

## Regenboogactieplan 2020 – 2022

### Stad Brugge

Stad Brugge wil een warme stad zijn waar iedereen welkom is ongeacht seksuele oriëntatie of genderdiversiteit. We willen de boodschap uitdragen dat zowel Bruggelingen, bezoekers als ons eigen stadspersoneel zichzelf kunnen en mogen zijn in onze stad.

Diversiteit Brugge grijpt de Internationale Dag tegen Holebi- en Transfobie op 17 mei 2020 aan om haar 2<sup>de</sup> regenboogactieplan voor te stellen. De voorbije jaren werd hard gewerkt aan een geïntegreerd holebi- en transbeleid binnen de stad. Hiertoe ondertekenden we in 2017 het regenboogcharter met zijn **6 strategische doelstellingen**. In 2018 kreeg het eerste regenboogactieplan (periode 2018-2020) vorm en formuleerden we 30 actiepunten op basis van die 6 doelstellingen om lokaal in te zetten op een stad waar iedereen zich thuis voelt.

We gaan ervan uit dat 3 tot 8 % van de bevolking holebi is. Dat is een niet te onderschatten deel van de samenleving. Hoewel significant, blijft de LGBTI doelgroep een minderheid in onze samenleving en moet er daarom extra aandacht besteed worden aan de verschillende levensdomeinen waar risico is op ongelijke behandeling of discriminatie. Denk maar aan (geestelijke) gezondheidszorg, veiligheid in de openbare ruimte, het risico op discriminatie, nood aan peer-contact, een holebi- en transvriendelijke schoolomgeving,... Het garanderen van gelijke kansen is namelijk één van de hoofddoelstellingen van zowel het regenboogactieplan als Diversiteit Brugge. De afgelopen 2 jaar werd gewerkt aan bewustwording, urgentiebesef en handelingsnood bij tal van partners.

België staat op de 2<sup>de</sup> plaats van de Rainbow Index van de Europese Holebi- en Transgenderorganisatie ILGA Europe. Qua wetgeving en administratieve procedures om holebi's en transgenders te beschermen, speelt België dus een pioniersrol. In de praktijk hebben (gender)stereotypen en vooroordelen, heteronormativiteit, discriminatie en een gebrek aan rolmodellen in de eigen omgeving echter nog steeds een belangrijke invloed op het leven van mensen.

Als lokale overheid willen we daar een verschil maken! Op lokaal niveau wordt het beleid bepaald dat ons leven dichtbij huis aanbelangt. Daarom net kan het stadsbestuur op heel wat terreinen van het dagelijks leven een belangrijk verschil betekenen voor holebi's en transgenders. Deze groep blijft namelijk een minderheid die extra stimulansen kan gebruiken. Daarom hebben we de voorbije jaren ingezet op communicatie, informatie-doorstroom, sensibilisatie en zichtbaarheidsacties. Zo haalden we voor de 1<sup>ste</sup> maal het Holebifilmfestival naar Brugge, wapperden de regenboogvlaggen op tal van plaatsen in de stad, werden de lokale scholen gesensibiliseerd en gestimuleerd om aan de slag te gaan met specifiek educatief materiaal van [School uit de kast](#) en werd er heel wat voorbereidend overleg gepleegd met verschillende partners uit diverse sectoren.

Het accent voor de komende 2 jaar blijft liggen op die zichtbaarheid. Verder zetten we specifiek in op een inclusieve werkomgeving met aandacht voor minderheidsgroepen, verhogen we de aandacht voor veiligheid in de stad, hebben we aandacht voor de koppeling LGBTI+ en vluchtelingen en verkennen we het thema 'roze ouderen' + intimiteit en seksualiteit binnen woonzorgcentra. We blijven ook samenwerken met de scholen in Brugge als cruciale spil om vooroordelen, stereotypen en taboes om te buigen en leerlingen aan te leren dat diversiteit een verrijking is op elk vlak.

De regenboogverklaring en het bijhorende actieplan wordt bekeken als een dynamisch instrument waarbinnen we invulling kunnen geven aan de doelstellingen en acties die er reeds in opgenomen zijn maar ook ruimte blijven behouden voor de signalen die we ontvangen. Dit in volgorde van prioriteit en mogelijkheden. We bekijken deze actiepunten over een termijn van 2 jaar (2020-2022) en monitoren alles op voortgang en realisatie. Na een termijn van 2 jaar doen we opnieuw onderzoek, rondvraag en herbekijken we de prioriteiten waaraan gewerkt moeten worden.

