





Webinar 13 oktober 2021

Nieuwe tweede pensioenpijler voor de Vlaamse lokale besturen

WELKOM

We starten om **14.30 uur**

1

We zenden uit via **MS Teams Live Events**. Volg via:

- Microsoft Teams App
- Browser (Chrome, Firefox of Edge)

Technische problemen?
Mail naar joke.jacobs@vvsg.be



1





Webinar

Nieuwe tweede pensioenpijler voor de Vlaamse lokale besturen

WELKOM

2

We zenden uit via **MS Teams Live Events**. Volg via:

- Microsoft Teams App
- Browser (Chrome, Firefox of Edge)

Technische problemen?
Mail naar joke.jacobs@vvsg.be



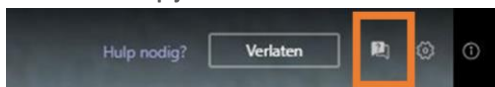
2

VRAGEN STELLEN

3



Stel je vragen via de het Vraag- en Antwoordicoon rechtsboven op je scherm



We behandelen een groot aantal vragen live na de toelichting van de sprekers.

Vraag niet behandeld tijdens het webinar?
Wij bundelen de vragen en plaatsen deze achteraf op onze website.

3

Naar een nieuw aanbod
voor de tweede
pensioenpijler van
Vlaamse lokale
besturen

13 oktober 2021



Webinar VVSG en OFP Provant

Jan Leroy, VVSG

Peter Sommen, OFP Provant

4

Inhoud

- Groepsverzekering tot eind 2021
- Waarom iets nieuws?
- Akkoord VVSG-OFP Provant
- Voorstelling OFP Provant
- Van oud naar nieuw: de verschillen
- Stappenplan
- Rol VVSG

5

Aanvullend pensioen lokale besturen

5

Groepsverzekering tot eind 2021

- Oorsprong: sectoraal akkoord 2008
- 2010: overheidsopdracht voor groepsverzekering, toegewezen aan Belfius Insurance en Ethias
- Vlaanderen: 648 besturen – 80.662 contractanten
- Opgezegd in juni 2021 m.i.v. 2022
- Daarnaast ook andere oplossingen tweede pijler:
 - OFP Provant: 99 besturen – 7.146 contractanten
 - CPF Limburg: 49 besturen
 - Andere individuele oplossingen (vaak Ethias): ca. 20 besturen
 - OFP Vlaams Pensioenfonds: geen aangesloten lokale besturen (kan wel)

6

Aanvullend pensioen lokale besturen

6



Waarom iets nieuws?

- Uiteraard: opzegging groepsverzekeringsovereenkomst m.i.v. 2022
- Al in 2020 initiatief van VVSG voor denkwerk over nieuw systeem:
 - Voorwaarden: billijk voor medewerkers, betaalbaar en voorspelbaar voor besturen, beschikbaar op de markt
 - Redenen van onderzoek:
 - Veralgemening contractanten over alle personeelscategorieën
 - Stijging toezegging door besturen (start 1%, nu vaak al 3% of meer)
 - Dreigende opzeg wegens rendementsgarantie verzekeraars
 - Vraag naar uitkering in kapitaal (met ook discussie met FSMA)
 - Vraag naar meer duurzaamheid beleggingen
 - Andere aanbieders op zoek naar schaal

7

Aanvullend pensioen lokale besturen

7



Akkoord VVSG-OFP Provant

- Onderhandelingen sinds mei 2021
- September 2021: definitief akkoord over nieuwe structuur in functie van aanbod vanaf 2022, met als basis voor samenwerking:
 - Schaafefficiëntie (cf. veel vaste kosten bij een OFP)
 - Streven naar uniforme en degelijke pensioentoezegging, uitbetaald in kapitaal (of rente)
 - Duurzaamheid bij beleggingen is essentieel
- Daarnaast: intentieverklaring VVSG/OFP Provant/OFP Vlaams Pensioenfonds om te werken aan nauwere samenwerking (en mogelijke integratie, voor zover nuttig)

8

Aanvullend pensioen lokale besturen

8



Voorstelling OFP Provant

- Initiatief Provinciebestuur Antwerpen in 2009
- Oprichting OFP Provant als pensioenfonds: een aparte rechtspersoon, juridisch los van het provinciebestuur.
- Pensioenplan: vasteprestatieplan ('defined benefit') met rente-uitkering die pensioenkloof tussen statutairen en contractanten minstens deels vult

