten zoals bepaald in financieringsplan
 - Solidariteit in geval van 'MIPS'
 - Informatieverstrekking

12 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

12

2.

De sleuteldocumenten

Beheersovereenkomst (2)

- Goedkeuring toetredingsakte door bevoegd orgaan impliceert aanvaarding beheersovereenkomst

13 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

13

2.

De sleuteldocumenten

Financieringsplan

- Bevat de financiële regeling van het pensioenplan:
 - Afzonderlijke vermogens 'Provant' en 'VVSG'
 - Kostenaanrekening
 - Berekening technische voorzieningen
 - Bijdragen, prefinanciering, inning via RSZ, ...
 - Activa per bijdragende entiteit en 'MIPS'
 - Risico-inventaris en -beheer
- Goedkeuring toetredingsakte door bevoegd orgaan impliceert aanvaarding financieringsplan

14 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

14

2.

De sleuteldocumenten

Statuten OFP Prolocus

- Bevoegdheid: algemene vergadering OFP Prolocus
- Bevatten de basisregels voor de werking
- Laatste gewijzigd op 17 december 2021
- Bevoegd orgaan lokaal bestuur neemt bij toetreding kennis van de statuten

15 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

15

2.

De sleuteldocumenten

Verklaring inzake beleggingsbeginselen (Statement of Investment Principles – SIP)

- Bevoegdheid: algemene vergadering OFP Prolocus
- Voorlopig document voor afzonderlijk vermogen 'VVSG' wegens vandaag geen zicht op belangrijke elementen:
 - Aantal besturen dat aansluit
 - Aantal aangesloten werknemers (en de kenmerken van die 'populatie')
- Document met de uitgangspunten van het beleggingsbeleid, met o.m.:
 - Prudentiebeginsel: 'goede huisvader'
 - Gestructureerd beleggingsproces (met bv. advies beleggingscomité)
 - Uitbesteding aan vermogensbeheerders
 - Risicobeheer
- Bevoegd orgaan lokaal bestuur neemt bij toetreding kennis van deze verklaring

16 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

16

3.

Lokale sociale onderhandelingen en besluitvorming

Onderhandelingen in bijzonder comité

- Waarover?
 - Toetreding tot OFP Prolocus voor pensioentoezegging
 - Startdatum: zal wellicht 1.1.2022 zijn
 - Basistoezegging (minimum 2,5%)
 - Eventueel:
 - Aanvullende toezegging: hoe hoog en voor wie
 - Inhaaltoezegging: hoeveel en voor wie
 - Step rate, indien ja: toezegging voor loongedeelte tot plafond berekening wettelijk pensioen (2022: 63.944,74 euro) en toezegging loongedeelte erboven
 - Indien bij start lokale onderhandelingen nog geen protocol over kaderreglement in Comité C1: ook onderhandelen over kaderreglement
- Resultaat: protocol

17 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

17

3.

Lokale sociale onderhandelingen en besluitvorming

Informeren/consulteren bijzonder comité

- Waarover?
 - Financieringsplan
 - Verklaring inzake beleggingsbeginselen
- Resultaat: ter informatie

18 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

18

3.

Lokale sociale onderhandelingen en besluitvorming

Besluitvorming, specifiek voor gemeente en OCMW

Waarover gaat het?	Gemeente	OCMW
Toetreding OFP Prolocus, met toetredingsakte (impliceert aanvaarding financieringsplan en beheersovereenkomst)	Gemeenteraad	OCMW-raad
Afgevaardigde algemene vergadering		
Kennisname statuten en verklaring inzake beleggingsbeginselen		
Toetreding tot 'MIPS'		
Pensioentoezegging: kaderreglement (ev.), start, basistoezegging (ev. step rate), eventuele aanvullende / inhaaltoezegging	Orgaan bevoegd voor rechtspositieregeling personeel	Orgaan bevoegd voor rechtspositieregeling personeel

19 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

19

4.