### **Doelstelling 1: We maken de inwoners van Brugge bewuster en informeren hen**

WAT	TOELICHTING
<b>JAARLIJKS</b>	
<p>Internationale Dag tegen Holebi- en Transfobie - jaarlijks op 17 mei</p> <p><u>IDAHOT- initiatieven 2020:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regenboogmailing</li> <li>2. Tekenwedstrijd</li> <li>3. Campagne Paars</li> <li>4. Vlaggenactie</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Voorafgaand aan IDAHOT krijgen scholen een mailing met de vraag de regenboogvlag uit te hangen, wordt er didactisch materiaal aangereikt en informatie meegegeven om met het thema aan de slag te gaan.</li> <li>2. Er wordt een teken/knutselwedstrijd georganiseerd voor het lager onderwijs met als thema genderstereotypen. Hierbij worden lespakketten aangereikt om met het thema aan de slag te gaan in de les afgestemd op leeftijd. Er kan een gezamenlijk knutselwerk per klas ingediend worden. De 3 winnende klassen ontvangen een prijs + vorming in de klas.</li> <li>3. "PAARS" is de grootste en meest zichtbare LGBTQ+*-schoolcampagne van de wereld. Deze campagne (georganiseerd door vzw Joen) zorgt ook in middelbare scholen van Vlaanderen voor meer verdraagzaamheid en respect voor LGBTQ+* jongeren. In 2020 wordt deze campagne voor de 1ste keer gelanceerd in Brugge. Stad Brugge promoot en subsidieert deze campagne bij de scholen secundair onderwijs in Brugge.</li> <li>4. Jaarlijkse vlaggenactie: we roepen op naar actoren uit het middenveld om de regenboogvlag op te hangen. Dit gebeurt onder andere al bij 't Sas, de kunst-academie, Vormingplus, Route 36, JAC en OCMW Brugge.</li> </ol>

PERMANENT	
Promotie educatieve websites	De website <a href="#">School uit de kast</a> bevat didactisch materiaal voor zowel basis als secundair onderwijs en wordt actief gepromoot naar aanleiding van IDAHOT. Dit educatief materiaal is ook terug te vinden op de webpagina van Diversiteit Brugge.
Infopagina stedelijke website holebi- en transgenderbeleid	Op onze <a href="#">stedelijke website</a> wordt een pagina voorzien waarin het holebi- en transgenderbeleid wordt toegelicht aan de burger. Hierbij geven we heel wat informatie en linken mee die bruikbaar zijn op persoonlijk of professioneel vlak.
EENMALIG	
Genderstereotypen in de kinderopvang	<p>Onderzoek naar de problemen die specifieke doelgroepen ervaren in de toegang tot kinderopvang en welke rol gender hierin speelt (taal, mobiliteit, financiële draagkracht, toegang tot tewerkstelling, culturele invullingen van ouderschap).</p> <p>Genderstereotiep denken in de kinderopvang: aanbod workshop 'opvoeden met oog voor diversiteit' door KLIQ vzw, op dag waar kinderverzorgers in de bloemetjes worden gezet vanuit CKO (Centrum Kinderopvang) en stad Brugge. Kort 20-tal minuten. Periode: oktober!</p>

## Doelstelling 2: We verzamelen kennis en omringen ons met experts

WAT	TOELICHTING
JAARLIJKS	
Samenwerking Vives & Howest	We werken samen met de Brugse hogescholen om tot een prijsuitreiking te komen voor het eindwerk dat zich specifiek richt op gender en diversiteit in Brugge.
PERMANENT	
Rainbow Cities Network	Stad Brugge is sinds 2016 lid van dit internationale netwerk dat zich stoelt op kennis- en ervaringsuitwisseling tussen steden.
West-Vlaams regenboog-netwerk	Stad Brugge is actief lid van dit netwerk.
Vlaams lerend netwerk gelijke kansen voor lokale ambtenaren	Netwerk opgestart door het Agentschap Binnenlands Bestuur.
Vormingsmogelijkheden	We volgen vorming en laten ons bij staan met de nodige expertise bij het nemen van lokale initiatieven.

EENMALIG	
Inclusiescan Kliq Works	We ondernemen actie en nemen maatregelen om tot een meer inclusieve werkplek te komen.
Vzw peer support	Onderzoek naar een mogelijke samenwerking met vzw peer support wat betreft de ondersteuning en versterking van LGBTI+ jongeren in de context van onderwijs en/of jeugdwerk.

### **Doelstelling 3: We ondersteunen en versterken holebi's en transgenders in onze stad**

WAT	TOELICHTING
PERMANENT	
Doorverwijs- en infofunctie	Lumi, het Transgenderinfopunt, Rebus (West-Vlaams regenbooghuis), Çavaria, het lokale meldpunt van UNIA en de uniform-app om holebi-en transfoob geweld te melden staan op onze stadswebsite vermeld. Dit om gepaste informatie te voorzien en lokaal zo goed mogelijk door te verwijzen.
LGBTI+*-personen & asiel	Vormingsaanbod OCMW Brugge.
Rebus krijgt een plaats in de stad	Rebus, het West-Vlaamse regenbooghuis, krijgt één dag per week een werkplek in Brugge om lokaal een breder draagvlak uit te bouwen. Zij fungeren als informatie- en contactpunt voor alle Bruggelingen die met vragen zitten.
JAARLIJKS	
Werkingssubsidie	Holebi- en transverenigen krijgen een jaarlijkse werkingssubsidie van stad Brugge.
EENMALIG	
Projectsubsidie uitwerken	We bekijken de mogelijkheid tot het uitwerken van een projectsubsidie voor organisaties/verenigen die aandacht hebben voor het brede diversiteit denken en inclusief werken.

