



VVSG - 14 maart 2011
Jaarlijkse vakantie bij lokale besturen

Dirk Neefs – SD Worx





Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Bij lokale besturen kunnen er verschillende vakantiestelsels van toepassing zijn:

1. Stelsel private sector bedienden (vakantiedagen en vakantiegeld)
2. Stelsel publieke sector (vakantiedagen en vakantiegeld)

Keuze: op proef benoemden en contractuelen tussen stelsel privé of publiek (artikel 17 wet 26 juni 1992)

3. Speciale regeling voor gesco's en artikel 60§7





Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vergelijking van de verschillende stelsels

1. De wettelijke basis
2. Vakantiedagen
3. Vakantiegeld
4. Uitdiensttreding
5. Vermindering arbeidsduur
6. Wijziging naar ander vakantiestelsel
7. Vakantierechten jeugdige werknemers



Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

De wettelijke basis

1. Vakantiestelsel private sector (bedienden): KB 30 maart 1967 en KB 28 juni 1971
=> vakantiedagen (enkel VG) en dubbel vakantiegeld zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden
2. Vakantiestelsel publieke sector:
 - Vakantiedagen: BVR 7 december 2007 / 12 november 2010
 - Vakantiegeld: BVR 13 september 2002
3. Vakantiestelsel gesco's: KB 30 maart 1987 tot uitvoering van artikel 8 van het KB nr. 474



Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiedagen – vakantiestelsel private sector (bedienden)

Vakantiedienstjaar	Vakantiejaar
2010	2011

Prestaties en/of gelijkgestelde afwezigheden



Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiedagen – vakantiestelsel private sector (bedienden)

1. Doorbetaling wedde bij opname vakantiedagen (enkel VG)
2. Vakantiedagen worden opgebouwd in vakantiedienstjaar en opgenomen in het vakantiejaar
 - Volledige maanden
 - 6 - 1 regel
 - (Aantal maanden prestaties of gelijkgestelde maanden VD.J) x 2 (6-dagenweek)
 - Per schijf van 6 dagen min 1 dag (5-dagenweek)
 - Onvolledige maanden
 - Samenvoegen tot een volledige maand (plicht)
 - Resterende dagen = gunst



Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiedagen – vakantiestelsel private sector (bedienden)

Dus: maximum 4 weken betaalde vakantiedagen, maar ...

BVR 7 december 2007 / 12 november 2010
(30-35 dagen) (26 dagen)

=> Onderscheid tussen "wettelijke" en "bijkomende" vakantiedagen



7

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiedagen – vakantiestelsel publieke sector

Minimum 30 dagen, maximum 35 dagen (BVR 7 december 2007)
=> door de raad te bepalen

26 dagen (BVR 12 november 2010)

Doorbetaling wedde bij opname vakantiedagen



8

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiedagen – vakantiestelsel publieke sector

Opbouw vakantiedagen: geen expliciete bepalingen
Vakantiejaar / Vakantiedienstjaar => zie RPR

Artikel 177 BVR 7 december 2007: pro-rata bij in- en uitdiensttreding
in de loop van het jaar

Elke periode met recht op salaris geeft recht op vakantiedagen
=> raad kan bepalen dat perioden met recht op uitkering ZIV of
wachtgeld worden gelijkgesteld



9


Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiedagen – vakantiestelsel gesco's

Vakantiedienstjaar 2010	Vakantiejaar 2011
----------------------------	----------------------

↓ ↓

Prestaties en/of gelijkgestelde afwezigheden
=> KB 30 maart 1987



10

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiedagen – vakantiestelsel gesco's

1. Doorbetaling wedde bij opname vakantiedagen (enkel VG)
2. Vakantiedagen worden opgebouwd in vakantiedienstjaar en opgenomen in het vakantiejaar
3. Om recht te hebben op vakantiedagen moet gesco in vakantiedienstjaar onderworpen zijn aan
 - Vakantieregeling gesco's
 - Vakantieregeling private sector



11

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiedagen – vakantiestelsel gesco's

Minimumduur 20 dagen in 5-dagenweek

1 maand → 2 dagen	7 maanden → 12 dagen
2 maanden → 3 dagen	8 maanden → 13 dagen
3 maanden → 5 dagen	9 maanden → 15 dagen
4 maanden → 7 dagen	10 maanden → 17 dagen
5 maanden → 8 dagen	11 maanden → 18 dagen
6 maanden → 10 dagen	12 maanden → 20 dagen

Maar let op: BVR 7 december 2007 en 12 november 2010 geeft er extra => onderscheid tussen "wettelijke" en "bijkomende" vakantiedagen