Informatiestromen: wie doet wat?

Bestuur → OFP Prolocus:

- Uiterlijk 30 april
- Via webtoepassing op www.ofpprolocus.be:
 - Beslissingen bestuur:
 - raadsbesluit en getekende toetredingsakte
 - kaderreglement (voor zover nog geen Vlaams protocol)
 - details pensioentoezegging
 - afgevaardigde in algemene vergadering
 - Contactpersoon bestuur met contactgegevens

20 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

20

Welkom

Dit is de tijdelijke website van OFP Prolocus. Deze site heeft de bedoeling informatie te verstrekken aan de Vlaamse besturen die willen toetreden tot het OFP vanaf 1 januari 2022, nadat hun huidige tweede pijler-toezegging door de verzekeraars werd opgezegd.

Deze site is dus niet bedoeld voor de besturen die eerder al toetgetreden waren tot OFP Provant. Zij zullen via de gebruikelijke kanalen van het OFP worden gecontacteerd om hun bestaande engagement verder te bestendigen in OFP Prolocus.

Indien uw bestuur wenst toe te treden kan u onder het menu 'Toetreding' het toetredingsdossier aanvragen: het bevat een ontwerp toetredingsbeslissing en de zogenaamde toetredingsakte. Deze documenten dient u via een webformulier, samen met nog enkele andere gegevens terug te sturen naar OFP Prolocus.

Verderop in deze pagina's wordt OFP Prolocus en de huidige situatie toegelicht, en wordt een [FAQ](#) aangemaakt die u moet helpen de voor uw bestuur juiste beslissing te nemen.

Indien uw bestuur toch een vraag heeft die u niet opgelost ziet, kan u deze stellen via het [webformulier](#) dat u vindt onder het menu 'Nog vragen'. Op basis hiervan willen we alle vragen centraliseren, zodat we een zicht krijgen op wat er leeft bij de besturen in Vlaanderen, en we de FAQ steeds verder kunnen aanvullen. Op basis van de achtergelaten informatie kunnen we u contacteren en op maat verder helpen.



21

Toetreding

Teneinde de toetreding van uw bestuur tot OFP Prolocus vlot te laten verlopen dient u het toetredingsdossier eerst voor te bereiden, en vervolgens gebundeld terug te sturen.

1. Voorbereiding toetredingsdossier.

De documenten om uw dossier tot toetreding bij OFP Prolocus voor te bereiden, kan u hier downloaden:

[a. Terug te sturen documenten](#)

[b. Sleuteldocumenten fonds + bijkomende toelichting](#)



Download hier eerst de documenten die u nodig heeft voor uw interne besluitvormingsproces

2. Terugsturen toetredingsdossier.

Om het toetredingsdossier van uw bestuur bij OFP Prolocus terug te sturen, maakt u gebruik van het onderstaande webformulier.

Toetreding

Bestuur *

KBO-nummer *

22

OFP Prolocus Welkom Toetreding FAQ Nog vragen?

Toetredingsdocumenten

Teneinde uw aansluiting bij OFP Prolocus te kunnen verwerken dient u nog de volgende bijlagen toe te voegen: De benodigde documenten kan u downloaden onder punt 1. 'Voorbereiding toetredingsdossier' bovenaan deze pagina.

Nadat uw besluitvorming tot toetreding is afgelopen kan u de documenten hier terug uploaden

a. Formele beslissing (gemeenteraad, ...) tot toetreding bij OFP Prolocus: *

Geen bestand gekozen

b. Ondertekende toetredingsakte: (waarmee u zich akkoord verklaart met de beheerovereenkomst en het financieringsplan) *

Geen bestand gekozen

Eventuele opmerkingen kan u hier noteren:

*Verplicht veld

VERSTUREN

←

Verstuur deze documenten, samen met het ingevulde webformulier naar OFP Prolocus, tegen 30/04

23

4.

