

? KAN EEN POLITIEZONE GEBRUIK MAKEN VAN UITZENDARBEID VOOR BEPAALDE KNELPUNTFUNCTIES?

! Sinds de inwerkingtreding van de geïntegreerde politie (GPI) op 1 april 2001 geldt een nieuw politiestatuut. Naast het operationeel kader bestaat de politiedienst uit het administratief en logistiek kader (CaLog). Dit laatste is samengesteld uit burgerpersoneel dat tot 1 januari 2002 (overgang naar de nieuwe politiestructuur) op contractuele basis werkte. Nadien kregen deze mensen de kans op statutaire basis aangeworven te worden. Ze vormen ongeveer één vierde van het totale politiepersoneel.

CaLog-personeel kan voor verschillende taken in de lokale politiezone ingezet worden: politiesecretaris, beleidsadviseur, boekhouder, technisch of logistiek medewerker. Het is niet eenvoudig een vervanger te vinden voor sommige knelpuntfuncties, zoals boekhouder, zeker niet voor een beperkte duur (zoals de periode van een zwangerschapsverlof). Dikwijls moet die vervanger ook op korte termijn aan de slag kunnen, terwijl de wervings- en selectieprocedure voor dit personeel heel rigide en vaak ook traag is.

Bij Koninklijk Besluit van 7 juni 2009 heeft de federale wetgever werk gemaakt van een eenvoudiger aanwervings- en selectieprocedure voor politiepersoneel. Hierdoor kunnen bepaalde betrekkingen bij het CaLog, om dringende redenen worden ingevuld door personeelsleden die in dienst genomen worden via een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van maximaal twaalf maanden. Enige voorwaarde is wel dat na deze aanwerving de betrekking onmiddellijk vacant moet worden verklaard in een mobiliteitscyclus. Deze regeling trad al in werking op 26 juni 2009, de dag van publicatie van het Koninklijk Besluit.

Natuurlijk kan het voor de politiezone interessant zijn meer kandidaturen binnen te krijgen en dus niet enkel de vacature via de site van de federale politie te publiceren, maar ook een kandidaat te zoeken via een gespecialiseerd plaatselijk uitzendkantoor. Contracten van uitzendkantoren kunnen op week- of maandbasis afgesloten worden.

Uitzendarbeid in de openbare sector wordt algemeen geregeld door de Wet van 24 juli 1987. Op dit ogenblik is uitzendarbeid in de openbare sector enkel mogelijk voor de tijdelijke vervanging van vast personeel.

Bij een beroep op de diensten van een uitzendkantoor kan de zone overwegen de selectiekosten aan dat kantoor te betalen en, eventueel na een aantal uitzendcontracten, een (tijdelijke) vervangingsovereenkomst van de zone op te stellen.

Mail uw vragen over uitzendarbeid in de politiezone naar tom.deschepper@vvsb.be