12

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiedagen – overdracht

1. "Wettelijke" vakantiedagen kunnen niet worden overgedragen naar een volgend kalenderjaar (eventuele uitbetaling op 31 december)
2. Vakantiedagen die niet worden toegekend ingevolge "Wet op de Jaarlijkse Vakantie" kunnen eventueel wel worden overgedragen naar volgend kalenderjaar (zie RPR)



13


Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiegeld – vakantiestelsel private sector (bedienden)

Vakantiedienstjaar 2010	Vakantiejaar 2011
----------------------------	----------------------

↓ ↓

Prestaties en/of gelijkgestelde afwezigheden



14

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiegeld – vakantiestelsel private sector (bedienden)

1. Enkelvoudig vakantiegeld = doorbetaling wedde, maar bij **variabel loon** moet er ook enkel vakantiegeld betaald worden op basis van daggemiddelde van het variabel loon
2. Dubbel vakantiegeld = 85% van bruto maandwedde van uitbetaling
3. Aanvullend vakantiegeld = 7% van bruto maandwedde van uitbetaling (vrijgesteld van RSZ)
4. Ook dubbel en aanvullend vakantiegeld op variabel loon (obv maandgemiddelde van het variabel loon)



15

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiegeld – vakantiestelsel publieke sector


1. Vakantiegeld = 92% van 1/12^{de} van het bruto jaarsalaris
2. Op basis van geïndexeerd salaris van de maand maart van het vakantiejaar (eventueel verhoogd met hard- of standplaatstoelage) => geen andere toelage !!!
3. Volledig vakantiegeld bij volledige prestaties gedurende het hele referentiejaar (vakantiedienstjaar)



Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantiegeld – vakantiestelsel gesco's

1. Vakantiegeld = 92% van 1/12^{de} van het bruto jaarsalaris
2. Op basis van geïndexeerd salaris van de maand maart van het vakantiejaar (eventueel verhoogd met hard- of standplaatstoelage) => geen andere toelage !!!
3. Volledig vakantiegeld bij volledige prestaties gedurende het hele referentiejaar (vakantiedienstjaar)



Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Uitdiensttreding – vakantiestelsel private sector (bedienden)

1. Vertrekvakantiegeld = zowel enkel als dubbel vakantiegeld
 - SALDO – afrekening van het vakantiedienstjaar
=> Verschillende combinaties mogelijk: afhankelijk van vakantiedagen en vakantiegeld al dan niet opgenomen
 - VERVROEGD – afrekening van het vakantiejaar




Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Uitdiensttreding – vakantiestelsel private sector (bedienden)

2. Percentage: 15,34% op verdiende brutowedde, inclusief eindejaarspremie (zowel voor SALDO als VERVROEGD)

- 7,67% - enkel vakantiegeld
- 6,8% - dubbel vakantiegeld
- 0,87% - aanvullend vakantiegeld



19

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Uitdiensttreding – vakantiestelsel private sector (bedienden)

3. Enkelvoudig vertrekvakantiegeld = slaat enkel op "wettelijke" vakantiedagen"

4. Opmaak vakantieattesten (zowel voor SALDO als VERVROEGD)

- Te verrekenen bij volgende werkgever indien ook vakantiestelsel private sector van toepassing is
- Nieuwe werkgever moet attest eventueel herrekenen indien loon lager is ("beperkte aftrek")

5. Ook bij volledige LBO en voltijds themaverlof



20

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Uitdiensttreding – vakantiestelsel publieke sector

1. Geen "vertrekvakantiegeld" zoals in stelsel private sector

2. Vakantiedagen = BVR bepaalt niets over uitbetaling niet-opgenomen vakantiedagen
Artikel 9 van ATW 14 december 2000

3. Wel afrekening vakantiegeld (vervroegd) => obv van wedde op moment van uitdiensttreding

4. Geen opmaak vakantieattesten (geen overdracht naar volgende werkgever)



21

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Uitdiensttreding – vakantiestelsel gesco's

1. Geen "vertrekvakantiegeld" zoals in stelsel private sector
2. Enkelvoudig "vertrekvakantiegeld"
 - SALDO
 - VERVROEGD
 - 8% op verdiende brutowedde
 - Opmaak vakantieattesten
 - Enkel voor "wettelijke" vakantiedagen
 - Geen RSZ-inhoudingen
3. Afrekening vakantiegeld (vervroegd), maar geen opmaak vakantieattesten



Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vermindering arbeidsduur – algemene principes

1. Men bouwt steeds vakantie rechten op in verhouding tot de geleverde prestaties
2. Men kan nooit meer vakantie rechten opnemen dan in verhouding tot zijn prestatiebreuk
3. Indien er meer vakantie rechten zijn opgebouwd dan er kunnen worden opgenomen => verrekening vakantie rechten !!!
Deze verrekening is verschillend afhankelijk van soort vakantiestelsel



Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vermindering arbeidsduur – vakantiestelsel private sector (bedienden)

Decemberafrekening = een afrekening van het vakantiegeld (alsof men uitdienst gaat, maar exclusief eindejaarspremie) in volgende gevallen:

- Overstap van voltijds naar deeltijds
- Overstap van deeltijds naar ander deeltijds regime met minder uren per week
- Deeltijdse LBO
- Deeltijdse themaverloven

Stap 1: (Her)bepalen van het aantal vakantiedagen



Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vermindering arbeidsduur – vakantiestelsel private sector (bedienden)

Stap 2: Berekening van het vakantiegeld (enkel en dubbel) in dienst: op het moment dat voor iedereen vakantiegeld in dienst wordt berekend en volgens nieuwe arbeidsregeling

Stap 3: Afrekening vakantiegeld

- December VDJ (alsof bij uit dienst)
 - Afrekenen van vakantiegeld VDJ / VJ
 - Reeds uitbetaald vakantiegeld in mindering brengen

Stap 4: Aftrek vervoegd vakantiegeld

- Het jaar volgend op de decemberafrekening



26

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vermindering arbeidsduur – vakantiestelsel publieke sector

1. (Her)bepalen van het aantal vakantiedagen

2. Niets bepaald omtrent afrekening

- Vakantiedagen (afhankelijk van systeem van "opbouw")
- Vakantiegeld



26


Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vermindering arbeidsduur – vakantiestelsel gesco's

1. (Her)bepalen van het aantal vakantiedagen

2. Niets bepaald omtrent afrekening

- Vakantiedagen: 8% x verdiende brutowedde x aantal niet-opgenomen vakantiedagen/maximum aantal vakantiedagen
- Vakantiegeld



27

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Wijziging naar ander vakantiestelsel

1. Privaat vakantiestelsel <=> Publiek vakantiestelsel (geen overdracht vakantierechten)
 - => Op proef benoemd (met vakantiestelsel private sector) naar vaste benoeming
2. Privaat vakantiestelsel <=> Gesco vakantiestelsel (overdracht vakantiedagen)
3. Publiek vakantiestelsel <=> Gesco vakantiestelsel (geen overdracht vakantierechten)



28

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Wijziging naar ander vakantiestelsel

4. Privaat vakantiestelsel <=> Privaat vakantiestelsel (overdracht vakantierechten: dagen en geld)
5. Publiek vakantiestelsel <=> Publiek vakantiestelsel (geen overdracht vakantierechten)
6. Gesco vakantiestelsel <=> Gesco vakantiestelsel (overdracht vakantiedagen)



29

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Wijziging naar ander vakantiestelsel – voorbeeld

WN komt op 1 januari 2011 in dienst als op proef benoemd
 Hij heeft in 2010 voltijds gewerkt in private sector
 Bestuur past vakantiestelsel private sector toe
 Rechtspositieregeling kent 35 vakantiedagen toe op basis van vakantiejaar
 Op 1 juli 2011 wordt WN vast benoemd

Vaststelling vakantierechten 2011 ???



30

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Wijziging naar ander vakantiestelsel – voorbeeld

1 januari 2011

- 35 dagen vakantie: 20 "wettelijke" en 15 "bijkomende"
- Afgifte vakantieattesten vorige werkgever
- Vakantiedagen worden doorbetaald, maar vakantieattest wordt verrekend
- Dubbel en aanvullend vakantiegeld wordt berekend alsof in dienst, maar vakantieattest wordt verrekend
- Indien wedde nieuwe werkgever lager is, wordt vakantieattest eerst herrekend



31

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Wijziging naar ander vakantiestelsel – voorbeeld

1 juli 2011

- "Vertrekvakantiegeld" obv prestaties januari – juni 2011
- Herbepalen aantal vakantiedagen:
 - Quid: indien 20 wettelijke vakantiedagen zijn opgebruikt
 - Quid: indien 20 wettelijke vakantiedagen niet zijn opgebruikt
- Opmaak vakantieattesten 2011 (vervroegd)

Quid: vakantie rechten in 2012 ???



32

Vakantiewetgeving bij de lokale besturen

Vakantierechten jeugdige werknemers

1. Vakantiestelsel private sector: systeem "jeugdvakantiedagen" betaald door RVA (geen "dubbel" vakantiegeld)
2. Vakantiestelsel publieke sector: aanvullend vakantiegeld betaald door bestuur
3. Vakantiestelsel gesco's: volledige opbouw van vakantiedagen en vakantiegeld in vakantiejaar en betaald door bestuur



33



Dirk Neefs
Legal Consultant - publieke sector
SD Worx
Van Schoonbekeplein 6
2000 Antwerpen
T 03 – 201.71.98 / 0475 82 70 46