



1

webinar 21 december 2021

Een nieuwe tweede pensioenpijler voor lokale besturen: de laatste rechte lijn.



Welkom! We starten om 10 uur.



We zenden dit webinar uit via MS Teams Live Events.

Volg via de Microsoft Teams App (voorkeur) of plak de link in jouw browser (Chrome, Firefox of Edge).



Technische problemen? Geef een seintje aan joke.jacobs@vvsq.be

2

webinar 21 december 2021

Een nieuwe tweede pensioenpijler voor lokale besturen: de laatste rechte lijn

Jan Leroy, VVSG
 Peter Sommen, OFP Provant/Prolocus
 Saskia Lommelen, in opdracht van OFP Provant/Prolocus

vvsg



3

webinar 21 december 2021

Vragen?



Stel je vragen via het vraag- en antwoordicoon rechtsboven op je scherm, en vermeld daarbij de naam van je bestuur.



We behandelen een groot aantal vragen live na de toelichting van de sprekers.



Vraag niet behandeld tijdens het webinar?

Wij bundelen de vragen en plaatsen deze achteraf op onze website.

4 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

4

inhoud

1. Waarom beperkt uitstel?
2. Stappenplan
3. Welke beslissingen worden begin 2022 aan besturen voorgelegd?
4. Driehoeksrelatie werkgever-werknemer-pensioeninstelling
5. Pensioentoezegging
6. Financiële stromen
7. Meer informatie

5 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

5

1

Waarom beperkt uitstel?

- Akkoord VVSG-vakorganisaties over pensioentoezegging (kaderreglement) vroeg meer tijd dan verwacht, met o.m.:
 - Pensioenplan: 'cash balance' → 'vaste bijdragen' ('defined contribution' – DC)
 - Toekenning rendementen
 - Step rate
- Streven naar maximaal draagvlak bij besturen, cf. schaalefficiëntie pensioenfonds

Maar voor alle duidelijkheid:

- Eerste stap (statutenwijziging OFP Provant) intussen gezet (17 december 2021)
- Start aanbod blijft 1 januari 2022, deels met terugwerkende kracht
- Korting responsabiliseringsbijdrage 'wet Bacquelaine' komt niet in gedrang

6 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

6

2

Stappenplan (1/3)

Al gebeurd of lopende:

- Sociaal overleg en akkoord Comité C1 kaderreglement
- Voorleggen aan FSMA van belangrijkste documenten
- Afspraken met RSZ, Sigedis en KSZ over financiële en gegevensstromen
- Overleg met ABB over modelbeslissingen
- Tal van andere besprekingen

17 december 2021: AV OFP Provant, met statutenwijziging:

- Naamswijziging naar OFP Prolocus
- Aanpassing beleidsstructuur (AV, RvB, ...)
- Openstellen voor besturen buiten provincie Antwerpen

7 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

7

2

Stappenplan (2/3)

Komende periode:

- 18 februari 2022:
 - AV OFP Prolocus voor goedkeuring sleuteldocumenten
 - Ter beschikking stellen van alle nodige documenten en toelichting voor alle besturen aangesloten bij groepsverzekering
 - Lancering website OFP Prolocus en uniek informatiepunt
- Half februari-eind april 2022:
 - Nieuw webinar (23 februari – 14u) over sociaal overleg en besluitvorming
 - Sociaal overleg binnen besturen met vakorganisaties
 - Besluitvorming besturen
 - Melding beslissingen aan OFP Prolocus

8 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

8

2

Stappenplan (3/3)

- Eind mei 2022: AV OFP Prolocus, met o.a.:
 - Aanvaarding nieuwe toetredingen
 - Voordracht nieuwe bestuurders
- Eind juni 2022: AV OFP Prolocus, met o.a.:
 - Jaarrekening 2021
 - Aanstellen nieuwe bestuurders (na geschiktheidsonderzoek door FSMA)
- Tweede helft 2022: ALM-studie en bepalen beleggingsbeleid 'VVSG-vermogen'
- En verder voor 2022 en later:
 - Volledige operationalisering OFP Prolocus
 - Onderzoek naar bestemming reserves Belfius Insurance/Ethias
 - Overleg met Vlaams Pensioenfonds over samenwerking en mogelijke integratie
 - ...