Informatiestromen: wie doet wat?

OFP Prolocus → RSZ:

- Informatie over toetreding besturen
- Inningspercentage bestuur, gebaseerd op:
 - Pensioentoezegging bestuur, incl. eventuele step rate
 - Basispensioentoezegging
 - Aanvullende pensioentoezegging (2022 collectief geïnd; vanaf 2023 individueel)
 - Prefinanciering 5% eerste vijf jaar
- Jaarlijks: forfaitaire bedragen m.b.t. saldo bijdragen, inhaalbijdragen en kosten (deadline oktober 2022)

24 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

24

4.

Informatiestromen: wie doet wat?

RSZ → dienstenleverancier of sociaal secretariaat:

- RSZ vult werkgeversrepertorium aan met:
 - Keuze regime 'Prolocus'
 - Begindatum
 - Inningspercentage
- RSZ stuurt *maandelijks* 'signaal' met gegevens uit werkgeversrepertorium
- In beginfase zal RSZ lijst van betrokken klanten ook bezorgen via mail
- Communicatie via 'administratieve instructies' RSZ
- Opgelet: 8,86% bijzondere werkgeversbijdragen verschuldigd op deze bijdragen

25 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

25

4.

Informatiestromen: wie doet wat?

OFP Prolocus → Bestuur:

- ❖ OFP stuurt volgende informatie terug:
 - Bijzonder pensioenreglement
 - Inningspercentage
 - Jaarlijks forfaitaire bijdrage / Jaarlijkse kostenpremie
- ❖ Attesten mbt korting responsabiliseringsbijdragen (ook aan FPD)
- ❖ Reconciliatie van activa per bestuur / MIPS (vanaf 2023)
- ❖ Transparantieverslag
- ❖ Jaarverslag

26 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

26

5.

Financiële stromen

Financiële stromen gebeuren in 2 fases:

- Vanaf 2022/1: lokale besturen (zonder ex-Provantbesturen)
- Vanaf 2023: privéwerkgevers (bv. gemeentelijke vzw) en ex-Provantbesturen

Er zijn 3 financiële stromen:

- 1) Inningspremie
 - Percentage van het loon onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen
- 2) Jaarlijkse forfaitaire bijdrage
 - Op niveau van de werkgever
 - Bijdrage wordt berekend door het fonds
- 3) Jaarlijkse kostenpremie
 - Op niveau van de werkgever
 - Bijdrage wordt berekend door het fonds

27 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

27

5.

Financiële stromen

1) Inningspremie

❖ OFP Prolocus berekent de gemiddelde bijdragevoet op basis van keuze bestuur:

- Basisbijdragen ($a\% \times S$) of ($a\% \times S1 + b\% \times S2$)
- Aanvullende bijdragen ($c\% \times S$) of (vast bedrag) of ($c\% \times S1 + d\% \times S2$) (*optioneel*)
- Verhoogd met 5% prefinanciering

❖ RSZ hanteert 10 inningspercentages:

- 1% / 2% / 2,5% / 3% / 3,5% / 4% / 5% / 6% / 8% / 10%
- Inningspercentage gelijk of net onder de gemiddelde bijdragevoet wordt toegepast

❖ Maandelijks voorschotten, Kwartaalafrekening

❖ Bijzondere werkgeversbijdragen 8,86% verschuldigd

28 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

28

5.

Financiële stromen

2) Jaarlijkse forfaitaire bijdrage

- ❖ OFP Prolocus berekent jaarlijks forfaitair bedrag
 - Verschil gemiddelde bijdragevoet en inningspercentage
 - Inhaalbijdragen (*optioneel*)
- ❖ Inning samen met Q4 afrekening
- ❖ Bijzondere werkgeversbijdragen 8,86% op verschuldigd
- ❖ Eerste inning (Q4 2022): forfaitair bedrag 2022 én forfaitair bedrag 2023

29 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

29

5.

