

Integratiedecreet volgt Minderhedendecreet op

De Vlaamse regering keurde eind januari een voorontwerp van wijzigingsdecreet goed. Het voorontwerp past het Minderhedendecreet van 1998 aan. Het minderhedenbeleid wordt nu een integratiebeleid. Met het nieuwe decreet wil minister Marino Keulen integratie afstemmen op inburgering. Hierbij krijgen de gemeenten een regierol toebedeeld, maar ze krijgen te weinig middelen om die ook echt te spelen.

Het nieuwe ontwerp van integratiedecreet zet de krijtlijnen uit voor de *secundaire inburgering*. Met het Vlaamse inburgeringsbeleid zet de Vlaamse overheid een eerste belangrijke stap in het integreren van nieuwkomers. In het inburgeringstraject leren zij Nederlands, krijgen ze maatschappelijke oriëntatie en worden ze naar de arbeidsmarkt begeleid. Na het afwerken van dit *primaire inburgeringstraject* zorgt de integratiesector voor de doorstroming van de nieuwe Vlaming naar de reguliere voorzieningen die verdere integratie, emancipatie en opleiding kunnen verbeteren.

Regierol lokale besturen

Het uitdrukkelijk toewijzen van een regierol aan de lokale besturen is een belangrijke wijziging. Waar er zowel een integratiecentrum (IC) is als een integratiedienst (ID) komt de regie voor het integratiebeleid bij de gemeentebesturen te liggen. De VVSG vindt deze regierol onvoldoende ingevuld. Het voorontwerp van decreet schipt voortdurend tussen enerzijds bepalingen die de lokale autonomie en regierol moeten versterken en anderzijds bepalingen die de rol van provinciaal en lokaal IC voor die lokale besturen en hun ID moeten versterken. Bij een regierol hoort ook een verdeling van de financiële middelen, pas dan kan er echt sprake zijn van een regisserend lokaal bestuur.

Politiek draagvlak creëren bij alle besturen

Een goed lokaal integratiebeleid kan maar slagen als het doorwerkt in elke beleidssector (werkgelegenheid, huisvesting, sportvoorzieningen, schoolbeleid of afval). Het stimuleren en faciliteren van een lokaal integratiebeleid in alle lokale besturen moet een belangrijke doelstelling zijn van het Vlaamse integratiebeleid. Het voorontwerp geeft echter de indruk

Nieuwkomers leren Nederlands, ze krijgen maatschappelijke oriëntatie en worden naar de arbeidsmarkt begeleid.

dat het stimuleren van lokaal integratiebeleid bestaat uit het erkennen en subsidiëren van integratiediensten en, waar er geen integratiedienst is, in het geven van een ondersteuningsopdracht aan een provinciaal integratiecentrum. De Vlaamse overheid verliest daarbij de centrale doelstelling uit het oog: het verhogen van politiek draagvlak bij alle lokale besturen. Want ook kleine besturen worden steeds meer geconfronteerd met de uitdagingen die de aanwezigheid van etnisch-culturele minderheden met zich meebrengen. Dat betekent ten eerste dat de lokale beleidsruimte moet worden erkend. Het decreet lijkt de omgekeerde weg te kiezen en maakt van lokale ID's vooral uitvoerders van een door Vlaanderen bepaald en aangestuurd integratiebeleid.

Ondersteuning nodig voor gemeenten zonder integratiedienst

In 2009 komen er negen erkende lokale integratiediensten bij, zodat het totale aantal op

39 komt. Gemeenten zonder lokale ID hebben ook ondersteuning voor hun integratiebeleid nodig. Toch komen de gemeenten zonder ID er bekaaid vanaf. Hoe een lokaal bestuur een lokaal integratiebeleid kan voeren zonder een ID op te richten, komt in het voorontwerp niet aan bod. Evenmin is er sprake van enige financiële of andere rechtstreekse concrete ondersteuning van de lokale besturen zonder erkende ID. Nochtans krijgen zij ook een opdracht tot het voeren van een lokaal integratiebeleid.

Planlastvermindering

Het voorontwerp vermindert de huidige planlast. Dit is op zich uiteraard positief. Al blijft de stroom aan plannen en rapporteringen aanzienlijk. Zo kiest de Vlaamse overheid voor een cyclus van drie jaar. In het kader van de planlastvermindering zou de keuze voor een meerjarenconvenant van zes jaar logischer zijn. Niets belet immers dat er halweg geëvalueerd en bijgestuurd wordt.

Het voorontwerp gaat nog voor verplicht advies naar de SERV, de Vlaamse Adviesraad voor Bestuurszaken en de Raad van State.

sabine.vancouwenberge@vvsg.be



ISABELLE PATIER

Uw personeelsadvertentie in **Lokaal, VVSG-week** én op de **VVSG-website**

Inlevering personeelsadvertenties: Lokaal 7 (16 tot 30 april): 30 maart | Lokaal 8 (1 tot 15 mei): 20 april

Informatie: Nicole Van Wichelen • T 02-211 55 43 • nicole.vanwichelen@vvsg.be