9 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

9

3

Welke beslissingen worden begin 2022 aan besturen voorgelegd? (1/2)

- Toetreding tot OFP Prolocus
- Aanstelling afgevaardigde (en plaatsvervanger) in AV OFP Prolocus
- Eventueel: toetreding tot zogenaamde 'MIPS-groep', bv. voor gemeente-OCMW-AGB
Gevolgen:
 - transfers contractanten binnen MIPS-groep worden niet beschouwd als uittredingen of nieuwe aansluitingen → medewerker die van werkgever verandert binnen MIPS-groep wordt geen 'slaper': WAP-rendementsgarantie (vandaag 1,75%) blijft gegarandeerd
 - solidariteit tussen leden MIPS-groep bij onvoldoende middelen voor financiering WAP-rendementsgarantie

10 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

10

3

Welke beslissingen worden begin 2022 aan besturen voorgelegd? (2/2)

- Pensioentoezegging:
 - Basisbijdrage (in % van het pensioengevend loon)
 - Eventueel:
 - Step rate:
 - a% toezegging op loongedeelte $\leq$ grens wettelijk pensioen (nu: 60.026,75 euro)
 - b% toezegging op loongedeelte $>$ grens wettelijk pensioen
 - met $b \geq a$
 - Aanvullende toezegging voor specifieke personeelsgroepen
 - Inhaaltoezegging
- Akkoord met (blijvende) inning bijdragen via RSZ
- Contactpersoon/adres voor alle communicatie bestuur-OFP Prolocus

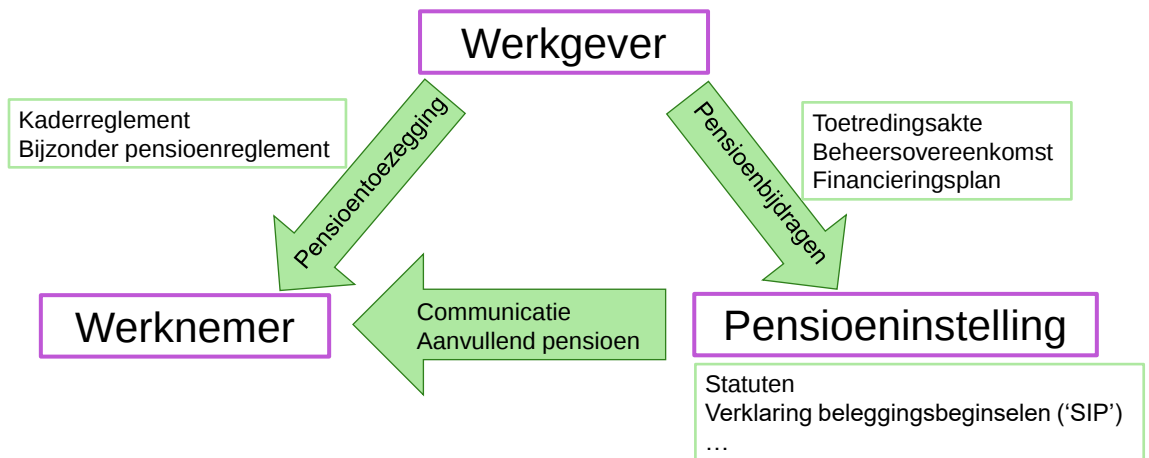
11 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