### **Doelstelling 4: We verhogen de gelijke kansen en de veiligheid in onze stad**

WAT	TOELICHTING
PERMANENT	
Samenwerking met de politie versterken	De mogelijkheden tot samenwerking met de lokale politie worden onderzocht en geëxploreerd zowel op vlak van sensibilisatie, informatieoverdracht als anti-discriminatie en het verhogen van de veiligheid.

EENMALIG	
Zichtbaarheid verhogen & erkenning geven aan transpersonen binnen onze stad	Transgender day of remembrance / International Day of Transgender Visibility (31 maart)?
Aandacht voor LGBTI+ in vrije tijd + non discriminatieclausule	We nemen de doelgroep LGBTI+ personen mee binnen het lopende traject rond toegankelijkheid van het lokale vrijetijdsaanbod en beogen de toevoeging van een non discriminatieclausule in alle stedelijke subsidie-reglementen.

**Doelstelling 5: We hebben aandacht voor holebi's en transgenders in ons aanbod en beeldvorming**

WAT	TOELICHTING
JAARLIJKS	
IDAHOT vlaggenactie	Jaarlijks worden de Vlaamse steden en gemeenten opgeroepen om de regenboogvlag uit te hangen op 17 mei - de Internationale Dag tegen Holebi- en Transfobie (IDAHOT). Overal ter wereld worden acties georganiseerd om aandacht te vragen voor de rechten en het welzijn van holebi's, transgender en intersekse personen. Stad Brugge laat de regenboogvlaggen wapperen op de Markt. We zetten volop in op zichtbaarheid. Heel wat diensten en organisaties hangen de regenboogvlag uit en sensibiliseren bovendien het eigen personeel.
Holebifilmfestival	Inzet op een lokale verankering van het Holebifilmfestival in Brugge. We zetten in op de vormgeving van een programma waarbij infotainment centraal staat. Denk aan filmvertoningen, lezingen, tentoonstellingen, debatten,...
PERMANENT	
Communicatiebeleid	We zetten in op meer diverse beeldvorming zowel intern als extern.
Beeldvorming	Beeldmateriaal wordt specifiek geselecteerd op diversiteit, verhouding jongens/meisjes én het vermijden van stereotypering.
EENMALIG	
Tentoonstellingsaanbod	In het najaar van 2020 halen we de expo 'hoekstenen' naar Brugge, die ontwikkeld werd door Cavarria naar aanleiding van hun veertigjarig bestaan.
Permanent regenboog-element in de stad	Stad Brugge onderzoekt de mogelijkheden tot implementatie van een regenboogzebrapad in de stad als zichtbaar monument.
Aperitieflezing (Jonas Roelens) tijdens Erfgoedweek-end 2020	Buggers & Brugge. Laatmiddeleeuwse homoseksualiteit in het Sodom van het Noorden.

## Doelstelling 6: We werken samen aan een open en divers West-Vlaanderen

WAT	TOELICHTING
<b>PERMANENT</b>	
Regenboognetwerk Brugge	Stad Brugge initieerde de opstart van een netwerk in eigen stad met als doel relevante partners samen te brengen rond het thema en hun domeinexpertise in te zetten om structurele veranderingen door te voeren voor de holebi- en transdoelgroep.
Een holebi- en transvriendelijk beleid in woonzorgcentra	<p>Prezo woonzorg is een kwaliteitszorgsysteem dat gebruikt wordt binnen de woonzorgcentra van Mintus. Voor 2020 werd de prestatie 'intimiteit, seksualiteit en relaties' gekozen om rond te werken.</p> <p>Deze prestatie leent er zich perfect toe om de thema's genderidentiteit, -expressie en seksuele oriëntatie te behandelen. Elk woonzorgcentrum kan zo zichzelf in vraag stellen en een verbeterplan opmaken. Zo krijgen we de mogelijkheden om handvaten en tools mee te geven aan zowel personeel als bewoners van de verschillende woonzorgcentra.</p> <p>Introductie en verspreiding van de brochure 'holebi's en transgenders in woonzorgcentra' waarin 10 tips zijn opgenomen over het omgaan met deze doelgroep in dergelijke context.</p>
LGBTI+ doelgroep & horeca	In samenwerking met de preventiedienst zorgen we voor een positief uitgaansbeleid in Brugge ook voor de LGBTI+ doelgroep en richten we ons op inclusieve beeldvorming specifiek gericht op campagnes gerelateerd aan het uitgaansleven.