9

Aanvullend pensioen lokale besturen

9



Voorstelling OFP Provant

- Ca. 100 besturen (o.m. Mechelen, Turnhout, Geel, PIDPA en IOK)
- 120 mln euro in kas, jaarlijkse inleg groeit naar 10 mln euro/jaar
- Beleggingen door assetmanagers met een dynamisch mandaat binnen de strikte spelregels vastgelegd door het fonds.
- Aansturing:
 - algemene vergadering met alle aangesloten besturen
 - raad van bestuur met deel van aangesloten besturen
 - voorzitter en gedelegeerd bestuurder

10

Aanvullend pensioen lokale besturen

10

Van oud naar nieuw: de verschillen

Pensioeninstelling: van groepsverzekering naar OFP:

	Groepsverzekering	OFP
Type organisatie/product	Verzekeringsproduct	Aparte rechtspersoon
Beleggingen	Tak 21 (gegarandeerd rendement) Tak 23 (geen gegarandeerd rendement)	Bepaald door inrichters op basis van risico-appetijt, verplichtingen, enz.
Engagement t.o.v. inrichter	Tak 21: resultaatsverbintenis Tak 23: middelenverbintenis	Middelenverbintenis
Bestuur	Verzekeraar (ev. met toezichtscomité)	In eigen handen, met strikte regels Alle aangesloten besturen in AV
Duurtijd	Cf. overheidsopdracht	Onbeperkt
Kosten	Aangerekend door verzekeraar aan de groepsverzekering	Integraal aangerekend binnen OFP
Winstdeling	Mogelijk	Rendement blijft binnen OFP
Toezicht	NBB en FSMA	FSMA

11 Aanvullend pensioen lokale besturen

11

Van oud naar nieuw: de verschillen

Engagement: van verzekerd rendement naar middelenverbintenis:

- Aanvullend pensioen: werkgever moet bijpassen als marktrendement niet volstaat voor verplichtingen t.o.v. werknemer
- Lopende groepsverzekering Belfius Insurance – Ethias: verzekeraars dekken risico op bijpassing 100% af (= belangrijke reden opzegging)
- Nieuw:
 - bijdragen en beleggingen zo organiseren dat kans op bijpassing door besturen minimaal is
 - Eerste jaren: extra bijdrage bufferopbouw nodig (20-25%-boven toezegging)

12 Aanvullend pensioen lokale besturen

12



Van oud naar nieuw: de verschillen

Pensioenplan: van 'vaste bijdragen' naar 'cash balance': (1)

- Vaste bijdragen ('defined contribution'):
 - Maandelijks vaste betaling werkgever in % van loon
 - Pensioeninstelling belegt de bedragen
 - Pensioenuitkering: bijdragen (na kosten) x behaald rendement (met minimaal zgn. WAP-rente van vandaag 1,75%) + eventueel een winstdeelname

13

Aanvullend pensioen lokale besturen

13



Van oud naar nieuw: de verschillen

Pensioenplan: van 'vaste bijdragen' naar 'cash balance': (2)

- Cash balance:
 - Toezegging werkgever in % van loon
 - Pensioeninstelling belegt de bedragen
 - Kapitaal/rente bij pensioen = toezegging x beloofd rendement (en minimaal zogenaamde WAP-rente van vandaag 1,75%)
 - Als behaald rendement > noodzakelijk rendement: kan ten goede komen aan werknemers of werkgevers (via lagere bijdrage), maar niet de eerste jaren

14

Aanvullend pensioen lokale besturen

14



Van oud naar nieuw: de verschillen

Uitkering: van 'altijd' rente naar keuze rente-kapitaal:

- Groepsverzekering:
 - In principe uitkering in rente, maar bij rente < ca. 660 euro/jaar toch kapitaal
 - Na dispuut met FSMA: sinds 2021 keuze rente / kapitaal
- Nieuw: steeds keuze rente-kapitaal, voor zover rente > ca. 660 euro/jaar