11

4

Driehoeksrelatie werkgever-werknemer-pensioeninstelling



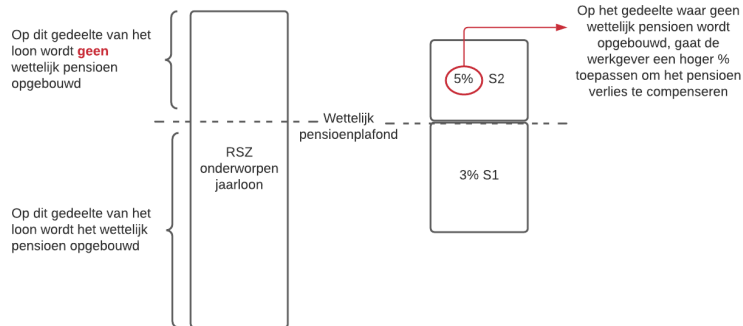
12 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

12

5

Pensioentoezegging

Waarom (eventueel) een step rate?



13 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

13

5

Pensioentoezegging

Wat krijgt een aangeslotene die met pensioen gaat?



14 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

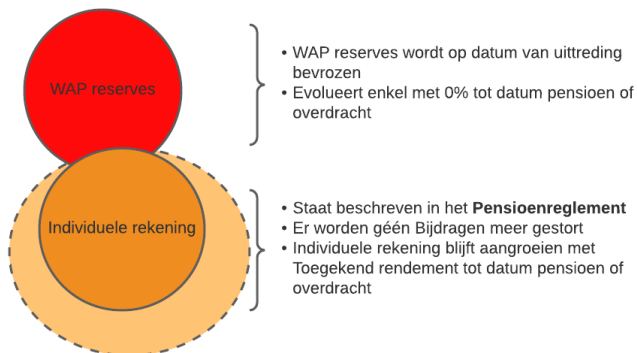
vvsg

14

5

Pensioentoezegging

Wat krijgt een aangeslotene die uit dienst gaat?



Aangeslotene krijgt het Maximum tussen WAP reserves en de Individuele rekening

15

vvsg

15

5

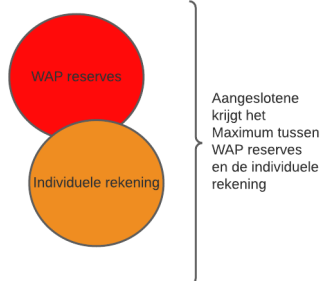
Pensioentoezegging

Wat krijgt (de nabestaande van) een aangeslotene die overlijdt?



Bij overlijden tijdens de actieve loopbaan

Bij overlijden na uittreding en voor pensionering



16

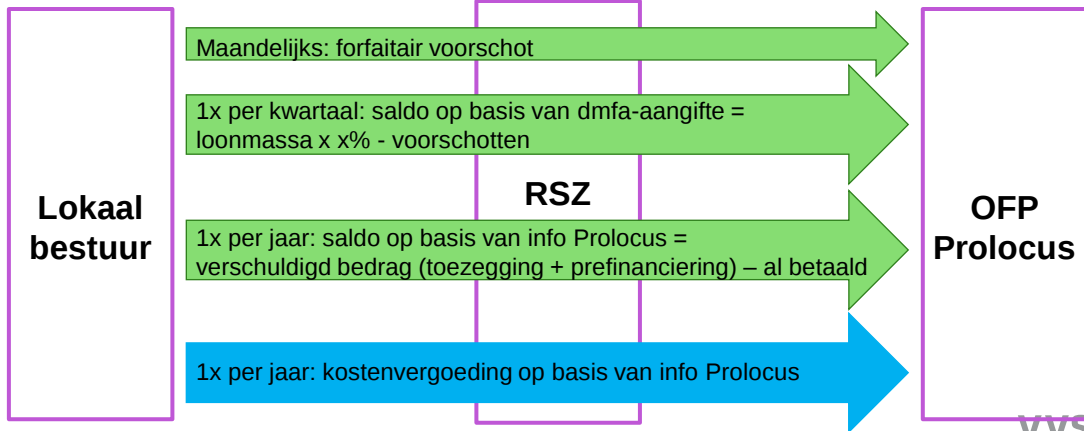
vvsg

16

6

Financiële stromen

Opgeliet: afwijkende regeling in 2022/2023
wegens terugwerkende kracht: details
liggen nog niet vast.