Financiële stromen

3) Jaarlijkse kostenpremie

- ❖ OFP Prolocus berekent jaarlijks bedrag
 - 1000 euro per bestuur + 10 euro per aangeslotene
- ❖ RSZ verhoogt bedrag met 0,20% op totale geïnde bijdragen [= 1) + 2) + 3])
- ❖ Inning samen met Q4 afrekening
- ❖ Géén bijzondere werkgeversbijdragen 8,86% op verschuldigd

30 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

30

5.

Financiële stromen

Voorbeeld bestuur X:

- Contractuele loonmassa pensioengevend loon = 1.000.000 euro (22 medewerkers)
- Pensioentoezegging: zonder step rate: met a = 3%
 - Bijdragevoet = 3%
 - Gemiddelde bijdragevoet = $3\% \times (1 + 0,05) = 3,15\%$
 - Inningspercentage = 3%
- Voorschotten + kwartaalaangifte: $1.000.000 \times 3\% \times [1 + 0,0886] =$ **32.658,00 euro**
- 1x per jaar forfaitaire bedragen:
 - Te betalen 2022: $[1.000.000 \times 0,0015] \times [1 + 0,0886] =$ 1.632,90 euro
 - Te betalen 2023: $[1.020.000 \times 0,0015] \times [1 + 0,0886] =$ 1.665,56 euro
 - Totaal Q4 2022: 1.632,90 + 1.665,56 = **3.298,46 euro**
 - Forfaitaire kosten 2022: $[1.000 + 10 \times 22] =$ **1.220,00 euro**
 - Kosten RSZ: $[(1.000.000 \times 3,15\%) + [1.020.000 \times 0,15\%] + 1.220,00) \times 0,002 =$ **68,50 euro**

31 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

Inningskosten RSZ = 0,2%

vvsg

31

5.

Financiële stromen

Voorbeeld bestuur Y:

- Contractuele loonmassa pensioengevend loon = 1.000.000 euro (22 medewerkers)
- Pensioentoezegging: met step rate: met a = 4% en b% = 10%
 - Geschatte bijdragevoet = $(4\% + 11\% \times 13\% \times 10\%) = 4,14\%$
 - Gemiddelde geschatte bijdragevoet = $4,14\% \times (1 + 0,05) = 4,35\%$
 - Inningspercentage = 4%
- Voorschotten + kwartaalaangifte: $1.000.000 \times 4\% \times [1 + 0,0886] =$ **43.544,00 euro**
- 1x per jaar forfaitaire bedragen:
 - Te betalen 2022: $[1.000.000 \times 0,0035] \times [1 + 0,0886] =$ 3.810,10 euro
 - Te betalen 2023: $[1.020.000 \times 0,0035] \times [1 + 0,0886] =$ 3.886,30 euro
 - Totaal Q4 2022: 3.810,10 + 3.886,30 = **7.696,40 euro**
 - Forfaitaire kosten 2022: $[1.000 + 10 \times 22] =$ **1.220,00 euro**
 - Kosten RSZ: $[(1.000.000 \times 4,35\%) + [1.020.000 \times 0,35\%] + 1.220,00) \times 0,002 =$ **96,58 euro**