15

Aanvullend pensioen lokale besturen

15



Van oud naar nieuw: de verschillen

Toezegging: van vast % op loon naar mogelijke step rate

- Groepsverzekering: meeste besturen werken met vaste toezegging (bv. 3%) op lonen
- Nieuw: mogelijkheid tot invoering 'step rate':
 - Basistoezegging op loon tot ca. 60.000 euro, hogere toezegging op loongedeelte erboven
 - Reden: berekening wettelijk pensioen geplafonneerd tot loon van ca. 60.000 euro

16

Aanvullend pensioen lokale besturen

16



Van oud naar nieuw: de verschillen

Berekening minimaal rendement: van horizontaal naar verticaal

- Groepsverzekering: 'horizontale methode': minimaal WAP-rendement (vandaag 1,75%) blijft bij wijziging doorlopen op bestaande reserves
- Nieuw: 'verticale methode': minimaal WAP-rendement geldt bij wijzigingen op alle opgebouwde reserves (cf. spaarboekje)

17

Aanvullend pensioen lokale besturen

17



Van oud naar nieuw: de verschillen

Uitbreiding pensioengevend loon:

- Groepsverzekering: bijdrage op basis van 'pensioengevend loon'
- Nieuw: pensioengevend loon, met bijkomende dekking voor moederschapsrust e.d.

18

Aanvullend pensioen lokale besturen

18



Van oud naar nieuw: de verschillen

Van kost- naar kost+:

- Groepsverzekering: kosten verzekeraars afgetrokken van bijdragen, en saldo ging naar pensioenrekening werknemers
- Nieuw:
 - toezegging gaat integraal naar pensioenrekening, kosten komen erbovenop
 - eerste drie jaar: forfaitair kostensysteem, nadien bepaalt raad van bestuur systeem aangepast aan werkelijke kosten, omvang, ...
 - doel: maximaal mikken op efficiëntie en kostenbeperking

19

Aanvullend pensioen lokale besturen

19



Van oud naar nieuw: de verschillen

Inning via RSZ: kleinere band bijdragen-toezegging

- Vandaag: bijdrage bestuur = toezegging bestuur (bv. 3%)
- Nieuw:
 - bijdrage bestuur gebaseerd op toezegging, aangevuld met kosten en noodzakelijke bufferopbouw
 - RSZ blijft voor financiële en gegevensstromen

20

Aanvullend pensioen lokale besturen

20



Stappenplan

- Komende weken:
 - Contacten met FSMA i.v.m. kaderpensioenreglement, statutenwijziging OFP Provant, stappenplan, enz.
 - Sociaal overleg nieuw kaderpensioenreglement
 - Vastleggen afspraken RSZ voor financiële en gegevensstromen
- Doel: 17.12.2021 AV OFP Provant voor statutenwijziging, met o.m.:
 - Naamswijziging: OFP Prolocus
 - Toelating andere besturen dan Antwerpse
 - Aangepaste beleidsstructuur

21

Aanvullend pensioen lokale besturen

21



Stappenplan

- Januari-februari 2022:
 - Sociaal overleg binnen lokale besturen (voor andere elementen dan kaderpensioenreglement)
 - Beslissing bevoegd orgaan lokaal bestuur voor:
 - Toetreding tot OFP Prolocus
 - Toezeggings-% en eventueel step rate
- April 2022: eerste inning bijdragen voor lonen eerste kwartaal 2022

22

Aanvullend pensioen lokale besturen

22

RoI VVSG

- Ondersteuner, facilitator, onderhandelaar
- Alleen bestuur beslist over toetreding, niet de VVSG
- Komende weken en maanden:
 - [Webpagina met vragen en antwoorden](#)
 - Indien nodig: nieuw webinar
 - Uniek informatiepunt voor vragen
 - Modeldocumenten:
 - Beslissingen
 - Basisinformatie voor medewerkers
 - Onderzoek naar bestemming reserves huidige groepsverzekering

Vraag en antwoord



En verder?



Je ontvangt vandaag of morgen een evaluatieformulier met:

- De opname van het webinar
- De presentatie
- De link naar onze website ivm tweede pensioenpijler.

Vraag niet behandeld tijdens het webinar?

Wij bundelen de vragen en plaatsen deze achteraf op onze [website](#).



25

**Bedankt voor je
aanwezigheid
en hopelijk tot
ziens!**



26