17 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

17

6

Financiële stromen

RSZ hanteert slecht 10 inningspercentages:
1% / 2% / 2,5% / 3% / 3,5% / 4% / 5% / 6% / 8% / 10%

Voorbeeld bestuur X (1/2):

- Bijdragenstromen**
- Contractuele loonmassa pensioengevend loon = 1.000.000 euro (22 medewerkers)
 - Pensioentoezegging: step rate: met a = 3% en b = 5%:
 - Loongedeelte tot 60.026,75 euro: 900.000 euro x 3% = 27.000,00 euro
 - Loongedeelte boven 60.026,75 euro: 100.000 euro x 5% = 5.000,00 euro
 - Gemiddeld: 32.000 euro/1.000.000 euro = 3,2%
 - Noodzakelijke prefinanciering: 5% → Totale bijdrage: 3,2% x 1,05 = 3,36%
 - Voorschotten + kwartaalaangifte: 1.000.000 x 3% x [1 + 0,0886] = 32.658,00 euro
 - 1x per jaar saldo-financiering:
 - Te betalen: [1.000.000 euro x 3,36%] x [1 + 0,0886 + 0,002] = 36.644,16 euro
 - Al betaald = 32.658,00 euro
 - Saldo-financiering = 3.986,16 euro

18 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

Socialezekerheidsbijdrage 8,86%

Inningskosten RSZ 0,2%

18

6

Financiële stromen

Voorbeeld bestuur X (2/2):

Kostenstroom

- 1x per jaar kostenvergoeding:
 - Te betalen: $[1 \times 1.000 \text{ euro} + 22 \times 10 \text{ euro}] \times [1+0,002] = 1.222,44 \text{ euro}$
 - Al betaald: 0,00 euro
 - Nog te betalen: 1.222,44 euro

(merk op: hier geen sociale bijdragen – belang van aparte stromen!)

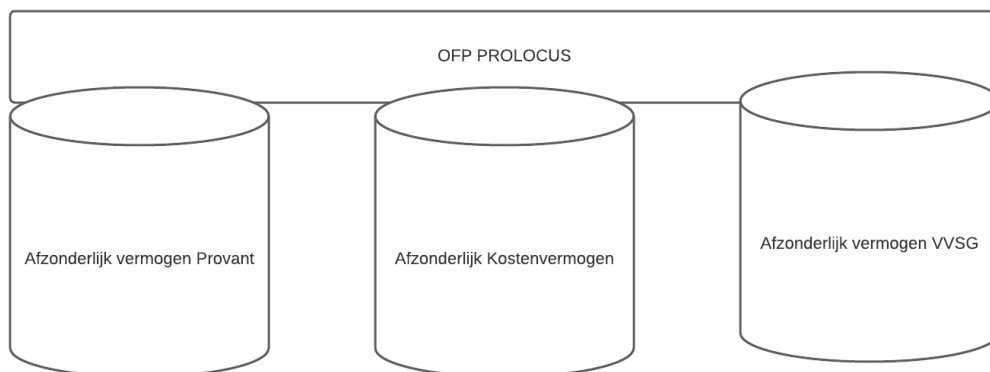
19 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