32 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

32

	Beschrijving	Jaar	Q1			Q2			Q3			Q4		
			Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
Diensten-leveranciers	Omfa aangiftes	2022				Q1 2022			Q2 2022			Q3 2022		
		2023	Q4 2022			Q1 2023			Q2 2023			Q3 2023		
		2024	Q4 2023			Q1 2024			Q2 2024			Q3 2024		
Storting Werkgever aan RSZ	Maandelijkse Voorschotten	2022		VS 1 Q1	VS 2 Q1	VS 3 Q1	VS 1 Q2	VS 2 Q2	VS 3 Q2	VS 1 Q3	VS 2 Q3	VS 3 Q3	VS 1 Q4	VS 2 Q4
		2023	VS 3 Q4	VS 1 Q1	VS 2 Q1	VS 3 Q1	VS 1 Q2	VS 2 Q2	VS 3 Q2	VS 1 Q3	VS 2 Q3	VS 3 Q3	VS 1 Q4	VS 2 Q4
		2024	VS 3 Q4	VS 1 Q1	VS 2 Q1	VS 3 Q1	VS 1 Q2	VS 2 Q2	VS 3 Q2	VS 1 Q3	VS 2 Q3	VS 3 Q3	VS 1 Q4	VS 2 Q4
	Kwartaal Afrekening	2022				Saldo Q1			Saldo Q2			Saldo Q3		
		2023		Saldo Q4		Saldo Q1			Saldo Q2			Saldo Q3		
		2024		Saldo Q4		Saldo Q1			Saldo Q2			Saldo Q3		
	Jaarlijks Forfaitair bedrag (bijdragen)	2022												
		2023		Afrekening 2022										
		2024		Afrekening 2023										
	Jaarlijks Forfaitair bedrag (kosten)	2022												
		2023		Kosten 2022										
		2024		Kosten 2023										
Storting RSZ aan OFF Prolocus	Maandelijkse Voorschotten	2022		X	X	X	X	X	X	VS 1 Q3	VS 2 Q3	VS 3 Q3	VS 1 Q4	VS 2 Q4
		2023	VS 3 Q4	VS 1 Q1	VS 2 Q1	VS 3 Q1	VS 1 Q2	VS 2 Q2	VS 3 Q2	VS 1 Q3	VS 2 Q3	VS 3 Q3	VS 1 Q4	VS 2 Q4
		2024	VS 3 Q4	VS 1 Q1	VS 2 Q1	VS 3 Q1	VS 1 Q2	VS 2 Q2	VS 3 Q2	VS 1 Q3	VS 2 Q3	VS 3 Q3	VS 1 Q4	VS 2 Q4
	Kwartaal afrekening	2022				Q3 def			Q4 def			Q1 def		Q2 def
		2023						Q1 voorschot			Q2 voorschot			Q3 voorschot
		2024			Q3 def			Q4 def			Q1 def			Q2 def
	Jaarlijks Forfaitair bedrag (bijdragen)	2022						X						
		2023						Afrekening 2022						
		2024						Afrekening 2023						
	Jaarlijks Forfaitair bedrag (kosten)	2022						X						
		2023						Kosten 2022						
		2024						Kosten 2023						

33

6.

Aan de slag

- Vanaf nu:
 - Alle informatie beschikbaar op www.ofpprolocus.be
 - Alle vragen stellen via www.ofpprolocus.be => 'Nog vragen?'
- Belangrijke aandachtspunten in deze fase:
 - Informatieverstrekking focust op alles wat nodig is voor besluitvorming door besturen
 - Vragen van individuele medewerkers: via eigen personeelsdienst
 - Nog geen advies over bestemming reserves opgebouwd bij groepsverzekering Belfius/Ethias: project voor later dit jaar
- 21 april (10-12u):** nieuw webinar over invullen toetredingsformulier

34

7. Vraag en antwoord



Stel je vragen via het vraag-
en antwoordicoon
rechtsboven op je scherm.

35 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

35

webinar 23 februari 2022

En verder



Je ontvangt uiterlijk morgen een evaluatieformulier met de link naar:

- de opname van het webinar
- de presentatie



Vraag niet behandeld tijdens het webinar?

Wij bundelen de vragen en plaatsen deze achteraf op www.ofpprolocus.be

36 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

vvsg

36



Bedankt voor je aanwezigheid en hopelijk tot ziens!

VVSG vzw • Bischoffsheimlaan 1-8 • 1000 Brussel • T +32 2 211 55 00
info@vvsg.be • www.vvsg.be

