

Personeelssterkte van de lokale besturen

In de totale overheidssector (Staat, Gemeenschappen & Gewesten, provincies, lokale besturen, autonome overheidsbedrijven...) werken er 1.097.000 personeelsleden. Daarvan zijn er 351.000 tewerkgesteld bij de provincies en de lokale besturen. In dienst van de **Vlaamse lokale besturen** werken er **190.500 mensen**. Het gaat om ongeveer 99.000 personeelsleden bij de gemeenten, waarvan 25.000 gesubsidieerde personeelsleden in het gemeentelijk onderwijs, 67.500 bij de OCMW's (inclusief OCMW-verenigingen), 16.000 bij de lokale politie en ruim 8.000 bij de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (cijfers 2005, RSZ en RSZPPO).

Het personeel bij de Vlaamse lokale besturen kan opgedeeld worden in 3 grote categorieën: de **statutaire** personeelsleden (dwz de personeelsleden die met een statuut verbonden zijn aan het lokale bestuur), de **contractanten** (dwz de personeelsleden die met het lokale bestuur een arbeidsovereenkomst hebben gesloten) en de gesubsidieerde contractanten (**gesco's**). Deze laatste groep zijn ook contractanten, maar het lokale bestuur krijgt hiervoor een Vlaamse personeelssubsidie en een aanzienlijke vermindering van socialezekerheidsbijdragen.

Bij gemeenten ligt de verhouding als volgt: ruim 30.000 statutaire personeelsleden, ruim 20.000 contractanten en meer dan 20.000 gesco's. Daarbovenop werken er 25.000 gesubsidieerde personeelsleden in het gemeentelijk onderwijs. De gemeentelijk brandweer van het Vlaams Gewest telt een kleine 3.000 beroepsbrandweerlieden en ruim 6.000 vrijwilligers. Bij de OCMW's zijn er ruim 24.000 statutaire personeelsleden, 28.000 contractanten en een kleine 10.000 gesco's. De intercommunales stellen ruim 3.800 statutairen te werk, 3.700 contractanten en 250 gesco's. Bij de lokale politie werkt de meerderheid van het personeel als statutair (cijfers 2004, RSZPPO).

Meer dan de helft van het personeel bij de lokale besturen (54,81%) is contractant. Over de jaren heen is de contractuele tewerkstelling aanzienlijk toegenomen, terwijl het aantal statutairen en gesco's nagenoeg constant bleef. Voor de personeelsverantwoordelijken zijn deze twee uiteenlopende rechtspositieregelingen moeilijk beheersbaar. Voor de betrokken personeelsleden ligt het verschil vooral in de sociale zekerheidsbescherming, die voor contractanten veel minder gunstig is dan voor statutaire personeelsleden. Lees er meer over in ['Over overheden, contractanten & ambtenaren: geen vrijblijvende "ménage à trois"'](#).

Gemeenten en OCMW's besteden ongeveer de helft van hun budget aan personeelsuitgaven.