19

6

Financiële stromen - OFP Prolocus: drie afzonderlijke vermogens



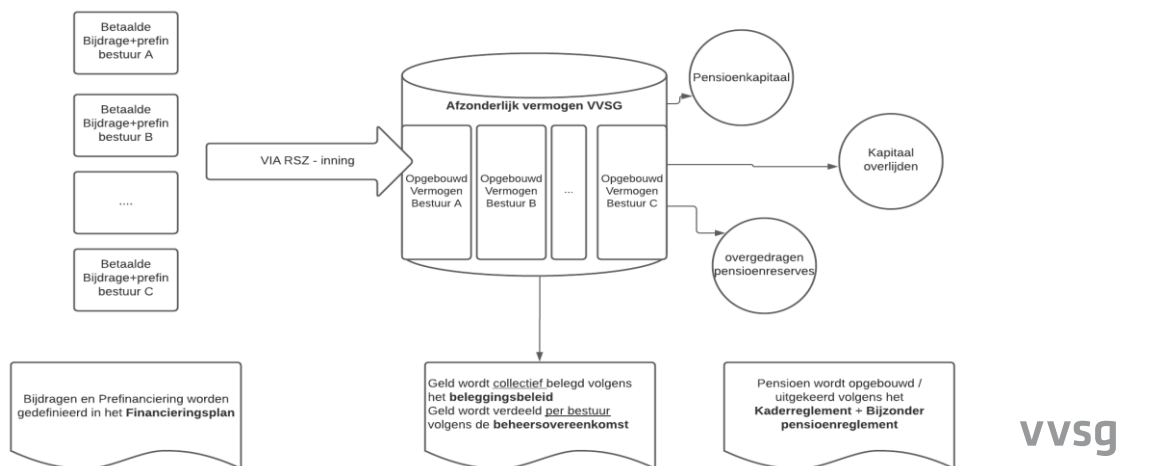
20 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

20

6

Financiële stromen – Afzonderlijk vermogen VVSG

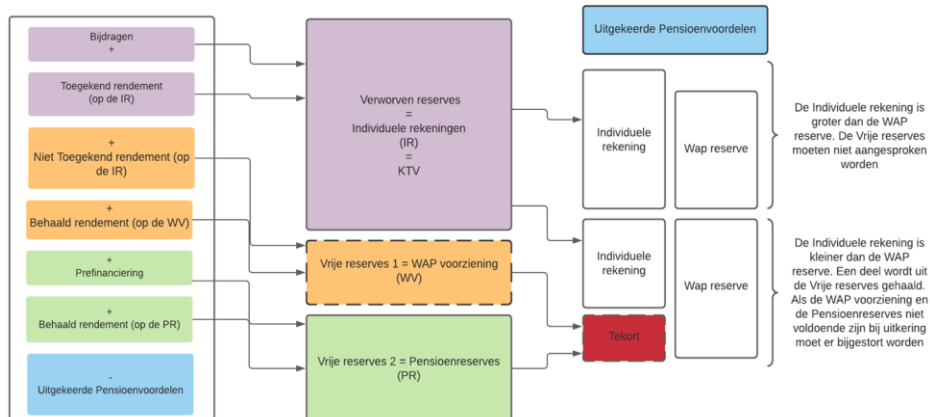


21

6

Financiële stromen: activa per bestuur

Met Prefinanciering: Activa wordt per bestuur apart bijgehouden via compartimenten. Er is geen solidariteit.



22

22

7

Meer informatie

- Voorlopig:
 - specifieke webpagina VVSG
 - mailings, enz. bij nieuwe informatie
- Vanaf AV 18 februari 2022:
 - Lancering website OFP Prolocus met:
 - Alle basisinformatie
 - Mogelijkheden voor digitale communicatie
 - Uniek informatiepunt voor vragen
- Noteer in uw agenda: volgend webinar: 23 februari 2022, 14u

23 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

23

vraag en antwoord

?

Stel je vragen via het vraag-
en antwoordicoon
rechtsboven op je scherm en
vermeld daarbij de naam van
je bestuur.

24 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

24

webinar 21 december 2021

En verder



Je ontvangt uiterlijk morgen een evaluatieformulier met:

- de opname van het webinar
- de presentatie



Vraag niet behandeld tijdens het webinar?

Wij bundelen de vragen en plaatsen deze achteraf op onze website.

25 • Nieuwe tweede pensioenpijler - laatste rechte lijn

vvsg

25

vvsg

Vereniging van
Vlaamse Steden
en Gemeenten

Bedankt voor je aanwezigheid en hopelijk tot ziens!

VVSG vzw • Bischoffsheimlaan 1-8 • 1000 Brussel • T +32 2 211 55 00
info@vvsg.be • www.vvsg.be



26